

鹤翔五星

——南昌白鹤小镇见闻

本报全媒体记者 吴志刚 林雍

丰水期看鄱阳湖“海上日出”，秋冬季观鸟、赏浪漫风景，位于鄱阳湖畔的南昌，有着独特的自然景观。11月30日至12月1日，冬日暖阳里的双休日，来自天南海北的观鸟拍客和南昌市民，兴致盎然地来到白鹤小镇——位于南昌高新区鲤鱼洲管理处的五星白鹤保护小区，赴一场人鸟和谐的“生态约会”。

一幅人鸟和谐的诗画

冬日时节，记者从南昌市区驱车一路往东，穿越都市与乡村的分野，1个小时的车程，就来到了白鹤小镇。甫一下车，在阵阵清脆激昂的鹤鸣声中，记者体验到了“鹤鸣于九皋，声闻于野”的意境；抬眼望，碧空中白鹤点点，真是“晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄”。

白鹤又名西伯利亚鹤，是国家一级保护动物、世界濒危物种，全球98%以上的白鹤在鄱阳湖越冬。白鹤小镇与鄱阳湖一坝之隔，目前是环鄱阳湖区域白鹤数量最多、观赏距离最近的观鸟点。

“这两天，根据现场接驳车运送的游客量计算，单日接待观鸟爱好者均在8000人次以上，创下新纪录。”12月1日傍晚，南昌高新区招商文旅公司总经理李春富告诉记者，“为了不打扰候鸟，我们在距核心观鸟区3.5公里之外设置了免费停车场，并提供电瓶车接驳。”

冬日暖阳下，信步走在白鹤小镇，碧水环绕、蒹葭苍苍，自然生态之美跃然眼前。漫步于林间小道，耳边是清脆的鸟鸣，眼前是绿意盎然的景致，每一步都踏出了与自然最亲密的对话。游客们在这里观鸟、品尝农家菜，孩子们在鸟类科普馆参观……记者来到白鹤科考站，在此从事科学研究的陈强强今年27岁，刚从浙江大学毕业，获得动物遗传学博士学位。

“一般候鸟越冬地的幼鸟和成鸟比例是1:15，今年比例达1:8，这一变化说明这里食物充足，觅食安全。”陈强强告诉记者，往年候鸟白天在此觅食，傍晚便会飞到鄱阳湖去夜息，今年，白鹤小镇成了许多候鸟的夜息地。截至目前，小镇观测到白鹤种群2700余只，为历史峰值。另外，除了白鹤，在五星白鹤保护小区还观测到小天鹤

2400余只，大雁、野鸭等雁鸭类候鸟1000余只。

“你看，白鹤幼鸟身上的羽毛是黄色的，成年后就变成了白色。”陈强强透过望远镜指着一只黄色的幼鹤告诉记者，“白鹤是江西的‘省鸟’，也是我省的生态名片，所以我们非常认真地做好候鸟的保护工作。”

一份沉甸甸的责任

为方便五星白鹤保护小区越冬的候鸟进食，当地将1000多亩藕田改造成“候鸟食堂”，并建设观鸟廊道、观鸟民宿等基础设施，打造“藕遇白鹤”生态旅游区，为游客提供了近距离观赏候鸟的绝佳视野，减少人为因素对候鸟的惊扰。李春富介绍，喜欢观鸟的人越来越多，对于管理人员来说则意味着沉甸甸的责任，为了最大限度减少对候鸟的打扰，各有关部门制定了3项管理及服务机制。

建立“1+2”工作机制。“1”指的是由南昌高新区社会发展局统筹、协调对接省市林业部门业务指导，负责疫源疫病和伤鸟救助等应急处置；“2”指的是平台公司“主内”负责小区内部的监测巡护、科普宣教和日常管理，鲤鱼洲管理处“主外”负责外围巡护、交通换乘及无人机管制等。

实行“人防+技防”全天候巡护制度。由4名技术人员和8名安保人员组成的巡护监测组进行日夜巡护，小区建立由25个摄像头组成的电子围栏，如有人靠近将及时预警。技术人员还得到了省市林业部门的大力支持，除浙江大学毕业的博士陈强强到小区工作外，江西鄱阳湖国家级自然保护区管理局还派出2名宣教讲解人员，江西鄱阳湖南矶湿地国家级自然保护区也支援了1名专业巡护人员。

采取大众观鸟和专业观鸟相分离的措施。高峰期大众观鸟通过免费换乘的方式，进入缓冲区的观鸟廊道观鸟；摄影师等专业观鸟通过预约小程序免费预约，进入核心区的观鸟屋和摄影棚观鸟，每天分上下午两个时段限定80人，预约时还须签订观鸟承诺书。

一笔可持续发展的大账

建设基础设施、提供观鸟便利，停车免



南昌高新区鲤鱼洲管理处白鹤小镇，白鹤正在藕田中觅食。

费、游览免费、接驳免费，本是追“高”逐“新”的现代化开发区，南昌高新区不与候鸟争地盘，只为自然可存续，保留下了方圆50平方公里的原生态滨湖地区，管委会算的是一笔可持续发展的大账。

