

激发党建活力 引领创新发展

——江西交通咨询公司党建创新纪实



江西交通咨询公司首个“代建+监理”的高速公路项目“德州至上饶高速公路赣赣皖界至婺源段”实景图

江西交通咨询有限公司党委始终坚持以“一个引领”“两项融合”“三条主线”为抓手，切实把党建优势转化为企业发展优势、竞争优势，实现了党的建设不断深入、经营能力不断增强、服务质量不断提升。

突出“一个引领” 强化班子赋能

该公司党委始终坚持党建引领，以高质量党建夯实企业发展政治根基。

强班子，发挥“头雁”作用。公司党委始终将班子建设放在首位，发挥“头雁”效应，带动公司发展。公司党委班子严格落实“第一议题”制度，将政治理论学习作为党委班子议事的前置内容，逢会必学、逢会先学。认真对照上级党委各项要求，要求党员做到的班子要带头，积极构建“班子带头、党员冲锋、全员参与”的联动发展格局。

把方向，绘就发展蓝图。公司党委审时度势，根据国内外经济环境及国家政策导向，围绕集团“全过程工程咨询标杆企业”发展目标，不断加强和完善制度建设、改革发展和党建等重大事项，定期调度落实进展情况，确保公司“三重一大”决策事项落实到位。

推进“两项融合” 突出先锋模范作用

公司党委不断推动党员先锋模范作用与企业经营发展相融合，推动党组织战斗堡垒作用与企业治理、项目建设相融合，通过融合组织、融合人心、融合智慧，凝聚企业发展合力。

将党员先锋模范作用融入生产经营。着力强化党员先锋模范作用发挥，通过采取亮明党员身份、划分责任区域、设立示范岗、公示党员承诺的方式，引导

党员“戴党徽、当先锋、创一流”，以党员引领带动企业经营、项目建设同进步、同发展。在祁黎代建项目，围绕“数智建造”的开发应用，持续提升数字技能和数字管理能力，不断深化BIM技术在智慧监管平台和关键工程施工阶段的应用，让项目管理向专业化、高效化、标准化、模型化迈进。

将战斗堡垒作用融入企业治理。公司党委把加强党建基础建设作为重点，大力推进党建工作标准化、规范化、信息化建设，持续传导压实党建工作责任，持续激发基层党组织战斗堡垒作用。制定下发领导干部挂点联系基层制度和支部联席会议制度，坚决落实党委班子成员在党建上的“一岗双责”；完善党建工作考核细则、项目机构党建工作管理办法等规章制度，把党建工作与公司业务发展一同作为经营业绩考核内容，通过“结对子、比业务、同学习”一系列方式手段，形成党组织与职工、企业共同成长的良性循环。同时，用活“三会一课”，强化组织凝聚力，将基层党组织建设成为“精神加油站”，着力探索以领导班子讲专题党课为主的“定制化”约课；开“咨询大讲堂”，邀请职能部门、一线骨干授课等为内容的“菜单式”选

课；开设红色走读、专题研学“主题式”组课，实现党建工作与党员干部、职工群众思想共振。各基层党组织做到以党建为载体，以业务发展为导向，通过建立“党带群、老带新”的传帮带体系，围绕监理主营业务板块，组建了一支支高效务实的业务团队，基层党组织战斗堡垒作用更明显。

坚持“三条主线” 深化党建业务融合

坚守为民情怀。积极践行“服务交通、奉献社会”的企业宗旨，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，用心用情用力解决人民群众急难愁盼问题。对内，坚持“统筹谋划开方子、广开言路找实事、精准施策分民忧”，通过基层调研、座谈交流、现场办公，广泛深入基层开展调查研究，紧盯职工“吃”“住”“行”“健康”等问题，积极开展献爱心、送温暖、送清凉以及走访慰问活动，将组织的关怀和温暖及时送到员工心坎，使员工成为推动企业可持续发展的内驱力。对外，积极组织参与地方志愿服务，组织党员干部进行无偿献血、参与社区卫生大扫除和交通执勤等志愿活动，用实际行动履行企业社会责任。

