

# 唱好“重头戏” 跑出“加速度”

## ——萍乡经开区项目建设推动高质量发展综述

项目兴则产业兴，工业强则经济强。今年以来，萍乡经开区坚决贯彻落实市委“发展围绕‘四八’目标、存量实施‘四轮’评价、增量聚焦‘四二’培育”的经济发展总思路，深入实施“产业转型升级攻坚年”和“政治生态修复深化年”活动，扎实推进“三大专项行动”，全力拼经济、拼工业、拼项目，以大项目、好项目驱动高质量发展。

### 项目招引积蓄发展动力

高质量发展，项目招引是基础。经开区聚焦电子信息细分领域、锂电新能源新材料、新能源汽车零部件与矿山机械、食品等“四大赛道”招大引强。组建招商集团，成立6支招商小分队，区党政主要领导先后前往北京、广东、天津、江苏等地考察10次，对接洽谈项目30余个，接待客商30余批次，签约项目、签约金额、入统项目等主要经济指标均列全市第一。1月至5月，新签约项目18个，进资项目11个。其中，与京东集团签订全面战略合作协议，合作建设保税物流中心；引进万联集团光电产业项目，今年产值

可达10亿元；落户的宏易科技气流传感器和芯片封测项目，今年年底可试投产。

### 项目建设释放发展活力

高质量发展要有“速度”，项目建设必须有“力度”。经开区全力以赴推进项目建设，力争早日建成出效。为项目落户提供平台，加快推进市级工业平台一期A地块厂房建设和B地块公共配套服务设施建设，目前一期A地块已达到供地条件。在项目建设上，全力拼速度。立马车业项目已通过工信部专家现场审核，预计9月取得电动摩托车生产资质，年内电动自行车和电动摩托车总产量将达10万辆以上；甘源食品四期项目主体已封顶，年底可投产；鑫通机械二期项目7月将进行厂房建设；康胜新能源项目已建成，日产各型号锂电池10万节；智芯联合SMT贴片等生产制造项目已正式投产。

### 项目培育挖掘发展潜力

项目落地快，还得发展好。经开区制

定《规上工业企业“四个论英雄”综合评价办法》，推动甘源食品、鑫通机械、阿尔法药业等15家优质企业倍增计划，在萍乡市首推与存量企业签订扩产增效协议，助力“老树发新芽”，迅速形成一批有效产能，引领工业倍增升级。围绕双首位产业和重点领域，依托高校、科研院所和企业，培育了“众创空间”“星创天地”“江西省凿岩装备智能化技术创新中心”等一批国家和省级科技创新平台。其中，鑫通机械和新材料环保荣获省级科技进步奖。组织申报国家专精特新“小巨人”企业8家、国家创新示范服务企业1家、省级服务型制造示范企业2家、市级企业技术中心2家、创新型中小企业18家。1月至5月全区新增规上企业37家，同比增长27.6%。

### 项目服务凝聚发展合力

良好的营商环境是高质量发展的保障。经开区以“放管服”改革为引领，推动新政务服务中心投入使用，实现全程网办、一次申请及一次办，办理时限由原

来的82个工作日压缩至15个工作日。建立“双月”政企恳谈会制度，实施月调度、领导包联、专班服务、驻企特派员等工作机制，全力支持、全力解决招商引资、项目落地和企业发展过程中的各项问题。上半年，通过政企恳谈会，收集企业意见建议53条，整改解决12条，按序推进41条。持续释放惠企政策红利，积极为企业提供“三通”贷款，为园区115家企业解决融资需求4.78亿元，为经营主体兑现惠企资金8535.2万元，奖补2022年度工业技改资金1575.4万元。持续优化招商项目审批流程，通过“套餐式”帮办手续、“送上门”主动对接、“点餐式”解决困难，推动安商稳企“一条龙”全程服务，营造了亲商、安商、暖商的良好氛围。与此同时，坚持“刀刃向内”，加快机构人事改革，撤销自设机构19个，实行全员竞岗，并将人事资源向科技创新、招商引资、项目建设、企业服务等重要岗位倾斜，进一步聚焦工业经济发展主责主业，为高质量发展护航。（张思鸿）

