

赣州之窗

奋力推进南康区内涵式高质量发展

“三把金钥匙”开启产业高质量发展大门

——南康区加快现代化产业建设走笔

邱运平 黄振中 黄建宇

岁末年尾，时值隆冬，寒意袭人。然而近日笔者行走赣州市南康区，却感受到了现代化产业发展的滚滚热潮。

秉持致力于打造具有全球影响力的家居制造之都的信念，南康区家具产业持续向高端化、智能化、绿色化方向发展，家具产业链向“泛家居”拓展延伸；积极发展战略性新兴产业，引进无人机头部企业，完善低空经济产业链条，加快达因机器人、曜灵时代等项目建设。低空经济、机器人产业成为南康区未来经济发展新引擎。

近年来，南康区围绕新型工业化目标，积极融入粤港澳大湾区，大力实施“招大引强、扶优扶强、靠大联强”的三强战略，高位嫁接传统产业，抢抓先进新兴产业，前瞻布局未来产业，聚力延链补链强链，不断加大项目招引和企业培育力度，加快发展新质生产力，全力构建以数字经济为引领、以先进制造业为主体、先进制造业与现代化服务业融合发展的现代化产业体系。

招大引强 头部企业集链成群

圣蒂斯堡、爱康16GW高效异质结太阳能电池、组件项目竣工投产；达因机器人、中锡新材料、鑫盛威博士、雕刻时光、中欧国际制造产业园等26个项目开工建设；A家家居、山达士技改项目、华慈高端智能家居等21个项目竣工投产；中意国际家具产业园、国际整装家居供应链集采中心项目、曜灵新能源绿色建材以及原材料项目、翊飞航空重载荷起降货运用无人机产业化项目等38个项目顺利签约……2024年，南康区招商引资工作捷报频传，招大引强成效显著，带动性强的项目纷纷落地。

拼经济就是拼项目，招商引资是项目的源头活水。南康区立足自身特色和优势，围绕省“1269”行动计划和赣州市“7510”行动计划，大力实施“5312”行动计划，围绕现代家居、电子信息、有色金属、光伏与新能源、低空经济5条制造业重点产业链，打造现代家具、电子智能终端、光伏新能源3个先进制造业集群，坚定不移招大引强，吸引了一大批龙头企业及上市公司入驻。

瞄准现代家居产业链，南康区引进了格力电器、美克美家、大自然家居、左右家私等一批头部企业；紧盯电子信息产业链，打造了临港电子信息产业园、数字科技产业园，引进了三晶、山达士、格能等一批优质企业；拓展光伏与新能源产业链，引进了沃能、曜灵新能源、华润、大唐风电等一批重点项目；做大有色金属产业链，拥有开源科技、新南山科技、集盛科技等19家有色金属企业；布局低空经济产业链，引进了丰羽顺途、菲客、顺丰、同一等23家无人机相关企业。

“南康区拥有良好的产业基础，为避免产业陷入同质化发展，我们强化链主企业及其产业链上下游、左右岸协作关系的



位于南康区龙回镇的赣州低空经济产业园，K-32直升机正在进行定检维护。 杨晓明 摄

全面招引，加快推动多个链属企业落地生根。因此，我们的发展目标和战略思路非常明确且坚定。”南康区商务局副局长蔡安楠介绍道。

项目招引如何实现从量变到质变？该区坚持高位推动，始终践行“一把手”招商工程。区委、区政府主要领导多次带队赴京津冀、长三角、珠三角等地区考察招商，积极承接产业转移。带领9支专业招商队，突出靶向招商，精准梳理产业招商图谱，持续开展目标化、清单化招商。

用好“资本招商”，创新运用“产业基金+项目引领”招商等方式，做到以存量引增量、以增量活存量。发挥好深赣产业协同创新中心招商平台的重要窗口作用，对接战略性新兴产业企业。

建立全员招商联动机制，组建39个重点项目攻坚专班、9个重大项目建设指挥部、12个重点项目前期工作攻坚专班，集中力量解决签约项目存在的困难和问题，全力做好项目落地要素保障和服务工作。

