

紧盯“三重一大”事项规范权力运行——

南昌市东湖区提升派驻监督质效

范志刚

“重大决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用”，这些往往是腐败易发、高发领域。抓住了“三重一大”，就抓住了腐败易发、多发的重要部位和关键环节。

去年9月，南昌市东湖区纪委监委紧盯“三重一大”事项，围绕加强对“一把手”和领导班子监督以及权力运行关键环节，搭建了“三重一大”信息监督平台，用信息化手段构建“事前+事中+事后”全流程监督闭环，持续提升派驻监督质效。

提前报告、预审把关，让派驻干部“有话可说”

面对专业性强、技术性高的“三重一大”事项，纪检监察干部只有自己先搞懂弄清，才能提出有效的监督意见。否则，要么出现“走过场式监督”，要么上演“外行监督内行”的闹剧。

为有力解决纪检监察干部“不敢、不会”监督难题，东湖区纪委监委印发了《关于做好“三重一大”信息监督平台运行工作的通知》，明确在全区实行“三重一大”会议提前报告制度，要求被监督单位填写《驻在部门“三重一大”事项事前报告表》，提前2天向派驻纪检监察机构

报告议题事项详情及相关政策、法律依据等资料。如此一来，不仅能够避免临时动议、突击开会，也为派驻机构查看资料、预审把关预留了充足时间。对于自身不懂的问题，派驻纪检监察干部还可以向相关部门请教，以便能对发现的问题及时提出建议、纠正偏差，避免在会上出现因不懂而“不敢”叫停，从而导致监督缺位的情况发生。

“派驻干部心中有数，自然‘有话可说’。”东湖区常委、区纪委书记、区监委主任邵应兰表示，提前报告制度精准推动了“关键少数”更加规范高效履职用权，从区直单位的普遍反映来看，都认为现在事前监督更严格了，做足前期准备工作对后续项目实施和工作开展很有帮助。

科技赋能、场景回溯，让班子成员“不得不说”

实施“三重一大”制度，意义在于增强决策的民主性、公开性、科学性、制度性。而现实中，曾经发生过腐败问题的单位，由于当时缺乏监督，在“三重一大”决策会上往往很难听到“民主的声音”。

为防止“一把手”变成“一霸手”，东湖区纪委监委要求全区62家单位明确专人、

专岗、专责，定期向“三重一大”信息监督平台上传各单位“三重一大”会议录音、决策记录和实施过程中阶段性工作进展情况及相关佐证材料。同时，该区纪委监委按照分工，对班子成员及相关业务科室、派驻机构赋权，便于纪检监察干部随时查看、跟进监督，解决基层“派驻干部少、对口单位多、列席会议难”的现实问题，提升了监督效能。

线下表现如何？线上全程展现。这种线上“晒作为”的监督方式让各单位班子成员在“三重一大”决策会上“不得不说”，也“不敢不说”。对于在会上没有说全、没有说透的单位，区纪委监委在监督平台上发现后，会立即督促整改。自2022年9月平台上线以来，东湖区各单位共上传“三重一大”事项议题1764项；区纪检监察部门发现问题36个，提出意见建议235条，督促问题整改完成率达100%。

跟踪问效、督促落地，让驻在单位“言行合一”

“三重一大”会议开完了，决策是否落地、是否规范依照决策内容执行，这也是一块监督盲区。“我们在研究加强和规范

派驻机构对‘三重一大’事项监督时，充分考虑到事后监督的重要性，提醒各派驻机构要充分利用信息监督平台优势，督促驻在单位不折不扣执行决策，做到‘言行合一’。”邵应兰说。

东湖区纪委监委各派驻纪检监察组采取现场实地查看、召开座谈会、调阅信息监督平台资料等方式对“三重一大”决策落地执行情况进行跟进监督，及时发现“决而不行”、决策执行落地“偷梁换柱”“变形走样”等问题。同时，综合运用“四种形态”监督执纪，推动被监督单位及时纠正、限期整改、完善制度，力争决策事项落地见效。

