

破解发展难题 提升服务效能

德安深化“书记领航”提升基层治理水平

本报德安讯（全媒体记者周亚婧 通讯员金明、冷欣伟）“平时有点小病小痛，要骑车去十几里外的卫生院。现在每隔一段时间，村里就有义诊活动，看病更方便了。”近日，德安县车桥镇白水村村民田水金感慨。几个月前，车桥镇白水村的网格长在走访中了解到村民普遍面临着看病难问题，便将村民诉求反映给了乡镇党委。车桥镇立即将改善医疗条件作为优先解决的民生事项之一，积极协调医疗机构资源，组织专业医护人员定期入村义诊。目前，车桥镇先后开展义诊活动16次，惠及村民400余人。

今年以来，德安县将“书记领航”行动

作为强根基、增活力、破难题、促发展的重要抓手，积极破解基层治理重点、难点、堵点问题，不断推进全县基层党建工作高质量发展。

以调查研究为先导，科学谋划“定好题”。为明确领航项目，县委主要负责人带头，坚持“不调研不定题、先调研后定题”的原则，深入基层一线听民情、察民意、汇民智，专题推进领航项目7次，破解重点难点问题8个。定期召开县委党建工作领导小组会议和基层党建工作重点任务推进会，制定8个类别37项领航项目参考清单，创新“书记领航”行动的落实载体，建立起以“书记领航”和品牌创建“双

轮驱动”式的解决问题模式，推动全县各级党组织书记结合实际确定基层治理项目14个，提质增效项目68个。

以精细服务为抓手，高效联动“布好局”。德安县坚持扁平化网格管理，着力构建“村党组织—网格党支部（党小组）—党员联系户”的三级联动网格治理体系，全县81个村、4个农村社区精细划分网格487个，每个网格配备4至5名网格员，并将老党员、志愿者等纳入网格队伍。同时，建立健全乡村党员干部包联网格、网格员包联农户“双包联”机制，全县13个乡镇580余名乡村党员干部包联487个农村网格，1757名农村网格员包联1.6万余名

村民，形成了群治共治合力。

以队伍建设为核心，精选优育“把好关”。德安县坚持“抓头雁领航、抓群雁齐飞、抓雏雁培育”三步走思路，明确村党组织书记后备力量选拔资格条件，参照村两委换届“十不选”要求，建立工作组初审、乡镇党委复审、组织部门把关三级审查和纪检、公安、综治、民政等15个部门县级联审制度。同时，把后备力量教育培训工作纳入村干部教育培训总体规划 and 年度计划，试点推行村干部“跨村任职+跟班锻炼”机制，采取“乡镇党委统筹管理、接收村主体管理、派出村服务管理”管理模式，确保后备力量队伍整体素质优良。



荒山披「铠甲」

12月16日，航拍位于横峰县姚家乡姚家村的光伏发电站，一排排光伏板随山势起伏，犹如给荒山披上了一袭闪亮的“铠甲”。

通讯员 薛南摄

多措并举推动基层统战工作提质增效

近年来，万载县鹅峰乡在统战工作中始终坚持全面、深入、细致的原则，从多个方面入手，推动统战工作有效开展。整合统战资源，形成工作合力。鹅峰乡高度重视统战资源的整合与利用，通过搭建平台、建立机制，将各类统战资源进行有效整合，形成工作合力；定期召开统战工作联席会议，邀请各相关部门、各民主党派、工商联等参加，共同研究解决统战工作中遇到的重大问题。通过联席会议制度，乡党委、政府能够及时了解统战工作的新情况、新问题，并采取相应的措施加以解决；同时，采取“理论培训+阶段检验”的方式，组织乡、村统战工作人员系统学习统战工作相关条例制度，不断增强统战业务知识储备，提升工作能力，力求实效、创造性开展好统战工作。

深入基层，化解矛盾纠纷。鹅峰乡统战人士深入基层，与村民面对面交流，积极参与信访维稳、矛盾纠纷排查化解工作，通过定期排查、及时化解矛盾纠纷，化解了多起潜在的矛盾冲突；参与信访案件的办理和调解工作，通过耐心细致的工作，维护社会和谐稳定。

强化法律意识，开展普法宣传。鹅峰乡通过定期组织统战人士开展普法宣传教育活动，以发放宣传资料、举办讲座等方式，向群众广泛宣传法律法规和政策举措，增强了群众的法律素养和自我保护能力。该乡组织律师群体到各村便民广场、屋场等开展法律援助服务，为群众提供法律咨询和法律援助。

