

筑民生“幸福巢” 圆百姓“安居梦”

我省多点发力破解城镇老旧小区多个难题

本报全媒体记者 徐黎明

住房与民生福祉相连，与城市文明相系。近年来，我省通过多措并举、多点发力，高质量推进城镇老旧小区改造民生工程，一些老旧小区变成了宜居、“网红”小区，改出了群众得实惠、城市有提升等多赢效果。

拓宽筹资渠道破解资金难题

“道路白改黑了、路灯更亮了、楼栋变美了、管网通畅了……”日前，在上饶市信州区北门街道江光小区，居民杨女士开心地说。

江光小区有常住人口近万人，历经40多年风雨，道路坑洼、墙面破损、水电网等基础设施老化严重。2020年9月，当地启动了老旧小区改造工程，改造资金由政府与居民、社会力量合理共担，并推动专业经营单位参与。上饶市推行的这一筹资经验做法，入选当年全国城镇老旧小区改造可复制政策机制清单。

筹资难一直是各地老旧小区改造的难题，如何破解？

省住房城乡建设厅城市建设处处长何师诞介绍，老旧小区改造盈利点比较

低，社会资本参与的积极性不高。我省采取争取中央补一点、地方财政配一点、鼓励单位投一点、引导居民出一点、依托市场融一点的模式，拓宽筹资渠道，从而破解改造资金筹集难题。

“鼓励居民通过使用住宅专项维修资金、投工投劳、让渡小区公共收益等方式参与老旧小区改造。”何师诞介绍，2019年以来，我省累计争取中央补助资金约299.6亿元，省市县三级财政补助共计123.44亿元；鼓励原产权单位出资7.54亿元；参与改造社会力量出资8.04亿元，协调专营单位投资30.49亿元。此外，我省各地引导居民通过多种方式出资共计11.83亿元；发行地方专项债约228.76亿元，争取金融机构(银行)贷款约46.67亿元。

充分征求民意破解众口难调

整齐划一的停车位，干净整洁的庭院环境……走进南昌经开区白水湖管理处南齿社区，优美的环境让人眼前一亮，三五成群的居民们在焕然一新的小区区内闲

聊，尽享休闲时光。

关系千家万户、涉及多个部门，城镇老旧小区改造是一项复杂细致、千头万绪的系统工程。如何确保改造成效，真正把好事办好、实事办实？

南昌经开区在充分调研民情、民意的基础上，有针对性地对南齿小区进行改造，不仅对老旧小区房屋外立面、绿化环境、公共照明等区域进行统一规划改造，还进行了人行道翻新、排水管和供水管等市政配套设施改造，不断提升公共服务水平，有效解决了住户急难愁盼问题。

“针对诉求多样、众口难调特点，我们充分征求居民意见，针对不同类型小区、不同居民诉求，确定改造重点，以解决居民实际需求，形成不同改造风格和特色。”省住房城乡建设厅城市建设处处长何师诞说，全省各地推行区域化改造模式，将老旧小区改造作为城市更新的重要内容，与城市公共停车设施提质增量补短板、居住社区建设补短板、城镇园林绿化提升、完整社区建设等专项行动有机结合，合理拓展改造项目落地范围，让群众满意。

无障碍改造保障特殊群体需求

省住房城乡建设厅的数据显示，2019年以来，全省共有7119个小区纳入城镇老旧小区改造计划，惠及居民226.68万户，累计完成各类投资760亿元。截至目前，全省2024年计划改造任务的1343个小区、52.54万户，已全部开工，目前已完工511个小区、19.26万户。截至10月底，2024年全省城镇老旧小区改造共新增停车位4万余个，加装电梯230部，新增电动汽车充电桩2123个，245个小区实施适老化、无障碍改造。