勇于探索创新。紧紧围绕“项目有效

益、服务有市场、企业有利润”的要求，聚焦“代建+监理”进行了系列科技攻关和技术创新，用心打造自主创新的“核心圈”、实用技术的“朋友圈”，形成带动广泛的“辐射圈”。近年来，公司拥有发明专利13项、实用新型专利91项、参与制定国家及行业标准8项、省级工法9项、省部级“科技进步奖”等多个奖项。参建项目先后荣获詹天佑奖、鲁班奖、李春奖、全国交通科技示范工程等奖项，公司多次获“全国交通建设优秀品牌监理企业”“江西省优秀企业”以及“江西社会责任企业”等多项荣誉，打开了“咨询”品牌，展示了“咨询”风貌。

擦亮党建品牌。公司党委聚焦基层党建“三化”建设，坚持问题导向，突出规范，聚力创新，打造了“吉祥鸟”党建品牌。基于监理项目点多面广的特点，通过积极探索新形势下监理项目党建工作的新思路、新途径和新方法，以“品”推动提升一线党员、监理人员的内在品德素养、外在工作品行和打造品质工程的实际行动，为全面提升监理服务质量激发新动能。

王文龙 文/图

我省一高速服务区加油站 获评全国行业典型案例企业

近日，由中国石油流通协会主办的2024中国石油流通过行业“诚信经营、优质服务”年度总结大会暨行业年会在山东青岛召开。会上发布了“我承诺、你监督，践行公约、诚信服务”典型案例推荐企业，江西高速石化有限责任公司宜遂高速井冈山服务区北加油站入选“典型案例企业”，是省内唯一入选的高速服务区加油站。

近年来，江西高速石化公司始终坚守“诚信服务、客户至上”的经营宗旨，所属140座加油站均严格遵守国家关于成品油销售企业的管理法律法规要求，积极对接当地职能管理部门，按要求办齐规划建设接收相关证照及经营手续，确保合法合规经营；采取轻油“专车专用”运输、严格油品接卸操作规程、落实加油站防作弊管理、定期水杂检测和油品质量抽检等方式方法，全过程保证油品销售质优量足；持续推进加油站标准化建设，强化员工诚信考核管理，因地制宜设立“高速映山红”综合服务站，提供饮水、食物、药品、汽修、纳凉取暖等多样化服务，推动从单一加油服务向多元增值服务、便捷服务转变，全力满足司乘美好出行需求。

该典型案例推荐是国内成品油零售行业首次面向全社会公开倡导行业自律、提升诚信经营水平的活动。今年9月以来，经全国成品油零售企业自愿申报、各省市行业协会商会遴选推荐，中国石油流通协会从全国11万家加油站中评审定优秀典型案例，入选比例仅为3%左右。（杨旭 王智）



近年来，江西省华赣环境集团有限公司相继在兴国县、于都县、崇义县建成生活垃圾焚烧发电项目，并安全稳定运营。服务5个县(市、区)233.19万人，每年可处理生活垃圾69万吨，减少碳排放15.05万吨，节约标煤13.2万吨，年上网电量约2.64亿度，实现了垃圾处理减量化、无害化、资源化，经济效益、社会效益和环境效益显著。图为位于兴国县垃圾焚烧发电项目的中控室。

新余市水利局：筑牢水安全屏障 提升水环境保护水平

今年以来，在新余市委、市政府的坚强领导下，新余市水利局牢牢把握高质量发展这一任务，紧扣“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，抢抓机遇、奋楫笃行，扎实开展各项工作，全市水利事业取得显著成效。