2024年，南康区招商引资工作再次交出漂亮的成绩单：举办招商活动87场（次），签约项目125个，签约金额605.8亿元，推动全区完成固定资产投资151.75亿元，其中民间投资增长37.7%；积极参加深圳赣州对口合作南康招商推介会、第11届家博会、“粤企入赣”招商推介会等活动，对接洽谈并签约落地了一批大项目、好项目。

“为适应招商引资新趋势新变化，我们转变策略，加快构建一个‘政府主导、多方联动、多元共招’的招商新体系。在这一体系中，我们创新招商模式，积极采用资本招商、股权招商等多元化手段，充分发挥产业引导基金的‘以投促引’杠杆作用，为引进的项目提供从落地到运营的全生命周期服务。”蔡安楠说。

扶优扶强 优势企业聚集发展

走进赣州集盛科技有限责任公司，机器轰鸣，生产线上的工人们正紧张有序地

忙碌着。“我们公司主营钕铁硼废料综合回收利用，原工厂产能和布局已不能满足发展的需求，需要进行扩产扩能的迁建技改工作。区里帮助我们完成了技改升级，产值由每年20亿元提升到现在的50亿元。”赣州集盛科技有限责任公司常务副总廖宝全介绍道。

提到南康区，首先想到的就是家具产业，但这里的有色金属产业发展同样火热。随着当前新一轮科技革命和产业变革深入发展，发展新质生产力，激发企业高质量发展的新动能，从而实现弯道超车，已成为企业的共识。集盛科技的发展壮大，正是南康区全面推动制造业数字化转型，助力企业数字化改造，实施技改升级的生动缩影。

“企业引进来，还要培育好。为此，我们不断在提升产能能级上发力，着力促进产业链式集群发展。”南康区工业和信息化局局长董毅说，只有给企业充足的阳光和优质的土壤，才能确保企业在本地生根发芽，茁壮成长，并为区域经济持续繁荣贡献力量。

为此，南康区坚持抓大育小、梯度推进，促进大中小企业优势互补、竞相发展。出台《赣州市南康区中小企业数字化转型试点实施方案》《南康区中小企业数字化转型试点实施方案奖补条款实施细则》等一揽子政策，以真金白银支持制造业数字化转型。率先开发南康区企业数字化转型综合服务平台，组建首个园区内“数字化诊所”，支持企业进行生产技术升级、设备提档和工艺提升。截至目前，该区数字化改造企业突破300家，累计上云企业4900家，位居赣州市第二。

同时，该区扎实做好入规入统工作，全力培育一批成长快、见效快的工业经济新增长点。扶优扶强龙头企业，集中资源和力量培育一批带动性强、有影响力的龙头企业、链主企业。做好中小企业培育服务工作，加强优质中小企业梯度培育指导服务，推动优质中小企业梯度成长培育工程，优化中小企业公共服务体系建设，鼓

励引导南康区家居小镇创业兴业示范基地、跨境电商产业园、数字科创园等小微企业“双创”基地提档升级发展。2024年，南康区新增规上企业68家，总数1032家，位居赣州市第一，规上工业总产值549.3亿元、增长8%。

安商兴企 助推企业做大做强

县域经济的竞争离不开营商环境的持续优化。

“没想到你们主动上门服务，为我们节约了报建成本，项目比预计开工时间至少提前了两个月。”团圆的星项目负责人邓美华由衷地点赞。

建立“一对一”企业服务专班、出台《南康区投资项目“容缺审批+承诺制”办理模式实施办法》、持续开展“揭榜挂帅”、优化营商环境“五个一”挂点服务、企业特派员大走访等活动。

