

愿干事 会干事 真干事

樟树干部队伍干事创业有股劲

本报樟树讯（记者邹海斌 通讯员向斌）在城市街巷、街道、社区干部与市直单位挂点干部为创建文明城市奔走忙碌；在乡村地头，乡镇、村组干部为产业发展、农民增收尽心尽力；在项目工地，营商服务专员为企业“跑腿”不遗余力……寒冬腊月，樟树市党员干部愿干事的热情似火，会干事的本领更强，真干事的诚意暖心。2021年，该市预计生产总值增长8.8%，完成财政收入69.6亿元。

思想是行动的先导。樟树市坚持抓学习、强素质，提高党员干部队伍本领，通过持续开展“干部大讲堂、讲学两相长”活动，激活干部思想，激发工作热情。在队伍建设中，该市注重营造实干担当的浓厚氛围，引导党员干部提高政治素养，提振干事精气神，树立“有错是过，无为也是过；有错要问责，无为也要问责”的意识，坚决转变庸政懒政不良习气。广大党员干部抓学习的热情高涨，学以致用，在实践中检验所学。

增强综合素质，提升能力本领。樟树市注重选派年轻干部到基层一线，在乡村振兴、项目建设、服务企业、招商引资等岗位历练，增强驾驭全局和处理复杂问题的能力，不断锤炼党性、砥砺品质、增长才干。去年，该市向急难险重岗位选派年轻干部116人，向乡村振兴驻村工作队选派年轻干部103人（其中第一书记35人）。在基层一线，会干事的年轻干部越来越多，在各个岗位逐渐挑起了大梁。

樟树市把服务民生、服务发展作为考量干部工作业绩的重要标尺，完善科级岗位选配制度，出台《樟树市机关干部下沉社区网格工作方案》《关于派驻营商服务专员的通知》等，旗帜鲜明树立重实干重实绩的干部考核评价导向。九州医药公司门口有高压电线经过，影响了企业货物进出。张家山街道挂点干部黄志红马上帮办，积极协调供电公司、园区干部与企业负责人协商处置方案，几天后就将高压电线杆移走，确保企业安心生产。仅去年，该市表彰提拔基层一线、急难险重岗位干部100余人。

春风行动

1月21日，在黎川县人力资源和社会保障局院内，该县2022年“春风行动”招聘会在此举行。据了解，招聘会当天现场达成就业意向511人。 通讯员 刘仕伟摄

四十九年规范管理 充分利用服务群众 花田村小档案成社会治理好帮手

本报新余讯（江拓华 记者胡光华）新余市渝水区珠珊镇花田村两户村民2001年因宅基地产生过纠纷，经调解达成协议。最近，两家后裔又为此事闹起矛盾。村干部得知后，从村档案室调出当年调解协议，纠纷随即平息，双方握手言和。“小事没处理好就容易酿成大事。老档案在化解矛盾纠纷、服务村民生产生活等方面发挥了重要作用。”花田村党支部书记廖志平说，近十年来，村里没有发生一起打架斗殴和治安案件。

2021年10月，国家档案局领导率档案工作综合检查组来到花田村，见村档案室规范、完整保存了1973年以来的各类档案，并经常接待村民查阅，表示充分肯定：花田村档案室馆藏量大、规范全面，有效服务了地方发展和人民群众。

翻阅泛黄的文件通知和各类档案，花田村的历史清晰呈现。74岁的老会计廖新民是花田村档案的功臣。“我1973年任村会计，干了11年，各种档案都完整地用木箱装好、保存好。”廖新民介绍，档案有史料价值、社会利用价值，利用它解决了不少实际问题。

现任村会计廖志义告诉记者，1973年以来，村委会换了五任会计，新老交接，都认真对待这些档案。49年来，花田村村委会迁址三次，所有档案无一遗失。

花田村“两委”从小档案里发现了大乾坤。1999年，村里建立专门的档案室，实行规范化标准化管理，2018年开始实行档案电子化查阅。2013年，花田村档案室获批“档案工作规范化管理省三级单位”。