锚定目标 夯实高质量发展基石

今年以来，新余市秉持“项目为王”理念，积极抢抓增发国债、“两重”“两新”等重大机遇，全力加快水利基础设施建设步伐，全市已落实水利投资超35亿元。江口水库综合能力提升工程前期工作扎实稳步推进，《新余市水网规划》顺利编制完成；大岗山水利枢纽工程、铃江灌区项目等一批重大水网骨干工程顺利开工建设；特别国债项目“双百”任务提前一个月圆满完成。通过这些举措，推动全市防洪减灾能力切实提升、水资源配置进一步优化、重点区域水生态环境持续改善，水安全保障能力得到进一步增强。

汛旱同防 构筑群众安居防护线

近年来，极端天气事件频繁发生，给防汛抗旱工作带来了严峻考验。对此，新余市水利局始终坚持“汛旱同防”，全力加快完善防洪减灾体系。今年已成功抵御了15次强降雨过程和1次台风雨影响，实现了“人员不伤亡、水库山塘不垮坝、重要堤防不决口、重要基础设施不受冲击”以及确保城乡供水安全的“四不确保”目标，牢牢守住了水旱灾害防御底线。持续强化城乡供水一体化工程建设成果，该工程覆盖人口达114.47万人，农村自来水普及率提升至96.03%，规模化供水工程服务农村人口比例高达92.95%，位居全省前列。

绿色发展 提升水环境保护水平

新余市水利局坚持对水资源、水环境、水生态进行统筹治理，把水环境保护作为关键任务来抓。大力开展廖家江、贯早江“黑臭”水体整治行动，全面完成大中型水库“四乱”问题整改工作；积极推进水土流失综合治理，全市水土保持率达到87.93%，顺利达成“十四五”时期水土保持率增加值目标。在制度建设方面不断加强，今年出台的《新余市孔目江水体保护条例》，是江西省首部针对地方河流水体保护的法规。该《条例》促使孔目江水体保护工作迈入规范化、法治化轨道。

改革创新 加速发展水利新质生产力

持续深入推进国家、省节水行动，积极探索发展水利新质生产力。新余市扎实推进农业水价综合改革，加快现代化灌区建设，6.714万亩农田灌溉“最后一公里”问题攻坚任务全面完成；积极探索水权交易改革，大力推进用水生态产品价值转换，分宜县水利工程服务中心与供水企业成功进行水权交易，交易水量达50万立方米；深入推进“节水贷”融资服务，引导金融机构对节水领域企业投放贷款支持，授信7.2亿元支持新余市城乡供水设施更新改造项目；探索智能化、数字化、网络化的数字孪生水利建设，西坑水灌区数字孪生平台不断完善；建立“一个网络、一个平台、一个中心、一个窗口”的智慧供水体系，进一步推动城乡供水一体化实现同城同质。

今后，新余市水利局将遵循新时代治水思路，以更加昂扬的斗志、更加扎实的行动，不断提升水利事业高质量发展。（欧阳远媛）

聚焦改革攻坚 凝聚共建合力

省金控租赁公司“书记领航”行动见行见效

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，江西省金控融资租赁股份有限公司(以下简称省金控租赁)深入实施基层党建“书记领航”行动，由公司七个党支部书记领题7大重点改革攻坚项目，着力推动党建攻坚克难、提质增效，把党的政治优势、组织优势转化为治理优势、发展优势，不断增强核心功能，提升核心竞争力。

景德镇某新能源科技公司是当地重点扶持的新能源企业，也是当地谋划产业转型、响应双碳目标的重点项目。该企业主要从事高效异质结电池及光伏组件的

研发、生产和销售。在了解到企业计划引进新的生产设备后，省金控租赁迅速对接企业需求，代其向供应商采购串焊机、流水线等关键生产设备，并创新“租赁+园区+企业”三方合作模式，不仅解决了企业设备购置燃眉之急，也有效控制了风险，实现了三方共赢。

