

深化党建引领 勾勒社区治理幸福模样

在芦溪县上埠镇，一场围绕党建引领的社区治理创新实践正如火如荼地开展。近年来，上埠镇聚焦新时代社区基层治理新要求，将党建作为关键引擎，深度推行“四单四化”模式，打造“瓷·善·家”项目，全力描绘多元共治的社区治理蓝图。

精准收集需求 夯实治理根基

“碰上难题找网格员，有他们在，心里特别踏实。”萍寮社区居民王敏感激地说。王敏和丈夫每日忙于工作，家中老人又不在身边，孩子放学后无人照看成为困扰他们的难题。社区网格员了解情况后，迅速将问题反馈至社区。社区即刻行动，整合党员志愿者、人大代表、政协委员等力量，及时开设了“四点半课堂”，为像王敏这样的家庭排忧解难。

上埠镇创新性地将“1+10+N”党员联户机制嵌入基层治理网格，由22名党小组长担任网格员，通过线上线下双轨并行的方式广泛收集居民需求，实现服务区域无

死角覆盖，力争居民的诉求能迅速传递、及时回应、高效解决，有力推动社区共建共治共享良好局面的形成。

整合资源力量 激发治理活力

踏入萍寮社区党群服务中心，映入眼帘的是干净敞亮的环境，让人十分舒适。居民王军笑着说：“现在每天散步后，喜欢来这里和邻居们喝茶、聊天，这里变得更接地气、更有生活气息了。”在信息导向台前，轻轻滑动屏幕，社区各项工作制度、活动安排以及工作流程等信息一目了然。

2024年，萍寮社区充分整合各方资金与资源，深入征求群众意见建议，对内部空间进行合理改造，增设了亲子阅读区等功能区域，同时配备了应急药箱、雨伞、应急充电设备、无线网络等便民设施。此外，社区累计投入50余万元用于完善幸福食堂、小区邻里活动室等公共服务设施，全方位满足居民多层次、多样化的生活需求。

落实服务清单 延伸治理触角

“这些衣物和窗帘都是社区独居老人的。”萍寮社区党委书记肖锋一边整理着晾晒的物品，一边介绍道。“社区不少老人的子女常年不在身边，生活上多有不便。我们专门腾出一间洗衣房，购置了洗衣机和洗衣粉，每个月固定时间帮他们清洗衣物，这项服务很受老人们的欢迎。”

上埠镇始终将群众的幸福感和满意度作为工作的出发点和落脚点，精心梳理服务清单，深入了解群众差异化需求，制订每周服务计划。由社区党支部书记带队，组织工作人员主动上门为群众办理业务，打破传统固定服务时间的束缚，让服务更加精准、高效，真正做到想群众之所想、急群众之所急。

重视群众反馈 提升治理效能

在萍寮小区居住了30多年的王双峰，见证了小区的华丽蝶变。“以前小区道路

坑洼不平，管道经常漏水，现在道路平坦宽敞，路灯明亮，绿化也越来越好，停车也规范有序，感觉像搬进了新家。”王双峰说。

上埠镇坚持以结果为导向，健全“交办、督促、办结、反馈”闭环工作机制，通过召开屋场贴心会、开展入户走访等形式，广泛收集群众反馈意见。对收集到的信息进行深入分析研判，针对存在的问题提出切实可行的优化措施。今年以来，上埠镇收集居民反馈120余条，整理归纳为七大类30小件，提出20余个优化措施，进一步完善了3项制度，不断推动社区治理水平迈上新台阶。

党建引领宛如强劲东风，有效激活了上埠镇社区治理的“一江春水”。如今，居民的获得感、幸福感、安全感不断增强。展望未来，上埠镇将持续深化党建引领社区治理的探索与实践，不断完善“四单四化”工作机制，让社区治理更有温度、更具实效，为居民打造更加温馨美好的家园。

(易津 刘微鑫)

基层减负不减效 实干担当促发展

精简会议 高效沟通促发展

会议是传达信息、凝聚共识、推动工作的重要手段，但过多过滥的会议却会成为基层干部的负担。为此，沙井街道推行每周召开一次工作例会的制度，通过精简会议次数，提高工作效率。

