

2024民生实事巡礼

提标提补 让困难群众保障更有力

本报全媒体记者 陈璋

“补助标准又提高了，我家4口人每个月的低保金有3595元。加上平时做点零工，家里的基本生活不用愁了。”近日，看着低保金准时到账，龙南市杨村镇村民杨某心里着实温暖。

杨某的儿子、儿媳为三级精神残疾，孙子在上小学，4人是低保补助对象，其中孙子属事实无人抚养儿童。2024年5月前，杨某和儿子、儿媳的低保金为660元/月/人，孙子的补助金为1360元/月。此后，根据龙南市《关于做好我市2024年城乡困难群众提标提补工作的通知》，杨某和儿子、儿媳低保提标55元/月/人，孙子补助提标90元/月/人，一家人每月保障金额增加了255元。

社会救助是城乡困难群众最基本的生活保障来源。2024年初，我省发布《2024年民生实事安排方案》，其中要求提高低保对象等困难群众基本生活保障标准——将城市低保标准提高50元，达到935元；将农村低保标准提高55元，达到715元；将城市特困保障标准提高70元，达到1220元；将农村特困保障标准提高70元，达到930元。特困失能人员、特困半失能人员、特困自理人员照料护理补贴标准分别按每人每月1500元、375元、100元落实。

我省连续18年提高困难群众救助标准。方案出台后，我省强化资金保障，按期下达2024年中央及省级财政困难群众救助补助资金94.47亿元，有效保障各地资金需求。同时，省民政厅要求各地民政部门对困难群众进行全面摸底，有效强化各项保障举措，在2024年6月份之前全面完成困难群众救助标准提标提补工作。

勤耕细作终有报。在全省各级民政和相关部门的共同努力下，各地2024年困难群众救助标准提标补工作如期完成，城乡低保标准分别增长5.6%、8.3%，城乡特困人员供养标准分别增长6.1%、8.1%。

共青城苏家垱乡村民于某平生活困难，妻子徐某秀由于身体残疾丧失劳动能力，大儿子正在读小学，二儿子和小女儿还在上幼儿园。2024年4月，苏家垱乡民政工作人员在入户走访中详细了解于某平的家庭情况后，迅速启动了社会救助提标提补程序，将其家庭月保障金额由2050元调整到2525元，让于某平家庭生活得到保障。

据统计，共青城共有2681名低保人员、229名特困人员、582户低收入家庭、68名事实无人抚养儿童、1029名留守儿童（困境儿童、流动儿童），于2024年5月底

全面完成提标提补工作，并足额补发1月至4月城乡低保、特困供养等提标提补资金47.56万元。

“为切实保障好困难群众基本生活，我们将城乡低保、特困等困难群众提标增效作为‘保民生、促稳定’的一项重要工作，通过精准核算标准、广泛宣传政策、全面摸底排查、强化政策落实等举措，圆满完成了全市城乡低保、特困等困难群众年度提标提补工作。”共青城市民政局局长万筱红说，该市及时将提标提补文件转发至各乡镇（街道）进行学习，组织召开城乡低保、特困供养提质增效业务培训会议，对提质增效工作进行具体安排部署，并扎实开展居民家庭经济状况核查认定，将符合条件的人员及时纳入救助范围，实现“应保尽保”。

“在落实方面，我们还督促指导各地根据省政府民生实事安排中确定的省定最低救助标准，结合本地实际及时测算制定本区域救助标准。”省民政厅社会救助局局长宋磊介绍，其中南昌市、赣江新区将城乡低保标准统一提高至965元，将城乡特困供养标准统一提高至1260元，将失能、半失能特困人员护理补贴分别提高至1600元、400元；景德镇市城乡低保、特困

供养标准高于省定标准，分别达到每人每月950元、725元、1240元、945元。其余设区市，按照省定标准执行。“我们安排专人定期调度各设区市提高困难群众救助标准工作进展情况，对进展偏慢的及时督促提醒，最终确保各地在6月底前全部落实到位，让180余万低保、特困人员基本生活得到有效保障。”

为进一步做强民生兜底保障，我省在做好提高困难群众保障标准的基础上，充分发挥临时救助救急作用，全面落实“急难地救助”“小金额先行救助”政策措施，帮助困难群众解决突发性、紧迫性、临时性基本生活困难。2024年，全省累计实施临时救助14.42万人次。

此外，我省还积极开展“春节送温暖”等节日期间救助帮扶活动，加强对灾情等重大突发公共事件的关注，指导各地符合条件及时启动应急预案全面开展因灾因困困难群众摸底排查，灵活运用各项救助政策，及时将符合条件的困难群众纳入救助范围。同时，我省指导各地根据政府购买社会救助服务清单，积极采取政府购买服务方式引入第三方力量，形成“物质+服务”的救助方式，向困难群众提供各类救助服务140余万人次。



