

# 守得住民心 就守得住江山

■ 范嘉欣

在庆祝中国共产党成立一百周年大会的重要讲话中，习近平总书记指出：“以史为鉴、开创未来，必须团结带领中国人民不断为美好生活而奋斗。江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。”这篇闪耀着马克思主义真理光芒的光辉文献，收录在《习近平著作选读》第二卷。学深、悟透这篇文献所阐述的“九个必须”的深刻意涵，读懂中国共产党的人民情怀、人民立场，有利于我们牢记初心使命、坚定理想信念、践行党的宗旨，更好地把以人民为中心的发展思想落到实处。

守江山，为什么要守“人民的心”？一言以蔽之，“民心是最大的政治”。习近平总书记提出的这一重要论断，在《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中得到再次明确，其根本逻辑在于：人民是历史的创造者，是国家的主人，是国家治乱兴衰的决定性力量。人民是由亿万个体组成的，民心就是亿万个体思想意志的凝结与汇聚。民心在哪里，人民就在哪里，创造历史的力量就在哪里。正所谓“人心向背决定事业成败”，其深意亦在于此。

得民心者得天下，失民心者失天下。从几

千年王朝兴替的历史中，我们不难发现，任何政权要打江山、守江山，民心都是不容忽视的决定性因素。尽管少数开明的封建统治者懂得“水能载舟、亦能覆舟”的道理，采取了一些轻徭薄赋、与民更始的措施，但人民从来不是封建王朝的执政基础。昔年，文彦博向宋神宗谏言：“祖宗法制具在，不须更张，以失人心。”宋神宗反问道：“更张法制，於士大夫诚多不悦，然於百姓何所不便？”文彦博答曰：“为与士大夫治天下，非与百姓治天下也。”此番奏对，让封建官僚政治的本质昭然若揭，也正是这种执政基础上的“硬伤”，导致历代封建王朝始终摆脱不了“其兴也勃焉，其亡也忽焉”的历史周期率。

江山就是人民，人民就是江山。正如习近平总书记所指出的，“中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。中国共产党始终代表最广大人民根本利益，与人民休戚与共、生死相依，没有任何自己特殊的利益，从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益”。作为马克思主义政党，我们党摆脱了以往一切政治力量追求自身特殊利益的局限，一经诞

生就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心使命，因而得到了中国人民的衷心拥护和支持。

坚持立党为公、执政为民，把人民对美好生活的向往作为始终不渝的奋斗目标。在百余年的奋斗历程中，我们党不仅是这么说的，也一直是这么做的。长征途中，红军经过汝城县文明乡沙洲村，三名红军女战士把仅有的一条被子剪下半条给乡亲们，留下了“半条被子”的故事；在抗击新冠肺炎疫情斗争中，我们把人民生命安全和身体健康放在第一位，全力以赴投入疫病救治，救治费用由国家承担……2020年4月武汉解封后不久，西方学者展开了一次大规模的网上一对一调查，调查数据显示，中国民众对中央政府的信任比例高达98%。全心全意为人民服务，这一党的根本宗旨践行得好不好，中国人民看得最清楚、感受最深刻、最有发言权，所以发自内心对党的领导高度认可。

人民性是马克思主义的本质属性。在中国共产党领导的社会主义中国，党性和人民性是一致的、统一的。党性寓于人民性之中，没有脱离人民性的党性，也没有脱离党性的人民

性。今天，党的力量确实提升了，掌握的资源也增加了，但老百姓认的并不是你有多大的个头，而是你还能不能为群众办好事、办实事。面对时代的变化，面对长期执政的考验，无论是建党时只有几十个人，还是现在超过9800万名党员，密切联系群众都是党的力量源泉，丢掉了这个，就丢掉了执政的根基。要继续赢得人民的拥护和支持，我们必须战胜“脱离群众”这个党执政后的最大危险。广大党员干部必须搞清楚“我是谁、为了谁、依靠谁”这个根本问题，坚决反对“你是替党讲话，还是替老百姓讲话”“你是站在党的一边，还是站在群众一边”等错误论调，进而“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”，始终与人民同呼吸、共命运、心连心。

把人民装在心中，镌刻在自己的旗帜上，坚持发展为了人民、发展成果由人民共享，更加聚焦人民群众普遍关心关注的民生问题，采取更有针对性的措施，一件一件抓落实，一年接着一年干，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，我们就守得住民心、守得住江山。

## 跟着老一辈革命家学调研

■ 王厚明

感悟 1961年4月至5月，刘少奇在湖南省宁乡县和长沙县进行了为期44天的调查研究，不仅察实情、解难题，更转思维、改作风。他在谈到解散食堂和退赔问题时尖锐地指出，“省里是根据县里的报告，县里是根据公社的报告，公社是根据大队的报告，大队是根据小队的报告，就是没有听一个小队社员的汇报”“从实际出发，‘实际’是什么，大家不清楚，中央不清楚，省委也不清楚，县委也不清楚，公社也不清楚，大队也不清楚！从‘实际’出发，那个‘实际’若干是假的”。一句“实际”是什么？至今仍引人深思。