## 让企业职工“少跑腿快办事”

“真是太方便了。”7月12日上午，上犹县工业园医保服务窗口刚刚开设，就迎来前来办事的企业员工。原在福建泉州务工的刘女士，2022年底返回家乡，在上犹县工业园某新材料公司工作，一大早听说县医保局在园区设立了医保服务点，便急忙赶来办理参保关系转移。医保工作人员耐心解答，立即将相关信息传到县医保经办大厅，及时办理了参保关系转移接续。

据了解，上犹县工业园共有企业240多家，参保职工1.3万余人。为更好地服务工业园区企业和参保职工，今年以来赣州市医疗保障局上犹分局不断深化“放管服”改革，深入推进医疗保障领域优化提升营商环境工作，全力做好“服务参保对象、服务定点医院药机构、服务基层一线”的“三服务”工作；积极探索“园区事园区办”，在县工业园区设立医保服务窗口，进驻医保政务服务事项25项，其中包含单位参保登记、职工参保登记、参保信息查询、异地就医备案等参保企业和职工办理的高频服务事项，让参保企业职工“少跑腿、快办事”。（廖为丽）

## 提升“问题线索”处置效能

“你室有一件案件将于下月超期，请及时办理。”近日，抚州市临川区纪委监委案件监督管理室通过电话，对半年内未及时处理完的案件进行统一调度。近年来，该区在建章立制、精细化管理上持续用力，不断完善相关管理办法，建立健全工作机制，提前预警、强化调度、重点督办，切实提升问题线索处置和案件办理效能。

该区纪委监委充分发挥案件监督管理室问题线索集中管理职能，坚持关口前移，运用“绿黄橙红”四色管理法，建立超期预警机制，进行集中梳理、分类处置。四色管理法是用“绿黄橙红”对案件的不同状态进行标注，使之一目了然。“绿色”表示“安全件”，案件办理时限在半年之内；“黄色”表示“提示件”，案件在办时间半年至九个月；“橙色”表示“督办件”，案件已经办理了九个月至一年；“红色”则表示将于本月超期或已经超期的“警示件”。

依托预警机制，该区纪委监委建立管理台账，动态更新处置，着力在强化调度、跟踪督办上下功夫。及时通过电话提醒、“面对面”提醒、发放督办单等多种形式进行重点督办，推动一批超期案件得到有效处置。同时，通过坚持每月召开问题线索排查会，对受理的问题线索进行研判，提出有针对性的处置方式，实现案件办理精准到位、迅速高效、规范完善。（费超越 康赋）

## 非遗表演绽放2023“恰噶南昌”消费季

“咚咚咚锵！咚咚咚锵……”近日，在乌沙河畔的南昌经开区雷公坳体育文化产业园里，一位头发花白的老人右手紧紧握住锣鼓，有节奏地敲击着左手上的铜锣；3名鼓手扎稳身子，手持鼓槌，以整齐划一的手法和姿势，一次次敲击在鼓面之上；4名锣手围绕在鼓阵后方，配合鼓声合击手中的大小锣，古朴浑厚的锣鼓声回荡在这座现代化文化产业园里，声声入耳，令人心潮澎湃。

这位头发花白的老人是南昌市非遗项目蛟桥年锣鼓第十二代传承人熊祺彪。近日，他带领着锣鼓队为2023“恰噶南昌”消费季带来一场别开生面的开场秀。

年锣鼓表演发展至今已有300多年的历史，其广泛流传于南昌经开区、安义县、新建区一带，其中以南昌经开区蛟桥镇瀛上村的锣鼓队演奏技艺尤为突出。2021年，蛟桥年锣鼓作为传统音乐被正式列入南昌市第七批市级非物质文化遗产代表性项目名录中。

作为一种民间音乐，蛟桥年锣鼓粗犷豪放、气势磅礴的艺术风格，使其表演内容极具感染力。300多年来，蛟桥年锣鼓以顽强的生命力深深地扎根于民间沃土，每逢重大庆典活动和传统佳节，都要闪亮登场，丰富了群众的文化生活。（夏志宏）

