

以案说法

一案治理一域

惩治拒不支付劳动报酬犯罪 高效办案推动治理欠薪

“护薪行动”：400余名农民工拿回163万元工资

赣州市南康区人民检察院一案例被最高检评为典型案例

卢凌霄 黄昭才

核心提示

总价千万元的“明星工程”中途停摆，建设公司撤场，400余名农民工被迫停工，163万元工资被拖欠……

一场“护薪行动”悄然打响……

赣州市南康区人民检察院牵头，人力资源和社会保障部门与公安部门联动，在顺利追回农民工工资的同时，对建设公司负责人依法作出提起公诉决定，并向人力资源和社会保障部门制发《检察意见书》，有效维护了农民工的合法权益，推动了欠薪问题的治理，社会效果良好。

1月21日，该案被最高人民检察院评为依法惩治拒不支付劳动报酬犯罪推动治理欠薪典型案例。

工程烂尾 163万元工资被拖欠

2019年，刘某某、钟某某合伙成立江西某建设公司，主营装修业务。2023年2月，该公司成功中标赣州市南康区一处装修设计工程，合同总价1000余万元，并约定采取工程量清单计价法，工期为4个月。项目启动后，刘某某、钟某某先后招聘电工、泥工、木工、油漆工等班组共400余名工人入场施工。

然而，好景不长。施工过程中，由于建设单位完成的施工效果经业主单位验收不满意，约定期限在即，仍有大量工程量没有完成，业主单位多次发函要求建设公司进行整改、加快进度。但刘某某、钟某某却认为是业主单位“要求多、故意找茬”，双方矛盾不断升级，项目也在多次返工下导致施工进度愈发缓慢。

2023年8月24日，业主单位以“延期工期”为由，单方面解除合同，责令建设公司撤场。工人们被迫停工，163万元工资被拖欠，生活陷入困境。

矛盾重重 相关部门介入无果

“我们去找刘总、钟总询问工资一事，但他们却表示没结清工程款，让我们去找业主单位要工资。我们去找业主单位，业主单位又说支付了700多万元的工程款。双方把我们当皮球踢，谁也不愿意支付工资。”木工黄师傅举着手里的考勤记录，声音哽咽。

事实上，刘某某、钟某某安排工人进行施工作业期间，业主单位也按照约定，向该建设公司支付多笔工程进度款，共计700余万元。但刘某某、钟某某仍将收到的部分款项用于发放工人工资，剩余资金去向成谜。

工人多次讨要工资未果后，便向南康区人力资源和社会保障局投诉反映。该部门迅速介入，向刘某某、钟某某发出《限期改正指令书》，责令限期支付工人工资，但两人以“合同纠纷、项目未盈利”为由，拒绝支付拖欠的工资。

检察介入 释法说理全额追回

2024年初，南康区人民检察院派员在根治欠薪工作专班值守期间，接到工人反映该欠薪问题，迅速开展调查。在调查核实案情后，该院初步审查认为刘某某、钟某某涉嫌拒不支付劳动报酬罪，建议人力资源和社会保障部门将案件线索移送公安机关立案侦查。

公安机关侦查后，依法对刘某某、钟某某采取了刑事强制措施。检察机关提前介入，向刘某某、钟某某阐明用人单位与业主单位之间的民事纠纷不

能成为不支付农民工工资的理由，引导刘某某、钟某某通过民事诉讼程序妥善解决合同纠纷。同时，向两人释明拒不支付劳动报酬的法律责任，督促刘某某、钟某某尽快筹措资金，将拖欠的工资支付到位。

经多次释法说理，刘某某、钟某某终于认识到了问题的严重性，积极筹措163万余元，全额支付了拖欠工资，并取得工人谅解。

情法兼顾 依法作出不起诉决定

2024年5月31日，南康区人民检察院依法对建设公司刘某某、钟某某作出相对不起诉决定。“两人分别具有自首、坦白、认罪认罚、全额支付工资并取得谅解等从轻、减轻情节，且案件未造成严重后果，故作出不起诉决定。”该案承办检察官说。

同时，检察机关开展刑行衔接，向区人力资源和社会保障局制发《检察意见书》，建议区人力资源和社会保障局对刘某某、钟某某二人拖欠劳动报酬的行为作出行政处罚。区人力资源和社会保障局依法对其罚款1.9万元。至此，该案圆满办结。

拆了“隔心墙” 干群心连心

在南昌县塘南镇，一道道院墙的拆除、一处处阵地的开放、一项项服务的落地，正悄然改变着乡村基层治理的格局。近年来，塘南镇以“阵地连心”为抓手，通过党建引领、资源整合、服务下沉，打通联系群众的“最后一米”，绘就了一幅党群连心、为民解忧的生动图景。