“实际”不是官僚主义。一切从实际出发，就要深入基层、深入一线、深入群众，做到亲知、深知、真知，而不能高高在上、脱离群众、漠视现实。到达湖南以后，刘少奇立下规矩：领导不陪同，不放席梦思、大沙发，吃住都在老乡家。调查组统一称刘少奇为“刘队长”。他采取走村串户、约人谈话、田头聊天、

临时检查、实地观察、走访老农、慰问病人等方式调研，一家家敲开门，一家家揭开锅，亲口品尝各家口粮、各款糠粃和野菜汤。为了解农民们到底吃什么的问题，刘少奇没有偏听偏信，走到一个小山坡，捡起树枝，拨开路边细条状小孩粪便。他发现粪便中尽是草根、树皮、谷壳等粗纤维，一粒粮食都没有，刘少奇眉头紧锁：“农民吃饭成了问题啊！”调查过程中，刘少奇甘当群众的“小学生”，要求社员讲真话、讲心里话，包括骂自己的话，还恭恭敬敬地向大家鞠躬。他33天吃住在生产队，走访了11个生产队，连续召开了20多个座谈会，直接交流和交谈过的农民达59人，撰写了数万字的调查笔记，为正确决策和解决问题打下坚实基础。

一名党员干部心中有没有“实际”，就要摒弃官僚主义，在群众面前甘当“小学生”，在问题面前能当“店小二”，在困难面前敢当“挑山工”。可以说，贴群众越近，就与实际越近，与真理越近。刘少奇虽然身为国家主席，却以身

作则、躬身亲为，毫无官僚主义作风，给全党作出了表率。

“实际”不是主观主义。主观主义就是变相的唯心主义，不讲客观的调查研究，凡事先入为主、自以为是、以偏概全，以片面经验替代正确判断。针对调查中群众反映的办食堂弊大于利的问题，刘少奇说：“食堂情况，以前我们也不清楚，讲有许多优越性，可以节省劳动力，解放妇女等，下来一看，不是那么回事。”当刘少奇了解到社员的真实想法，他告诉乡亲们：“公共食堂可以办，也可以不办。办得好就办，办不好就散。不办公共食堂还是社会主义。”在刘少奇等中央领导同志深入农村进行实地调研的基础上，1961年5月至6月，党中央在北京召开工作会议，对“人民公社六十条”草案进行了修改，形成《农村人民公社工作条例（修正草案）》。修改后的条例取消了供给制，并规定：“在生产队办不办食堂，完全由社员讨论决定。”这个决策受到群众的极大欢迎。

“实际”里有群众的声音，有群众的切身

利益，正如刘少奇一再告诫调查组同志的，“不能够抱着成见去搞调查研究”，这要求我们务必从客观实际出发，而不是从主观愿望出发。

“实际”不是形式主义。老百姓的“小事”，便是天地间的大事，来不得半点的虚假和敷衍。刘少奇指出：“革命的目的就是要解决人民的吃穿问题，不然要我们共产党人干什么？”调查研究如果浮于表面、做做样子，或是为了完成调研而调研，不解决问题，就成了走过场、“作秀式”的形式主义。调查中，刘少奇发现宁乡县农村的房屋损毁严重，社员乱住的户达40%至60%。为此，他指示各级各单位尽快解决好农民的住房问题，并提出把自己的房子分给乡亲们住，旧居纪念馆不办了。后来联合工作队和花明楼公社很快把房子全部分配给无房的12户社员共31人居住。

追寻刘少奇湖南调查的足迹，可以发现“实际”的真正意义和价值，它是最大的政治——民心，它是共产党人最大的群众——实事求是，它是我们党的传家宝——群众路线。

2023年7月3日 星期一

电话：  
(0791)86847233  
邮箱：  
jxrbpyl@163.com

编审 郑 颖 责任编辑 黄仕琼

美术编辑 王 楠



## 评论

## 新官上任要烧好“三把火”

■ 王玉堂

观点1+1 “新官上任三把火”是一句人们耳熟能详的成语，比喻新上任的官员总要先做几件有影响的事，以显示自己的胆识和能力。共产党的领导干部履新，应当如何烧好“三把火”，才能迅速打开工作局面？这是一个值得认真思考的问题。