## 南昌市“洪工杯”劳动和技能竞赛启动

7月13日上午，2023年南昌市“洪工杯”劳动和技能竞赛启动仪式在江西现代职业技术学院举行，并向2023年南昌市“洪工杯”劳动和技能竞赛的15个承办单位授旗。

本次竞赛以“建功‘十四五’ 奋进新征程”为主题，聚焦全市“项目为先、实干奋进，力争夺秒拼经济”的工作主线，通过“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的形式开展，重点在新能源汽车、电子信息、中医药产业等领域组织开展15大类43项赛事。

启动仪式结束后，与会人员现场观摩了电子信息行业职工职业技能竞赛，感受了参赛选手们的技艺展示。（张伟）

## “法律明白人”书写为民服务答卷

育好“法律明白人”，办实“法律明白事”。近年来，南昌市红谷滩区红角洲街道办事处积极推进村（居）“法律明白人”培养工程，聚焦解决群众遇到的法律问题，将村（居）“两委”干部、村（居）党员等基层能人组成了一支素质高、结构优、服务群众的“法律明白人”队伍。

在红角洲，有一支“巾帼”法律明白人志愿队，在处理家庭婚姻纠纷时，她们是温情调解人；在面对家暴、侵害妇女儿童权益的情况时，她们是群体权益的保障员；在普法宣传活动中，她们是法律法规的宣传员，将法条化虚为实，变成百姓能够听懂、会用的维权武器，助力打通基层法治服务“最后一公里”。

广覆盖，用法治力量赋能基层妇女干部。红角洲街道司法所高度重视“法律明白人”培养工作，精准聚焦村（居）妇女主任、女性村（居）干部这个妇女儿童身边的“娘家人”群体，将她们纳入“法律明白人”队伍，为基层社会治理体系建设储备了一支法治建设“娘子军”。

细服务，用心用情书写为民服务答卷。在开展纠纷化解、普法宣传中，发挥基层妇女干部细腻、耐心、善于沟通的优势在社区广场、家门口同群众拉家常时就能上一堂普法课，用“妇女半边天”带动群众学法用法一大片。

截至今年6月，红角洲共培养“法律明白人”900余名，其中女性240余名。自“法律明白人”培养工程推进以来，红角洲共开展法治宣传活动118次，化解矛盾纠纷987件次，引导法律服务4690件次。（杨辉）

## 方大特钢：广纳贤才 稳定就业

日前，随着方大特钢2023届应届大学毕业生招聘笔试、面试工作的结束，该公司2023年对外招聘第一批次的招聘工作进入尾声。

就业是民生之本、发展之基。秉持“经营企业一定要对国家有利、对企业有利、对员工有利”的企业价值观，方大特钢不仅始终践行“三个不减”承诺，即不减一名员工，不减员工一分钱工资，不减员工一分钱福利待遇；而且积极响应国家稳增长稳就业号召，结合自身高质量发展需求，提供就业岗位，面向社会招聘应届大学毕业生、退伍军人、成熟型人才。

据了解，4月中旬，方大特钢拉开2023年对外招聘工作序幕。该公司通过公司官方微信公众号面向社会发布了招聘消息，拟招聘成熟型人才、应届大学毕业生、退伍军人等共计150人。“招聘启事一经发布，便吸引了众多求职者的咨询，拟招聘150人，有450余人报名，其中拟招聘14名操作工，有200余人报名；招聘B2驾照及以上的汽车驾驶员、钳工等岗位，报名应聘人数超岗位招聘人数的3倍以上。”方大特钢人力资源部工作人员介绍道。

得知方大特钢的招聘信息后，南昌大学共青学院的熊超果断地投了简历：“方大特钢是一家以以人为本、诚信为先的企业，我很想加入这个团队。”

为帮助应届大学毕业生、退伍军人实现高质量就业，今年以来，方大特钢先后参加了南昌市青山湖区2023年度“百场校招”（新余学院）专场招聘会、退役军人网络直播专场招聘会等，现场咨询的气氛十分热烈。“方大特钢作为中国民营企业500强，我比较中意，这次他们招聘软件开发人员，和我专业对口，待遇也很不错，希望能够应聘成功。”新余学院电子信息工程专业毕业生于立新说。

“方大特钢工作环境非常好，还被评为国家4A级旅游景区，能在那里开启自己的职业生涯，是一件很幸福的事。”目前，来自江西冶金职业技术学院的毕业生黄文杰已入职方大特钢，对未来充满了期待。