“有纠纷查资料、有疑问找档案”，花田村村民档案意识逐渐增强。前两年，因修路征地，花田村与洋津村村民因林地界址产生纠纷，矛盾激化。后来，人们从花田村档案室找到这块山的林权证存根，四至界址清楚，纠纷很快平息。退休村干部胡美珍通过查阅档案，享受到农村“三老”补助。有村民要求查阅多年前的村财务收支，村档案室很快调出……

廖志义说，这些年，每年接待村民查阅档案100起以上。因为查有实据，很多土地、山林、合同、经济、家庭纠纷都顺利化解。2004年以来，因工业园区建设、道路修建、工业项目建设等，共征用花田村土地山林两千多亩，没有发生一起矛盾纠纷。

小小档案成为花田村社会治理利器。2020年，花田村被评为“全国文明村镇”；2021年9月，花田村获得“全国乡村治理示范村”荣誉称号。



赣鄂湘签订应急联动合作机制

本报讯（记者卞晔 实习生朱凌菲）为提高跨区域协同应对突发事件的能力和水平，1月14日，赣鄂湘三省以视频会议形式共同签署了《江西、湖北、湖南三省应急联动合作机制》。

根据合作机制，赣鄂湘三省将按照“资源共享、优势互补、就近救援”原则，建立联席会议、信息互通、资源共享、响应联动、共训共练制度机制，在突发事件信息交流通报、应急资源共享、应急响应协同联动、应急培训和演练等方面全面加强合作，为推动三省高质量协同发展，打造“全国统筹发展与安全示范区”贡献应急力量。

发挥商会力量助力经济发展

本报丰城讯（通讯员游江涛、姚松）近年来，丰城市杜市镇加强商会建设，主动搭建服务平台，充分发挥政企沟通桥梁纽带作用，助推经济社会稳定发展。

积极捐资，助力脱贫攻坚。该镇引导商会会员企业承担社会责任，积极为当地公益事业捐资，经常性开展城镇脱贫攻坚、助老、助残、助学、助困等公益活动。积极对接商会会员工业企业，发挥亲商、识商、引商的人脉优势，邀请外地经销商考察投资，近年来先后引进宏运煤矸石砖厂、江西荣智科技股份有限公司等企业，投资达5亿元。同时，发挥辖区商会环保企业优势，大力推动丰城绿色动力环保科技有限公司项目落地，日消化垃圾近800吨。

南昌经开区：四个“硬锤”锤炼干部过硬作风

打铁要用硬锤，锤炼干部作风也是如此。自南昌市“转作风提效率树形象”专项整治和基层干部作风整顿专项行动开展以来，南昌经开区紧紧围绕“作示范、勇争先”的更高要求，积极用好四个“硬锤”，以打铁方式锤炼基层干部作风，扎实开展基层干部作风整顿专项行动，着力营造干事创业浓厚氛围，为南昌深入推进“一枢纽四中心”建设，努力开创高质量跨越式发展新局面贡献经开力量。

层层压实责任，用好规章制度“硬锤”，为干部“加温”

打铁首先要加热升温，锤炼干部也是同理。南昌经开区通过制定印发《关于在全区机关开展“转作风提效率树形象”专项整治的实施方案》《关于进一步加强机关作风建设的实施方案》《全区基层干部作风整顿工作方案》《南昌经开区作风建设问责暂行办法》等各类规章制度和行动方案，压紧压实工作责任，发挥好制度“硬锤”的“预热”作用。同时，成立了区、镇两级作风整顿专项行动工作领导小组及办公室。2021年12月2日起，先后召开区、镇、村三级动员部署会议，由区领导挂点联系镇（处），迅速动员部署传达，统一思想，凝聚合力，分解任务，明确责任，发动全体基层干部积极行动起来，掀起全区作风建设热潮。

认真对照检查，用好自查自纠“硬锤”，为干部“塑形”

打铁要不停敲打去杂质，以达到塑形的目的。基层干部也要在不断敲打中，革除各种作风弊端。南昌经开区统一制定了“三单”，即《单位作风整顿运行清单》《单位问题整改清单》《个人问题整改清单》，整理下发研讨学习汇编，在全区范围内召开专题组织生活会，深入开展民情家访，要求全区广大基层干部认真对照“十个方面”查摆问题。通过自我排查、自我整顿、走访群众知民意等方式开展对照检查，对照问题清单，制定整改措施，明确整改时限，强化整改落实，确保作风整顿树形象、见实效，用好自查自纠“硬锤”，为基层干部