助力就业创业，促进民生改善。鹅峰乡统一战线组织民营企业参与招聘活动，为农村低收入人口、脱贫家庭、长时间未就业的高校毕业生等重点人群提供就业服务，有力促进了城乡居民就业；引导统战人士参与就业服务平台的搭建和运营工作，通过提供资金支持、人力资源支持等方式，为求职者提供了更多就业机会和更好就业环境。

参与防汛救灾，保障群众安全。鹅峰乡统一战线参与防汛宣传教育的组织和实施工作，通过现场演示、发放宣传资料等方式，向群众普及防汛知识和应急技能；在抢险救援工作中，充分发挥专业优势和资源优势，为群众提供了及时有效的救援服务，保障群众生命财产安全。（翟初兰 辛仕臣）

共绘安义数字化转型蓝图

随着产业数字化步伐日益加快，智能制造、智能网联、工业互联网等新兴业态与模式正迅速普及，南昌数字经济产业呈现强劲发展势头，创新能力迈上新台阶。

安义县紧抓产业数字化风口，通过与华为云展开合作，携手共建华为（南昌）智能制造中心，发展本地生态，助力区域内企业快速实现数字化转型。今年5月，该赋能中心正式上线，是华为云在江西建成的首个工业领域的赋能中心，主要聚焦以铝型材及门窗为特色的特色产业，通过“一平台、三中心、五方向”，深入实施企业技术改造升级，为企业提供“上云用数赋智”服务，全面提升产业链的数字化水平，助力安义县打造“支撑可靠有韧性、动态平衡有活力”的现代化产业体系。

政企合作 为“智改数转”奠定坚实基础

企业数字化转型，平台的搭建至关重要。从定位上看，华为（南昌）智能制造赋能中心主要围绕安义县铝型材及门窗、新材料（化工）、新能源（储能）3条重点产业链现代化水平全面提升，重点打造铝合金型材产业集群和新材料（金属）产业集群2个特色产业集群数字化升级的赋能创新融通平台，助力安义县达成规模以上工业营业收入年均增长10%的发展目标。

为实现这一目标，华为（南昌）智能制造赋能中心从“智能创新应用、产业转型升级、新型人才培养、产业生态对接、品牌宣传推广”五个方向发力，重点打造了“生态中心、能力中心、服务中心”三大中心，为安义工业智能化转型提供了强有力的支撑，有效促进安义制造业快速发展。其中，生态中心主要通过整合开发者创新、数字人才培养、全链条专家服务及华为云合作伙伴等生态资源，不断完善本地数字化产业化和产业数字化生态服务能力，赋能各行各业伙伴快速成长；能力中心主要通过整合华为云与伙伴能力，构建可复制的智能化升级、供应链数字化协同等方案，力争满足安义产业应用场景需求，助力产业数字化

转型；服务中心则是通过打造本地服务组织，以本地常驻人员的形式，聚焦安义县以铝型材产业为主的特色产业，提供数字化转型公共服务，推动安义产业高质量发展，并以安义县为中心，辐射全省。

据了解，该中心自上线至今已帮助安义县50余家工业企业梳理相关需求痛点，帮助13家企业完成数字化改造升级和数字化赋能培训，累计带动安义县工业企业投入数字化转型资产2000余万元，显著提升了安义县企业整体的数字化转型成效。

“通过实施数字化、高端化、绿色化转型战略，我们不断拓宽传统产业市场，如华晟、南亚、虹鑫等头雁企业携手华为云构建企业特色数字化转型模式，实现了降本、增效、提质。”安义县科技和工业信息化局主要负责人说。

此外，该中心承担了本地“数字产业化”和“产业数字化”的生态连接作用，通过构建“平台+服务+标准”供需对接服务平台，可充分整合上下游生态合作伙伴，打造“小快轻准”解决方案供给资源池，完善区域数字化服务能力。这意味着，不只铝型材业，更多制造业中小企业都将从中受益。

一企一策 精准扶持中小企业发展

在前期调研阶段，华为（南昌）智能制造赋能中心发现安义县铝型材产业虽取得了一定的发展成就，但行业普遍存在企业数字化转型意识不强、转型步伐缓慢、技术创新方面不足、产业结构不够优化等问题，且企业数字化水平发展不一。对此，该中心实施“一企一策”，有效解决了企业智能化改造和数字化转型过程中的诸多难题。

走进虹鑫铝业的生产车间，机器轰鸣，生产线上的每一个环节都在有条不紊地运转。该生产线采用PLC（可编程逻辑控制器）和计算机两级控制的先进系统，得以实现生产智能化管理。通过与华为（南昌）智能制造赋能中心联合进行的数字化改造，虹鑫铝业挤压生产环节的辅助操作所花费的时间减少15%，生产线的