愿做点灯人，散作满河星

本报全媒体记者 周幸

2024年12月24日，吉水县新时代文明实践中心举办“文明集市”活动，10余名志愿者手法娴熟地为市民按摩颈椎、肩部，悉心为老人泡脚、做足底按摩，传递阵阵暖意。他们是一群特殊的志愿者，虽然身体有残疾，但内心充满了对生活的热爱。

“一到冬天，我的脚后跟就干燥开裂，一走路就痛。多亏你们经常来社区开展志愿活动，帮我泡脚、按摩、上药，现在好多了。”吉水县文峰社区居民许汉章拉着志愿者许国华的手，满是感激。

得到居民的肯定，许国华脸上绽开了灿烂的笑容。他双目失明，是吉水县康福乐脚病修治专业店（以下简称康福乐）的员工，跟着肖晓明学习按摩已经16年了。

康福乐现有员工19名，其中残疾员工14名。店主肖晓明今年57岁，1994年因车祸不幸失去了左腿。装上义肢后，在朋友的介绍下去陕西学习专业修脚并开了店。“修脚多，很适合我。”肖晓明说，“现在大家的保健意识越来越强，我很喜欢这个行业。”

2003年，肖晓明创办了吉水县首家脚病修治专业店。随着店里的生意越来越好，他在招聘员工时优先录用残疾人，先后吸纳了40余名员工就业，其中残疾人30人。

他说：“我曾得到过很多人的帮助，现在也想尽力去帮助他人，希望能够让更多残疾人有一技之长，拥有稳定收入，生活更有温度。”康福乐被吉水县残联授予足疗就业培训示范点，20多年来，肖晓明累计培训300余名残疾人就业，免费提供修脚服务15万余人次。

在传授技艺时，肖晓明毫无保留，引导帮助徒弟们准确找到足底各个穴位、把握合适力道。许国华说：“每次为顾客按摩足底、缓解疲劳，得到他们的认可，我心里都有满满的成就感。是师傅的悉心教导和关心帮助，让我们有了稳定的生活。”

不仅如此，肖晓明还常教导徒弟们要秉承助人为乐精神和团队协作理念。“这些年，师傅每月带着我们至少开展一次公益活动，敬老院的老人们特别欢迎我们。”店员陈建宇介绍，现在，有一技之长的他，生活充实而有意义。

为外卖小哥订“外卖”

本报全媒体记者 朱兆恺

“我每天能跑五六十单，行程大约200公里，午餐、晚餐前后是最忙的时候，吃午饭会麻烦一点，因为等我们送完了单，很多店的厨师开始午休，我们只能随便应付一下。”1月15日上午，在赣州市章贡区万象城附近的“饿了么”配送站点，等待接单的外卖员巫灵勇告诉记者。

就在前一日，赣州市委社会工作部、团市委等部门联合“饿了么”平台发起的新就业群体“爱新餐”项目正式启动。“我们通过前期大量走访调研发现，外卖骑手等新就业群体因工作‘奔波在路上’，把饭吃好比较难。”共青团赣州市委青发权益工作负责人黄学庆介绍。

临近中午派送的高峰时段，巫灵勇拿出手机进入小程序，提前点了一份“爱新餐”。他告诉记者，操作类似点外卖，参与的商家不少，炒米饭、薯条汉堡等等都有，不仅便宜而且非常方便，在帮客户取餐的同时也能拿上自己的午餐，送单高峰期一过就能吃上午饭。

在送餐路上，记者跟随巫灵勇来到阿姆源餐厅拿到了这一份“爱新餐”。送完中午的最后一单外卖，他走进了周边的一处“爱新餐”站点，打开了这份冒着热气的午饭。“雪菜烧青豆、咸鱼茄子、土豆丝和一份米饭，这份餐在外卖平台上点需要20元左右，通过补贴我只付了7元。”巫灵勇开心地说。

平台让利一点、商家优惠一点、政府补贴一点的“爱新餐”模式汇聚了多方的共同努力。“响应政府号召，积极参与‘爱新餐’项目也是在践行我们的企业文化。同时，外卖骑手也是我们客户用餐环节中的重要一环，我们也希望更好地加强与骑手之间的合作。”江西阿姆源餐饮管理有限公司大区经理廖国荣说。

“今年‘爱新餐’项目预计补贴超过10万餐次，通过这个项目，外卖骑手支付6至8元就能吃饱、吃好。同时，我们也计划将网约车司机、快递员等群体陆续纳入项目中，让政府的关爱和社会爱心精准传递给新就业群体。”黄学庆说。



1月12日，在南昌市湾里管理局罗亭镇义坪村，油菜苗长势喜人。 本报全媒体记者 洪子波摄



文化表演

1月17日晚，市民在上饶市信州区水南文化街区欣赏唐风宋韵文化表演。 本报全媒体记者 余燕摄

当好学生就业“引路人”

