



南昌通旅：彰显国企专业服务 持续激发组织活力

日前，南昌市通旅城市服务有限公司（以下简称：南昌通旅）挂牌成立。南昌通旅作为南昌市交通投资集团有限公司（以下简称：南昌交投集团）一家子公司，紧紧围绕南昌交投集团的产业规划、夯实主业、整合内部资源、推进城市服务产业发展的“大服务”产业定位，最大限度整合内部资源，积极谋划服务产业，以“城市服务”为己任，倾力打造“交通旅游物业”品牌，为南昌交投集团高质量发展作出贡献。



整合资源 治理提升 创品牌活力

自公司整合以来，南昌通旅坚持向高效益市场化物业转型，以“树品牌、扩规模、专业化运营”为指导思想，聚焦深化改革，以加快内外资源整合、建立标准化管理制度、拓展多元化服务等方式推动改革再深入，全力打造多元化发展格局、拥有核心竞争力的现代化国有全科物业服务企业，朝着上市目标不断奋进。

对内整合集团物管资源。南昌交投集团以“大服务”为重要子板块，以南昌通旅城市服务为主体，对集团旗下住宅、办公、景区、街区、公园等优质资源进行了整合重组，实现集团物业服务一盘棋。南昌通旅与南昌交投集团旗下其他兄弟公司展开全面合作，承接了滕王阁（5A景区）、洪崖丹井景区（4A景区）、绳金塔街区、花博园、江滩公园、肉联厂等非住宅类物业项目。

对外市场拓展持续开启加速模式。南昌通旅聚焦南昌周边非住宅类核心物管市场，锁定高端写字楼、商管等高吸引力、高价值的战略要地，不断外拓延伸物管服务范围、丰富管理业态；积极与国内标杆物业企业在运营管理咨询、业务拓

展、培训交流等方面展开深度合作，提升公司市场化竞争能力。

企业治理效能全面提升。南昌通旅通过大刀阔斧推进经理层任期制和契约化管理、项目拓展激励制度、借力科技创新打造智慧平台等方式，建立更加高效的现代企业制度，塑造公司标准化、流程化的经营模式，各项工作形成闭环机制，经营决策效率大大提高，物业服务得到甲方认可。

元亨体育 混改出新天地

南昌市积极稳妥发展混合所有制经济，支持市属企业大力引进各类资本，采取股权转让和置换、增资扩股、债权转股权、项目合作等多种方式与民营、外资等各类所有制企业融合发展，不断优化企业股权结构。江西元亨体育发展有限公司则是国企混改的“新生儿”，正成为南昌服务民生的“排头兵”。

南昌通旅依据国家加强全民健身场地设施建设发展群众体育的意见精神，充分利用朝阳江滩公园空置场地，引入专业社会资本方组建元亨体育，为广大市民提供了更好的体育运动环境。

混改后的元亨体育，将原江西造船厂地块改造提升为智慧体育产业园区，负责

体育产业园区项目的建设及运营，并采用气膜设施结构，打造元亨体育运动中心，包含篮球、羽毛球、网球、乒乓球、蹦床、健身中心等项目，旨在以多元化的体育产业方向为运营内容，专注体育产业园开发运营，致力于成为“一站式”城市体育文化运营商，全力推动全民健身发展，打造健康、陪伴、生活的“体育+文化”生态圈。

元亨体育充分吸取市场上优秀体育公司管理经验，采用智能化运营模式，以赛事活动为依托吸引人流，以体育场馆为载体增加消费，以商业活动丰富业态内容，打造“体育、文化、创意”三大核心产业，线上线下多维度确保收益逐年上升。产业园采用阿里智能化管理系统，通过实现对场地、订单的信息化，实现数字化运营，所有业务数

据可记录、可追踪。通过三大运营体系、四大业务，打造体育生态链。

元亨体育依托体育场馆开发、体育场馆运营和体育专业培训等平台，走“体育+文化”“体育+旅游”“体育+创业”之路，俱乐部运营、赛事管理、体育资源整合日趋成熟。在打造创新型体育公园、娱乐文化主题公园、体育培训体系的投资与运营以及广告的开发运营等方面，打出了品牌，完善了群众基础生活需求，成功输出了城市文化，成为南昌一张城市文化名片。自2021年7月试营业以来，平均每月客流量达7156人次，同时促进了就业，拉动了消费，推动了南昌高质量发展。