近年来，南康区积极落实全省推进营商环境优化升级“一号改革工程”，按照“粤港澳大湾区能做到的，我们也要能做到”的要求，坚持以企业需求为导向，持续深化“放管服”改革，1941项依申请类政务服务事项均实现网上办理，“一网通办”率达100%；积极对照深圳规则机制，261项审批事项已全面优化，120个高频事项达成“跨省通办”，90项区级权限已与深圳“同事同标”，48项实现“结果互认”；完善推广家具产业“一链办”“南康E帮办”——区乡村三级帮办代办”等平台，着力打造“全链条、一站式”政务服务环境，让企业获得感和满意度不断提升。

为全面解决企业融资难、人才紧缺等方面难题，南康区采取“多、快、活”的措施，深化政银企合作，搭建供需沟通平台，引导金融机构推出“转型升级贷”等50多种产品，精准服务企业转型，发放贷款超300亿元，为企业节约融资成本近亿元。

全面发挥人才集团作用，引进院士和高层次人才265名，设立院士工作站，与清华大学、米兰理工大学等国内外高校合作，推动国际国内高端人才与主导产业无缝对接；鼓励支持企业与高校和职业院校深化产学研合作，推进产教融合；深入实施“再造十万南康工匠”工程，把“星级工匠”纳入人才分类目录，参照人才政策，在人才住房、子女入学、金融扶持等方面给予政策倾斜。

“我们已累计培养认定星级南康工匠逾10万名，‘南康工匠’李德鑫斩获2022年世界技能大赛家具制作项目金牌。‘木匠大师’廖云辉入选获评第一届‘赣州工匠’名单、第二批赣州市‘苏区之光’人才计划。”南康区委组织部副部长、区委编办主任、区委人才办主任肖皓文介绍道。辞旧迎新之际，承前启后之时，正在南康区上演的施工正酣、投产正忙、扩能正劲的产业建设景象，既是一种成果，更是一种筑基，让人感受到南康现代化产业“脉搏”的强劲有力。

赣州职业技术学院 “四措并举”将红色文化融入思政课教学

近年来，赣州职业技术学院积极探索将红色文化融入思政课教学的有效途径，通过创新教学方法、丰富教学内容、强化实践环节和搭建展示平台等举措，有力推动红色文化与思政课的深度融合，为培养具有坚定理想信念的高素质技能型人才奠定坚实基础。

创新教学方法，激活红色文化生命力。赣州职业技术学院思政课教师团队深入挖掘本地红色资源，将其转化为生动的教学案例，通过情景模拟、角色扮演等互动式教学手段，让学生感受革命先辈的崇高品质，有效提升学习兴趣和参与度。该校利用多媒体教学技术，将红色故事、红色歌曲、红色影视片段融入课堂，使红色文化以更直观生动的方式呈现，增强教学感染力和说服力。

丰富教学内容，构建红色文化课程体系。该校将红色文化融入思政课教学大纲，在《红色文化十讲》的基础上，加入与赣州有关的红色文化资源，形成具有鲜明地域特色的红色文化课程体系。课程内容不仅涵盖中国革命历史的基本知识，还深入探讨红色文化在当代的传承与发展，引导学生深刻理解红色文化的精神内涵和时代价值。同时，邀请革命先辈后代、红色文化研究者进校园开展专题讲座，为学生提供近距离接触和交流的机会。

强化实践环节，深化红色文化体验教育。该校定期组织学生赴红色教育基地开展社会实践、志愿服务和实地考察活动，让学生体验红色文化的魅力。通过参与红色故事的讲解、红色遗址的维护、红色文化的宣讲等活动，学生不仅加深了对红色文化的理解和认同，还锻炼了实践能力，增强了社会责任感。该校还鼓励学生结合所学专业文化知识，开展设计红色旅游线路、制作红色文化产品等红色文化创意项目，将学习成果转化为实际贡献。

搭建展示平台，拓宽红色文化传播渠道。该校充分利用校园网、微信公众号、短视频平台等新媒体资源，定期发布红色文化知识、学生实践活动成果等内容，扩大红色文化影响力。通过召开主题班会，举办红色故事演讲比赛、红色文化创意大赛等活动，为学生提供展示红色文化学习成果和创意才华的舞台，激发学生的学习热情和创新意识。

