

龙南

勇攀新高 打造赣州市域副中心

编者按

近年来,龙南市全面贯彻党的二十精神,围绕省委打造“三大高地”、实施“五大战略”,深入实施赣州市委“三大战略、八大行动”,整体推进、勇攀新高,加快建设“党建强、产业旺、城乡美、百姓福”明珠市,打造物质文明和精神文明相协调的中国式现代化县域发展先行区。

今日起,江西日报推出“龙南勇攀新高 打造赣州市域副中心”专栏,通过生动事例呈现龙南市经济发展、改革开放、文旅融合、民生福祉等方面新探索和新实践。敬请关注。

人才为源 科创引领 数字驱动 绿色同行

龙南市书写新质生产力发展新篇章

李林恒 赖胜烽



龙南市持续优化提升园区基础设施,大幅提升园区承载力。图为赣州电子信息产业科技城一角。肖鸣摄

从加速产业升级到深耕科技创新,从智能制造延伸至绿色经济……近年来,随着新一轮科技革命和产业变革的浪潮到来,龙南市瞄准智能制造、数字经济、绿色经济等新兴领域,全力加速新质生产力的培育和发展,持续推进产业现代化转型升级。

成绩亮眼——2023年,龙南市工业总产值约320亿元,增长12.5%,其中高技术制造业产值占比更是突破了35%。今年前三季度,龙南市新增规模以上工业企业24家,规模以上工业企业营业收入达283.7亿元。

科创引领 为新质生产力注入动能

在龙南市,科技创新已经成为推动新质生产力发展的核心引擎。

近年来,该市聚焦智能制造、数字经济等前沿领域,不断推动生产力向更高级、更先进的形态演进。

江西龙晟新材料有限公司的年产处理废料约5.8万吨项目便是这一趋势的生动体现。该项目原本的建设目标是实现废旧锂电池的综合利用,但在科技创新的推动下,项目发生重大变动,生产规模进一步扩大。萃取车间、溶解车间等关键车间设备陆续进场,预计今年年底即可投产。项目建成后,将年产硫酸镍近8万吨、硫酸钴3万吨、氢氧化锂1万吨、磷酸锂5000吨,为该市新能源电池循环利用全产业链的构建提供有力支撑。

同样,江西联茂电子科技有限公司也在科技创新上取得了新的突破。该公司生产的高频材料耐热性提高了50%,电气性能损耗降低了30%,今年1至10月产值达28亿元,同比增长52%。目前,该公司已推进至第三期项目建设,全面投产后,产能将达2880万张覆铜板,年营收预计可达45亿元。该公司的高阶基板产品处于全球



近日,在江西龙晟新材料有限公司项目建设现场,工人马不停蹄地施工作业。叶婷婷摄

领先水平,成为中国5G基站材料的主力供应商。

在新质生产力发展的过程中,龙南市始终将科技创新作为关键推动力。据统计,2023年,龙南市认定研发费用占GDP比重为2.56%,远远高于省市平均水平。其中,认定高新技术企业37家,有效期内高新技术企业总数达85家,涵盖新能源、智能制造、大数据、人工智能等多个高新技术领域。同时,今年有19家企业获评第一批创新型中小企业,新增14家企业获评省级专精特新中小企业,新增专精特新“小巨人”企业1家。

数字驱动 为新质生产力蓄势赋能

主动拥抱数字化浪潮,聚焦数字产业化和产业数字化,做优做强做大数字经济,加速培育和发展新质生产力。今年1至8月,龙南市数字经济核心产业的规上企业达75家,营收110.8亿元,同比增长11.24%。

今年3月,中国电信中部云(龙南)数据中心的启用,标志着龙南市在数字经济领域迈出坚实步伐。该中心是目前江西省规模最大、标准最高的县级区域性天翼云算力中心。

8月,龙南市再度传出喜讯。超芯智算“三南”人工智能算力中心项目正式投产,标志着该市在数字经济AI算力领域的布局取得重大突破。同时,中国·龙南新质生产力创新发展中心揭牌,以及中国电信(赣州)工业互联网应用超市投入运营。这些平台的建立,为龙南市战略性新兴产业布局方面提供有力支撑。