（文图由南昌市通旅城市服务有限公司提供）



元亨体育篮球场

强化监督 服务民生

理顺职责分工 激活基层治理新动能

“在县委编办的多方认证和协调下，城区的噪音污染和油烟排放管理职责按要求划分到我局后，我们的城市管理工作更加顺畅。”近日，定南县城管局主要负责人肖余林说，一直以来，城市管理与城建、生态环保等部门之间存在一些职责交叉重叠、边界不清和职责理解不到位的情况，导致工作推进慢、效率低的结果。

针对实际工作中存在的职责交叉、边界不清和职责理解不到位等争议事项，且双方多次协商无果情况下，定南县委编办下发《交叉重叠、边界不清问题摸底表》，对全县职能部门进行全面摸排，收集并汇总了科创中心、市监局、农业农村局、应急管理局等6个单位提交的16个争议事项，并形成台账。

该县对摸底调研汇总的问题进行梳理归类，通过比对法律法规审核部门法定权限、比对权责清单审核部门权责事项、比对“三定”规定审核部门主要职责、比对政策要求审核部门上下对口工作任务等方式进行充分论证，对已有法律法规或“三定”规定明确的权限职责划分，及时反馈处理意见。

其间，该县重点对城市管理等部门之间存在的5个职责交叉重叠、边界不清争议事项进行深入调研，明确了各单位职责任务，其中，对确需两个以上部门共同完成的职责事项，逐项明确相关部门单位的职责任务，厘清部门主办、协办关系，切实减少履职过程中的缺位、错位、越位等问题。

最后，经县委编委批准后，该县制定印发《关于明确相关单位职责不清问题处置意见的通知》；同时，建立健全发现、协调、解决突出问题的工作机制和责任体系，制定并印发《定南县直机关部门职责分工协调办法（试行）》，逐步构建起权责统一、规范高效、协调顺畅的部门履职体系。

（胡锦祥 张睿）

拧紧“室组地”三股力 提升监督效能

去年换届后，龙南市纪委监委针对群众反映强烈的农村建房领域问题，以“纠治农村建房违规审批问题”作为监督重点，通过“室组地”联动交叉监督检查，发现突出问题59个，处理相关人员14名。这是龙南市纪委监委探索“室组地”联动监督，提升基层监督效能，推动解决群众急难愁盼问题的缩影。

为破解监督难题，龙南市纪委监委把深化改革、完善制度、促进治理、推动高质量发展贯通起来，由4名班子成员

牵头，将纪检监察室、派驻纪检监察组、乡镇纪委等混编组成4个“室组地”监督执纪“兵团”，做实做细日常监督，适时开展交叉检查，实现资源共享、优势互补，提升监督效能。

为最大限度凝聚“室组地”工作合力，该市在总结实际经验的基础上制定《“室组地”联动“兵团”工作制度》，明确全市纪检监察系统学习培训统一组织、监督检查统一谋划、审查调查统一实施、考核考评统一开展，通过同学习、同监督、同办案、同考核，将“室组地”三种力

拧成一股绳，充分释放融合红利。

此外，为确保各“兵团”监督发现问题得到及时整改，该市建立“两报告一台账”工作机制，各“兵团”每周向市纪委监委党风政风监督室报送监督检查情况报告，每月向市纪委监委汇报工作情况，对问题清单实行销号制管理。龙南市深度融合“室组地”力量以来，先后开展监督检查200余次，发现并推动整改问题117个，核查问题线索65件，运用四种形态处理62人次，移送司法机关审查起诉3人。（何毅 赖德明）

定南特约监察员上岗履职

业单位和社会团体代表，专家学者，媒体和文艺工作者，以及一线代表和基层群众中优选聘任。所聘请的特约监察员，主要承担监督、参谋咨询、桥梁纽带、舆论引导4项职责，聘期至2026年10月。

据悉，定南县监委将进一步加强自我监督，树立监督者更要接受监督的标

杆意识，自觉接受特约监察员监督。同时，将围绕纪检监察重点工作，加强特约监察员的履职培训，并为特约监察员充分履职搭建活动平台、完善服务保障、创造便利条件，助力新时代定南纪检监察工作高质量发展，推动勤廉定南建设不断走深走实。（张婧）

茅店镇：“四轮驱动”打通监督“最后一公里”

式跟班学习或参与办案（信访件）。

片区协作。镇纪委统筹各村居纪检监察力量，对乡村振兴、优化营商环境等中心工作开展联合监督检查或交叉检查。实行镇纪检监察干部包片联系村居，由镇纪检监察干部担任片区组长，统筹所在片区内纪检监察委员、村务监督委员会成员等力量，加强对村级监督工作的督导指导。

