

愿为掌灯人 照亮回归路

乐平市为社区矫正对象铺筑“新生路”

本报全媒体记者 徐黎明

每个工作日，乐平市司法局矫正管理股负责人叶丹丹都会早早来到社区矫正中心，打开电脑查看各乡镇（街道）社区矫正对象信息，确保无一例脱管漏管。

近年来，乐平市社区矫正中心不断探索创新服务新模式，通过打造智慧矫正信息系统，开展就业培训和生活帮扶等暖心服务，为社区矫正对象铺上一条暖心回归路。

智慧矫正

“有一名社区矫正对象的行动轨迹需要进一步排查。”“收到，已联系本人核实情况。”

这是前不久乐平市社区矫正信息系统平台出现的一段对话。该系统能及时发现并纠正社区矫正对象活动轨迹，排查日常监管漏洞，实现从单一“人防”治理到“人防、技防、智防”的转变。

“我们加强网络、微信、电话、视频等

智慧预警，对社区矫正对象按规定全部实行手机定位，掌握其精准动态。”叶丹丹说，以前需要社区矫正对象主动报到和工作人员实地走访进行监管，现在通过手机就能实现对社区矫正对象的动态跟踪，达到“行知去向、动知轨迹、违规警示”的效果。

除了线上网上监管，该中心定期组织对社区矫正对象进行逐人摸排走访，根据思想稳定状况和现实表现，进行综合鉴定，落实社区矫正教育转化措施，实行一人一策、分类教育。

爱心感化

对于社区矫正对象来说，他们正处在人生十字路口，稍有疏忽，就会走向错误的人生道路。叶丹丹和同事们做到用爱心去感化、用真情去打动、用道理去说服，让矫正对象重拾生活的勇气和信心，尽快融入社会大家庭中。

几年前，余磊（化名）通过劳务派遣到

非洲务工，一次上班途中不慎摔断了腿。回国后，余磊向派遣公司索要工伤赔偿，由于证据不足而遭到拒绝。他一时冲动，采取极端方式，其行为触犯了法律，被法院判处有期徒刑3年，缓刑4年。进入社区矫正中心后，余磊一度精神萎靡，甚至产生过轻生的念头。

如何纠正矫正对象的心理和行为偏差？乐平市社区矫正中心工作人员先从交流入手，通过几次谈话，余磊感受到社会对他的关心帮助，开始与工作人员建立信任通道。

工作人员联合相关部门，按政策为余磊办理了低保和残疾证，解决了其基本生活问题。同时联系法律援助部门收集相关材料为他维权，最终余磊获得了20万元伤残赔偿。如今，余磊走出心理阴霾主动改变，积极配合社区矫正工作。

就业帮扶

“社区矫正工作是一项人性化执法、

将心比心、以心换心的工作。帮扶社区矫正对象，就要打破他们内心那面冰冷的墙。”乐平市司法局鸬鹚司法所所长韩建生说。为此，中心对社区矫正对象推行分类教育与个别化矫正策略。

“能有机会在大公司学习技能，以后工作就有着落了。”张女士的儿子邹虎（化名）曾经是一名社区矫正对象，因缺乏职业技能就业困难。解矫后，乐平市社区矫正中心为他联系了一家免费学习技能的公司。

类似这样精准教育帮扶社区矫正对象痛改前非、回归正道的成功案例还有很多。据介绍，针对就业无门路等社区矫正对象，乐平市构建了社区矫正对象“生活帮扶+技能培训”双机制，选出5家企业作为未成年人社区矫正对象就业帮扶基地，提供多样化的职业选择。

截至目前，该市500余名社区矫正对象无一例脱管漏管，帮教率、安置率达100%，且无一例重新犯罪。

有序推进

冬月以来，鄱阳湖蓄滞洪区（珠湖）安全建设工程现场繁忙而有序。该工程总投资约7.86亿元，新建安全围堤12.42公里、电排站3座、自排闸5座，涉及鄱阳县珠湖乡、团林乡等6个乡镇，工程完工后将惠及沿湖百姓10余万人。

本报全媒体记者 付强摄



冬修水利惠民生

冬季江河湖库进入枯水期，是抢抓水利建设特别是灌区建设和改造施工的黄金期。连日来，安远县抢抓冬季施工有利时机，全力推进水利项目建设，为明年农业生产、防汛抗旱打下坚实基础。

在塘村乡三联水库施工现场，工人们正在进行现浇混凝土护坡、格宾笼护脚等作业，现场一派繁忙景象。该项目是集供水、灌溉功能于一体，兼具防洪效益的小型水库工程，项目总投资1.39亿元，建成后可削减约10%的洪峰流量，保护农田。