白鹤小镇所在地五星垦殖场创建于1962年，地处南昌市东郊鲤鱼洲，濒临中国最大的淡水湖，从一片滩涂到围垦造田，从“全世界离白鹤最近的地方”到现代生态农旅白鹤小镇……光阴的故事里，这里已成为南昌市最美的板块之一，见证着南昌建设人与自然和谐共生的美丽家园走过的道路。

2012年秋冬，五星垦殖场首次出现30只白鹤与200只灰鹤飞落藕田觅食。自此，白鹤与五星结下不解之缘。

2017年，民间爱鸟人士发起“留住白鹤”行动，租田种藕，专供白鹤越冬。

2018年7月，五星白鹤保护小区被中国生物多样性保护与绿色发展基金会授予“中华白鹤保护地”称号。

2019年9月28日，江西省十三届人大常委会第十五次会议表决通过，正式将白鹤确定为江西省“省鸟”。

2019年10月，五星白鹤保护小区被中国野生动物保护协会命名为“全国野生动物保护科普教育基地”。

2020年，为给白鹤创造更好的越冬觅

食环境，南昌高新区将原来的藕田从300亩扩大到1050亩，全面提升五星白鹤保护小区的环境和配套设施。

2021年，《南昌市鲤鱼洲白鹤小镇概念规划》编制完成，在高新区政府的指导下，昔日的垦区向着“候鸟天堂、旅游胜地、科创智谷”华丽转身。

为更好地保护白鹤栖息环境，南昌高新区调整核心区周边与候鸟保护相冲突的建设，相继实施白鹤保护小区人工湿地修复扩建工程等相关配套设施工程——以白鹤小镇为中心，规划建设科普研学、人文体验、休闲农业、旅居生活等配套设施。

现在，游客来到白鹤小镇，可以感受秀美的自然风光，还可以触摸文化脉搏。毗邻鄱阳湖大堤的红井村是清华大学江西实验农场旧址所在地，也是不少游客的“补给站”，游客可以在这里体验农耕、赏稻田画、参观旧址、夜宿乡村。

“目前，白鹤小镇已成为不少市民秋冬季旅游热门目的地。”南昌高新区鲤鱼洲管理处党委书记张优良说，下一步，白鹤小镇将打造五星领跑驿站、虾客行农庄、白鹤教育基地等主题村落，通过功能植入、业态升级、场景打造等，激活乡村空间价值，推动农文旅融合发展，让游客来到这里就能找到心目中的“诗和远方”。

(南昌高新区融媒体中心供图)

让更多蜜橘香飘海外市场

南丰『集群注册』解决小微果园出口烦恼

本报全媒体记者 蔡颖辉

“我们小果园的产品也能出口到国外大市场了！”12月6日，南丰县果农高兴地向记者诉苦，为帮助小微果园出口蜜橘，南丰县与海关部门创新监管举措，全省首个以“集群注册”模式向海关申请注册登记的南丰果园通过审核，取得出口供货资质，更多的南丰蜜橘能够走出国门、走向世界。

小微果园要取得出境水果果园注册登记，不仅对农药使用等技术有严格要求，连片种植面积必须在100亩以上这个条件，就将众多的小微果园拒之门外。

为解决小微果园注册难的问题，抚州海关结合南丰蜜橘产业发展需求，联合南丰县首创推出“集群注册”新模式，将具有合法经营种植用地资格的连片蜜橘种植基地整合为一个整体的监管对象，对注册果园实施统一化管控，提升整体运营效率与竞争力，帮助更多的果园获得出口供货资质。

“对于有需求的果园，我们提前介入，安排专人一对一全流程辅导申请。同时进行技术指导，开展有害生物监测防治，规范农户合规使用农用化学品。设立绿色通道，对水果随到随查、快速放行，运用‘云签发’模式签发检验检疫证书，实现水果快速通关。”抚州海关查检科科长邹扬介绍。

据悉，本次“集群注册”的果园共有15个，由两个大型果园携手13个小微果园组成，均位于南丰县白舍镇，目前集群供货出口1300余吨。果园按照“政府主导、企业负责、海关监管”的工作原则，由政府主导果园发展，做规划、定政策；申报企业负责种植栽培和经营管理，连接中间环节的农户生产；海关提供技术支持，推动规模化发展，统一品牌建设和技术标准。

“之前，看到人家大果园蜜橘出口卖的价钱更高，我们也想出口蜜橘，但不知道如何操作，只能在国内卖。”首批加入“集群注册”的小微果园经营者何毛仔高兴地说，在政府与海关的帮助下，自己的蜜橘也能销往海外，赚更多的钱了。

党的二十大报告指出，科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。近年来，南昌大学第一附属医院深入实施“人才强院”“学科立院”发展战略，深化人才体制机制改革，优化学科发展布局，实现了国家级人才引育的“双突破”、学科质效的“双提升”。