(曾卫平 温春燕)

“5+2就业之家”建设看赣南

定南县：让家门口的就业服务可圈可点

如何在居民“家门口”提供“一站式”公共就业服务，打通公共就业服务“最后一公里”？为此，定南县在就业这一民生实事上下足功夫，高质量推进“5+2就业之家”建设，在全县打造各级各类就业之家48个，构建了纵横覆盖的就业圈，打造了“点面结合”的综合性就业服务网络。

特色服务 供需资源对接“入圈”

定南县各级各类就业之家均考量了辖区内实际情况进行建设打造，形成了各有鲜明特色、具有不同专长的就业服务层级网络。历市镇就业之家强化党建引领，将党群服务嵌入就业之家站点服务，丰富就业服务功能。工业园区就业之家设立企业专员，实施一企一策，做到园区企业全覆盖，实现企业服务和用工服务的无缝衔接，全面推动就业服务前移。

提质增效 打造家门口“就业圈”

定南县充分运用“村BA”篮球联赛活动、定南首届“世一组”运动季等多项人流量大的活动，集中宣传推广就业之家微信小程序，现场宣传就业之家平台，方便求职者实现扫码就业。同时，根据不同人群定制化开展了“就在定南”“职引未来、筑梦青春”等活动，通过简历优化、面试指导，为求职者讲解求职技巧，助力求职者顺利就业。

下一步，定南县就业之家将充分发挥“5+2就业之家”家门口“就业圈”作用，努力“圈”出速度和精度，“圈”出群众对高质量就业的满意度，不断扩大服务辐射范围，促进高质量充分就业。

(廖巧龙 邹志达)

当好职工“娘家人”

上犹县总工会把职工对美好生活的向往作为奋斗目标，持续开展“上级工会提升年”工作，把好事实事办到了职工群众心坎上，当好职工“娘家人”。

大力推进产业工人队伍建设改革，全面提升产业工人队伍技能水平和综合素质，做强做优做大产业链企业。打造了产改企业示范点4个、园区样板1个，产业工人队伍素质不断提升。搭建劳动和技能竞赛平台，选送上犹供电公司“电子式直显电缆对线器及对线方法”、溢联科技“儿童骑行防撞头盔”2项“五小”创新成果参加江西省首届职工创新成果交流大会，元源新材料有限公司“电助熔熔池窑法拉拉丝加捻纱、电子布”成果在工艺技艺展示馆现场展示。在2024年江西省“天工杯”卫生健康系统职工职业技能竞赛中，该县东山镇卫生院刘安英在爱国卫生技能项目中荣获全省个人一等奖。

创新载体，基层工会活力进一步激发。上犹县总工会推进户外劳动者服务站建设，黄埠就业之家工会驿站申报市级智能化爱心驿站，将全县34个爱心驿站、散工驿站、劳动者港湾等户外劳动者服务站点形成电子地图，方便广大户外劳动者使用；结合“中国梦·劳动美”主题教育，开展“阅读经典好书 争当时代工匠”主题阅读交流活动，举办匹克球团体赛、第六届职工垂钓大赛等文体活动；开展“尊法守法、携手筑梦”农民工法治宣传和公益法律服务行动，发挥“法院+工会+人社”劳动争议诉调对接工作机制的作用，积极开展劳动争议领域化解工作，今年已化解劳动争议31起，涉及资金96万元。

(郭琳)

绿色防控 助力农业提质增效

近年来，上犹县寺下镇深入践行“两山”理念，依托生态资源禀赋，以绿色防控技术为抓手，减少对农产品、土壤、水源的污染，实现病虫害的可持续控制、农业绿色提质增效，助力村集体和群众双增收，推进乡村全面振兴。

分类施策，践行绿色防控理念。坚持因地制宜、分类施策的原则，该镇针对不同农作物，通过现代化科技与绿色生态防治技术，在粮油种植区建设2个虫情自动监测点，安装124盏诱虫灯；针对新华梨、沃柑、茶叶等特色优势作物，安装灭虫灯230余盏，使用诱虫粘贴板1.5万余块。

