

构建退出领导岗位干部“激活”机制

浔阳区 136名干部一线再“发光”

本报九江讯（全媒体记者周亚婧 通讯员张帆）“转任非领导职务后，我担任项目建设特派员，先后参与了甘棠公园和九江大中路历史文化街区改造提升项目。看到如今修葺一新的甘棠公园和人头攒动的大中路，我为能发挥作用而自豪，也对做好今后的工作充满信心。”近日，九江市浔阳区召开退出领导岗位正职干部集中述职会，区财政局一名三级调研员兴致勃勃“晒成绩”、话感悟。

近年来，面对基层治理力量紧缺与退出领导岗位作用发挥不畅的双重难题，浔阳区探索构建退出领导岗位干部全链条“激活”机制，让全区136名退出领导岗位干部在基层治理、项目建设等领域持续发光发热。

立足发展需要，浔阳区科学设置“党建指导员”“治理观察员”“项目特派员”“巡察督导员”“信访调解员”等5类岗位，采取干部选岗、单位选人的方式定岗定责，确保人岗相适、人事相宜。该区将履

新职级干部纳入区委统筹管理、区委组织部综合管理、新岗位所在单位日常管理，在区级层面设置的5类岗位基础上，进一步细化27条履职清单，统一工作标准和责任要求。建立“一人一档”的履职纪实台账，实行月报告动态管理机制，对履职不到位的及时提醒、纠偏，确保职级干部有岗、有责、有为。同时，对退出领导岗位职级干部在年度考核上予以保障。区委组织部通过座谈、个别谈话等方式，听取意

见建议、勉励担当作为，并对因身体原因退出领导岗位的3名职级干部，定期安排走访慰问，帮助解决生活困难。

截至目前，随着管理机制的不断完善，浔阳区累计邀请职级干部参加“金点子”征集活动84次，吸纳意见建议276条；在社区志愿服务站设立社区治理、矛盾调解等57个“银发先锋岗”；组织115对退岗干部与年轻干部签订“师徒协议”，在项目共抓、难题共解中实现经验传承。

「红色引擎」汇聚发展动能

——新建区打造「一乡镇一品牌」见闻
 本报记者 宋思嘉

3月17日，南昌市新建区欣悦湖街道吾悦广场，外卖骑手夏驰送完十几个订单后，走进“红骑士”暖欣加油站给电瓶车更换电池。“以前无论寒冬还是酷暑，工作间隙我们只能待在户外，暖欣加油站让大家感受到了家的温暖。”

吾悦广场是新建区的核心商圈之一，周边长期接单的外卖骑手超200名。为推动新就业群体更好融入商圈发展，新建区以党建为引领，设立“红骑士”暖欣加油站，提供休息、饮水、避暑、取暖、充电、阅读等服务。目前，位于吾悦广场商圈的红色客厅、安欣服务站、同欣共建区、暖欣加油站等党建子品牌，累计服务商圈大小企业商户380余家、从业人员近1300人，辐射服务周边党员群众近3万人。

以“红色引擎”汇聚发展动能。近年来，新建区坚持全面过硬打基础，示范引领塑品牌，围绕“党员群众在哪里，党的工作就覆盖到哪里”，深入推进“一乡镇一品牌”的品牌塑造工作，发挥党员模范带头作用，传递社会正能量，优化基层治理，让党建工作成为助推全区经济社会高质量发展的“红色引擎”。

“谢谢你们帮我解了燃眉之急。”日前，在昌邑乡高周村桥板头村小组，92岁的高学忠握着上门帮自己进行社保认证的工作人员的手激动地说。为帮助视听模糊、行动不便的高龄老人解决社保待遇领取资格认证操作不便等难题，昌邑乡组织党员干部上门开展适老化、个性化服务，目前累计为300余名老人提供认证服务。

“我们以全区基层党建‘种子工程’为契机，全力打造‘邑’心为民党建品牌，常态化开展推门、敲门行动，通过党员联系服务群众，解决问题170余个，组织85名党员结对帮扶146户村民。同时设置帮办代办窗口和党员示范岗，为群众帮办代办事项60余件、咨询400余件，切实提升了便民服务温度。”昌邑乡便民服务中心主任袁武说。



▲今年国家有关部门将持续推进“体重管理年”行动，引导医疗卫生机构设立体重门诊。图为3月13日，在南昌大学第二附属医院内分代谢科新开设的“肥胖减重中心”，医生为就诊者做体脂率等检测。 本报全媒体记者 王蕴馨摄