人才引领 学科筑基

南昌大学第一附属医院打造医院高质量发展新格局

海纳百川 招才引智 打造人才聚集高地

杰出人才招聘条件：两院院士或取得国内外公认重大成就的知名学者等，具备组织、策划重大科研项目经验；对学科建设和科学研究有创新性构想，能够引领相关学科群保持或赶超国内领先、国际先进水平……这是南昌大学第一附属医院去年底的一则招聘启事，将高层次人才招聘门槛提高至两院院士等。医院求贤若渴的同时，也表明了其在人才竞争上的魄力和“雄心”。

人才是医院发展的基石。近年来，南昌大学第一附属医院始终坚持“人才强院”发展战略，将人才作为医院高质量发展的核心竞争力。坚持广泛引才和精准引才、全职引进和双引双聘、大师引进和团队引进相结合，实行“一事一议、一人一策”原则性与灵活性相结合的引才政策，吸引全球战略科学家、领军科技人才加盟，聚天下英才而用之，打造招才引智的“强磁场”；出台“大师+团

队”政策，发挥头雁效应，赋予核心人才更大的人、财、物自主权，形成“以才聚才、以才育才”的倍增效应。

正是由于医院高度重视人才，一大批医学大咖、学科翘楚在这里不断汇聚。该院实现了多个“零的突破”：全职引进国家级人才2人，实现江西省卫生健康领域国家级人才引进“零的突破”；获批国家级重大人才计划项目，实现江西省卫生健康领域此项目“零的突破”；获批外国优秀青年学者基金项目，实现海外项目“零的突破”；全职引进美国凯斯西储大学和哈佛大学终身教授作为领军人才，实现外籍人才全职引进“零的突破”。

近五年，该院博士人才呈指数型增长，引进优秀博士427人，同比增长254.5%，其中来自国内985、双一流高校的博士371人，占比达86.9%。该院全职引进高层次人才26人、国家级人才2人、领军人才2人、学科方向带头人6人，其中海外回归高层次人才12人，占比46.2%。柔性引进高层次人才54人，其中院士6人、国家级人才27人、名医名家2人、

海外高层次人才11名，2个院士工作站落户该院，助力一流学科建设。全国知名专家在院建立“名医工作室”，让患者在家门口享受国家级高水平专家医疗服务。

深化改革 创新机制 助力人才成长成才

除了大力引进高层次人才外，该院还“引育结合”，聚焦本土人才培养。

事业留人，凝聚人才。该院制定出台《人才培养“扬帆工程”实施办法》等系列人才培养文件，通过政策导向、精准培育、整合资源等方式全周期递进式培养，对院内临床和科研领域表现出创新发展潜力的复合型“好苗子”进行政策、资金、职称等全方位支持，已选拔并培养2名领军人才、6名菁英人才、16名骨干人才、15名优秀青年医师，资助总科研经费近4000万元。

平台留人，善用人才。该院充分利用国家呼吸区域医疗中心、P3重点实验室、国家临床重点专科、江西省公共卫生事件医学中心、江西省12个重点实验室等平台，给予人才更有力的支持，为他们成长和发展搭建舞台、拓展空间。借助江西省转化研究院、GCP、IIT等平台，促进医工交叉融合，让人才科研成果能够快速转化。

待遇留人，激励人才。为深化改革，该院畅通人才上升通道，率先在全省试行人员总量管理改革，为每名人才提供编制保障；率先在全省试行床位设岗改革，破除人才职称焦虑，让人安心、放心、舒心。

2019年至今，该院开展了六批次高级职称自主评聘工作，评聘高级职称人员900余人，大大激发了人才干事创业的活力。该院现有省级人才437人次，近五年获

批省部级人才105人次，获批人才经费6065万元。该院连续五届被评为医疗机构“最佳雇主”单位，是中国医院协会人力资源专业委员会副主委单位、中国医疗人力资源管理联盟江西唯一理事单位、江西省医院协会人力资源专业委员会主委单位、江西省整合医学会人力资源专业委员会主委单位。

优化布局 提质增效 攀登学科建设高峰

学科建设是医院高质量发展的核心，也是医院内涵建设与核心竞争力提升的关键。近年来，该院锚定“学科立院”目标定位，聚焦学科评估、学科优化、学科项目三方面精准发力，实施学科建设三年行动计划，实现“一年有突破、两年见成效、三年大变样”，逐步形成顶部有高峰学科、腰部有高原学科、底部有高地学科的“金字塔”学科体系。

经过不断探索发展，医院学科建设成效

显著：新增普外科、胸外科、骨科3个国家临床重点专科建设项目，总数达12个（全省34个）；新增7个省级临床重点专科建设项目，总数达16个。医院荣获“捐献器官获取提升十佳单位”称号，成为省内唯一获此殊荣的单位。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。近年来，南昌大学第一附属医院充分用好人才第一资源，助推医院综合实力及学科排名在全国不断进阶赶超。

八十五年栉风沐雨，八十五年革故鼎新。南昌大学第一附属医院正在加速打造一支具有自主创新、引领发展的医学人才队伍，加快打造国内领先、世界一流的学科体系，呵护群众身体健康。（陈希政 匡萍文/图）



南昌大学第一附属医院2023年高层次人才研修班 2023年度高层次人才研修班



南昌大学第一附属医院前往北京协和医学院开展人才招聘。当场签订三方协议。