“第一把火”：理思路、明方向。思路决定出路，目标引领方向。有了正确的工作思路，才能取得事半功倍的效果。《孙子兵法》有云：“多算胜，少算不胜，而况于无算乎。”毛泽东同志一向要求：“拿战略方针去指导战役战术方针，把今天联结到明天，把小的联结到大的，把局部联结到全体，反对走一步看一步。”理思路、定目标、明方向考验领导干部的创新思维、战略思维和系统谋划能力，更考验领导干部的作风素质、民主素养和驾驭全局的

能力。新官上任，必须在深入调查研究、广泛征求各方面意见的基础上，本着因地制宜、与时俱进的原则，确立一个总体工作思路，提出当前和今后一个时期的奋斗目标、具体任务和工作重点，做到徐徐图之、善作善成。

“第二把火”：定制度，立规矩。没有规矩，不成方圆。大到一政党、一个国家，小到一部门、一个单位，都离不开制度和规矩。邓小平同志曾经说过，“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面”。实践证明，抓住制度建设这个带有根本性、全局性、稳定性和长期性的问题，工作才会有突破、有起色、有成效、有保障。通过建章立制促进和保证工作落实，是一种重要的领导方法。新官上任，很重要的一项工作就是定制度、立规矩，善于运用制度管人、管事，用制度规范程序、推动工作、提高效率。制定

制度不能大而全，也不能小而碎；既不能“牛栏关猫”，也不能过于繁琐；既要与时俱进，充分考虑当前实际，也要尊重传统，以制度的稳定性保持工作的连续性。

“第三把火”：作示范，树标杆。动人以言者，其感不深；动人以行者，其应必速。在河南林州红旗渠建设时期，曾流传着这样一句话：“干部能搬石头，群众就能搬山头；干部能流一滴汗，群众的汗水流成河。”领导干部以身作则、率先垂范，冲在前、干在先，大家就会跟着学、照着做。新官上任，其一言一行、一举一动都备受关注，必须时时处处严格要求自己，这就是“进身之始，务知自重”的道理。凡是要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，以自己的言行树标杆、当表率，领导干部才能发挥好示范带动作用，形成人心思齐、人心思进、人心思干的良好发展局面。

## 让保障粮食安全有法可依

图说世事 为保障粮食有效供给，确保国家粮食安全，提高防范和抵御粮食安全风险能力，维护经济社会稳定，近日，《粮食安全保障法（草案）》提请十四届全国人大常委会第三次会议审议。这是该草案首次提请全国人大常委会会议审议。

粮食安全问题是关系国计民生的重大问题。当前我国粮食安全形势总体较好，粮食连年丰收，库存充足，市场供应充裕。与此同时，我国粮食需求刚性增长，粮食安全仍面临耕地总量少、质量总体不高，粮食稳产增产难度大、储备体制机制有待健全、流通体系有待完善等诸多问题挑战。制定粮食安全保障法，对推动解决上述问题具有重大意义。我们要以法律的刚性保障粮食安全，筑牢大国粮仓，端稳中国饭碗。

徐 骏 文/图

## 挖掘“城市漫步”的文旅潜力

■ 付 彪

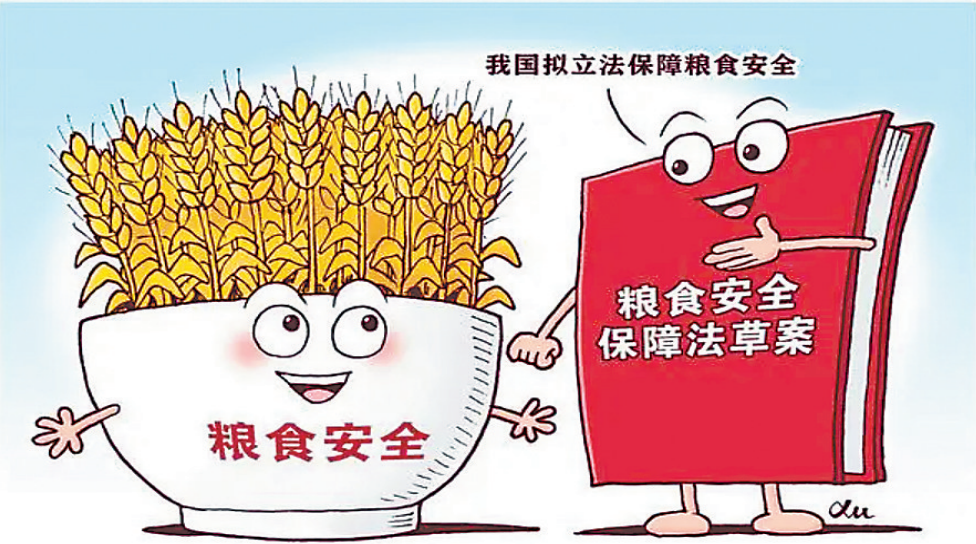
时评 观看南昌“一江两岸”灯光秀，感受滕王阁的厚重和双子塔的浪漫；和朋友约在北京的“水上森林”一起发呆；乘公交漫游青岛老城区、感受市井气息……继快节奏、高强度的“特种兵式”旅游后，沉浸式、慢节奏的“城市漫步”也火了。