据了解，方大特钢是中国弹簧扁钢、汽车板簧精品生产基地，企业净资产收益率、销售利润率、吨钢材盈利水平均处于行业 and 行业上市公司第一方阵。2009年以来，方大特钢员工收入、福利逐年提升，各项福利累计投入超6亿元，2018年至2022年员工（不含中高层）年人均收入达14.09万元。（段文海 陈碧英）

## 吉安之窗

### 永丰推动项目建设提速快“跑”

连日来，在永丰县普吉光电项目施工现场，工人们铆足干劲战高温忙生产，全力以赴推动项目建设提速快“跑”。该项目是永丰县首个电子信息“50”项目，建成后形成年产1500亿颗LED芯片封装能力，同时引进10余家上下游产业链企业入驻，形成完整的LED产业链条，预计可实现年产值64亿元以上，纳税1.28亿元以上。

今年以来，永丰县牢牢扭住项目建设“牛鼻子”，强化一线意识，追求一线作为，各要素保障部门坚持“项目为

王”理念，一切围着项目转和干，一批产业集聚强、科技含量高、发展后劲足的重大项目或签约落地，或加快建设，或投产达效，全县电子信息、生物医药大健康、新材料产业“三箭齐发”，多项主要经济指标位居吉安市前列。

为营造良好的项目建设环境，该县紧盯“优”的目标，用好新行政服务中心、园区行政审批局和各乡镇服务站等平台，坚持每周四亲清连心·政企恳谈会、党政主要领导“园区工作日”“企业帮扶管家”等工作机制，常态化

开展助企惠企政策兑现“回头看”行动，全力力争重大项目落地零阻力、推进零障碍、服务零距离，以营商环境之“优”促项目建设之“进”，以项目建设之“进”支撑经济大盘之“稳”。

“我们将进一步树牢‘以发展论英雄、以实绩论功过’的鲜明导向，在攻项目、抓招商、优环境上加压奋进、持续发力，以优强项目的不断落户、竣工投产，加速集聚永丰跨越赶超新动能，稳住经济向好态势。”该县主要领导表示。（张云长 宋文璞）

## 小平台连通大民生

“因为小区改造，导致下大雨时雨水倒灌进家中，希望能协调解决。”近日，吉安市吉州区习溪桥街道书街社区群众李某通过基层小微权力“监督一点通”平台向纪检监察机关反映问题诉求。

该区纪委监委立即启动“三级联动”机制，协调街道、社区工作人员赶赴居民家中，倾听居民的诉求问题，并督促住建局、设计院、街道、社区等责任单位现场办公，制定最佳解决方案。三天后，施工方在群众家中重新安装了推拉

门及挡水雨棚，并加装新的雨水管道，减少雨水积蓄，将雨水倒灌问题彻底解决。这是该区纪委监委充分运用基层小微权力“监督一点通”平台，打通“民声通道”，为民办实事的生动写照。

近一年来，该区纪委监委聚焦“三资”管理、教育、医疗、养老等与群众生产生活密切相关的小微权力运行情况，建立监督事项清单，全面接受群众监督，及时回应群众关切问题，借用小平台着力解决群众烦心事，让群众切实感受到反映事情真有人办、矛盾问题真有人管，不断提升群众满意度。

## 刀刃向内建设勤廉国企

近年来，江西吉湖发展集团有限公司持续在“勤廉国企”建设上下功夫、出实招、求突破，以刀刃向内的勇气与担当助力勤廉国企建设走深走实，推进集团政治生态持续向好。

建立“五责协同”机制。该集团坚决扛起全面从严治党主体责任，制定党委主体责任、党委书记第一责任人责任、党委班子成员责任、纪检监察监督责任、组织职能责任“五张

责任清单”，共梳理107项工作要求，形成知责、履责、督责、述责、问责的工作闭环。

建立“五学联动”机制。建立“党委领学、纪委监学、支部研学、党员自学、红色教学”机制，打造“吉湖纪法课堂”。聚焦停车难、买菜难等民生难题，加快中央城菜市场、城区智慧停车一期、农村生活污水治理等项目进度。