该项目是“书记领航”行动的重要成果。今年以来，省金控租赁党总支将“书记领航”行动作为推动党建与业务融合的重要抓手，各党支部书记按照方案要求，提出、认领并解决公司在服务金融“五篇大文章”、支持“1269”行动计划、“百县拓百户”、数字化转型等方面存在的重点、难点，创新业务模式，优化工作流程，建立任务台账，倒排工期、挂图作战，取得了阶段性成效。

截至目前，省金控租赁为支持“1269”行动计划提供融资租赁服务共计13.51亿元，涵盖新能源、电子信息、装备制造等重点产业链。新增服务科创型企业16家，投放金额5.57亿元，其中，国家级专精特新企业2家、省级专精特新企业2家、高新技术企业4家、“映山红”企业1家、独角兽企

强化商会品质 释放倍增效益

近日，奉新县甘坊镇商会携手东风垦殖场乡贤来到甘坊学校开展“捐赠图书献爱心 统战服务伴童心”活动，此次捐赠图书1000余套，价值2万元。这是甘坊镇和东风垦殖场扩大统战效应、壮大本地经济的一个缩影。今年以来，甘坊镇积极探索“统战+商会”全新路径，实现商会品质的整体跃升，释放倍增效益，激活镇域经济高质量发展新动能。

创新发展模式，积极引导商会反哺家乡产业发展。甘坊镇建设综合性文旅大项目2个，打破了全镇没有高端酒店和康养住宅的局面；推动商会会员返乡创业，创立农产品加工厂2个，有效转移农村剩余劳动力近300人，村民劳务收入增加近600万元，带动全域旅游和经济发展。

甘坊镇着力将商会打造成资源服务对接、企业畅通交流的大平台。今年商会已提供招商线索20余条，签约1亿元以上项目2个，投资金额超4亿元。由甘坊镇乡贤引进的广恒再生新材料有限公司年产5万吨塑料瓶及8万吨塑料粒子项目环评已获批复。

此外，甘坊镇商会引导商会企业发扬传统美德，开展爱心助学等公益活动。成立海棠奖学金教育基金会，累计奖励优秀学子146名，发放奖学金13万余元；向甘坊学校捐赠书籍价值5万余元，向甘坊敬老院捐赠价值近3万元，出资2万余元购买安装16盏太阳能路灯；创作原创特色歌曲《客气甘坊》，拍摄网络电影《青云塔三姐妹》，点击量超10万，助力甘坊镇扩大大知名度。（闵婉蓉 朱力）

守正创新 砥砺前行

宜春市烟草专卖局(公司)凝心聚力谱新篇

今年以来，宜春市烟草专卖局(公司)紧紧围绕党建工作重点，以深化模范机关建设、创建“四强”党支部为载体，以提高党的组织生活质量、推动党建与业务深度融合为重点，凝心聚力、守正创新，进一步推动党建工作全面提质增效。

突出政治统领 筑牢思想根基

党的政治建设统领党的建设各项工作。宜春市烟草专卖局(公司)学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，积极落实全省、全市烟草工作会议的部署要求。为确保党中央决策部署精准落地，该局精心构建了清单化、闭环式学习机制。从党组会到党委理论学习中心组学习会，从支部大会、支委会再到党小组会，通过深入学习与实际工作紧密结合，不仅在理论层面实现学深悟透，更在实践中彰显成效。今年已开展政绩观教育和忠诚教育29次。

注重固本强基 打造坚强堡垒

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保障。宜春市烟草专卖局(公司)高度重视组织建设工作，全方位构建严密组织体系，严肃党内政治生活，大力推动“四强”党支部创建，强化党建督促指导，积极营造争先创优的浓厚氛围，全面提升党组织的凝聚力与战斗力。该局致力于提升“三会一课”质量，严格落实谈心谈话、民主评议党员以及主题党日制度；开展重温入党誓词、党员过“政治生日”等活动，全市烟草系统各级党组织共开展300次主题党日活动；精心收集编撰12期主题党日简报，为党务工作规范化奠定了坚实基础。