“目前，项目整体已完成60%以上。我们将根据倒排工期对项目剩余工程量进行细致分解，严格规定并监督项目设计代表驻场时间，切实加强工程的质量和安全管理，确保项目能够按计划于明年5月顺利建成并投入使用。”安远县水利局规划组组长唐贵平说。

粮安天下，水利先行。近年来，安远县坚持“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，把冬修水利工程作为改善人民生活、服务乡村振兴的重要抓手，按照“一年打基础、两年上台阶、三年大变化”的目标，大力推进各类水利项目建设，不断完善水利防汛抗旱基础设施体系，让保障粮食安全的底气更足。2021年以来，该县累计投资10.27亿元，实施冬修水利建设项目665个，恢复灌溉面积2.75万亩，改善灌溉面积4.68万亩，实现粮食生产11.82万吨，增长15.6%，县域农业综合生产能力有效提升。（万其昱 汪茜）

高安市——

建好“5+2 就业之家” 服务群众就业

今年以来，高安市人力资源和社会保障局按照《高安市“5+2 就业之家”规范化建设工作方案》，结合市情实际，坚持抓基层、强基础、固基本的工作导向，全力推进就业之家规范化建设，并通过“网格化管理、信息化支撑、精细化服务”提升就业服务质效，助力百姓乐业无忧。

规范服务 形成统一品牌

鲜艳醒目的就业之家门牌、明亮通透的玻璃门……走进高安市县级就业之家，工作人员正在为几名年轻人提供就业咨询服务。“我们村里也有就业之家，信息一样，服务也差不多。”一名年轻人说。

“我们按照统一的规划、名称、标识、配置、制度‘五统一’的标准进行建设，现在全市已建成1个县级、23个乡镇（街道）、128个村（社区）、1个技工院校及1个园区就业之家，全方位开展就业创业服务。”高安市就业创业服务中心相关负责人介绍道。据了解，高安市已形成了城区“15分钟就业服务圈”和农村“15公里就业

服务网”。今年以来，高安市实现城镇新增就业5000余人，新增转移农村劳动力1.08万人。

为打造高标准优质服务，提升公共就业服务能力，高安市结合实际、因地制宜，通过“提升、置换、联营、打通”等方式，低成本、集约化建设就业之家，并综合考虑各网点劳动力集聚程度、地理位置等因素，设置政策咨询区、信息发布区、招聘服务区等功能区域，为群众提供集中式、一站式的就业服务。同时，高安市在各级就业之家开展工作人员练兵比武活动和业务培训，打造规范化、专业化、精细化的服务队伍。

凭借完善的服务体系和高效的服务质量，如今，找工作就去就业之家已经成为高安市广大求职者的共识。

创优服务 提升就业效能

急群众所急，想群众所想。近年来，高安市人社部门始终把群众的就业需求放在首位，不断创新和优化服务内容，提升就业服务品质与效率。

为优化公共就业服务，该市人社部门全面梳理就业创业政策清单，争取就

业补助资金，确保各项补贴政策落实到位。通过举办“春风行动”、农民工专场招聘会及直播带岗等活动，推送用工信息10万余条，有效促进就业。

针对脱贫劳动力、高校毕业生、返乡农民工等重点群体，该市人社部门联合多部门，分类实施就业援助服务，协同开展招聘会、技能培训等，实现多方共赢；引导企业为宝妈设立临时工位，方便其带娃就业；加强对外卖小哥、网约车司机等新就业形态从业人员的就业帮扶和劳动维权工作，助力其全面发展。

在职业技能培训方面，该市人社部门积极开展“助企稳岗”等技能提升行动，完成职业技能培训5029人。

为简化服务流程，该市人社部门推广“一码”当先、“一网服务”，依托小程序发布政策性岗位招聘信息，鼓励市场性岗位发布，打通服务群众就业的“最后一公里”。

此外，该市人社部门全力保障企业用工稳定，通过就业之家，实施“一企一策”，为企业提供个性化服务，助力企业引进优秀人才。（魏斌）

一泓清水润民心

魏斯杰 本报全媒体记者 李歆

“以前没有供水设施，家家户户都用压水井、喝地下水。现在接通了自来水，龙头一开，水就来了，再也不用担心干旱导致缺水问题了。”近日，吉安市吉州区兴桥镇藤桥村村民赖春根高兴地告诉记者。

为让区内位置偏高、距离偏远、常出现季节性缺水情况的村庄共享城市自来水，近年来，吉州区将城乡供水一体化项目纳入城乡空间总体规划，通过新建、扩建和改造水厂，延伸供水管网，建设加压泵站等方式，把城市自来水管网延伸至全区所有乡镇，让城乡共享同源同质同价的一泓清水。

