

# 人气南昌

本报全媒体记者 林雍

3月1日举行的行业专场招聘会,聚焦专精特新、“小巨人”等企业用工需求,精准对接人才需求,为行业发展注入新鲜血液;3月8日开展的女性专场招聘会,关注女性职业发展,提供适合女性的工作岗位;3月15日将举办的退役军人专场招聘会,以退役军人及家属需求为主,提供量身定制的优质岗位……又是一年,“春风”再起。在南昌市委人才办统筹协调下,该市有关部门和县(区)举办多种类型“春风行动”招聘会,为各类求职者和用人单位搭建高效对接平台。截至目前,全市累计参与企业超过5000家次,提供就业岗位10万余个,有效缓解企业用工和劳动者就业压力的同时,为整座城市增添了人气。

产业强方能人气旺。当前,南昌市正扎实推进新型工业化,深入实施市“8810”行动计划,以链式发展引领产业集群升级。截至目前,全市已形成3个千亿级产业链,电子信息产业链营收突破2700亿元,在全国2024先进制造业百强市榜单中列第47位。参与的长三角大飞机集群、铜基新材料集群入选国家先进制造业集群,铝型材产业集群获评国家级中小企业特色产业集群,为高质量发展积蓄了强大动能。

南昌市委人才办有关负责人表示,人才是培育和发展新质生产力最活跃、最具决定性意义的能动主体。在吸引和留住高科技人才方面,南昌市连续三年、每年引进大学生和技能人才超过14万名,在昌两院院士数量达10名,累计推荐入选省级以上人才计划400余名,获评2024年人才友好型城市、最具人才吸引力城市、最佳人才发展生态城市。

接下来,南昌市将围绕市“8810”行动计划,以产业需求为导向,深化产业链、创新链、资金链、人才链“四链”融合,把人才的变量转化为推动高质量发展的增量。

——以更实的举措引人才。全力做好国家级重大人才计划、“赣鄱英才计划”“赣鄱俊才支持计划”培育工作,争取高水平大学在昌建设新校区、高等研究院,打造高水平人才培养基地。落实南昌新“人才10条”,深入开展“书记部长进校园”“百场校招”“英雄城·英雄荟”等引才活动,做好引进人才创新团队、大学生创新创业大赛等工作,加速优质科技人才资源和创新成果集聚。

——以更优的思路用人才。以创新企业、高校和科研机构产学研合作为重点,实施“一企业一博士”科技服务机制,从在昌高校、科研机构选派博士深入企业开展科技服务,切实解决企业需求。持续推进“科技副总”专项计划,持续推广“高校挂编,企业用人”模式,促进更多人才智力资源向产业一线流动汇集。

——以更优的服务留人才。加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,积极完善现有人才公寓、人才驿站、洪漂驿站功能及定位,不断优化

南昌市围绕市“8810”行动计划,以产业需求为导向,深化产业链、创新链、资金链、人才链“四链”融合,以更实的举措引人才、以更优的思路用人才、以更优的服务留人才,持续把人才的变量转化为推动高质量发展的增量。

▶ 南昌高新区近日举行的“春风行动”招聘会现场。

▼ 南昌高新区人才驿站内环境整治(资料图)。

(南昌高新区融媒体中心供图)



人才安居服务。发挥“港、网、窗”“昌通码”人才服务平台作用,提升人才服务便捷度。健全完善人才购房、子女就学、医疗保健等服务保障机制,妥善解决好人才后顾之忧。

对许多年轻人来说,到陌生城市奔波求职,面临住宿、交通、餐饮等实际问题,常让初入社会的青年倍感压力。

在产业聚集的南昌高新区,通过创新设立人才驿站解决了求职者的烦恼——提供3个月免费住宿。拎包入住的便捷设施、节日关怀和就业指导……这些周到细致的服务,彰显着这座城市特有的温度。

由于人才驿站周边制造业和医药行业企业众

多,人才驿站经常组织活动,带领有意向就近就业的青年走进企业和车间,让其真实、快速、具体地了解企业情况。考虑到青年求职时间紧张、难以集中协调,人才驿站工作人员还向每一名入住青年推荐“就业之家”小程序,以便求职者随时随地查看招聘信息。此外,为丰富青年日常生活,附近的南昌市(高新)工人文化宫免费开放自习大厅和图书馆,方便青年在求职之余给自己“充充电”。