欢送新兵入伍



▲3月15日，在瑞昌市人民广场，75名应征入伍新兵参加欢送仪式，即将奔赴军营开启军旅生涯。 特约通讯员 魏东升摄

▲3月10日，大余县举行2025年新兵入伍欢送活动。图为47名入伍新兵胸前戴红花、身披绶带，踏上参军报国的征程。 本报全媒体记者 杨文斌摄

宁都打造全域共享监管服务平台

本报宁都讯（吴雅雯）3月5日，宁都县在全省率先投入运行全域共享监管服务平台，对全县24个乡镇进行数字化智能化监管。

宁都全域共享监管服务平台通过整合大数据、物联网及人工智能技术，创新搭建“高空瞭望+智能巡航+AI监测预警”的科技监管框架。视频监控密度达每乡镇26路，配合6架无人机自动巡航网格，对非法捕捞、采砂、倾倒垃圾、车辆拥堵、占道经营、国土违建等行为进行实时告警，精准定位可能发生位置，并将预警信息同步推送至相关部门，实现24小时无人值守不间断工作。据悉，该平台项目计划总投资1.18亿元，一期投资1400余万元，预计2026年3月全面建成投入使用。

通过技术集成、机制突破和模式重构，平台可满足生态环境、应急管理、自然资源等12个部门34类监管需求，大大提升了设备复用率。据悉，平台上线一周，已监控到35起焚烧秸秆、10起水源地非法垂钓等事件。平台告警后，执法部门第一时间出动，现场进行整改和批评教育。不但弥补了人工监控的不足，还大幅提升了监管效率。

为残疾儿童撑起一片爱的晴空

——记铜鼓县阳光益智康复中心主任刘宜芬

付睿



“同学们，图片上的小朋友在干什么呀？”“跟我说，植——树——”近日，在铜鼓县阳光特殊教育学校的教室里，刘宜芬大声将每个字的读音喊出来。七八名孩子围坐在她身旁，眼神里满怀期待。

课堂上，每每有孩子发音不准确，刘宜芬总会用柔和的语气纠正。她示范起来略显夸张的口型，显然对于孩子们更有效果。

今年44岁的刘宜芬，是2024年度全国三八红旗手，现为铜鼓县阳光益智康复中心党支部书记、主任，铜鼓县阳光特殊教育学校负责人。

谈起刘宜芬，人们总说，她做这件事情不容易，要长期坚持做好这件事情更不容易。可她却淡然道：“坚持的动力，或许来自中心的孩子开口叫第一声‘妈妈’到‘妈妈我爱你’，还有看着他们参加各类比赛，从开始的最后一名，到第三名、第二名慢慢进步。”

刘宜芬的答案，其实早就有迹可循。2013年，刘宜芬在铜鼓县街头看到一张招募志愿者的海报，没多想就报了名。那时，她还是该县温泉镇温泉村妇女主任。

刘宜芬第一次以志愿者的身份，走进温泉村脑瘫儿小志（化名）家时，被眼前的情景震惊了：小志姐弟俩躺在床上，生活完全不能自理，家里最值钱的东西是一台黑白电视机。后来，她成了小志家的常客，也带领很多志愿者走进这个家庭，推动当地志愿者协会举办义卖活动，为小志姐弟及另一名残疾儿童筹款。

据不完全统计，十余年来，刘宜芬走遍铜鼓县的每一个村组，为残疾人家庭送温暖千余次。

“要是有一个地方，把这些孩子聚集起来，帮助他们康复就好了。”带着这样的想法，2014年9月，刘宜芬自筹资金创办了铜鼓县阳光益智康复中心。当时的刘宜

芬对康复知识一无所知。她给自己打气，作为康复中心负责人，更是一名党员，要想怎么带好头，当一名合格的康复老师。“于是，我自费到外面的康复机构参加培训，购买音像设备边学边学。”刘宜芬回忆道，“从一个门外汉，逐渐成为合格的专业老师。”

当康复中心的首批孩子逐渐康复后，刘宜芬意识到，孩子们在回归健康的过程中，知识的力量不可或缺。

2018年8月，铜鼓县阳光特殊教育学校挂牌成立。刘宜芬尝试把康复与教育融为一体，为残疾儿童撑起一片爱的晴空。为了改善办学条件，学校开办至今，刘宜芬已将其搬迁三次。截至目前，在刘宜芬和同事们的悉心教导下，有67名孩子转出普通学校念书，55名孩子融入社会当中。

幽幽青山磨不去她的韧性与锐气，不懈的追求让她如雪松屹立。刘宜芬的坚守与担当，铸就了一校之魂——办人民满意的特殊教育，办家长放心的学校。

“一生择一事，一事终一生。”刘宜芬说，让“折翼天使”受到良好的教育和康复训练，就是她最大的心愿。

740名“小白鹤”护航2025南昌鄱阳湖半程马拉松

“凌晨5时就集结出发，天还没亮就忙碌起来，我们始终坚守岗位，持续为赛事提供优质的服务保障。”在2025南昌鄱阳湖半程马拉松比赛现场，来自江西外语外贸职业学院电子商务学院的志愿者郑涵蕊介绍道。