在各大平台加持下,龙南市以数字经济赋能新质生产力,探索出一条具有地方特色的发展路径。今年以来,该市数字经济产业集群日益凸显,围绕“芯屏器端”、

5G产业链融合及应用、锂电新材料等赛道协同发展格局,实现全产业、多赛道协同发展。目前,该市产业数字化发展水平指数达91.9,经营管理数字化普及率达77.3%,数字化研发设计工具普及率达79.5%,拥有国家数字化转型贯标试点企业2家、省级“两化”融合示范企业7家、“两化”融合管理体系贯标企业6家,新增市级智能制造标杆企业4家、省级智能制造标杆企业1家。

人才为源 为新质生产力筑本夯基

“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。”龙南市就业创业服务中心主任唐江敏表示,龙南市深知人才在新质生产力发展中的重要性,将人才队伍建设作为推动产业数字化转型、加快战略性新兴产业发展壮大的关键。

为打造高素质复合型人才队伍,近日,龙南市举办了一场盛大的“技能竞赛”,倾力打造“数智工匠”品牌。夺得桂冠的工匠可获得1万元现金大奖,极大地激发了广大工匠的创新热情和技能提升动力。

积极整合各方面资源,组建龙南“数智工匠”劳务品牌从业人才培养联盟,打造人才培养基地,为人才提供交流学习、探索实践的平台。今年6月,龙南骏业电子科技有限公司成功设立国家级博士后科研工作站,标志着该市在这一领域的突破。8月,赣南医科大学龙南校区正式揭牌,实现了公办、民办本科学院双覆盖。9月,龙南中等专业学校新校区落成,并推出了骏业冠名班、鼎泰冠名班等定制化班级,进一步对接本地企业需求。

积极推动企业与高校、科研机构的深度合作。目前,龙南市已与江西财经大学、南昌大学等多所高校建立了多个产学

研合作平台,加快科技成果转化与产业化进程。

职教融通、产教融合、科教融汇……龙南市高度重视新型劳动者队伍建设,推动教育、科技与人才的有效对接与融合,促进其良性循环,努力打造与新质生产力需求相契合的人才队伍。

截至目前,该市已拥有市级以上科技创新平台及载体66个,引进高层次人才67名,为当地推进数字化产业化和产业数字化夯实人才支撑。

绿色发展 为新质生产力激发活力

日前,走进龙南市福鑫钢铁有限公司,只见一场以创新驱动的传统产业升级改造项目正在如火如荼地展开。机器轰鸣、塔吊林立,挖掘机巨臂挥舞,工程车来回穿梭,展现出一幅充满活力的现代化工业改造图景。

福鑫钢铁有限公司的产能置换升级改造项目是龙南市传统产业转型升级的典型事例。该项目总投资达30.97亿元,占地900亩。通过淘汰旧的生产设施,引入先进的电炉炼钢车间、高速线材生产线等配套设施,实现了产能置换和技术革新。项目完成后,预计年产钢水量将达150万吨,年产钢材142万吨,年产值将从80亿元逐步增长至200亿元。同时,单位能耗降低20%,达到超低排放标准。

“升级改造后的福鑫钢铁将成为一个集先进制造、产城融合、生态花园式工厂于一体的综合性钢铁新材料产业示范园,在实现碳达峰碳中和目标中发挥积极作用。”公司董事长卓文彬表示。

此外,龙南市积极推进绿色工厂和绿色供应链建设。目前,该市已拥有1个国家级绿色园区、5家国家级绿色工厂和7家省级绿色工厂。

伴随着龙南市在新质生产力发展道路上迈出的坚实步伐,其经济结构的转型升级、科技创新的深入推进以及绿色发展的持续实践,不仅为当地经济注入新活力,也为实现可持续发展目标提供了有力支撑。