在每周工作例会上，各级文件精神得以迅速传达，确保了全体工作人员思想认识的统一。同时，对上周工作完成情况存在问题进行深入分析研判，为解决实际问题提供了有力依据。此外，会议对本周重点工作进行部署，明确了工作方向和目标，让基层干部有的放矢。对于工作滞后的单位，要求其分析原因并作表态，增强了责任意识和紧迫感。这种高效的会议模式，使基层干部从繁琐的会议中解脱出来，将更多的时间和精力投入实际工作中。

民主决策 凝聚共识谋新篇

沙井街道每月集中召开2次班子会议，严格执行“第一议题”制度，学习党的创新理论。这不仅为班子成员提供了理论武装，也为街道的各项工作指明了方向。

按照《沙井街道党工委、办事处议事规则》文件要求，该街道各部门、村、社区围绕“三重一大”提交议题事项，在班子会议上集中进行研讨讨论。财务、法律顾问根据实际需要列席会议，确保决策的科学性和合法性。这种民主集中制的决策方式，充分发挥了集体智慧，避免了个人决策的盲目性和片面性。通过班子会议的引领，沙井街道在重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用等方面，做到了公正、公平、公开，为街道的长远发展奠定了坚实基础。

下沉一线 精准服务解民忧

沙井街道班子成员按照“一个季度三次”的频率，下沉各部门、村、社区开展履职约谈、调研走访、讲党课等。通过座谈会、实地调研等方式，深入了解一线基本情况、工作重难点及群众诉求。

在走访调研过程中，街道班子成员与基层干部、企业代表和群众面对面交流，倾听他们的心声，解决他们的实际困难。对于企业和群众反映的急难愁盼问题，能够解决的当场解决，不能当场解决的则明确责任人和督办节点，力争问题得到妥善解决。这种下沉的工作方式，拉近了班子与基层的距离，增强了基层干部和群众的获得感、幸福感、安全感，也为街道的各项工作顺利开展提供了有力保障。

制度护航 激励担当展风采

为了营造担当作为、干事创业的良好氛围，沙井街道针对公务员、事业编干部、聘用干部以及社区工作者，分门别类出台了相应的考核管理办法，以及《沙井街道重要工作督办办法(试行)》，实现用制度管人管事。

科学合理的考核评价机制，可以激励广大干部积极进取、担当实干，更充分发挥出干部的主观能动性和创造性，切实为基层工作减负增效。其中，四类人员的绩效考核管理办法，通过奖优罚劣，激发干事创业的激情；重要工作督办办法，通过“红色、橙色、黄色”三牌制度，确保各项重点工作有效推进。该街道对村、社区的综合考核，由过去的208条考核指标精简到现在的20条，为减负增效奠定基础。在制度的护航下，沙井街道的广大干部以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入工作，为街道高质量发展贡献力量。

在未来的发展中，沙井街道将继续坚持以人民为中心的发展思想，不断探索创新基层治理模式，为基层治理现代化提供更多经验。

(刘艳芳 胡贤辉)

《健康知识普及行动》专栏

肺结节离肺癌到底有多远

随着公众健康意识的提升和胸部CT体检的普及，越来越多的人在体检报告中看到“肺结节”这一诊断，不禁忧心忡忡：肺结节是不是就是肺癌？那么，肺结节与肺癌到底有没有直接关系？体检查出肺结节后我们应该如何科学应对？

什么是肺结节

肺结节是指肺部影像学检查中发现的直径小于3厘米、边界清晰的局灶性阴影。大多数肺结节都是良性的。数据显示，超过90%的肺结节最终确诊为非癌性病变。即便是恶性肺结节，其中早期肺癌的比例高，治愈率也非常高。

肺结节到肺癌的“距离”有多远

从肺结节到肺癌，是一个逐步发展的复杂生物学过程。部分肺结节可能仅是局部炎症反应，并不会进一步恶化。一些“磨玻璃结节”具有恶性潜能，但发展为肺癌可能需要数年甚至更久。此外，吸烟史、家族遗传史和暴露于环境有害因素(如空气污染)等会增加肺结节恶变的风险。因此，发现肺结节并不意味着肺癌，而是提示您需要更精准的诊断和定期随访监测。