去年，驻区城投公司纪检监察组在调阅信息监督平台资料时，发现某单位在老旧小区改造图审项目上存在询价流程不规范的问题，及时下发监察建议，督促该单位立行立改，同时加强干部培训，完善询价制度。该单位主要负责人表示，派驻纪检监察组提出的监察意见，既为单位及时堵住了漏洞，又避免了以后类似问题再发生。

今年以来，东湖区纪委监委8个派驻纪检监察组累计监督“三重一大”集体决策执行149次，同比增长81.7%，提出意见建议101条，同比增长60.31%。

赣州之窗

在京赣籍专家团在赣州市人民医院义诊

4月1日，“不忘初心 情系桑梓”公益义诊暨在京赣籍医学专家回乡大型学术交流活动在赣州市人民医院举行。

会上，赣州市人民医院有关负责人向在京的各位乡贤、专家介绍赣州市卫生健康事业的发展情况，并诚挚希望他们为家乡卫生健康事业发展，对赣州市人民医院的管理、学科建设、医疗服务和科研创新等各个方面给予更多的支持和帮助。据悉，赣州市人民医院南院区于2017年全面投入使用，在红旗大道的北院区一切照常运行。当前，赣州市人民医院正在建设蓉江院区，今年将全面封顶。医院有近4000名职工，高级职称500多人，硕士以上学历600多人，编制床位3600张。蓉江院区启动以后，编制床位将达5000张。

当日，北京安贞医院心外科谢进生、中国医学科学院阜外医院结构性心脏病科郑宏、北京协和医院急诊科李毅、北京地坛医院中西医结合肝病科江宇泳、北京医科大学宣武医院骨科创伤组胡怀建、北京儿童医院重症医学科曾健生，分别作了《做一个生命隧道尽头的劝返者》《基层医院如何开展心血管病诊断与治疗》《如何快速建立医患信任关系》《肿瘤免疫治疗相关肝损伤中西医结合诊治》《肘关节骨折手术治疗》《小儿危重症早期识别与处理》等精彩讲座。专家团还在赣州市人民医院开展了大型公益义诊活动，深入科室组织小讲课、专题讨论、操作技术培训与指导、临床查房、病历书写指导、疑难病历讨论、疑难复杂病例诊治，以及手术指导、手术示范教学等。（杨院群）

改好良田好种稻

“高标准农田使用机械种粮，省时又省力，渠道修到每块田头，涝能排、旱能灌，旱涝保丰收。”近日，赣州市赣县区湖江镇中苑村党支部书记陈云奔走田间，宣传种粮政策，鼓励农户承包高标准农田，抢抓粮食种植好机遇，多种粮、种好粮。

耕地质量关系国家粮食生产数量和质量。近年来，赣县区大力实施高标准农田建设，通过土地改造提升，不断提高耕地质量。2017年以来，该区建成高标准农田10.22万亩，总投资3.057亿元，在建4.5万亩，投资1.35亿元。

赣县区茅店镇杨洞村按照“土地平整肥沃、灌排设施配套，机耕道路畅通，生产方式先进，农田景观优美”的总体目标，以农业水利措施、田间道路为重点，全面落实道路、灌排等设施建设。对村内700余亩农田进行改造提升，可以机械化种田，种粮效率大大提高。

“沟渠相连、土肥水丰、不旱不涝，田地平整、道路畅通、机械耕地，省时省力。”正驾驶大型农机翻耕田地的赣县区大田乡云洲村种粮大户廖春生说。

“高标准农田建设和机械化应用，有效解决了赣南耕地分散和机械化程度不高的问题，水肥更充足，种地更轻松，粮食生产有了质和量的双提升。”赣县区农业农村局项目办主任曾俊介绍，今年赣县区计划投资6.6千万元，改造提升0.7万亩农田，新建1.5万亩高标准农田。（尹才霞）

茶旅融合促振兴

近日，会昌县永隆乡举办了首届开茶节，吸引了不少游客前来游玩体验。活动中，带有“茶”元素的节目表演、农特产品展示，以及手工制茶体验，让游客感受到浓浓茶香和当地人民的热情好客。