清单管理。聚焦区党委政府和纪委监委中心工作以及各时间节点重点监督检查事项，每月制定下发当月纪检监察

工作监督清单和重点工作，有效提升监督的针对性和有效性，做到监督有抓手、有重点、有方向，实现敢监督、能监督、会监督。

量化考核。坚持刀刃向内，强化自我监督约束，完善内控机制，锤炼过硬作风，从严监督“八小时外”行为。制定下发了《茅店镇村级纪检委员2022年度考核管理办法》，采取“一量化三评议”的方式，量化了村级纪检委员年度履职考核内容，有效推动村级纪检委员积极履责尽责。（姜恢武 杨茂权）

江口镇强化党员干部教育管理

为提升党员干部教育监督管理实效，深入开展作风整治专项行动，今年以来，赣州市赣县区江口镇积极推行“六问”工作法，落实“四查”方式，推动形成“解放思想、转变作风、履职尽责、担当实干”的浓厚氛围和工作导向。

该镇组织全体镇村干部和普通党员，结合个人工作职责和履职尽责情况，认真推行“六问”工作法，即问自己为本辖区发展做了什么，理想信念正不

正；问自己在工作中能做什么，业务能力专不专；问自己要做什么，担当劲头足不足；问自己为谁做事，群众感情真不真；问自己工作哪里没有做到位，工作成效实不实；问自己不能做什么，纪律底线牢不牢。

全体党员干部结合“六问”工作法，通过“四查”方式深入查摆自己存在的问题，列出问题清单，实行销号整改，即个人自查，领导班子成员带头，逐条对照清单问题，认真开展自查自纠；干部互查，通过召开小组会，发放征求意见表等方式，党员干部互相提意见建议，帮助查摆问题；群众走访，以走访调研，设立举报电话及村务公开微信群等方式，听取群众反映干部监督管理等方面的问题；党委督查，全过程督查工作落实情况，并对收集的问题线索进行核查。（叶晓东）

万安力促理论学习走深走实

“有了列席旁听组的现场指导，让我们对做好理论学习工作，有了更清晰的方向。”近日，万安县芙蓉镇党委委员、宣传委员彭艺在乡镇党委理论学习中心组集体学习会议结束后说道。

为加强各党委（党组）理论学习中心组学习制度化、规范化、常态化建设，万安县建立健全中心组学习列席旁听制度，通过完善工作机制、成立8个指导组等方式，深入各地各单位列席会议、查阅资料、召开座谈会、开展督查等，了解日常学习、学用转化、规范管理等方面情况；根据发现的问题和不足，有针对性地提出整改建议，帮助提高学习实效；常态化调度各指导组工作开展情况，收集整理存在的问题，及时调整工作举措；同时注重发现、培育、推介典型经验，进行宣传、推广，全面提升各地各单位学习质量和成效。

今年以来，万安县共开展列席旁听活动96场次，提出意见建议72条，进一步规范了全县各级党组织理论学习中心组学习。接下来，该县将从完善制度机制、延伸覆盖范围、提升工作实效等方面持续用力，促进党员干部在理论武装上先学一步、学深一层，在担当作为上干在实处、走在前列。（刘芳 周婷）

永泰镇：环境整治 美丽蝶变

近年来，樟树市永泰镇坚持“质和量”并重、“内和外”兼修、“颜值和气质”俱佳的工作思路，深入推进村镇环境整治行动，推动乡村面貌焕然一新、实现美丽蝶变。

为了改善村镇人居环境，永泰镇聘请第三方专业公司，编制了《永泰镇美丽乡村建设规划》，坚持以文化赋能秀美乡村建设，打造了“党旗红 车埠美”“耕读金盆”“书香安常”“忠孝杨家”等秀美乡村示范点，并且串点成线形成秀美乡村示范带。在集镇，永泰镇启动永泰老集镇提升改造（下河仔风光带改造），对15亩水塘进行清淤、护坡等，着力打造古镇展示、绿色生态、休闲观光为一体的风光带。目前，主体工程已经基本完工，正在进行绿化、亮化。

同时，永泰镇依托宅基地改革，全面推进危旧房、空心房、违章房“三房”整治工作，拆除“三房”213栋、1.9万余平方米。而且，该镇以宅基地的形式盘活闲置宅基地41宗。同时，该镇推进了车埠村农房和村庄建设现代化省级试点，指导村民对照徽派或赣派风格建房，逐步改善镇村面貌。