赣南师范大学应届毕业生胡珍介绍,入住第二天就通过了附近一家单位的面试。“目前在试岗阶段。争取早点在南昌找到满意的工作。南昌交通便利,发展也很快,我对这里的印象很好。”胡珍充满信心。

## 让产业与人才“双向奔赴”

吴志刚



最近,主要城市2024年常住人口数据陆续揭晓,南昌市新增常住人口10.22万,位居前列。这是继2021、2022年连续两年常住人口增量突破10万大关后,南昌常住人口增量再攀高峰。

从专场招聘会的精准对接,到市“8810”行动计划下的产业链升级,再到“人才友好型城市”的生态构建,南昌正通过多维度的创新实践,探索一条以产业聚才、以服务留才、以人才兴城的高质量发展路径。

以产业筑基,链式发展激活人才需求。南昌的人才吸引力,根植于其产业升级的坚实土壤。近年来,该市坚持“制造业立市”战略,深入实施市“8810”行动计划,推动电子信息、航空装备、新能源等8条重点产业链向高端化跃迁。2024年,全市规模以上工业营收突破7170亿元,电子信息产业链营收达2700亿元,并在全国先进制造业百强市中列第47位。这些数据背后,是南昌在长三角大飞机集群、铜基新材料集群等国家级产业平台中的深度参与,以及铝型材等特色

产业集群的崛起,为人才提供了广阔的就业空间和成长机会。

南昌前瞻布局未来产业,如低空经济、元宇宙等赛道,进一步拓宽了人才需求的维度。产业与人才的“双向奔赴”,成为南昌破解“引才难”问题的关键。

以政策赋能,构建全链条人才生态。在人才竞争白热化的背景下,南昌通过政策创新形成优势,其人才政策体系覆盖了从“引”到“留”的全周期。

精准引才。依托“百场校招”“书记部长进校园”等活动,南昌与省内外高校建立深度合作,2024—2025年计划吸引10万名大学生和技能人才。针对专精特新企业,招聘会精准对接“小巨人”企业需求,如3月1日举办的行业专场招聘会,以产业链需求为导向匹配人才资源。

多维留才。南昌推出落户奖励、生活补贴、购房补贴等务实举措,并通过人才公寓、子女教育、医疗保健等服务保障,降低人才生活成本。比如南昌高新区人才驿站提供3个月免费住宿及就业指导,将“落脚难”转化为“留人易”,成为服务创新的范例。

灵活用才。南昌通过“科技副总”“一企业一博士”等机制,推动高校人才向企业流动,产学研合作

覆盖率达100%,有效破解科技成果转化“最后一公里”难题。

以区域竞合,南昌的差异化策略突出自身特色。在全国城市人口竞争日趋激烈的今天,南昌到底靠什么维持高人气?面对中部地区激烈的竞争,南昌以“小而美”的策略开辟新赛道:

——成本优势与政策力度。相比一线城市相对高企的生活成本,南昌通过购房补贴、免费住宿等政策,降低人才安家门槛。

——产业特色化定位。南昌聚焦VR、航空等特色产业,依托世界VR产业大会、飞行大会等平台,不断释放品牌效应。2024年,南昌首次跻身全球百强科技集群,瑶湖科学岛、未来科学城等高能级平台的建设,为高端人才提供了技术创新的舞台。

——区域协同发展。作为“强省会”战略的核心,南昌与赣江新区以及九江、宜春、抚州等地协同发展,不仅扩大了人才流动的腹地,还通过交通网络和产业链分工,形成“南昌研发+周边制造”的联动模式。

人才战略,已经成为南昌城市能级提升的重要引擎。通过产业与人才的双向赋能、政策与服务的协同创新,南昌正从“人才流入地”向“人才价值实现地”转型,将人才的变量转化为高质量发展的增量。

## 雨夜,他们与时间赛跑

本报全媒体记者 康春华

“警察同志,我舅舅的手术费丢了,那可是治病的钱啊!”近日,浑身湿透的小谢走进南昌大学第一附属医院高新医院警务室,声音哽咽地说道,“我冒雨筹集到的1万元手术费,不小心在电动车旁遗失了,请帮忙寻找。”据了解,这笔钱,是小谢舅舅等待次日做手术的费用。