2025南昌鄱阳湖半程马拉松于3月16日在南昌高新区鲤鱼洲小白鹤小镇举办。在共青团南昌市委和南昌高新区管委会的部

署下，南昌高新区团工委面向江西外语外贸职业学院电子商务学院、江西工业职业技术学院团委招募740名“小白鹤”青年志愿者，为赛事提供选手检录、完赛指引、医疗观察等志愿服务。当天，志愿者们以饱满的热情、专业的素养和奉献的精神为赛事累计服务时长达5180小时。“看到参赛选手对我们竖起大拇指，所有的疲惫都消失了，这就是志愿服务的魅力。”江西工业职业技

术学院志愿者吴欢笑着说。

赛事期间，“小白鹤”青年志愿者创新服务模式，以直播形式推出“云端接力跑”，围绕保护鄱阳湖、守护候鸟、赛事讲解等开展系列直播，并进行了非遗技艺公益宣传、人工智能3D打印宣传等，各个直播间观看人数总计达382.68万人次，成功把赛事“流量”转换成发展“留量”。

为做好本次赛事志愿服务，南昌高新

区团工委为全体志愿者开展了志愿服务通用常识、礼仪通用常识、往届南昌鄱阳湖半程马拉松案例等12场志愿服务培训课程，并为志愿者配备了统一的志愿者服装，购买了人身意外险。下一步，南昌高新区将持续推进“小白鹤”志愿服务队品牌建设，加强“校地共建”志愿服务机制，为重大赛事志愿服务贡献长期、稳定、高效的青春力量。（刘志文 谢佳骏）

永丰绘就民族融合发展新图景

近年来，永丰县以铸牢中华民族共同体意识为主线，率先成立县级民族团结进步促进会，汇聚各方力量，凝聚社会共识，绘就了一幅多元共融、和谐发展的新图景。

该县引导民族团结进步促进会全面覆盖海峡两岸少数民族交流与合作基地建设，充分发挥民族团结进步促进会广交朋友、凝聚人脉、联络联谊的显著优势，广泛开展交流活动，促进对外合作，常态化开展民族间交往交流活动，搭建对外交流交流平台。自成立以来，永丰县民族团结进步促进会已举办多次线上座谈会、研学交流活动，邀请8批次140余名台湾同胞到县交流，促进两岸同胞相互往来。

加强民族文化传承的保护传承。永丰县民族团结进步促进会筹建民族体验馆，设立民族文化小院，主动挖掘在民族乡村、民族人士中的文化资源，成立同心讲师团、山哈民乐队、“石榴红”志愿服务队，精心制作精品宣讲课程，推动在校学生到民族乡村研学，大力培养民族球运动员，传播民族团结声音，不断深化民族文化认同和互鉴。

积极融入“双富”工程，全力助推乡村振兴。永丰县民族团结进步促进会在民族服饰和民族医药产业链上发力，与福广源服装公司洽谈合作制作民族服装，牵线搭桥井冈山大学和永丰县潭头畲族村发展“蜘蛛大米”种植基地；开展“荟助农”行动，精选民族乡村特色农产品，开展直播带货助农增收，黄元米果、藤茶、黄桃等一批土特产走俏全国各地，成为民族地区群众增收的新途径。（谭志刚 尹海平）

推进精细化服务 织就民生保障网

去年以来，南昌市西湖区桃源街道用精细化服务织就民生保障网。一组暖心数据折射服务温度：2024年全年走访军属优抚对象实现全覆盖，落实千名干部访千企活动，走访企业59家，为企业纾困解难；全年成功申报7名省级高层次人才；排查“九小”场所787家，发现隐患241处，已全部整改到位。

为让军属、优抚对象切实感受到社会的尊重与关爱，近日，桃源街道退役军人服务站深入社区，与军属、优抚对象交谈，询问他们的生活状况和身体情况以及生活中遇到的困难。军属激动地说：“孩子在部队服役，我们很骄傲，党和政府一直惦记着我们，我们感到特别温暖。”

此外，桃源街道创新建立楼宇党建联盟，整合民营企业、民主党派、社会组织等资源，定期举办各类主题活动，让人才在交流互动中拓宽视野，形成“以才引才”的良性循环；针对辖区“九小”场所人员密集且流动性大、安全治理难等问题，桃源街道纪检监察工委将其列入问题清单，联合多部门全面排查整治，并对已整改的场所跟踪“回头看”，对存在履职不力的进行追责问责，推动实现隐患动态清零；实施网格化精细治理，以17个社区、村为单位划分基础网格，配备“网格长+专职网格员+兼职网格员+志愿者”队伍，形成“横向到边、纵向到底”的服务网络；持续开展综合行政执法，集中清理卫生死角、垃圾小广告、规范市容秩序等，优化人居环境。（刘悦）