下一步，我省各地将在前期排查摸底的基础上，进一步征求居民改造意愿，将2000年底前建成需改造的城镇老旧小区纳入2025年改造计划，做到应改尽改。对2001年至2005年建成的住宅小区，综合考虑小区环境、设施、服务、管理等短板问题，以及居民改造意愿等，适当纳入2025年改造计划。目前，2025年中央财政城镇保障性安居工程补助资金已提前下达，我省城镇老旧小区改造获得资金20.4亿元，居全国第四位。

信息化现代厂房鳞次栉比、自动化生产车间一尘不染、数字化控制中枢秩序井然……近日，记者走进吉安市木林森实业有限公司生产一线，蓬勃发展的景象映入眼帘。

进入位于南昌小蓝经济技术开发区的江西瑞邦实业集团有限公司自动化车间，机械手臂高效作业，智能生产线整齐排列，工人熟练地操作自动化生产设备。

这一幅幅企业与工人共同成长共奋进的发展图景，是全省深入推进新时代产业工人队伍建设改革的缩影。近年来，在省委、省政府高度重视、大力支持下，由省产改协调小组统筹推进，江西省产业工人队伍建设改革工作(以下简称“产改”)持续走深走实，全省工会系统围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五大任务，在完善体制机制、优化务实举措基础上，构建技能形成体系，搭建产改工作平台，支持产业工人创新创造，不断提升整体创新能力，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

畅通渠道，让工人有劲头、有奔头

10月12日，中共中央、国务院印发实施《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》印发实施，在我省产业工人队伍中引发强烈反响。

谈到产改，全国五一劳动奖章获得者、吉安市木林森实业有限公司设备维修工程师宁星星感慨道：“我从一名普通技能工人成长为技术能手，还获得全国五一劳动奖章，产改让我成就梦想。”

“产改赋予我更多学习提升的机会，让我从一名默默无闻的服务员成长为石油炼化装置的技师班长，进而成长为劳模创新工作室负责人，为企业的长远发展贡献智慧。”中国石化九江分公司炼油运行四部操作工郭大为表示。

劳动者是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。省总工会经济技术部负责人表示，我省深入推进产改以来，持续探索产业工人成长成才途径，为产业工人搭建干事创业平台，广大产业工人工作有劲头、事业更有奔头。

拓宽成才通道。我省持续加大面向新兴产业和非公有制企业、小微企业的职业技能鉴定力度及覆盖面，推进高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，鼓励符合条件的技能人才申报专业技术职称；打通职工职务和技能晋升“双通道”，开展“师带徒、匠带兵”活动，构建了技师、工匠、“大师”梯次成长体系，先后培育技术工人5.16万人。

拓宽激励通道。近年来，我省印发《关于贯彻落实〈年度收入分配领域重点工作安排〉的通知》，扎实推进《技能人才薪酬分配指引》落地落实，促进技能人才待遇稳步提升。支持企业出台职工技能等级与晋升、薪资、福利挂钩的激励性政策，打破企业高技能产业工人晋升渠道窄、收入分配不均等壁垒，形成多劳多得、技高者多得局面。

赛场育匠，激发职工创造潜能

9月，第八届全国职工职业技能大赛决赛在陕西西安举行，我省获奖工种、获奖人次创下参加历届全国职工职业技能竞赛的最好成绩。省总工会有关负责人介绍，本届大赛江西取得多项成绩的显著突破，得益于近年来我省持续深化产业工人队伍建设改革，持续打造全方位、立体化、多渠道的全省“天工杯”劳动和技能竞赛品牌，蓬勃开展创新创造活动，激发职工创造潜能。

技能是产业工人的立业之本。一项项技艺，一个个创新，是检验产改工作成功与否的试金石。为了培养新时代的工匠人才，我省广泛深入开展形式多样的劳动和技能竞赛，赋能产业工人由“工”变“匠”。

技能形成体系初具规模。我省制定出台《江西省关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》，健全高技能人才培养、评价使用、表彰激励制度；建设九江职业技术学院等3家省级工匠学院和吉安职业技术学院木林森产业学院等61个现场工程师产业学院，实施工学交替培养，在一线岗位培养技术技能人才。