另外，永泰镇通过探索建立人居环境整治季度评比机制，对村（居）委会进行严格考评；还建立保洁员绩效考核制度，构建能者上、劣者汰的选录机制，以责任落实与合理竞争推动人居环境工作落地。（夏曦 陈勇）

肇陈镇跑出乡村振兴“加速度”

近年来，瑞昌市肇陈镇围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，多方施策、突出重点，扎实推进乡村振兴，打造独具特色的“肇陈典范”。

提振加速，吹响“指挥哨”。基层党组织是实施乡村振兴的“主心骨”，肇陈镇坚持党建引领，进一步优化基层党组织建设，不断扩大党的组织覆盖面和工作覆盖面。

提振加速，选准“新赛道”。产业兴旺是乡村振兴提振加速的关键“起点”，是打开农民群众致富之门的“金钥匙”。肇陈镇大力发展万泉村赤松茸种植、八门村瓜蒌种植等“一村一品”产业，为镇域经济发展打造新引擎，提供跑赢乡村振兴“接力赛”的持久动能。

提振加速，选对“运动员”。乡村振兴，人才是关键。近年来，肇陈镇坚持着眼把乡土人才资源作为乡村振兴的新势能，设立了本地“乡贤人才库”，培养本土专家，充分发挥乡贤有才智、有人脉的优势，积极对接、交流，听取乡贤对推进本镇乡村振兴的意见建议。

提振加速，筑牢“压舱石”。坚持项目突破，近年来，肇陈镇坚持“一切工作项目化”，结合“美丽集镇三年行动”，认真梳理在建、续建重点项目30余个，不断推动工作理念、制度、方法和手段创新，全力推动项目建设。

提振加速，注入“催化剂”。乡村振兴，文化先行。近年来，肇陈镇坚持推动乡村振兴中物质文明和精神文明一起抓，丰富群众精神文化生活，培育乡风文明、良好家风、淳朴民风。（曹路）

武阳镇积极化解信访矛盾

今年10月底，南昌县武阳镇付家村一村民在邻村工地做事时不慎扭伤，因误工赔偿问题与工地相关负责人产生纠纷。镇社会治理办工作人员在收到网格员预警消息后，第一时间主动召集相关部门共同协商调解。经过一周的调解，责任双方顺利签订了协议书，这一事件得到圆满解决。

近年来，武阳镇进一步加强和改进群众信访工作，畅通和规范群众诉求通道，全力打造矛盾纠纷多元化解新格局。通过网格信息及12345等网格化管理综合信息平台，该镇提前研判矛盾纠纷突出问题，并整合部门资源进行及时处理，把矛盾化解在萌芽状态。对于积案问题，该镇则通过村（居）法律顾问、“两代表一委员”、心理咨询师等力量，组织多方面沟通协调，想方设法真正解决问题。今年以来，全镇登记办理网格内信访事项156件次，全部调解成功，群众满意率达100%。（舒展）

嵩峰乡：解民忧 纾民困 暖民心

“最近身体怎么样，家里需要什么帮助吗？”日前，上饶市广丰区嵩峰乡包案干部走进包案户家中，边拉家常边了解群众的思想动态和生活状况，还对其进行耐心细致的政策法律宣讲和思想疏导。这是该乡创新信访工作机制，深入开展干部包案下访的一个缩影。

“信访无小事，事事连民心。”嵩峰乡坚持源头着手，充分发挥基层网格员、党员干部、村民小组长等的力量，不断加大信访隐患、矛盾纠纷排查力度，将群众关心的急难愁盼问题和“关键小事”做到早发现、早报告、早处置，把矛盾消灭在萌芽状态。

为有力推进矛盾纠纷化解和积案消除，该乡动真碰硬、多措并举，制定了《嵩峰乡积极推进矛盾纠纷排查调处及“最后一公里”跟踪问效制度》，坚持每月召开信访联席会议，针对性研究解决信访突出问题，定期调度各村矛盾纠纷排查化解情况并进行通报排名；针对重点积案坚持实行“一案一策一专班一抓到底”的工作机制，采取现场接访、带案下访、问效回访等方式，保证群众诉求件件有回音、事事有着落。

在嵩峰乡党委、政府的高位推动和全体乡村干部的共同努力下，该乡信访维稳、平安建设工作有序推进，化解了一批疑难信访积案，截至目前，该乡累计接访、下访220余人次，化解信访积案6件，协调解决一般性诉求和矛盾纠纷100余件，信访总量下降明显。（俞方陶）