功率消耗也大大降低。

南亚铝业有限公司意识到自身在信息化基础建设、数据价值挖掘、业务流程优化等方面有较大提升空间。在该中心团队的帮助下，公司通过IoT（物联网）智联生产项目，实现从传统生产模式向智能化、高效化的初步转变，并切实尝到甜头。“整体人工成本预计降低约5%，异常经济损失预计降低10%，用电成本可降低约7%。”南亚铝业有限公司副总经理杨鸿洲说。

积极拥抱数字化浪潮的华晟铝业，同样面临着产品成本居高不下、生产设备数量众多、生产进度难管控、能耗巨大等“拦路虎”。华晟铝业选择与华为云携手共同打造数智化工厂，力求利用数字化、智能化技术改造原有生产模式，突破生产制造瓶颈，在激烈的市场竞争中脱颖而出。该中心为华晟铝业上线了数智化系统，帮助其成功构建起车间数字化管控体系。“在中心打造的数智工厂的助力下，我们成功实现生产制造降本、增效、提质，预计管理精细化水平提升20%，质量缺陷减少18%，成本降低10%。由此，我们的制造成熟度也从L4级跃升至L6级。”华晟铝业信息化总监罗斌说。

……

这样的例子在安义县铝型材行业已经遍地开花。“技术门槛往往是中小企业数字化转型面临的第一道‘天堑’，该中心通过输出可复制、易落地、有效果的方案能力，帮助企业根据自身发展现状和需求，踏出数字转型第一步，快速构建高端供应链集群。此外，该中心整合开发者创新、数字人才培养、全链条专家服务及华为云生态伙伴，提供‘诊、转、育、服’一揽子服务，使企业能正视短板，选对路径，让转型之路事半功倍。”安义县数字化产业发展有限公司相关负责人谢振国说。

据统计，华为云已在全国携手多方伙伴，共建地方产业生态，累计为全国5万余家中小企业提供咨询诊断、数字化转型服务，孵化100余个创新型解决方案并进行验证推广复制，伙伴了近4万个产业链上下游生态合作伙伴。（刘磊）

高校红十字应急救援大赛举办

本报讯（全媒体记者黄锦军）12月16日至17日，由省红十字会、省教育厅主办的江西省第二届高校红十字应急救援大赛在南昌举行，全省38所高校代表队参加了比赛。大赛旨在提高学生的应急救援能力和生命安全意识。

各参赛队伍在理论知识竞赛、救护技能操作和模拟场景演练等多个环节，展现了出色的应急救援能力和团队协作精神。经评审，江西医学高等专科学校代表队荣获团体特等奖，上饶卫生健康职业学院、江西中医药大学代表队荣获团体一等奖。大赛还评选出了单项操作一、二、三等奖，以及特别贡献奖和优秀组织奖。

电影《台风经过》开机发布会在进贤举行

本报进贤讯（全媒体记者林雅）12月15日，电影《台风经过》开机发布会在进贤县文港镇曾湾古村举行。活动由进贤县委、县政府主办，进贤县委宣传部、县文化广电旅游局、文港镇政府承办。本片由进贤县本土编剧、导演陈志敏执导，鲍振江、王倾等主演参与。

发布会现场，陈志敏分享了电影《台风经过》的创作灵感与核心理念。他透露，全片将在进贤取景，多角度展现家乡特色。据了解，陈志敏创作的多部电影都有家乡元素，编导的电影作品《蜻蜓少年》采用进贤方言演出，2018年获第五届北京青年影展最佳男演员奖。

近年来，进贤县紧扣“文化活县”目标，深入挖掘“千年钟陵”的深厚文化历史底蕴，保护利用好进贤丰富的历史文化资源，精心培育文化产业，推动文旅事业取得新突破。

南昌地铁2号线东延项目实现全线送电

近日，中铁十二局集团参建的南昌地铁2号线东延项目顺利实现全线送电，为该线路的通车运营奠定了坚实的基础。据了解，南昌地铁2号线东延线将于2025年通车，届时将方便沿线居民的日常出行，进一步优化交通格局，提升城市功能。

南昌地铁2号线东延项目全长约10.42公里，全线共设9座车站。自去年7月开工以来，项目始终坚持精细化管理，高度重视接触网和供电系统的安装质量，精益求精，不断优化每个施工环节。为确保供电系统的安全性和稳定性，项目部对每一个悬挂点、每一根电缆反复测试，并建立了严格的质量检查制度，推进施工过程无缝衔接。最终，项目团队顺利完成了悬挂安装3601处，接触线及架空地线架设48公里，保障了全线电力系统的安全可靠。

今年10月中旬，项目部启动了全线送电前的准备工作，对各站点的供电设备进行全方位排查，并组织了多次模拟演练，测试各项应急措施，确保送电过程万无一失；邀请技术专家进行现场指导，对发现的问题立行立改，全力保障送电成功。