“您放心,我们一定会全力寻找。”了解情况后,南昌市公安局高新分局艾溪湖派出所民警当即立下“军令状”。派出所全员出动,大家兵分两路:一队逐辆筛查医院周边3小时内136辆电动车的轨迹,另一队冒雨穿梭于停车场,挨个询问20余名目击者。雨幕中,民警穿着荧光警服,拿着手电筒仔细检查,不放过任何角落。“这是群众治病的钱,咱们得第一时间找回。”民警的衣角不断滴水,却无人停下脚步。在监控的帮助下,经过连续10小时的高强度排查,民警终于找到一名捡到塑料袋的群众,他对找上门的民警说:“我捡到了一袋东西,但不知道是谁的,正好你们可以帮忙找到失主”。通过比对,这袋钱正是小谢遗失的治病钱。当民警将1万元现金交还时,小谢激动地说:“太感谢你们了!这下我舅舅能顺利上手术台了。”

## 进贤积极守护粮食安全

本报进贤讯(全媒体记者林雍)近年来,为压实耕地保护工作,进贤县研究制定了《进贤县耕地恢复和补充耕地保有量缺口工作实施方案》,明确2025年全县在完成耕地流出恢复任务的基础上,完成补充耕地2万亩的任务。

根据《进贤县耕地恢复和补充耕地保有量缺口工作实施方案》,该县将耕地保护工作纳入全县年终考核,对工作不力的乡镇党政主要负责人进行调整,对工作进度达不到要求的乡镇实行“一票否决”。同时实施耕地保护失职责任追究办法,采用通报批评、党纪政务处分等方式,对失职失责干部严肃问责,确保耕地得到有效保护。

为了防止新增耕地“非粮化”,进贤县积极推动进贤县农经产业发展集团有限公司等与拥有大面积成片耕地的乡镇签订土地流转或合作协议,采用多元化的方式,由农经集团和相关公司进行规模化耕种,使得村民有租金收入或可参与分红。

## 新建区捐赠“希望小书桌”

本报南昌讯(全媒体记者林雍)近日,新建区“学雷锋·文明实践我行动”主题活动“新新好少年”培育传承志愿服务项目——“希望小书桌”捐赠活动,在新建区金桥中心小学举办。活动中,志愿者们为15名困境学生捐赠“希望小书桌”,一张书桌、一把椅子、一盏台灯、一个收纳柜、一块插线板,为孩子们创造一个明亮、整洁的学习环境,用爱的光束照亮他们前行的路。孩子们收到书桌后,表示要争做新时代雷锋式的少年。

本次主题活动由南昌市志愿服务联合会、新建区新时代文明实践促进会、南昌市青少年发展基金会等单位主办,金桥中心小学协办。近年来,新建区新时代文明实践中心在开展学雷锋活动中,不断拓展内容、创新形式、丰富载体,引导激励干部群众学习、践行、弘扬雷锋精神,把学雷锋成效体现在工作中,落实到行动上,让学雷锋在人民群众特别是青少年中蔚然成风。

## 东湖社区义诊活动进社区

本报南昌讯(全媒体记者康春华)近日,为关爱社区居民身体健康,向居民普及健康知识,提供便捷的医疗服务,东湖社区董家窑街道余山社区携手华佗中医馆,开展“义诊活动进社区、便民服务暖人心”公益活动。

活动现场,中医专家为每一名到场的居民提供细致入微的把脉、问诊服务,让其沉浸式体验中医药的神奇与魅力,并向其讲解中医养生、中医调理等知识,引导其养成健康的生活习惯。居民们表示,通过这次义诊,不仅学习了中医养生知识,还亲身体验了传统医学的独特魅力,并从中获得宝贵的健康知识和保健建议,既贴心又温暖。

此次公益活动为居民提供了贴心的健康服务,做到了惠民、便民、利民。“下一步,我们将继续定期开展各类中医药健康教育和义诊科普活动,为居民提供更加全面、优质的健康服务。”余山社区有关负责人表示。

## 温情速递 绽放芳华

杜欣然 本报全媒体记者 康春华

“第二张纸轻轻捏一个小弧度,放在花的侧面,包裹住花的根部。”这个应该向右折叠……3月5日,“温情速递·绽放芳华”青云谱区庆祝“三八”国际劳动妇女节主题活动,在岱山街道的“青蜂侠”之家拉开帷幕。来自小桔灯社创中心的茶艺志愿者详细介绍花束的制作过程,大家认真学习,积极动手尝试,现场十分热闹。