在持续推动“四强”党支部创建过程中，该局充分利用信息化手段提升效能。研究制定全市烟草系统全面推广“四强”党支部创建的具体措施并切实执行，坚持典型引领，高标准选树机关“四强”党支部并推广经

验。借助全国党员信息管理系统等App，对各党支部的理论学习、组织生活和资料上传情况进行跟踪督导，按季度推进相关工作，累计上传信息200余条，有力推动了党建工作数字化转型。

在强化党建督促指导与丰富党员教育培训方面，该局完善支部党建工作考评制度，采用季度考核方式强化日常考核，将常规工作与重点工作考核相结合，阶段性工作与常态化工作相结合，问题发现与整改落实相结合，增强考核的针对性与实效性。分层分类举办党支部书记、党员干部和青年党员培训班8次，累计培训党员干部1000余人次，全方位提升党员队伍素质。

通过积极营造争先创优氛围，强化党员的争先创优意识，该局探索建立党员先锋模范作用发挥的有效机制。组织开展2024年“新时代赣鄱先锋”学习宣传以及“三优一先”评选表彰活动，该局营销中心党支部荣获宜春市委授予的“全市先进基层党组织”称号，该局审计科党支部被市直机关工委评为优秀“四强”党支部，有效激发全体党员担当作为、争先创优的热情，支部凝聚力与战斗力显著增强。

聚焦融合增效 服务发展大局

宜春市烟草专卖局(公司)紧紧围绕“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，积极融入新发展格局，坚定不移强化党建赋能，引领高质量发展。在推进“党业融合”进程中，该局严格落实支部联席会议制度，将党的基层组织建设与业务管理实践有机统筹、深度融合、协同推进。落实支部联系点制度，积极推动机关党建跨层级、跨领域、跨业务、跨部门联动，机关党支部赴基层开展支部共建活动15次，有效促进了党建与业务的双向提升。

为全面助力乡村振兴，该局聚焦“守底线、增动力、促振兴”目标，全市烟草系统齐

心协力形成强大工作合力。在乡村振兴、秀美乡村、新农村建设等方面捐资131万元。15个党支部与19个帮扶村党支部开展“支部结对共建”主题党日活动，党员参与帮扶村志愿服务500余人次，累计捐赠价值2万元。同时，高质量完成帮扶村农产品消费帮扶任务，通过单一来源方式采购定点帮扶村农产品价值33.8万元，为乡村振兴注入强大动能。

在“党建+文化”工程建设方面，该局精准把握节假日关键节点，广泛开展形式多样、丰富多彩的文体娱乐活动，积极倡导全民健身理念，较好丰富了全市烟草系统干部职工的业余生活，有效提升了团队凝聚力。先后组织开展迎新春节联欢晚会、“三八”妇女节、五四青年节等系列活动，实现干部职工全覆盖。职工在各类比赛中屡获殊荣，青年党员在全省烟草系统“星火耀未来”主题演讲比赛荣获三等奖；在省局摄影书画比赛中斩获摄影类二等奖和优秀奖、书画类优秀奖；在江西省第七届全民健身运动会暨省直工会系统职工运动会气排球比赛中荣获全省第五名。

针对“党建+创新”品牌建设，该局按照“一机关一品牌，一支部一特色”总体要求，积极筹备征集全市系统党建品牌名称，全力构建市县两级党建品牌矩阵，为党建创新发展奠定基础。推进“党建+服务”工作，该局充分发挥党员先锋模范作用，积极组织党员干部参与宜春创建全国文明城市、国家卫生城市以及帮扶村走访慰问等志愿服务活动。市局机关党员干部开展“我跟随群众交朋友”39人次，“千名干部访万家”120人次，全市烟草系统开展校园普法宣传350人次。

宜春市烟草专卖局(公司)通过政治统领、固本强基、融合增效等多维度举措，实现了党建工作的全面提质增效，为企业高质量发展和现代化建设提供了坚强的组织保障。（邓方 李浪 黄思颖）