建立“五步同治”机制。探索“跟、

## 庭审现场变警示课堂

“现在开庭！”7月13日9时许，伴随法槌落下，井冈山大学附属中学党总支书记、校长黄某某涉嫌受贿案在吉安市青原区人民法院公开庭审。当天，该区中小学校长、幼儿园园长、区教体局中层以上干部、井大附中班子成员共计50人现场旁听庭审，零距离接受警示教育。

“曾经朝夕相处的同事，我曾经的直接领导，如今却沦为阶下囚，我的内心受到巨大的冲击，久久不能平静。”现场旁听的井冈山大学附属中学

副校长颜凤奇深受触动。

“我对不起党和人民，辜负了组织的培养，辜负了学生和家长的信任，大家要以我为戒，做到心中有法、心存畏法。”在最后陈述时，黄某某声泪俱下，痛哭流涕。旁听席上的教体系统干部受到强烈震撼和警醒。

青原区纪委监委把警示教育搬进庭审现场，把法庭当作“课堂”，让党员干部、公职人员现场感受党纪国法的威严。庭审结束后，干部纷纷表示，这既是一堂直观生动的普法课，也是一堂直

击灵魂的警示课，作为教育战线上的干部，将自觉筑牢遵纪守法红线，时刻坚守廉洁自律底线，正确使用党和人民赋予的权力。

“我们以身边典型案例为‘活教材’，通过‘沉浸式’体验现场审判，‘零距离’感受法律威严，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。”青原区纪委监委有关负责人表示，该区坚持分层分类开展精准警示教育，用“身边人”唤醒“梦中人”，切实发挥以案释法、以案普法、以案明纪、以案警示作用。（肖琼兰 谢志伟）

## 移风易俗入人心 文明新风吹万家

民风淳，乡村兴。今年以来，宜春市袁州区三阳镇以“比创新，争先行；比攻坚，争先锋；比效能，争先进”“三比三争”活动为契机，以文明城市创建为抓手，在全镇上下开展“三阳好人”“文明家庭”“家家家训”等评比活动，针对高价彩礼、人情攀比、厚葬薄葬等移风易俗重点领域突出问题进行专项治理，全镇呈现出移风易俗入人心、文明新风吹万家的新气象。

三阳镇建立移风易俗党政班子成员包村制度，落实好包村责任。村村成立红白理事会，细化了红白理事会议事职责，

健全了红白理事会议事机制，完善了红白理事会章程。倡导婚事新办、白事简办、厚葬薄葬新风尚。各村（居、场）充分利用广播、标语、宣传单、横幅、墙体彩绘等形式，深入宣传移风易俗，树立文明新风。截至目前，全镇16个村（居、场）设立了移风易俗事务公示栏，道德红黑榜，发放三阳镇移风易俗倡议书2600份、三阳镇党员干部移风易俗承诺书1300份，墙体宣传彩绘6处，宣传标语30条。每季度，镇政府对各村移风易俗工作情况进行督导，要求领导干部率先垂范。

2022年1月，三阳镇成立了志愿者

协会，截至目前，参与志愿服务者达235人，先后组建助农、创卫、平安、宣传、巡防等志愿服务队14支，设立镇、村志愿服务站或便民服务站20个，文明交通劝导站5个，确保志愿服务有场所依托、有人员保障。

“大姐，请自觉拆除遮阳伞，这样很不安。”这是近日在三阳镇三水线十字路口，镇交通办与志愿者劝导安全文明交通的场景。“欢迎大家进入直播间，这里是宜春袁州区三阳镇彭坊创丰生态园产出的黑红杨梅，口感好，水分足，价格又实惠……”这是前不久志愿者在助农直播间直播

带货的场景。通过他们的帮助，创丰生态园每天来采摘体验人数达千人，仅10天时间，果园杨梅销售一空。在乡村治理、乡村振兴、防溺水宣传等各项工作中，随处可见“红马甲”“小红帽”的身影，那一抹抹志愿红成为三阳经济高质量发展浪潮中的“弄潮儿”。

今年以来，为弘扬社会正能量，建设文明幸福新家园，三阳镇举办孝老敬亲文化节1次、“好人文化”宣讲2场、“家家家训”“好儿媳”评比1次，共评出“三阳好人”25人、“文明家庭”10户、“好儿媳”3人。（彭律 易来）