

营商沃土 育数字新花



核心提示

新春伊始，一场高规格召开的全省深化发展和改革双“一号工程”推进大会，吹响了江西强力推动数字经济大发展、营商环境大提升的冲锋号角。

VR(虚拟现实)是数字经济最具活力的重点产业。近年来，南昌VR产业发展势头强劲，成为带动经济发展的新引擎；作为全省新一轮营商环境评价工作的排头兵——瑞昌市，推出的“企业开办直通车”等改革举措，好评不断。

如果说营商环境是经济发展的土壤，那么数字经济就是最具成长性、爆发力的种子。如何厚植营商环境改革沃土，培育数字经济发展新花，助推江西高质量跨越式发展进入新境界，本期《江报直播室》，让我们一起探讨。

■ 主持人：本报记者 杨莹



▶ 2月16日，在南昌VR产业基地，工作人员演示在虚拟环境中，用户足不出户就可享受“选商品”“看商品”“买商品”的真实购物体验。



▶ 2月16日，南昌市民中心政务管理局志愿者（右一）正在讲解相关业务自助办理流程。

减流程优服务 营商环境改革再提速

(画外音)企业开办全流程1天之内完成，最快60分钟；免费申领税控设备，企业开办“零成本”；投资近30亿元建设标准厂房，方便企业“拎包入住”……在全省新一轮营商环境评价工作中，瑞昌市位列100个县(市、区)第一。

2月15日下午，苏晓红来到瑞昌市市场监督管理局企业开办窗口，仅用30分钟左右时间，就领到了营业执照和免费刻制的4枚印章。

苏晓红(瑞昌市宏阳船务代理有限公司代表)：没想到现在开办企业的审批速度这么快，服务这么好！我只要提前在网上填好申报信息，做好电子签名，就可以直接到窗口领取营业执照，特别便捷。政府免费刻制公章，不单是减轻了企业的负担，更像是给我们新办企业的政策红包，鼓舞了我们的创业信心。

主持人：企业的认可度和满意度是衡量营商环境成效的重要标尺。近日，我省出台了《关于纵深推进“放管服”改革进一步提升政务服务的若干措施》，在打通惠企政策兑现“最后一公里”上，有何具体举措？

邵高(省政务服务办主任)：《若干措施》坚持企业需求和问题导向，注重规范集成和协同高效，强化制度创新和数字赋能。在惠企政策兑现方面，我们按照“一库、一窗、一平台”模式，构建全省“线上一网、线下一窗”惠企政策简便快速兑现服务体系；搭建全省统一惠企政策兑现平台“惠企通”，在省、市、县三级部署；在市、县两级设立惠企资金兑现“直通车”，按照免申即享、即申即享和承诺兑现三种方式，除有特殊要求的资金外，实现财政奖补、减税降费等资金快速审核、快速拨付。2022年底前，省级“惠企通”平台部署至市、县两级，设区市实现免申即享类事项25项、即申即享类事项10项，承诺兑现类事项30项。2023年底前，省、市、县三级符合要求的惠企政策全部实现免申即享、即申即享和承诺兑现。

抓技术留人才 数字经济发展再突破

(画外音)不用人就可实现智能生产，不见面就能远程诊断病情，不出门也可享受购物体验……数字经济发展速度之快、辐射范围之广、影响程度之深前所未有。

我省将2022年定位为VR产业发展质量突破年，作为数字经济的重点产业之一，VR正成为带动经济发展的新引擎。

2月15日在南昌VR产业基地，赵旭向记者介绍了公司落地江西的初衷和对未来发展的期待。

赵旭
(联想新视界智能有限公司总经理)：区位优势明显、政企战略协同、市场前景广阔是联想新视界2018



2月16日，在南昌VR产业基地，市民正在体验九转轮回项目。

年落地南昌的主要原因。4年来，我们始终坚持以VR为标杆，以人工智能技术为核心，将全国性战略资源引入江西，与省内的国家级重点实验室建立密切合作关系，发展势头总体平稳向上，但技术积累不够、年轻人才流失，也是一直以来我们面临的最大挑战，希望有关部门能加大引导和帮扶力度。

主持人：目前，江西数字经济实力还不强，如何快速有效解决技术和人才不足的问题，促进我省数字经济发展行稳致远？

饶建平(省工信厅软件服务业处副处长)：我们将通过内部培育和对外合作相结合的方式，推动技术和人才问题的解决。一方面，深入实施产业链链长制，加大对本土数字经济企业培育力度，已培育一批数字经济“专精特新”“单项冠军”企业，VR制造业创新中心已获得相关技术专利40项；另一方面，大力开展人才培养和引进工作。目前吸引了包括阿里、腾讯、软通动力在内的一大批优秀团队加盟江西VR产业发展，鼓励更多高职院校设立VR专业课程，江西科技师范大学、江西理工大学等4所省内高校已获批设立VR本科专业。

互促共进 沃土之上绽新花

主持人：如果说营商环境是经济发展的土壤，那么数字经济就是最具成长性、爆发力的种子。数字经济这颗种子能否迅速发展壮大，也是营商环境土壤好不好的重要检验。在厚植营商环境改革沃土，培育出数字经济新花方面，您的建议是什么？