走进塘南镇篁山村村委会，村民们一边唠着家常一边锻炼身体，一派悠闲自在场景。过去，村委会的高墙大院曾是干群间的“隔心墙”。如今通过“拆墙连心”行动，全镇25个村(居)的办公场所全对外开放，大力整合新时代文明实践站、乐龄驿站、“李学华矛盾纠纷调解站”等资源，打造集议事、活动、调解于一体的“家门口服务平台”。

塘南镇将“阵地连心”理念融入“民情连心桥”活动中，以网格为面、阵地为点，广泛收集民情民意，形成“诉求清单—责任清单—成效清单”闭环管理，推动党建、综治、信访、文明实践等深度融合，实现“人在网中走、力在网中聚、难在网中解、情在网中结”。

据了解，该镇近两年累计解决道路修缮、就业帮扶、医疗养老等民生问题600余件；调解各类邻里纠纷、信访诉求200余件，做到了小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交，实现了“枫桥经验”的本土化运行。

针对“三留守”群体，镇村干部通过建立“一人一档”，联动妇联、团委、卫生院等开展中医义诊、留守儿童课后辅导、留守妇女技能培训等特色服务，惠及群众2000余人次。(曾灵)

法治

瞬间

法律导航 解惑新生



2月19日，江西省女子监狱联合社会力量开展“与法同行 阳光调解”活动。活动中，《以法之名，守护“她”权益》法治课堂开课，对妇女继承权、《中华人民共和国反家庭暴力法》等相关法律知识进行了详细的讲解；10名专职律师为服刑人员进行一对一答疑，切实解答服刑人员婚姻、财产、子女抚养、债务纠纷等方面的问题。此次活动共解答服刑人员法律咨询200余人次。

近年来，女子监狱定期召开此类专题法律讲座，保障服刑人员合法权益、增强守法意识，进一步提升教育改造质量。刘立摄

安全教育 “保护我的身体”



近日，抚州市东乡区“刘莹姐姐工作室”检察干警走进东乡区第十二幼儿园，开展“保护我的身体”儿童防护安全教育活动。活动中，“刘莹姐姐”通过多媒体课件讲解、视频展示、互动问答等方式，帮助孩子们认识自己的身体，区分安全行为和危险行为，引导小朋友认识到保护身体隐私的重要性，从而培养对身体界限的认识，提高自我保护意识及能力。张珊珊摄

司法为民暖人心

新余市渝水区高质量推进司法行政工作纪实

胡春芽 李伟

核心提示

新余市渝水区法律援助中心被评为“全国法律援助工作先进集体”，智能法律服务终端实现17个乡镇(街道、办事处)全覆盖，健全完善人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”工作机制，成立渝水区总商会人民调解委员会……

一个个创新探索、一项项务实举措，凝聚着智慧与汗水，书写着司法为民、实干笃行的动人篇章，切实提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。2024年，渝水区司法局笃行法治之力、厚积法治之势，各项工作取得新进展、实现新突破，为全区高质量发展提供坚强有力的法治保障。

“法治体检”护航企业发展

以法为纲，重法善治。“你们帮企业调解矛盾纠纷，真心感谢你们。”近日，新余市某民营企业负责人特地来到渝水区司法局表达谢意。调解涉企矛盾纠纷收获感谢，“法治体检”获得企业负责人点赞……每项真情服务，都彰显出渝水区司法局的担当和温度。

2024年，该局大力开展一对一“法治体检”活动，创新组建一个区级首席法律咨询专家团队，建立一个区级法学会基层服务站和17个乡镇(街道)法学会基层服务站，派驻24名区级首席法律咨询专家联系服务综治中心、重点项目和重点企业。

打好司法惠民组合拳

“群众的需求在哪里，我们的服务就延伸到哪里。”渝水区司法局把群众的呼声作为第一信号，用心用情用力办好民生实事，解决群众的急难愁盼问题。

“通过劳动仲裁，我拿到了7000元经济补偿金，这些钱对我们家真的很重要。”近日，受援人谢某某将印有“情系百姓，为民解忧”的锦旗，送到渝水区公共法律服务中心工作人员手中，表示感谢。

据了解，渝水区司法局紧盯未成年人、妇女、残疾人、老年人、农民工等群体法律服务需求，开通绿色通道，推进“援调对接”工作，与人力资源和社会保障、工会、法院、检察院等部门形成联动机制，2024年办结法律援助案件750件，帮助264名农民工挽回损失

483.2万元，让群众在每一个法律援助案件中得到实惠。

心理矫治架起暖心桥

“我学会了自我调节情绪的技巧，很感谢心理咨询师。”在渝水区司法局社区矫正中心，社区矫正对象喻某向帮助他的工作人员表示感谢。喻某的成功转变，是渝水区引入社会组织专业力量开展心理疏导的一个缩影。

“我们探索形式多样的分类教育、个别化矫正模式，建立一人一册心理健康档案，提供个性化的心理健康服务。”渝水区司法局有关负责人表示，开展“日悔一过、日学一法、日行一善”实践活动，洗涤心灵、外化行动，有助于让社区矫正对象从心底接受矫正、服从管理、转变观念、回报社会。