“这里的高山茶园云雾缭绕，非常美，不仅体验了采茶，而且还看到了手工茶的制作过程，玩得非常开心。”游客李春艳高兴地说。

永隆乡平均海拔500米，森林覆盖率90%以上，生态优美。近年来，永隆乡以生态化理念发展产业，以产业化方式建设生态，将茶产业打造成农民增收致富的主导产业、转型升级的康养产业。截至目前，该乡茶园面积达1570多亩，年产量达16700斤，实现综合产值780多万元。

走进会昌县庄埠乡黎富村的庄溪茶场，放眼望去，满眼青翠，一垄垄茶树吐露出嫩芽。茶场负责人胡跃文正带着30多名工人采摘春茶。

乡村要振兴，产业是关键。庄埠乡争取资金200万元对庄溪茶场的配套设施进行升级改造，采取“企业+合作社+农户”的发展模式，统一品种、统一技术、统一回收茶青、统一加工、统一品牌销售及分户种植、分户管理，连片种植龙井、黄茶、水仙茶、金牡丹、白茶等350亩。“目前我们在茶园种下2000多株樱花，将打造千亩茶绿樱花红项目，推动茶旅农旅融合，将绿色产业转换成经济红利。”胡跃文说。

近年来，该县不断推动茶园观光、茶叶采摘、制茶体验、农家休闲等一体化建设，以茶促旅，以旅带茶，为乡村振兴注入新动能。（邹松泉 刘兆春）

企业一线女职工乐享“健康大餐”

“很开心能够参加工会组织的健康体检活动，让我感受到来自工会组织娘家的温暖。”“以前都是自己掏钱到医院体检，没想到刚加入工会不久就享受到了‘专项福利’，觉得很幸福。”近日，由江西省总工会、赣州市总工会和赣县区总工会联合举办的“关爱女性 守护健康——一线女职工免费健康体检”活动在赣县区妇幼保健院体检中心举行，参与免费健康体检活动的女职工们一边有序排队登记，一边高兴地说道。

据了解，此次活动主要面向一线女职工，特别是外卖员、护理员、志愿者等新就业形态女性劳动者以及部分民营企业女职工，旨在关心关爱女职工的身体健康，维护好女职工的合法权益，对威胁女性生命健康的“乳腺癌”“宫颈癌”进行早期筛查。体检项目主要包括乳腺筛查、宫颈筛查两大项以及肝功能、肾功能等其他七大项检查，并提供纸质体检报告，帮助女职工做到早发现、早预防、早治疗，切实为女职工健康生活撑起一把“保护伞”，为女职工的家庭幸福保驾护航。此次活动共对200名新就业形态女性劳动者、民营企业女职工进行免费体检。

活动现场，除了提供免费健康检查服务，赣县区妇幼保健院还安排专家为女职工开展“两癌”知识讲座，解答有关“两癌”的疑问，对女职工进行全面的健康科普教育，让广大女职工掌握更多女性健康知识和女性疾病预防常识，充分体现了工会组织“融入中心、服务大局”的工作理念。（刘静 钟兆林）

全过程人民民主抚州实践

局长进站办 服务接地气

资溪人大创新举措提升为民服务质效

王锋

每当夜幕降临，矗立在资溪县建筑公司小区内的一盏盏路灯都会按时亮起。柔和的灯光，洒落小区路面，让人倍感安全和温暖。小区居民夜晚能安心出行，源于资溪县人大常委会开展的一项为民服务创新举措。

去年以来，该县人大以“群众揪心事，局长进站办”为主题推进人大代表联络站建设，有效纾解了群众的难题、密切了干群关系，督促了代表履职，让基层百姓感觉代表就在身边、让人大工作脚踏实地更有力量。

选民有所盼，代表来相帮

去年3月，资溪县城关社区人大代表联络站里，人大代表、社区居民与县住建局、城管局、市管局等单位负责人同坐一起，聚焦群众关心的热点、难点、堵点问题，摆事实，找原因，充分讨论，共商对策。