如何科学应对肺结节

如果体检查出肺结节，不要过度焦虑。首先，应该精准诊断，明确良性还是恶性。医生会根据结节大小、形态及患者风险因素(如吸烟史)制定个性化随访方案。一般来说，小于5毫米的良性结节，无需特殊处理，1至2年复查即可；5至10毫米的可疑结节，每3至6个月复查一次；如果超过10毫米或高危结节，则考虑手术或其他治疗手段。

降低肺癌风险的日常措施

预防胜于治疗，肺癌的早期诊断和治疗是提高治愈率的关键。在日常生活中，大家可以采取科学的措施预防肺癌发生，如戒烟、减少空气污染暴露、健康饮食以及定期体检等。

总而言之，肺结节不等于肺癌。但肺结节是我们关注肺健康的重要信号。通过科学诊断、规范随访和早期干预，可以有效预防肺癌的发生和发展。



“工会+中科”上饶公益体检计划启动

近日，江西中科体检集团与上饶市总工会在上饶中科体检高铁院区签订了2025年度“工会+中科体检”一线职工公益体检协议，将于今年3至10月为4万名一线职工提供免费体检。

守护健康就是守护美好的未来。“这是我们与上饶市总工会联合开展公益体检计划的第三年，前两年已为3万余名职工提供体检服务，今年我们在上饶提供4万个名额，惠及辖区内制造业、新就业形态劳动者、环卫、非公企业等一线职工，以及中小学、幼儿园教师，为他们提供公益体检，呵护一线职工身心健康。”上饶中科体检高铁院区主要负责人介绍。

自2023年开始，上饶中科体检高铁院区联合上饶市总工会开展了关爱女职工“两癌”筛查公益体检、“庆丰收送关爱”农民工群体公益体检、“温暖服务季”新就业形态劳动者公益体检等活动，为职工送健康，得到了职工的点赞。“中科体检是一家具有大爱的企业，合作以来，他们真诚接待、真诚服务，得到了职工的认可。一线职工大多数很少有时间和精力关注自身健康，希望通过公益体检活动，让更多一线职工、新



上饶市总工会和江西中科体检集团签订2025年度公益体检协议

就业形态劳动者增强健康意识，感受到工会组织“娘家人”的温暖。”上饶市总工会权益保障部曹越说。

上饶中科体检高铁院区包括上饶中科体检中心、中西医结合门诊部、信州区中医院，位于上饶市高铁综合交通枢纽内，交通十分便利，面积近1万平方米，年接待量10万人次。该院区拥有美国GE1.5T磁共振、日本富士7000蓝光胃肠镜和超细鼻胃镜等进口设备，还拥有GE E11高端彩超设备，先进的设备让图像更清晰、诊断更精准、操作更便捷、体检更安心。

此次公益体检，上饶中科体检高铁院区为不同群体量身定制体检项目，从常规的血压、血糖测量，到针对职工长期劳作易患疾病的专项筛查，专业的医护团队耐心地为每一名参检职工答疑解惑，先进的医疗设备精准地检测各项身体指标，通过“早筛查、早评估、早干预”帮助

参检职工了解自身健康状况，确保每一名参检职工都能享受到精准、专业的健康检查服务，让健康管理的第一步稳稳落地。

坚守公益初心，践行社会责任。为持续关注和改善一线职工健康福利，上饶中科体检高铁院区联合上饶市总工会完善定制服务，结合各单位需求，对体检项目进行优化调整和补充，把好事做好；打造健康闭环，解读体检报告，针对职工的健康问题定制康复或预防方案，定期回访改善情况，形成从体检到干预再到追踪的健康管理闭环；营造健康氛围，无论是到体检中心来，还是“送健康下基层”活动，均为大家普及各类关于健康饮食、健康睡眠、健康心态等知识，增强一线职工对健康的重视，营造健康优先氛围，提高自我保健意识。

体检是一种通过医学手段对身体进行检查，了解健康状况、发现早期疾

病线索和健康隐患的方式。江西中科体检集团相关负责人说：“中科体检作为一家主动履行社会责任的大健康管理企业，连续多年开展公益活动，旨在让中科体检的好医生、好设备、好服务可以惠及更多人。”