按下法治宣传快捷键

进机关、进校园、进企业、进农村、进社区……渝水区司法局推出的“五进”举措，采取悬挂横幅、搭建咨询台、以案释法、法治课堂等形式，开展打击整治非法集资、养老诈骗、电信网络诈骗、保密法等宣传，向来往群众发放普法宣传资料，讲解法律知识，让守法、学法、守法、用法成为群众的自觉行动。

近年来，由律师、公证员、“法律明白人”、普法志愿者等组成的法律服务团，深入全区市场、商铺、企业、乡镇，开展组团式法律服务，送上丰盛的“法治礼包”。

此外，该局将行政复议调解工作贯穿行政复议案件全过程，运用听证、走访、调查等方式，全面了解申请人申请复议的事实、理由、证据，加强沟通联系，推动行政争议实质性化解，促进案结事了人和，受理行政复议案件123件，全部办结。

一个个坚实而又隽永的脚印，组成一串串余韵悠长的动人音符。渝水区司法局正在司法为民的道路上砥砺前行。

联动联治 共调纠纷



“感谢警察同志帮我们要回血汗钱。”近期，瑞昌市公安局码头派出所通过联合镇司法所、镇综合执法大队共同召开协调会议的方式，为14名工人追回27万元被拖欠的工资。

据了解，该所推行“综治中心+派出所”模式，充分依靠瑞昌市码头镇党委政府力量，联合镇综治中心、司法所、码头法庭及村委等建立联合调解机制，打破公安机关“单打独斗”局面，有效实现事半功倍的调解效果。钱静怡摄

百舸争流

基层社会治理赣鄱巡

新余市公安局袁河分局——

“警医联席”促平安医院建设

近年来，新余市公安局袁河分局立足主责主业，以专业指导、“警医联席”、定点巡查为抓手，大力促进辖区平安医院建设，着力打造和谐、平稳、有序的就医环境，医院各类案件的发案率环比下降近30%。

专业指导，提升医院自我防范能力。该分局指导辖区医院设置专门治安保卫机构并配备专职保卫干部。具体工作中，安排1名高级警长与抽调的1名民警一起，轮流派驻到辖区医院“坐点”，与医院建立“一院一警”工作机制，督促医院将安检门、消防设施等安全防范措施落实到位。同时，组织民警不定期到医院指导开展安防培训和应急演练，有效强化医院应急处置能力。

“警医联席”，形成警医共创平安医院合力。该分局与辖区医院

不定期召开警医联席会议，建立督导检查工作制度，切实落实“定期会商、情况互通、联合整治、应急处置”等多项工作机制，所辖派出所、分局特巡警大队分别委派民警为医院常驻安防业务指导联络员，进一步落实联席工作任务，指导医院建立并完善入侵报警系统、视频监控系统和出入口控制系统和安保人员业务培训。

此外，制定定点巡查制度，构建平安医院周边治安稳定环境。节假日等时期，该分局安排警力对医院开展24小时不定期、不间断巡逻。民警通过智慧派出所及时掌握医院实时治安稳定状况，保障安保人员有足够的责任心和信心承担安保工作任务，切实筑牢医院安全防范措施，夯实安防基础。(林文剑 贾璐)

南昌市青云谱区人民检察院——

“创模型”数字检察工作亮点纷呈

如何深入推动实施数字检察战略？南昌市青云谱区人民检察院创建“创模型、育案例、深调研”的工作格局，通过技术突破、源头挖掘、融合实践，以数据赋能全面践行“高质量办好每一个案件”基本价值追求，推动了检察工作高质量发展。

2023年，该院检察长“挂帅”，选配以青年干警为主的精干人才，建立了跨部门融合型数字检察团队，在参考已研发的全国法律监督模型基础上，形成“业务主导、数据整合、技术支撑、重在运用”的工作机制，奠定研发房地产领域非法采矿数字模型基础。

“我院成功研发的房地产领域非法采矿类案监督模型，荣获全国检察机关大数据法律监督模型竞赛三等奖，并被最高检在全国重点推广。”该院有关负责人介绍道，“我们在办案过程中，发现

房地产领域建筑工地内存在非法采矿类案问题，该模型的研发实现了房地产领域非法采矿源头的可视化监督，精准锁定非法采矿违法行为。”

据了解，该院数字检察监督模型投入运行以来，使用模型办理立案监督、审查起诉、公益诉讼等案件7件，以非法采矿罪追捕追诉6人，涉案金额由17.5万元深挖至5700余万元，为国家挽回经济损失约3730万元。该院通过模型打造了一系列典型案例，被评为优秀侦查活动监督入围案例，获最高检通报表彰。1件入选最高检公益诉讼技术支持典型案例，1件入选省级生态环境保护案例，1件获评全省检察机关十大优秀侦查活动监督案例第一名。该院监督案件的实践探索经验，先后入选最高检、省检察院数字检察工作专刊。(张春燕 夏涛)