活动中,来自江西志谦律师事务所的律师围绕《劳动权益保护与婚姻家庭法律实务》进行案例讲解,普及相关法律知识。“很开心能参加这次活动,了解了一些法律知识的同时,度过了一段很愉快的时光。”快递员小谭激动地说。

据了解,青云谱区委社会工作部和“小桔灯”社创中心当天邀请了来自不同快递企业的40名女性快递员齐聚一堂,共同庆祝属于她们的节日。

“今天正好是学雷锋日,又将迎来‘三八’国际劳动妇女节,所以活动主要聚焦女性新就业群体,给她们送去温暖和关怀。”青云谱区委社会工作部副部长黄献斌介绍道。

下一步,青云谱区将持续关注新就业群体的职业发展和权益保障,开展各项活动,增强新就业群体的获得感、幸福感,共同推进区域经济社会高质量发展。

## “种”文化 育人材

——西湖区“四个100”文化导师下基层见闻

本报全媒体记者 吴志刚

如何让文明实践活动叫好又叫座?文化导师怎样利用自身专业优势,为基层社区文明实践精准赋能?3月11日下午,南昌市西湖区新时代文明实践中心春意浓浓、交流热烈,“四个100”文化导师下乡计划启动活动暨见面会在这里举行,来自新闻宣传、宣讲、文艺、非遗四个领域的4名导师,与该区相关部门负责人、群众代表,展开了坦诚而富有成效的交流。

“我想把江西的文化种植于西湖的土壤,让其开出绚丽的艺术之花。”南昌大学艺术学院院长郑璐表示,“两年下基层,我希望留下一件文化艺术精品、培训一批文化队伍、打造一个文化品牌。”郑璐还计划用自己的声乐功底,为西湖区创作一首每个家庭都能传唱的幸福之歌”。

闻听此言,朝阳洲街道党工委委员吴海红兴奋地说:“听了介绍,我对于基层的文明实践工作也是豁然开朗。以前由于人才少、点子不多,很多活动居民参与度不高。现在文化导师下基层,这对我们拓

宽视野,提高认识很有帮助。”

“非遗是一种文化,文化的传承依赖于一个个具体的人。”宣纸刺绣非遗代表性传承人顾志鹏连续研发了丝织品刺绣工艺、丝绸宣纸刺绣工艺、陶瓷刺绣工艺,并申报了国家发明专利。他打算增加西湖区的非遗人才造血功能,开辟少儿刺绣体验班。“传统艺术可增强自信,并有利于孩子的性格养成。”

西湖区历史文化街区事务中心副主任李佳表示:“希望顾老师能在绳金塔历史文化街区设立一个非遗展示点,让居民和游客能实地体验传统艺术。”

据了解,西湖区现有1个文明实践中心、10个文明实践所、151个文明实践站、168名文明实践员。该区为加强文明实践阵地建设,一方面抓队伍素质提升,每年对文明实践员进行多轮次、全覆盖培训;另一方面抓赋能,针对有的站(所)作用发挥效果不理想,有的社区(村)文明实践员不知道如何策划活动,积极对接省市资源,开展文艺人才百千行活动,将群众喜爱的文艺活动送到大家身边;开展万名大学生进站点活动,将高校资源下沉到社区。

推出更多温暖人心的新闻作品,打造

更多富有特色的基层宣讲品牌,开展更多群众喜闻乐见的文艺活动,拓展更多适宜推广的传承平台……南昌航空大学“一带一路”中欧国际艺术中心主任黄志远胸有成竹地说:“我可以利用自己的手风琴特长,吸引群众前来传唱红歌、聆听故事,用生动有趣的方式宣讲政策、理论、红色文化。”他还谋划为社区培养一批手风琴人才。当有群众说自己“零基础,怕上不了手”时,黄志远立刻鼓励道:“放心吧,我们有两年时间呢。我手把手教,五周到七周就能入门。”

“这次‘四个100’文化导师下乡行动,对我们来说是赋能的良机。”西湖区宣传部负责人表示,该区将按照“找到有人气的人来组织活动、大家感兴趣的事作为活动、群众愿意参与的形式来开展活动”工作要求,把“种文化”与“送文化”相结合,积极培养一批本土基层文化人才,培育一批特色文明实践品牌。

窗外玉兰花含苞待放,室内讨论愈加热烈,和煦春风扑面而来。