——一家职业院校成为典型案例的奥秘

本报全媒体记者 唐文曦

在江西省2025届高校毕业生就业创业工作会上，江西财经职业学院作为唯一的职业院校作典型发言；教育部公布的2023至2024年度“高校毕业生基层就业卓越奖”获奖名单，来自江西财经职业学院的姚木兰上榜，进一步证明了该学院在培养学生就业能力、鼓励基层就业方面的显著成效。

近年来，江西财经职业学院始终将毕业生的就业能力培养与就业渠道拓展视为重中之重，不断创新就业服务模式，深化校企合作，力求为每名学子铺就就业之路，连续多年被省教育厅评为江西省普通高校毕业生就业工作先进单位。作为一家地处九江的职业院校，该校在推动毕业生就业方面有何诀窍？近日，记者前往一探究竟。

校地合作 联动促就业

在江西财经职业学院精心打造的产教融合实训基地和校企合作项目展示区，记者看到了学院与地方政府、企业深度合作带来的累累硕果。学院实施“一院一县一企”工程，每个二级学院都与一个县市区紧密对接，合作了多家本地企业。这种深度的校地合作，不仅为学生们提供了丰富的实践机会，还使学院的人才培养更加

贴近市场需求。该校招生就业处处长周剑介绍：“我们携手地方政府及企业，合力打造产教融合体、市域联合体及产业学院等一系列平台。特别是与用友公司联合推出的‘用友新道订单班’，毕业生在就业市场上大受欢迎。同样，与江西荣达建筑集团合作的‘荣达订单班’学生，在毕业后能快速融入企业环境，满足岗位要求，迅速成长为企业的中坚力量。”

不仅如此，学院还建立了“人才直供”机制，与浙江、广东等地的人才市场紧密合作，定期组织毕业生参加各类人才招聘活动。去年，在学院的精心组织下，有338名毕业生前往义乌参加中国电商人才节，与众多知名企业面对面交流。

学院还积极践行“身临其境”活动，学院领导亲自挂帅，带队“访企拓岗”，深入企业一线，精准把握用人需求，为学生们挖掘出更多的就业岗位，通过“线上+线下”校园招聘提供岗位4万余个，岗位供需比超6:1。

创新服务 全力帮就业

在江西财经职业学院，就业成效的显著提升离不开人才培养质量的全面提升

高。学院以就业为导向，通过一系列创新举措，推动专业调优、教学改革和学生管理，形成就业工作的良性循环。

该校将就业教育纳入日常教学，还通过职业生涯规划大赛、学长学姐职场等活动，引导学生树立正确的就业观。2025届大数据会计5班的学生贾文晶便是受益者之一。她告诉记者，学校提供的职业规划课程和学长学姐的经验分享，让她对未来的职业道路有了更清晰的认识。正是这些引导，让她在去年11月的校园招聘中成功应聘了杭州一家大公司。

为了提升学生的就业能力，学院实施了“中高本贯通、产科教汇通、岗课赛证融通”的教育教学改革，学生在全国职业院校技能大赛中屡获佳绩，人才培养质量和适应度不断提升。

此外，学校还积极探索“互联网+就业”的新模式，实施就业直播“指南针”计划，通过线上直播带岗、精准推送岗位信息等方式，为学生提供更加便捷、高效的就业服务。2024年，学校举办的就业直播活动超过150场，招聘信息通过新媒体平台实现与学生无缝对接。

汇聚力量 多方保就业

在江西财经职业学院，校友资源如同

一座宝藏，为毕业生们的就业之路铺设了坚实的基石。学院深入实施“星链”行动，依托遍布上海、广东等地的校友会办事处，建立了覆盖全国14个城市的就业工作站，这一创新举措不仅实现了就业工作的网格化、属地化管理，更紧密地连接了学校、当地政府、用人单位和校友组织，共同为毕业生搭建起宽广的就业桥梁。该校2024届2名毕业生在广东遭遇原单位辞退的困境，得益于学校广东校友会办事处的迅速响应，2名同学在最短时间内得到就业帮助，顺利渡过了难关。

校友办事处的高效运作，正是“星链”行动成效的缩影。学院通过开展“访企拓岗”活动，与校友企业共建人才就业基地，聘请校友担任“校外导师”和“实习就业导师”，打造了一个“学校+校友”的就业共同体。2024届毕业生中，有418名毕业生在校友企业就业，占总就业人数的14.6%。

此外，学院建立了“校友单位招聘微信群”，全天候发布校友单位的招聘信息，为毕业生提供了更多的就业机会。校友单位专场招聘会一场接一场，成为毕业生就业的“加油站”。与校友企业共建的产业学院、订单班和就业实习基地，更是实现了校友企业选才与学子就业的双赢。