塑形。据悉，全区各单位召开学习研讨会130次，完成率100%；1176名干部参与民情家访，总计走访群众11765户，收集群众的意见建议5940条；持续优化“e心帮”服务，帮办代办697件，办结率达100%。

开展明察暗访，用好监督检查“硬锤”，为干部“淬火”

打铁要重淬火，提高其品质。南昌经开区按照南昌市委组织部“3394”步骤时序节点，组建流动督查小组，通过“四不两直”方式，对干部“走读”、上班纪律、会风会纪、值班纪律、办公环境等进行明察暗访。其中，重点整治基层干部中存在的“油松痞”“山头主义”“圈子文化”“关系文化”等不正之风，反复锤炼干部。同时，该区紧密结合“我为群众办实事”实践活动、乡村振兴结对帮扶、“两新”组织“三联三共三引领”活动、平安创建及文明创建等活动等工作，着力推动全区基层干部作风整顿提质增效。自全市“转作风提效率树形象”专项整治和基层干部作风整顿专项行动开展以来，南昌经开区已开展各类检查督查16次。

强化曝光通报，用好问责处理“硬锤”，为干部“打磨”

打铁要经历多次打磨抛光，才能炼出好钢。南昌经开区积极发挥“领头雁”示范作用，选树作风优良干部正面典型，引领干部重实干、敢担当、有实绩；利用100余块宣传栏、电子显示屏等做好宣传，营造全区作风整顿浓厚氛围。同时，注重做深做实查办“后半篇文章”，通过曝光处置反面典型，形成警示教育，倒逼作风转变。对发现的问题，第一时间在曝光栏通报，对通报的问题进行严肃查处，起到“查处一个，震慑一批，曝光一起，警示一片”的效果，实现以案促改、以案促治。该区不断引导基层党员干部做到知敬畏、明底线、守规矩。截至目前，已累计通报12期，处置问题线索125件，谈话函询33人次，立案42件，给予党纪政务处分37人次。

南昌经开区通过用好四个“硬锤”，对基层干部进行“加温”“塑形”“淬火”“打磨”，反复锤炼，重拳整治基层干部中存在的各类作风问题，着力打造“最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当”的经开党员干部队伍，全力营造“办事不用求人、办事依法依规、办事便捷高效、办事暖心爽心”的经开营商环境，助推全区高质量发展跨越式发展。（刘磊）

涇口乡持续强化干部作风建设

自南昌市基层干部作风整顿专项行动开展以来，南昌县涇口乡全面动员部署，结合全乡实际，从多方面着力，持续强化全乡干部作风建设。

建章立制。为落实工作纪律，该乡先后出台五项规章制度，要求干部自觉做到“早上不迟到、中午不喝酒、下午不早退”“言行举止讲礼仪、为民办事按章程”等，使得以往存在的一些干部迟到早退、形象不佳、作风粗暴等不良习气得到明显好转。

办好实事。针对走访群众时收集到的意见，该乡进行梳理汇总，分类交办。例如，由乡纪委牵头民政部门，开展了农村低保违规现象清理整顿工作，共摸排拟清理整顿对象近110人，群众长期反映的“人情保”现象得到有力整治，百姓拍手叫好。

加强监督。乡纪委每周采取不打招呼形式，督查干部工作纪律执行情况。自作风整顿活动开展以来，根据掌握问题线索和督查情况事实，全乡诫勉谈话7人、通报批评3人、辞退2人，问题涉及工作失职、作风粗暴、作风整顿学习不够深入等诸多方面。

开展测评。该乡建立干部作风半年定期测评机制，以机关部门为单位，采取干部互评、邀请管理服务对象评议等方式，评出优秀、合格、不合格人员，并将结果运用到年度考核和各类评优评先当中，推动干部作风好转。