“我们与吉安水务集团有限公司达成合作协议，分摊项目建设费用，通过专项债的形式投入6000万元，撬动项目完成投资2.2亿元，构建以城市供水管网延伸为主的城乡供水工程体系。”吉州区水利局局长刘青峰告诉记者。

已于今年10月底正式运行的吉州区城乡供水一体化项目，先后铺设各类供水管道1500余千米，覆盖全区67个行政村、541个村小组。

为真正让群众得到实惠，该区农村供水水费与现行城市水价同等收取，全面建成同价、同服务的城乡供水运管网。同时，针对一户一表建设费，该区推出多项优惠政策，为1300余户居民减收费用超60万元。

不仅要让群众从“没水喝”到“有水喝”，还要群众“喝好水”。为此，吉州区对各水厂消毒设备开展更新改造，并成立专门的农村供水运营管理队伍，对原水、出厂水、管网末梢水水质等实施动态监测与检测服务。同时，加快搭建农村饮水安全舆情监管智慧平台，对农村供水水压、水量、水质及群众反馈问题等数据进行实时监控，让群众用上安全放心的优质水。

截至目前，吉州区规模化供水率及农村自来水普及率均达100%。一泓清水，正源源不断地润泽民心。

武宁：让群众喝上“放心水”

“现在有了自来水，天气再干旱，我都不用担心没水喝了。”日前，武宁县纪委监委工作人员在武宁县新宁镇宋家村入户走访时，村民赵万贵高兴地说。

宋家村因地势较高，之前用水都靠自家打的井水，每到干旱季节，都靠消防车进村入户送水来解决缺水问题。为推动解决群众反映强烈的用水难问题，武宁县纪委监委及时跟进监督，督促县水利局和新宁镇整改落实。县水利局、新宁镇迅速行动，及时将宋家村自来水改造工程纳入全县城乡供水一体化项目推进实施。今年8月，宋家村接通了自来水，216户农户用上了自来水。

武宁县坚持举一反三，聚焦农村供水设施建设中存在的薄弱环节，全链条发力，全面提升农村供水保障水平，制定《武宁县农村饮用水安全“大摸排”工作方案》，组织人员进行集中排查，针对水量不足、水质不达标、维修管护不到位等突出问题，建立问题台账，实行问题清单销号管理。目前，该县已陆续完成新宁镇、罗坪镇、石渡乡、宋溪镇、莆田乡的规模化水厂入户安装工作。截至11月底，武宁县农村自来水普及率提高至92.13%，规模化供水工程覆盖农村人口比例提高至83.4%，提高农村供水保障水平的人口数为4.5万余人。

与此同时，武宁县整合资金550万元对全县42处农村小型供水工程进行提质改造，目前已完成30处工程改造任务；安排600万元启动了21处一体式智能化消毒净化设施配备安装工程，全面提升农村供水工程智能化管理水平。（余慧琳 熊姿）

寻乌：青年夜校为青年赋能

近日，寻乌县“青年夜校”主题分享会在寻乌县图书馆举办。活动现场，2024年“青年夜校”往期学员上台领取了“结业证书”，并与新学员交流参与体验。主办方还邀请了心理咨询师开展“青年成长与心理调节”主题活动，设置趣味心理减压项目，帮助青年聚在一起、学在一起、玩在一起，构建了休闲放松、技能提升的青年交流圈。

“参加青年夜校，是今年的新经历，我在夜校找到了一群志同道合的朋友。这不仅是学习新技能的宝贵平台，更点燃了我心中对美好事物坚持追求的热情。”青年夜校学员陈淇在“青年夜校”主题分享会中说。

为什么“青年夜校”能够在山区小城的青年群体中迅速出圈？

根据青年夜校的发展定位，寻乌县“青年夜校”主办方经过反复研讨，开发“1+N”的创新模式：即1个团委团委主阵地，N个党群服务阵地、社会机构的课程模式，形成了就业创业、摄影拍照、形体、乐器、音乐鉴赏、手工、书法等课程体系，以多元化的课程，满足青年多样化的需求，实现个人能力的全面提升。此外，寻乌县盘活党群服务中心、青年之家等公益阵地，打造家门口的夜校，实现就近学习。

据了解，寻乌县“青年夜校”今年已开展8期，培训260余人次，正源源不断地为广大青年奉上精彩的文化大餐，以“体验课+系列课”的创新模式，设立丰富的体验课程，为青年人才发展赋能。（王宏伟 齐诗芬）