闵卫东(省数字经济学会副理事长、秘书长)：全省深化发展和改革双“一号工程”推进大会对江西数字经济发展意义重大，振奋人

心。我建议：一是针对江西在虚拟现实和元宇宙等数字经济领域，努力打造中国特色、江西本色的完整产业链，吸引全国的相关资源汇聚江西，构建技术及产业高地，让经济产值上规模、上台阶；二是构建江西特色的创新平台和机制，吸引省外乃至国外的头部企业和先进技术以及高端人才，同时强化核心技术国产化和本土化，培育江西本土化龙头企业，建立国家级的创新平台；三是对企业和地方政府干部做好数字经济的培训和辅导，建设数字经济示范区，促进各地大力发展战略数字经济，鼓励和引导现有企业进行数字化改造。

吴敏(江西省优化营商环境社会监督员)：优化营商环境是一场重塑政府和市场关系的革命，需要从理念、制度和手段三个层面进行。一是理念革新。营商环境建设是一个系统工程，需要政府服务理念的转变、服务举措的完善、服务态度的调整；二是制度革新。有关部门要破除优化营商环境的体制机制障碍，推进全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务，从制度上保障公平，让高质量发展风驰电掣；三是手段革新。数字手段是提高效率、流程再造、构建公平的有效抓手，大力发展战略数字经济，加大以“赣服通”为代表的数字政务服务建设力度，建立全社会的数字服务系统，营商环境建设必然清风徐来、暖阳煦照。

2月16日，南昌市民中心工作人员正为企业办理相关业务。



《江报直播室》是江西日报和大江网(<http://www.jxnews.com.cn>)、江西新闻客户端联合主办的全国第一个报网互动视频直播栏目，扫描二维码、登录大江网或下载江西新闻客户端，即可在网上和手机上收看本期《江报直播室》的视频。

■ 文字：本报记者 杨莹 ■ 摄影、摄像：本报记者 杨莹 张翰林

用科技创新服务经济社会发展 ——记江西理工大学铜资源高效开发及高值化利用教师团队

本报记者 李芳

编者按

日前，教育部公布第二批全国高校黄大年式教师团队名单，我省5个教师团队入选。今日起，本报推出系列报道，走近这5个教师团队，从他们潜心育人、敢为人先、淡泊名利、甘于奉献的精神中汲取力量，引导更多师生向身边的榜样学习，树立心有大我、至诚报国的爱国情怀，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

列车悬于半空中，挂在轨道上，在城市“穿梭飞行”……这不是什么科幻大片，而是2021年12月14日下线的国内首条磁浮空轨车辆“兴国号”。这标志着我国成为继德国、日本之后第三个掌握空轨技术的国家。这项技术的核心——悬挂式永磁磁浮轨道交通技术“虹轨”，来自江西理工大学党委书记杨斌领衔的铜资源高效开发及高值化利用教师团队。今年2月，该团队入选第二批全国高校黄大年式教师团队。

将铜等金属粉末混合后烧结在碳钢上，制备一种极低摩擦系数的无油平面滑动轴承，制成高速冲裁机、印刷机、升降机等机械设备，成功抢滩德国、美国等海外高端市场；把无氧铜杆拉成直径为0.01毫米的超细丝，广泛应用于高端电子消费品、无人机、智能机器人、新能源汽车和医疗器械；一台名为铜丝

智能测径小车的设备，因运用激光技术进行细如发丝般的铜丝检测，测量精确度一下提高100倍，可以精确到小数点后4位，彻底改变了人工测量费时且有误差的状况……这些是在江西先进铜产业研究院展示的新产品、新技术、新装备。

江西先进铜产业研究院是2018年9月江西理工大学和鹰潭市人民政府合作共建的新平台，是团队创新科研成果服务社会的生动体现。

一所高校牵手一个产业，团队负责人杨斌告诉记者，团队自2000年创建以来就坚守“心有大我，诚恳报国”的爱国情怀，扎根赣南，面向全国，立足区域铜特色资源发展，共同培育江西万亿元科技铜产业。

据了解，该团队已建成国家铜冶炼及加工工程技术研究中心、江西省铜资源高效开

发及精深加工协同创新中心等国家级、省级科研平台。团队所在“材料科学”学科获批为江西省一流学科并进入ESI全球排名前1%。同时，团队成功研发具有自主知识产权的真空水平连铸装备，打破了国外技术垄断，实现了高端铜及铜合金产品进口替代。

不但如此，团队近年来帮助企业成功组建8个铜加工领域的省协同创新体，为企业科技融资1.6亿元；开发重点新产品12项，新技术10余项，全部实现产业化，产生了数百亿元的经济效益。

修造1门跨学科课程、进入1家企业进行工程实训、操作1台分析测试设备、发表1篇SCI/EI论文、申报1项发明专利/实用新型专利，这是团队对每个研究生的要求，旨在增强学生创新意识，提升创新能力，为服务国家经济社会发展培养更多更优秀的专业人才。

一直以来，团队坚持立德树人根本任务，传承苏区红色基因与客家文化，涌现出一大批“淡泊名利、甘于奉献”的优秀模范教师。团队的25名教师，涵盖老中青不同年龄段，技术互补、梯次分明，形成了强大的教学科研合力，还获评教育部全国党建工作优秀党支部。

而在教书育人上，团队形成了一套独具特色的教育模式。例如，将学生党组织建在产业链上，充分发挥学生党员示范岗的作用，建立学生党员骨干激励机制，把党员骨干培养成学业骨干，以精湛的专业技能为地方企业解决实际问题；借鉴客家围屋理念，建设教学科研为一体的新型研发机构，高校服务企业；建设企业科技人员服务示范岗，企业反哺教学；建设研究生社会实践基地，产教融合促进人才培养质量提升。