通过整顿，该乡进一步巩固了作风建设常态化长效机制，为全乡经济社会发展提供了坚强的作风保障。（樊庆华）

八一乡 130户征迁户喜圆安居梦

近日，南昌县八一乡顺利完成了第二期综合（淡溪）安置房摇号分配工作。当天，涉及昌景黄高铁和昌东大道南延等项目的共7个村的征迁户满心期待地来到乡政府，经过扫码、体温监测等疫情防控措施后，走进三楼会议室等候摇号。最终，136套安置房被顺利地分配到了130户征迁户手中。为确保安置房分配“公平公正、阳光透明”，南昌县公证处、八一乡纪委和新闻媒体还进行了全程现场监督。据了解，该乡综合（淡溪）安置房共建有316套，总建筑面积33665.94平方米。2021年5月，进行了第一批摇号分配，69户征迁户提前圆了安居梦。“我此次分得了一套140余平方米的新房，心里非常高兴。安置房紧靠昌东大道，位置好、环境优，以后工作和生活更方便了。”八一乡涂埠村村民魏先生在第二批摇号分配现场高兴地说。（罗春华）

幸福街道 开展“五星行动”惠民生

“小区里很多业主为方便，把电动车放在楼道里并拉线充电，还有的直接推回家充电，真是太不安全了。”日前，南昌市湾里管理局幸福街道人大工委干部在走访过程中，听到有居民抱怨，因为小区缺乏充电桩，部分居民选择“飞线”充电，存在较大安全隐患。为解决居民困扰，幸福街道人大工委立即组织有关部门在飞线充电现象集中的区域，建设一个防雨智能充电桩，居民可通过扫码或投入支付方式进行充电。这是幸福街道人大工委创新工作形式，开展“五星行动”，为群众办实事的一个生动案例。为确保群众真正得到实惠，去年以来，该街道人大工委积极开展“爱国星”“敬业星”“和谐星”“学习星”“健康星”行动，先后开展走访调研、普法讲座等活动12场，收集群众意见建议50余条，监督整改消防通道问题5个。同时，推动解决了豫章花园小区成立业主委员会、乾茂山庄小区垃圾中转点建设等一批民生实事。（陈强 万丽君）

南昌县侨联 开展“迎冬奥 庆新春 送春联”活动

为迎接即将到来的农历新年及北京冬奥会，近日，南昌县侨联组织人员走进武阳镇前进村，开展“迎冬奥 庆新春 送春联”活动。新春佳节即将来临，农村大地变得热闹起来。南昌县侨联工作人员向前进村村的侨眷侨属提前表达了节日的问候和衷心的祝福，并通过他们把党和政府以及侨联组织对海外华侨的关心、问候传达给他们的海外亲人，同时为他们送上了慰问金和春联。前进村的侨眷侨属纷纷表示，感谢党和政府的关心关怀，他们一定将党和政府的关心关怀及时传达给在外的每一位亲朋好友，让他们身在海外也一样能感受到来自侨联“大家庭”的温暖。活动现场，南昌县侨联工作人员还积极地为大家讲解北京冬奥会的小知识，并发放了宣传册。通过开展此次活动，进一步加强了该县侨联与侨胞侨眷的联系沟通，凝聚了该县侨界关注冬奥、迎接冬奥、助力冬奥的热情。（袁琪）

八月湖街道 持续提升招商引资质效

去年以来，南昌县八月湖街道立足区域优势精准发力，不断更新招商理念和思维，持续提升招商质量和成效，一批发展前景好、带动能力强的项目相继落地，助力街道经济发展再上新台阶。

创新招商理念，转变招商方式。该街道进一步加大招商引资力度，采取“走出去、引进来”招商策略，形成一套科学标准化招商服务体系，确保从线索跟踪、项目对接到落地服务各环节稳步推进。

加大宣传力度，普及惠企政策。该街道推出“店小二”服务，组成服务小组走访企业，为企业讲解最新的惠企和税收政策，持续优化政务环境。去年全年，该街道重点走访了55家重点企业，为他们送去相关政策。

暖心服务企业，化解企业难题。街道干部深入了解企业需求，倾听企业心声，及时化解企业难题，以实际行动支持辖区企业发展，为街道优化营商环境加码提速。通过摸排，先后收集问题建议20余条，现场解决问题12个，其他问题正在积极协调推进中。（喻佳）