南昌地铁2号线东延项目的成功送电，是中铁十二局集团在精细化管理和高标准施工过程中的又一成果。项目部将坚持“诚信创新永恒，精品人品同在”的理念，推进后续工作，保障南昌地铁2号线东延项目如期高质量通车。（赵宇亮）

巡回“审判+普法”化解物业纠纷

为探索从源头化解物业纠纷，助力基层社会治理，12月14日，南昌市红谷滩区人民法院干警赴绿地双子塔及海珀兰庭小区开展“巡回审判+巡回普法”活动，多名业主代表到场旁听。

本次巡回审判选取一家物业公司诉请空置房业主支付物业费案件作为示范案例。原告认为，被告作为案涉房屋业主，应当严格按照合同约定缴纳物业费；被告则认为案涉房屋是开发商抵房，房屋长期空置，并未享受到任何物业服务，也未与物业公司签订物业服务合同，无需缴纳物业费。庭审过程中，法官充分释法说理，组织双方调解，促成双方达成了一致意见。

巡回审判结束后，红谷滩区人民法院组织召开物业矛盾纠纷综合治理交流会。与会人员围绕空置房的物业费应当如何妥当处理、如何推动业主和物业公司形成良性互动等问题展开讨论，各方碰撞思想，集思广益。

会后，红谷滩区人民法院在海珀兰庭小区内“摆摊设点”开展物业普法宣传活动，宣讲物业法律知识。“这样的普法方式接地气，很实用。”海珀兰庭小区业主纷纷表示。据统计，此次普法宣传活动共解答法律咨询40余次，发放物业普法手册150余份。

小物业大民生。红谷滩区人民法院将从物业纠纷化解的小切口入手，细化联动联调，共建“法院+N”多元化解机制，强化与相关部门的沟通对接，持续融合行业调解、人民调解等多方资源，不断扩大物业纠纷化解“朋友圈”，及时把矛盾纠纷化解在基层。（陈钰洋）

以“加减乘除”法赋能基层治理

今年以来，鹰潭市龙虎山景区聚焦党建引领基层治理，通过“加、减、乘、除”四个维度，精准发力、狠抓落实，进一步增强了基层党组织的凝聚力和战斗力，切实提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

基层赋能做“加法”，增强队伍力量。龙虎山景区加大资金投入力度，确保村（社区）运转、党建及服务群众经费充足，总投入超130万元。沙湾村利用资金完成“一老一小幸福院”建设，惠及300余人；提升基层干部待遇，激发工作热情，目前景区共有180余名基层干部积极参与各项治理工作。

坚持降压力做“减法”，减轻基层负担。为让基层轻装上阵，龙虎山景区明确权责边界，精简事务与考核，减少发文与会议，清理责任状与台账，取消村（社区）设立机构、场所、牌子及证明事项。

协同合作做“乘法”，提升基层治理效能。龙虎山景区通过党建共建、多格合一与四会强基机制，实现资源共享、信息互通，深化在职党员“双报到”，统筹协调各类团体组织，共同开展活动。今年以来，景区解决316个热点难点问题，推动民生工程高效落地。

隐患化解做“除法”，畅通基层运作机制。为更好化解矛盾纠纷，龙虎山景区探索联系服务群众新形式，精准普法，培养“法律明白人”，建立“一站式”调解中心，成功调解矛盾130余起。此外，龙虎山景区加强乡风文明建设，制定村规民约，开展评选活动，提升治理与文明水平，为化解隐患奠定坚实基础。（汪甜甜 谢晋晋）

织密“微网格”激发新活力

新活力。一方面，建立健全村干部日常履职制度、网格员工作制度及发展党员积分制度，将工作一线作为发现、培育“红种子”的主阵地，激励实干者、鼓励观望者、鞭策后进者；另一方面，充分发挥党员先锋模范作用，以及网格员治理服务职能，通过提供政策咨询、技术指导、茶果采集等服务，让“茶果”成为引领村民增收致富、助推乡村振兴的“金果”。

立足播好实在实干党员种子目标，刘家

村充分发挥网格员人熟、地熟、情况熟的优势，做好民情收集、矛盾协调、情况上报等工作。同时，依托村里“微网格议事堂”，适时将收集到的社情民意、群众诉求等进行协商处理，落实民事代办和上门服务，做实做细民生微服务；实行网格分区包片包户管理，将政策宣传、隐患排查、矛盾调解等服务事项纳入网格员职责，做到事事有人管、件件有回音，以“微网格”助推“大稳定”，不断提升村民的获得感、幸福感、安全感。（杨振）