近年来,龙南市始终以科技创新、数字智慧、绿色低碳、机制改革“四个转型”为抓手,推进企业数字化转型,围绕“2+N”产业思路,因地制宜发展新质生产力。

该市积极发展新质生产力的鲜活事例,是其持续向现代化城市迈进的一个缩影。龙南市将依托新质生产力发展的强劲引擎,进一步推进产业升级、科技创新和绿色发展,在聚力打造中国式现代化县域发展先行区的道路上,以更加坚定的步伐、更加务实的举措、更加开放的姿态,不断书写“强旺幸福”明珠市的奋进篇章。

全南:商贸经济提质增效

“政府给我补贴了6000元,以旧换新太划算了。”近日,在全南县好百年家具城以旧换新置换家具的朱先生高兴地说。

今年以来,全南县持续激发市场消费动能,通过促进消费品以旧换新、发放政府消费券等方式激发市场活力,促进消费升级;紧抓中秋、国庆等重要节日,打造夜间消费新场景,让假日流量变消费增量;组织汽车、家电家居等类型企业开展系列促销活动,点燃市民消费热情,推动商贸消费持续火热。1至10月,该县线上消费品零售总额10.95亿元,同比增长15.6%。

推动电商发展提质增效。全南县定期举办电商企业交流会,为企业搭建沟通协作平台,推动电商行业健康、有序发展;不断完善中寨乡、大吉山镇等(镇)物流节点基础设施建设,全面打通物流配送末端通道,持续提升县域物流体系功能品质,为电商企业发展提供强力支撑;积极培育电商网络销售主体,组织致富带头人、种养大户等重点人群开展专业培训,提升乡村电商从业人员技能水平,推动电商行业高质量发展。

外贸出口与招商引资同步发力。全南县积极推荐行成汽车电子、络鑫科技等企业参加广交会、消博会,提高企业出口效益;组织外贸企业参加涉外法律、惠企政策等主题培训活动,提高企业抗风险能力。同时,该县围绕自身产业优势,以粤港澳大湾区为主战场,扎实开展招商引资工作。截至目前,该县举办各类招商活动18场(次),引进项目47个,投资总额147.5亿元。(郭根平)

强化统战工作 助力民营企业发展

近年来,万载县岭东乡高度重视并持续加强民营经济领域的统战工作,充分发挥凝聚思想、联络纽带、示范带动作用,着力优化营商环境,助力民营经济高质量发展。

“统战+商会建设”,搭建服务企业新窗口。岭东乡商会目前涵盖了各行各业会员92名,为民营企业高质量发展提供坚实的人才支撑。商会建立日常联络、会商研讨、组织学习等机制,通过理论宣讲、实地走访、沙龙会等形式,邀请会员面对面交流,搭建民营企业与政府常态化联动的桥梁,凝聚起促进民营经济高质量发展的强大合力。

“统战+精准服务”,服务企业零距离。岭东乡建立了民营企业服务专班,以一对一结对方式为辖区16家企业提供“保姆式”服务,常态化了解企业经营现状及发展遇到的困难,将企业的“关键小事”视为“头等大事”。今年以来,岭东乡解决企业在用工、用电、用地、融资等方面问题21个,为民营企业健康发展提供了有效保障。

“统战+安全生产”,助力企业平稳发展。为进一步做好传统烟花产业,岭东乡先后组织烟花企业负责人、安全员、特种作业人员共267人次参加安全生产培训,前往“十星企业”参观学习,强化企业安全生产意识,提高一线员工按章操作水平。同时,岭东乡对辖区民营企业开展拉网式排查,针对存在的问题下达责令限期整改通知书,力争安全隐患第一时间整改到位,为烟花企业安全平稳发展保驾护航。(卢蕴娴)