以劳动和技能竞赛激发职工劳动热情和创造潜能。围绕支持“1269”行动计划和地方特色产业发展，开展江西省“振兴杯”职业技能竞赛，覆盖64个项目(行业、院校)，涉及竞赛职业(工种)260个；精心组织江西省“天工杯”系列赛事，带动岗位练兵193万人次。推出“百千万创新工程”，开展职工“五小”成果评选，积极引导广大职工参与创新创造，通过小切口、小成果、小产品，激发职工创新活力。



12月6日，在赣州市白云小学，民警向学生宣传法治安全知识。当日，赣州市公安局章贡分局联合该校开展“平安进校园 守护‘警’相随”主题宣传活动。 特约通讯员 胡江涛摄

产改赋能向『新』而进

江西深入推进新时代产业工人队伍建设改革走笔

本报全媒体记者 陈化先 陈昊



建设忙

11月27日，泰和县澄江大桥项目建设如火如荼。该项目是我省重点项目，总投资约9.76亿元，全长1.75公里。项目建成后，将有效减轻泰和城区跨江通道的交通压力，极大地方便市民出行，带动泰和一江两岸发展。

本报全媒体记者 洪子波摄

抓好平台建设 集聚优秀人才 产出丰硕成果

——看江西理工大学国际创新研究院的发展之道

骆辉

在今年9月公布的2023年度江西省科学技术奖名单中，由江西理工大学国际创新研究院教授史超、帅词俊分别牵头完成的“杂化铁电稀土新材料的结构设计与性能调控研究”“可降解骨植入物的可控制备与功能设计研究”两个项目斩获自然科学一等奖(全省共8项)。一时间，江西理工大学国际创新研究院，被同行赞誉为我省科研领域的高地。

高地的背后，是江西理工大学国际创新研究院自2020年成立以来，广大科技工作者以科学家精神为指引，脚踏实地、辛勤耕耘，牢记使命、默默奉献结出的硕果。“学校全力以赴抓好国际创新研究院的建设，努力做到聚天下英才而用之。”江西理工大学党委书记杨斌表示。

搭建高水平科研平台

聚焦我省能源、资源、环境、材料领域的产业需求，2020年1月，江西理工大学瞄准与学校学科相关的澳大利亚蒙纳士大学、西安交通大学、中国科学院武汉分院等国内外知名大学、研究机构的高水平团队，专注寻找与江西有渊源、有感情的顶尖人才，聘请澳大利亚两院院士、中国工程院外籍院士余艾冰为研究院外方院长，中国科学院院士郭烈锦为研究院中方院长，同时汇聚帅词俊、赵宝军、陈斌等国家人才团队，共同创办江西理工大学国际创新研究院。

国际创新研究院常务副院长帅词俊介绍，研究院以“增强国际合作交流、打造优秀科研成果、推进科研成果转化、助力行业与区域经济发展”为宗旨，结合江西省特色产业，以研究院为平台汇聚创新力量，实现机械、材料、化学、资源、能源等多学科交叉与融合，成为生物和增材制造产业、有色和黑色金属产业的资源、平台、人才、政策等创新生态要素的汇聚者，新技

汇聚高水平科研人才

走进江西理工大学国际创新研究院，让人感受最深的就是——高精尖人才聚集之地。目前，研究院共有教职工76人，博士专任教师69人，其中海归博士17人(外籍博士5人)，多名教师为两院院士等国家级领军人才。

短短几年，为何一大批高水平科研人才汇聚国际创新研究院？这得益于学校坚持“党管人才”工作原则，大力实施“人才强校”战略，进一步探索和深化聚智育才新机制。

感情引才，专注寻找与江西有渊源、有感情的顶尖人才。学校在招才引才过程中充分打好感情牌，向海内外高层次人才讲好江西优势、江西故事。来自澳大利亚蒙纳士大学的周宗彦博士，2020年辞去在澳大利亚高新全职教职岗位，来到研究院工作。“打动我的是学校把事业发展与地方发展有机结合，选取关键重大技术，实施大课题大项目联合攻关，坚持项目融合用才的理念，科研前途非常光明。”目