“城市漫步”是一种城市旅游方式，指的是以步行、骑行的方式在城市中漫游，用脚步丈量城市。人们通过“城市漫步”可以更直观了解城市的历史与文化、发展与变迁、时尚与创新，在平凡中寻找远方与“宝藏”，获得心灵的宁静和满足。

近期公布的《中国旅行消费趋势洞察白皮书（2023年版）》显示，2023年旅行消费的四大新趋势是小众独特、自在松弛、未知惊喜、深度在地。“城市漫步”以追求“互动感、体验感、深度游”的玩法备受青睐。事实证明，当下人们对旅行的认知更加多元，已不再满足于吃饭、拍照等传统“打卡式”旅游，而是追求更有深度和温度的高质量旅游体验。沉浸式的“城市漫步”能够让人们深度融入城市，一条老街、一口老井、一个老建筑，都可以成为城市寻古的驻足点；一抹夕阳、一池荷花、一片绿荫，都可以成为享受惬意生活的新选择；一座图书馆、一场书画展、一场音乐演出，都可以成为心灵的栖息地。你可以每

个周末随意挑选目的地，设计或以文博或自然景观为线索串联的行程，静静感受城市的肌理、发展的脉络，在司空见惯的场景中挖掘背后的故事，发现城市的“宝藏”。

每一座城市都有独一无二的历史沿革、文化底蕴和风景，都是一座值得挖掘的宝藏。面对人们对“城市漫步”的需求，各地不妨多挖掘、形成、推广一系列体现地域文化特色的城市漫步地标或线路，形成属于每座城市特色的旅游产品。同时，在保护好城市历史文化的基础上，完善基础设施建设、盘活历史文化资源，讲好城市的故事，让人们通过“城市漫步”与城市建立深层次互动，以文旅思维了解城市、推动城市更新，不断提升城市活力。



## 劳动者的“离线权”理应被尊重

■ 史洪举

### 法治大家谈

伴随信息技术的迅猛发展，沟通联络的便捷化打破了传统工作场所空间和时间的限制，也模糊了工作时间与休息时间的边界，用手机处理工作、保持在线回复已经成为许多人的工作常态。然而，“隐形加班”损害了劳动者的合法权益，赋予劳动者“离线权”无疑是有效维护劳动者权益的积极探索和尝试。

劳动者“离线权”是指除法定或约定之外，劳动者在非工作时间，有权拒绝通过数字通信工具进行工作联络或处理相关工作事宜，并不得因此遭受不利对待，从而进一步保障休息时间的完整性与连续性，促进工作与生活平衡的实现。

现实中，一些用人单位会要求员工进入工作群，一些员工少则加入几个工作群，多则十余个。即便是下班时间，有权拒绝通过数字通信工具进行工作联络或处理相关工作事宜，不得因此遭受不利对待，从而进一步保障休息时间的完整性与连续性，促进工作与生活平衡的实现。现实中，一些用人单位会要求员工进入工作群，一些员工少则加入几个工作群，多则十余个。即便是下班时间，有权拒绝通过数字通信工具进行工作联络或处理相关工作事宜，不得因此遭受不利对待，从而进一步保障休息时间的完整性与连续性，促进工作与生活平衡的实现。

尊重“离线权”是

保障劳动者合法权益的必要举措。在司法实践中，相关部门对维护劳动者“离线权”进行了积极探索。根据以往的真实案例，有员工因周末休息时间未及时回复领导在微信群中发布的信息而被辞退，员工诉至法院后，法院判决用人单位解除劳动合同的行为违法，应支付赔偿金。此外，有员工居家线上办公时猝死被认定为工伤，享受工伤待遇。

因此，除非从事特殊岗位、特殊行业，或者与用人单位有特殊约定，应明确赋予员工“离线权”，即在非工作时间有权拒绝通过数字通信工具进行工作联络或处理相关工作事宜。具体而言，在非工作时间，员工有权拒绝查看工作群内的信息，有权不予回复，有权拒绝线上办公。即便从事线上办公的，也应视同加班，享有“加班补贴”或补休。

事实证明，只有通过立法方式赋予劳动者“离线权”，才能让劳动者理直气壮地在非工作时间拒绝“线上加班”，也避免一些用人单位总是利用互联网侵占员工个人时间，从而真正地、最大限度地维护劳动者的合法权益。只要我们依法充分保障劳动者说“不”的权利，坚决为劳动者撑腰，就一定能营造更加和谐的劳动环境，让劳动者更加有获得感和幸福感。