示范引领，筑牢绿色防控屏障。以绿色防控技术为抓手，该镇建设绿色防控核心示范区，打造“生态控制、物理防治和精准监测”为一体的绿色防控体系，常态化开展病虫害监测，抓住重点地区、重大病虫害，做好做优田间管理、平衡施肥，建设3100亩粮油绿色防控示范区，打造泥坑茶业绿色防控示范点650亩，新华梨绿色防控示范点490亩。

宣传推广，普及绿色防控技术。为促进农业绿色高质量发展，该镇积极推广绿色防控技术，通过举办培训会、农民田间学校、科普知识实践课堂，营造浓厚的绿色防控氛围。今年以来，该镇开展农作物病虫害绿色防控宣传培训18期，覆盖3600余人次，开展科普知识实践课堂11次，组织300余名学生走进粮油绿色防控示范区学习绿色防控技术，不断增强学生绿色防控意识。

(刘经芳 彭丽)

靶向纠治 守护群众养老钱

“以前每年都要带着老母亲到社保部门进行年审，很不方便，现在直接通过住院信息共享比对就完成了年审，比以前方便多了。”家住赣州经开区蟠龙镇的刘大爷向前来走访的纪检监察干部感慨地说。

为解决赣州市社保待遇领取人员基数大、分布广、跨地域流动性大的问题，赣州市纪委监委监督推动相关部门，通过跨部门协作比对数据共享，将经过实名认证的医保缴费、住院结算等数据作为认证依据，由系统直接确认待遇领取资格，实现静默认证。目前，全市已有52万余名待遇领取人员通过数据比对方式实现静默认证，真正做到办事“一次不用跑”。

社保基金涉及对象层次多、覆盖面

广，与群众养老等社会保障息息相关，必须加强监管、筑牢屏障，坚决守好老百姓的养老钱、保命钱。

在加强社保基金监管中，该市纪委监委强化精准监督、联动监督，合力破解社保基金中的堵点难点问题，推动赣州市人力资源和社会保障局下发《整治骗取套取社保基金问题工作指引》操作指南，部署开展专项整治，全市已排查发现骗取、套取社保基金问题92个；推动人社、法院、公安、民政等部门建立信息共享机制，通过按月获取死亡火化、服刑等数据开展比对核查，对异常动态信息，及时进行待遇暂停和核查处理，从源头上防范社保基金“跑冒滴漏”。

该市纪委监委注重标本兼治、系统治理，监督推动赣州市人力资源和社会

保障局紧盯社保基金运行风险环节，在风险排查、内控管理、队伍建设等方面健全完善制度、堵塞漏洞，先后制定《关于进一步加强社会保险业务经办审核工作的通知》《赣州市社会保险经办机构内部控制办法》《赣州市失业保险内部控制制度（试行）》等规范性文件，构建全链条闭环管理经办制度体系。同时，推动社会专业机构对全市社保基金开展专项审计，实现对社保基金领域的不正之风和腐败问题，兜牢民生底线，提升群众获得感、幸福感、安全感。”该市纪委监委相关负责人表示。（朱庆东 朱文伟）

(邓君)

加强巡查 筑牢森林防火墙

入冬以来，天气干燥，森林防火形势严峻，兴国县加强值班值守，开展防火宣传、巡查，提高科学应急处置能力，筑牢森林防火墙。

在兴国县龙口镇，镇村干部和防火队员、护林员、志愿者深入田间地头，向村民发放森林防火告知书，宣传森林防火知识，并采用高音喇叭喊话、微信群公告等方式宣传，营造了森林防火宣传

的浓厚氛围。

兴国县杰村乡开展“森林防火志愿行 筑牢安全防火墙”主题宣传活动，志愿者通过入户发放宣传单、讲解森林防火政策，播放森林防火科普知识等方式，让群众深入了解在林区违规用火的重要性，引导广大群众自觉遵守法律法规，保持高度警惕，增强森林防火意识。