“建筑公司小区没有安装路灯，晚上居民出入、学生晚自习进出都很不方便，



资溪县人大常委会组织的“群众揪心事，局长进站办”活动现场 元秋明摄

希望局长们想办法帮忙尽快解决。”县人大代表黄满梅，把问题摆到桌面。

“根据您的情况，我们马上组织人员前往现场查看，并对城区居民小区路灯安装情况进行一次摸排，然后研究制定方案，分批次解决无物业小区路灯问题。”资溪县城管局负责人立即回答。

餐馆油烟直排、飞线充电、充电桩建设等问题，之后被相继抛出，在座的各位局长认真记录、逐一研判并当场答复……

活动尾声，政府工作部门的局长在《承诺书》上签字，承诺问题解决时限。“群众利益无小事，办好群众的事就是我们的天。请各位代表和居民放心，我们将跟踪监督好问题的解决落实！”资溪县人大常委会分管领导表示。

群众揪心事，局长进站办

这是资溪县人大常委会深化人大代

表联络工作站建设成果和加强对政府工作部门后监督的一项创新举措。

该县通过人大代表联络工作站组织人大代表收集群众揪心事、烦心事，由人大常委会审核把关后，联系政府相关工作部门的局长走进人大代表联络工作站与代表、群众围坐在一起，“你提我办”共商议，探讨可行的办法，局长当场作出解决承诺并签订承诺书。同时，把办理成效列入政府工作部门向县人大常委会报告的工作内容之一，开展满意度测评。

局长进站办，服务接地气。该项创新举措的实施，更好地发挥了人大代表与人大代表联络工作站作用，践行好“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”理念，增强群众对人大代表与人大代表联络工作站的信任感和满意度，增强政府工作部门人员的履职意识和服务意识。截至目前，“群众揪心事，局长进站办”活动共举办四期，收集群众意见59件，已解决47件。

筑牢防汛“安全堤”

进入汛期以来，南昌经开区通过完善应急预案、积极储备物资、加强隐患排查等方式，扎实开展各项防汛工作，筑牢防汛“安全堤”。

该区建立并落实防汛责任制，区、镇（街道、管理处）、村（社区）三级均对防汛指挥机构进行了调整和落实，明确了防汛工作职责。同时，修订完善区级防汛抗旱应急预案，编制了水利工程进度汛方案和2023年防汛抗旱工作要点。

物资储备工作是防汛的重点。今年以来，该区督促各镇（街道、管理处）储备草袋5万余条、块石1310立方米、砂卵石1700立方米、桩木400根、土工布1万余平方米、编织布7400平方米，以及各类抢险照明设施等。

该区积极开展防汛自查，排查整改可能存在的风险隐患。同时，加强会商分析研判，分析因汛情可能引发的次生灾害的影响区域和破坏程度，评估可能对人民生命财产安全等产生的不良影响；强化超前防御部署，突出抓好圩堤和水库安全度汛、山洪灾害防御、城乡排涝等工作，切实增强防汛应对能力。此外，该区将在汛期实行24小时防汛值班制度，强化应急值守，力争防汛值班“无缝隙”。（肖梦雅）

人大代表为民办实事

“食品产业转型项目中基地建设是否顺利？手艺人进驻意愿不强……”近日，上栗县长平乡人大组织人大代表对去年通过的2022年10件民生实事落地情况开展考察。代表们怀揣着民意，走访民生实事项目建设现场，查看项目建设运营情况。

为当好群众“代表”，长平乡人大运用监督、督办两个抓手，紧盯群众烦心事，组织人大代表助力民生实事办好。一年以来，长平乡人大针对早稻种植、电线网线乱象、交通安全等群众关注度高、反映强烈的问题，先后开展了早稻种植以及后期管护的考察，邀请农技专家现场指导，打消群众顾虑；对供电所、派出所等驻乡单位工作评议、满意度测评，评议测评结果上报上级主管部门，打通“双向”沟通渠道；对境内采石矿厂进行“安全环保行”考察，晚间通车扰民问题得到改善……这一系列“接地气”的监督赢得群众普遍赞誉。同时，对已收集的23条代表建议，涉及全乡发展大局、社会关注度高、群众反映强烈的4条建议进行重点督办。