履行社会责任 传递温暖爱心

近日,由江西省民建同心思源基金会联合民建南昌市青山湖区总支组织发起的一系列爱心捐赠活动,在青山湖区义坊学校、湖坊镇建安社区等地相继举行。作为民建会员企业,江西草珊瑚个人护理用品有限公司积极响应,充分体现了民建会员企业的社会责任感。

活动中,江西草珊瑚个人护理用品有限公司负责人万小光和志愿者一起将捐赠物资分发给居民。现场,志愿者还为当地居民讲解了正确的口腔清洁方法及口腔养护知识,帮助他们增强口腔健康意识。“作为民建的一员,以公益活动回馈社会,是我们应有的担当。希望能通过更多的公益行动,将企业的社会责任感和民建的温暖传递给更多需要帮助的人。”万小光说。

民建南昌市青山湖区总支相关负责人表示,此次活动充分体现了民建“履职尽责、服务社会”的担当,也是民建会员企业与社会共同发展的一次成功实践,民建南昌市青山湖区总支将继续引领会员企业积极参与各类公益事业,为社会贡献更多的民建力量。(刘丹)

走进宜丰县采育联合林场示范林基地,眼前呈现的多树种、多色彩、多层次森林景观,让人心旷神怡。该县林业局相关负责人介绍,林场的2255亩珍贵树种培育示范基地,今年已完成第二次抚育,基地栽植的闽楠、南酸枣、榿木、红锥、青冈、鹅掌楸、伯乐树等树种长势喜人,为提高全县森林质量厚植了“绿色家底”。

近年来,宜丰县积极践行“两山”理念,全面推动深化集体林权制度改革,充分发挥国有林场在集体林权制度改革、提升森林质量中的示范带动作用,打造“联农带农”示范基地,有效推进笋竹两用林示范基地、珍贵树种培育示范基地等10余个示范基地见行见效。2019年以来,该县国有林场以收储、租赁、联营等方式对碎片化林地进行收储,推动场外造林逾1.03万亩,创新性在间伐杉木林中套种闽楠等珍贵树种,面积达2500亩;在杉木采伐基地种植榿木、南酸枣、青冈、闽楠、红锥等珍贵树种,建设落叶阔叶林与常绿阔叶林混交林、速生树种与中生树种结合混交的彩色乡土珍贵树种培育示范基地,面积达2200亩;在杉木大径材培育基地套种闽楠等乡土珍贵树种,面积达500亩,逐步形成异龄复层针阔混交的森林体系。

为提升全县森林资源质量,提振宜丰“竹乡”品牌,该县国有林场持续投入,聘请江西省林科院专家作为技术指导,积极探索发展转型。去年,该县国有林场投入2600余万元进行林权收储,投入191万元建设笋竹两用林、691万元建设毛竹丰产林、463万元建设新造用材林、376万元进行低产低效林改造、528万元进行幼林抚育等。毛竹丰产林、笋竹两用林建设,不仅能有效提升竹资源品质,每亩竹林还将增收400元以上。目前,该县国有林场的1600亩笋竹两用林示范基地、1800亩毛竹丰产林示范基地、470亩高产油茶示范基地、360亩岗梅中药材基地、1640亩杨梅改造提升项目等都在持续稳步推进。

在提高林地生态效益的同时,宜丰县充分发挥国有林场的牵引力,以人才、技术、资金、管理优势与村集体、林农林地资源优势有机结合,形成“国有林+村集体”“国有林+林农”良性联动模式,助力破解村集体、林农缺资金、缺技术等问题。该县依托国有林场示范,带动周边林农种植乡土珍贵树种5000余亩,周边超3000人稳定就业,人均年增收1万元以上,实现了林场增效、山场增绿、林农增收的多赢局面。(刘茂禄)

打好三张牌 绘就一幅景

赣州旅投集团推进国企改革深化提升行动走深走实

眼下正是赣南脐橙上市的季节,一面由脐橙堆砌而成的“橙”墙成为赣州宋城不夜城的“流量池”。今年以来,该景区频频传捷报,仅国庆假期就接待游客超116万人次,同比增长74%,单日客流量突破20万人次,为赣州晋升“宝藏小众城市”增粉添流。