此次协议的成功签订，标志着上饶中科体检高铁院区与上饶市总工会携手关爱市民的健康，带动更多社会资源为一线职工提供免费健康体检服务，营造社会各界关心关爱职工身心健康的良好氛围，让更多职工享受工会一站式、多样化服务，不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。

(姚世磊 文/图)



优化金融服务 守护最美夕阳红

近年来，鹰潭农商银行围绕“适老”“亲老”理念，从优化服务流程、完善服务设施、提升服务体验等多方面推进网点适老化改造。各网点开辟无障碍通道，配备轮椅、爱心专座、急救箱、老花镜、爱心靠枕等设施，方便老年客户。同时，推行亲切问候、陪伴服务、绿色通道等服务，让老年客户在办理业务时感受到更多温暖；组建“鹰小贝”志愿服务队伍，2024年主动上门服务高龄、失能、患病老人近700次。

鹰潭农商银行深入研究老年人消费习惯，推出一系列契合老年客户需求的金融产品，经营性贷款与消费性贷款年龄上限放宽至65周岁，为老年客户的生活与创业提供资金支持；积极走访养老机构，根据其经营特点与实际需求给予信贷资金支持，助力智慧化养老服务生态体系建设。

针对老年客户在金融服务中普遍存在的“看不清”“不明白”“找不到”等问题，鹰潭农商银行总结提炼简单易懂的操作步骤，手把手教老年客户使用金融设备。2024年，该行共举办线上线下宣传教育等活动约360场，提高老年群体金融知识水平和防诈骗能力。

此外，该行将社保卡制卡服务搬到银行网点，为老年客户提供便捷的社保卡换卡服务；推出多种低风险、稳健型存款产品，设置1年、2年、3年等灵活存期，满足不同老年客户的资金存储需求，其中“银发存”推出至今，存款余额达14.84亿元。

(彭芳琴)

打造党建品牌 激发基层活力

近年来，南昌市湾里管理局招贤镇党委坚持党建引领，深度融合党建与镇中心工作，围绕产业、人才、生态、文化、组织建设及城乡管理六大领域，打造“招阳贤镇”党建品牌，实施“招引”“向阳”“聚贤”“争锋”四大行动，激发基层党组织与党员活力，推动镇域高质量发展。

据了解，该镇成立了招贤镇商会，推行“党员联系企业”制度，推动党员干部一对一做好企业政策宣讲工作，并建立招商小队开展精准招商。去年，全镇新引进总部经济企业274家(其中村级引进38家)，完成总部经济一般公共预算收入2714.7万元。此外，该镇将综治维稳、安全生产等工作统筹纳入网格管理，在全镇131个网格全覆盖建立网格党小组，对辖区各类矛盾纠纷开展定期排查、动态监控，有力保障全镇社会大局和谐稳定。

聚焦主责主业 提高核心竞争力

近年来，江西省咨询投资集团有限公司以高质量发展为首要任务，实施“1166”战略，构建现代化产业体系，业务品种多强并立的格局日益形成。

2024年，该集团经营业绩利润总额增长5.4%，实现18年连续增长；所属8家企业和10个办事处全部完成考核目标。各级干部带头认领营销任务，全年抱团项目145个，金额为6198万元，增长83.69%；积极参与“两重”建设和“两新”工作在我省12条制造业重点产业链服

务上发挥积极作用，在南昌、抚州、九江、新余等地服务项目30余个，为地方政府成功融资百亿元。

从日前召开的年度工作会上获悉，江西集团建立在稳中求进、以进促稳基础上，营业收入、利润总额、净资产收益率预算目标均增长甚至超10%。做优招商咨询，发挥大数据中心作用，组建专业化团队推动业务向两端延伸；做强金融服务，推动海济公司实现从“政府信用”到“产业深耕”的转型，与传统银行业务

实现差异化互补；做大咨询服务，助力地方政府平台“三化”转型，战略性新兴产业服务营收不低于10%；做精工业设计，发挥人防、绿色能源、节能减排、管网设计等方面的优势，承揽一批重点项目。

围绕“高质量投资发展奉献智慧、保驾护航”的企业使命，江西集团将聚力改革攻坚、创新引领、产业巨变、业态融合、价值创造、发展与安全，为奋力谱写中国式现代化江西新篇章贡献力量。

(姚世磊)