截至目前，2022年全体代表表决通过的黑山羊产业孵化中心、烈士陵园改扩建项目、启动长平食品产业转型基地建设等10件民生实事全部完成，23条代表建议全部办结，使群众的获得感、幸福感、安全感得到提升。（梁紫微）

金融助力养殖户游刃有“鱼”

“新鲜的草鱼、鲫鱼、鲤鱼，要买的过来看看！”在高安市灰埠农贸市场，经常听到晏辉吆喝。晏辉夫妻俩从事水产品养殖、批发、零售已有7个年头，还承包了30亩鱼塘。因市场原因，水产店生意时好时坏，但靠着诚信经营，晏辉夫妻俩的小店还是有不小的发展。今年以来，随着消费市场的复苏，夫妻俩琢磨着如何扩大经营，可扩大养殖所需的资金像“小山”一样压在夫妻俩的心头。

“正当我们一筹莫展时，建设银行高安支行的客户经理主动找上我们，根据我们小店的实际经营情况，帮我们办理了30万元贷款，利率也很低，这下我们就有底气扩大养殖了。”晏辉高兴地说。有了这30万元的贷款资金，晏辉夫妻俩又购买了一批鱼苗。

“我们通过调研走访，了解到灰埠水产批发部有经营资金周转的需求。我行的普惠金融贷款产品丰富，像晏辉夫妇这类个体工商户，可以通过‘善担贷’等小微企业信贷产品来满足他们的经营需求。”建设银行宜春市分行高安支行负责人介绍。

热气腾腾的“小店经济”，不仅彰显着城市发展的活力，还是保障民生服务的重要支撑，以及吸收和保障就业的重要力量。建设银行宜春市分行始终着眼于实体经济融资难问题，通过多样化的金融服务开展精准帮扶，为实体小店发展注入新动力。截至2月底，该行累计为2.7万户小微企业投放普惠贷款124亿元。（卢建波 张蓉）

富裕村里新风扬

议事会、乡贤理事会等组织体系；组建“宣讲服务队”常态化开展宣传教育，成立“和事堂”调解村民矛盾纠纷，设立“红黑榜”树立文明风向标，真正把教育、管理、宣传、凝聚和服务群众有机结合，大力培养文明典型、营造文明新风。

在此基础上，富裕村还启动乡村治理积分制，给所有在家农户设立“行为积分银行”，从人居环境整治、宅基地改革、绿色生活、文明风尚、禁燃禁烧等五个方面设定积分标准，通过“一月一评比、一月一兑

换”的模式，综合运用物质奖励、精神鼓励等方式，以“小积分”推动乡风文明“大治理”。

这些年，富裕村先后获评全国文明城市镇、全国民主法治示范村等称号。“我们要进一步做强产业，深化乡村文明行动，把推进移风易俗与改善农村人居环境、助力乡村振兴紧密结合起来，让群众过上物质、精神双‘富裕’的幸福生活。”对富裕村的未来，全国道德模范提名奖、中国好人、富裕村党支部书记钟光平充满了信心。（张云长 胡沙沙）

助力高标准农田建设廉洁高效

监督，重点监督项目规划设计是否坚持立项为民，项目资金审核审批使用是否全流程公开，灌溉、排水等工程建设质量是否达标等，持续压紧、压实项目建设主体责任。同时，该镇纪委干部深入田间地头及项目现场，对项目实施情况进行实地督查，对发现的问题及时梳理并反馈给责任单位，督促其不回避、不护

短，迅速列出问题清单、落实整改举措，确保问题真改、实改，为高标准农田建设保驾护航。

截至目前，该镇纪委已开展高标准农田建设项目专项监督检查2次，发现问题4个并督促整改，以有效监督和有力问责推动高标准农田建设工作达到规范、廉洁、高效的效果。（舒展）