前，周宗彦教授已经担任国际创新研究院副院长，重点攻坚矿冶过程智能化方向的技术难题。

平台聚才，打造施展才华的舞台。目前，江西理工大学已牵头组建稀土领域唯一、江西省唯一的国家级制造业创新中心——国家稀土功能材料创新中心，为解决稀土功能材料领域关键共性“卡脖子”技术提供重要平台；牵头组建国家市场监督管理总局重点实验室(稀土产品检测与溯源)，这是国家市场监督管理总局首次批准的38个国家市场监管重点实验室之一，对于完善稀土市场监管技术体系，构建稀土产品市场监管模式具有重要意义；与地方政府及知名高校联合筹建“多相流科学与技术”国家重点实验室、国家能源局“清洁低碳高效氢能互补变革性能源转化利用创新技术国家能源研发中心”，自然资源部“离子型稀土资源与环境重点实验室”等一批重要国家科研平台。同时，学校积极以科技服务地方经济产业，在南昌校区建设颗粒技术江西省重点实验室，植入医疗器械增材制造江西省重点实验室以及南昌市电子信息材料与器件重点实验室。

产出高水平科研成果

加强基础研究，是实现高水平科技自立自强的迫切要求，是建设世界科技强国的必由之路。作为专注基础研究的机构，江西理工大学国际创新研究院在短短几年内，已经取得了非常显著的成果，高水平论文、专利、自然科学奖、国家级项目等关键评价指标，已处于省内科研机构领先地位。

氢冶金与新材料研究中心郭烈锦院士团队面向国家能源清洁低碳高效转化的重大需求，率先提出能源有序转化的核心思想及能态匹配、碳氢循环和多子耦合三个基本原理，独辟蹊径开发煤炭/生物

质/有机废弃物超临界水气化的变革性技术，重构有机物在处理与利用过程的能量转换与物质转化的关联关系。利用超临界水为有机物制氢提供高速均相的反应环境，使有机物中的碳、氢、氧元素快速转化为氢和二氧化碳，将有机物化学能直接高效转化为氢能。基于该技术，针对传统钢铁冶炼工艺难以从根本上解决清洁高效的问题，郭烈锦院士团队联合江西理工大学等单位成功获批“超临界水蒸煤制氢耦合绿色短流程冶金技术及装备”揭榜挂帅项目。

国际创新研究院先进功能材料与器件研究中心熊仕显博士课题组开展电子信息材料与器件创新产业化项目取得突破，通过对各类新兴的增材打印技术的研究，开发出多种能与之匹配的打印墨水。该系列墨水不仅兼容多种先进打印技术，实现微电子电路制造的高精度与低能耗，还可以在微米尺寸的3D打印，为脑机接口、芯片互联、医疗传感、可穿戴电子器件等多个领域的产品创新、工艺迭代和性能提升打开新空间。

研究院在以应用基础研究服务地方产业方面积极行动，由余艾冰院士团队领衔，借助世界顶尖的颗粒技术，主要围绕江西省传统矿冶过程中涉及的颗粒-流体多相物质流传输、矿冶过程关键操作单元优化决策与智能控制等研究领域，重点开展相关理论机理、应用基础技术及产业化关键技术的基础研究，为流程工业智能化提供基础理论和技术支撑。

一项项高水平科研成果的背后，都是科研人员在实验室挥汗如雨、不舍昼夜地拼搏的结果。“基础研究是整个科学体系的源头，是所有技术问题的总机关。学校将继续按照国家战略布局，结合江西重点产业，与企业开展联合攻关，开展有组织的科研，为国家科研事业作出应有贡献。”杨斌说。