宋城不夜城是赣州旅投集团2021年接手运营的历史文化街区,其“热力值”不断拉升的背后是该集团深入推进国企改革深化提升行动的精彩缩影。近年来,该集团扎实推进国企改革深化提升行动,推动重点任务落实落地,打好“党建引领、改革创新、文旅融合”三张牌,推动集团向实体化、市场化、效益化转型发展,绘就了一幅旅游国企改革助力发展的独特景象。

党建引领激发创业热情

“我报名到景区值班。”陈希是赣州旅投集团办公室的一名工作人员,今年国庆假期前,她再次报名到景区一线去支援。和陈希一样,每个假期,只要集团的号令一响,几十号非运营部门的工作人员便可将景区的志愿值守名单填写得满满当当。

也因如此,该集团党委顺势打造“冲锋号”党建品牌,实施“书记领航”行动,推动党员干部“揭榜挂帅”“赛马比拼”,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在此基础上,该集团还开展“一支部一品牌”创建活动,下属企业创建各具特色的

党建品牌,实现集团党委和14个党支部党建品牌全覆盖,打造“1+N”品牌矩阵,进一步激发党员干部干事创业的热情。

除了顺势引导,制度保障是关键。近几年,该集团坚持加强现代企业制度建设,把加强党的领导和完善公司治理,全面深化改革统一起来,动态优化党委“前置事项清单”,厘清党委和董事会、经理层等各治理主体权责边界,完善党建工作与生产经营深度融合制度机制,增强党组织政治功能和组织功能,以党建引领塑造集团核心竞争力。“我们将党建考核占比从20%提升到50%,实施党建与业务同比重考核,这一改革的力度是很大的,不少国企搞党务工作的人都很羡慕我们。”赣州旅投集团党群部部长赖俊全介绍。

担当创新驱动发展后劲

赣州旅投集团创立于2010年,经历了大多数初创企业面临的迷茫、阵痛甚至无力。但幸运的是,该集团找准了企业前进的方向——改革创新。

在“十四五”规划中,赣州旅投集团以“把赣州建设成为全国一流的旅游目的地”作为使命,以“成为全国著名的旅游集团”作为愿景,坚决扛起全市旅游产业发展主力军的职责使命,形成以旅游为主线,金融、科技、大健康、绿色生态四大板块的“1+4”业务布局;厘清主责功能和主

业标准,建立主责主业管理办法,主营业务从单一业态遍布旅游全产业链,打造“8+2”子集团,推动产业链向上延伸。同时,该集团深入推进战略性重组与专业化整合,与县域文旅集团广泛开展合作,调整集团内部现有经营性资产资源,全力打造主体信用评级AA+的产投集团,充分发挥国有旅游资产整合、资源统筹、平台搭建等方面的作用。

人才建设方面更是千方百计。赣州旅投集团推动三项制度改革,建立管理人员末等调整和不胜任退出实施办法,仅2024年末等调整或不胜任退出13人、绩效考核后解除劳动合同4人;积极开展内部赛马,管理人员竞争上岗32人,占新聘任管理人员的82%,树立“能者上、庸者让、劣者汰”的鲜明选人导向。同时,该集团强化收入能增能减,创建特殊贡献奖、争资项目奖、超额利润奖等多元化激励矩阵,树立奖励勤懒的用人导向,解决“干与不干、干多干少、干好干坏”都一样的问题,实现从“要我干”到“我要干”的转变。

文旅融合促进业态繁荣

人气旺不旺、收入高不高、好评多不多——这是一家旅游企业对自己发出的灵魂拷问,也是对游客作答的日更课题。

这些年来,赣州旅投集团不断增强核心功能和核心竞争力,聚合“红色故都、客

宜丰:深化林改「联农带农」添绿增收