以改革创新激发履职动能

近年来，万载县罗城镇人大主席团密切联系群众，回应群众关切，在探索中前行，在实践中收获，充分展现了新时代人大代表的崭新风貌、新作为。

制度微创新为基层人大工作筑牢坚实根基。着眼更好发挥人大制度功效、立足现代化建设新实践和人大工作新使命，罗城镇人大主席团不断探索基层人大微制度、微创新，提升人大工作的制度化、规范化、科学化，建立人大代表“网格化”诉求反馈制度，持续增强人大代表联系群众的紧密性、针对性、实效性。

平台创新为基层人大工作提供有力支撑。罗城镇人大主席团依托基层人大工作联络站，坚持需求导向，系统搭建以代表全天候履职、市县镇三级代表协同履职活动室为抓手的综合性代表平台，做到工作安排有计划、代表履职有记录、民意诉求有反馈。通过内容多元、形式多样、功能多维的平台建设，开辟人大代表履职的新阵地，定期开展移风易俗、节能减排等主题的“人大代表集中活动周”。

活动创新为基层人大工作注入强劲动能。以问题为导向，聚焦群众急难愁盼问题，镇人大代表积极参与“扁平化”乡村治理专项行动，在各自选区通过入户走访、组织召开户主会等形式，收集群众身边的民生微实事。去年，该镇共收集56件民生微实事，由镇人大主席团向镇党委汇报并申请26.5万元民生微心愿专项资金，目前56件民生微实事已全部办好，用行动诠释了责任与担当，奏响了人大代表履职最强音。（钟佳睿）

涵养勤廉师德师风 擦亮师范教育底色

宜春幼专营造风清气正育人环境

好校风从哪儿来？近日，宜春幼儿师范高等专科学校（以下简称宜春幼专）聚焦师德师风，组织青年教师参观学校廉政馆初心·正心展厅，为青年教师上了一堂“廉洁从教课”。该校机关党委干事岳创说：“作为青年教师，要将廉洁从教融入日常，为勤廉幼专建设贡献力量。”

德清楼、特立楼、鹤琴楼、可谷楼、有训楼、星海楼……走进宜春幼专美丽的校园，一栋栋建筑跃入眼帘。该校注重环境育人，用教育家、科学家、艺术家名字为楼栋、道路命名，让师生长期浸润其中，培育师范生坚守高尚师德的信念。近年来，该校秉承“以生为本，立德修身”的理念，将勤廉基因嵌入师范生培养，创新师德师风

建设，引导师生践行“明德尚美，勤学笃行”的校训。

宜春幼专高度重视勤廉文化在师德师风建设中的重要作用，为让师德约束“看得见”，陆续出台《关于压实师德师风建设主体责任实施办法》《“十要十不准”行为规范及日常言行负面清单测评办法》等制度，将师德师风作为评优评先、职务晋升、绩效考核的首要内容，严格落实师德师风“一票否决”制。

面对近年来学校教师日趋年轻化的现象，宜春幼专加强青年教师师德建设，组织新进教师参加入职宣誓、廉政教育培训考试和岗前谈话，签订廉洁从教承诺书，扣好青年教师“第一粒扣子”；大力实

施“青蓝工程”，为每名新进青年教师配备资深教师“一对一”指导帮扶。

该校不断探寻学科教学和师德师风的融合“触点”，在师范生必修课程中，提高师德师风、清正廉洁教学内容比重，培育师范生廉洁意识；将思政课堂搬入宜春县“红色粮仓”、万载县湘鄂赣革命纪念馆、铜鼓县秋收起义纪念馆等红色教育基地；引导音乐舞蹈、美术设计专业学生参加勤廉幼专文艺演出、书画作品征集、短视频创作等。

师德师风引导着教师队伍的职业道德与行为，也影响着学生的成长成才和教育环境的健康发展。该校积极选树师德典范，创新形式载体，加强师德师风正面

引领，在全校开展师德先进个人和先进集体选树工作，余胜茹、喻惠两名教师先后入选江西省“新时代学生心中的好老师”。该校最新推出的“师德标兵”文章，评论区里的学生留言，句句饱含真情——“黄爱萍老师在工作生活中都特别认真负责，我特别喜欢黄老师的精读课”“雷意群老师就是我心目中的好老师”“我的班主任徐德红老师是全班的最爱”……

为确保师德师风建设取得实效，宜春幼专探索建立学校、教师、学生、家长、社会“五位一体”师德师风监督体系，对勤廉幼专建设进行监督、检查、处理、反馈，给学校党风廉政建设、营造风清气正的育人环境提供了坚强纪律保障。（吴迪）