

与“智”同行 向高攀登

宜春数智赋能点燃新质生产力引擎

本报宜春讯(全媒体记者梁健 通讯员龙启涛)向数智要动能,打开发展新空间。宜春市以数字化转型为抓手,加快推动制造业向高端化、智能化、绿色化发展。目前,全市规模以上工业企业全部完成产业数字化发展水平评价普查,产业数字化水平指数89.2。在数字化转型的有力支撑下,全市工业实现质量齐升,2023年实现全国先进制造业百强市再进位,列第72位;今年1至4月,规上工业增加值同比增长13.1%。

业体系。该市先后出台中小企业选优扶强若干意见、制造业数字化转型行动计划等,力争通过两年时间,培育打造数字化转型标杆企业200家以上,实施数字化改造企业1000家以上,实现重点产业集群工业互联网赋能全覆盖、规上工业企业“智改数转网联”全覆盖。成立市数字化转型工作专班,实行专班化推进、项目化实施、清单化管理;召开全市制造业数字化转型座谈会和推进大会,向制造业重点企业解读宣讲数字化转型相关标准、政策;市本级每年安排8000万元工业企业技改专项资金和6000万元科技基金,重点支持制造业数字化转型和大规模设备更新。同时,着力打造“小灯

塔”企业、“数智工厂”标杆,提前建立相关企业清单库,其中“小灯塔”企业入库企业120家,“数智工厂”入库企业216家;加快数字化转型服务体系建设,面向社会公开征集遴选数字化服务商、数字化服务和产品,确定第一批数字化服务商19家、“小快轻准”数字化服务和产品75项。为破解企业数字化转型中遇到的资金、人才、技术等困难,宜春市强化服务意识,多措并举,为企业加快数字化转型创造良好条件。在健全服务体系上持续发力,继续引进和培育一批优质数字化转型服务商和系统解决方案供应商,积极搭建供需对接平台,定期发布数字技术应用场景“机

会清单”“产品清单”,帮助企业解决“不会转”的问题;加强政银企对接,引导金融机构创新面向企业数字化转型的金融产品、服务模式,全力支持企业转型;完善校企合作机制,充分发挥宜春学院、宜春职业技术学院等院校力量,定向培养一批产业和企业急需的数字化人才。同时,扎实开展入企深度诊断,靶向施策,精准助力企业提级进阶,对处于集成提升阶段的企业,组织数字化专家团,一企一策加强对接服务,着力解决系统集成等方面的堵点难点问题,全力揭榜省锂电新能源、建材、医药、纺织“产业大脑”,支持重点龙头企业,全力打造国家级行业数字化转型标杆示范。



作业忙

近日,位于九江经济技术开发区的上港集团城西港区集装箱码头,货轮在码头有序装卸集装箱,一派繁忙景象。特约通讯员 魏东升摄

针对土地设备资金全链条“出招” 赣江新区扶持引导工业企业增资扩产

本报赣江新区讯(全媒体记者杨静)5月29日,《赣江新区支持工业企业增资扩产若干政策》发布实施,涵盖5项奖励政策,旨在扶持引导现有工业企业通过增资扩产实现规模效益倍增和产业竞争力提升,全面提升赣江新区经济质量和效益。

“政策从企业增资扩产需求出发,精准‘投放’。”赣江新区经济发展局有关负责人介绍,政策针对工业企业增资扩产过程中涉及的土地、设备、资金等全链条“出招”。企业增资扩产,做好用地保障是关键。政策推出集约用地升级奖励,鼓励工业企业通过集约用地、提高厂区容积率实现增资扩产。对企业符合详细规划、不改变土地用途的前提下,在现有土地上改扩建生产、研发、仓储等生产性相关场所,根据改造容积率,分三档给予企业奖励,单个企业最高奖励300万元,提升工业用地质效。

政策对此前已经实施且企业获得感特别强烈的举措,进行了梳理集成。例如,为鼓励企业提升场地水平,加大设备投入,政策规定企业完成新建厂房装修后,按照普通厂房与清洁厂房的标准,分别给予企业每平方米500元或1000元奖励,对新购置生产、研发设备投资额超500万元的工业企业,按其设备投资额度的15%给予奖励。力促企业达产达效,政策推出贡献增长奖励。对企业增资扩产项目投产后,应缴收入、对地方发展主要贡献有增长的部分给予奖励。以增资扩产项目投产前三年地方主要贡献平均数为基数,前两年按地方主要贡献增量部分的80%给予奖励,第三年按50%给予奖励,重点用于扩大再生产。

值得一提的是,政策还从解决企业融资难题的角度,推出贷款贴息奖励。采取“白名单”管理方式,对列入“白名单”的增资扩产企业给予1个百分点利率的贷款贴息,用以扩大产业有效投资。

“回望峥嵘读初心——诵读红色家书 讲述英烈故事”颁奖典礼举行

本报讯(全媒体记者李芳)6月2日,全省教育系统“回望峥嵘读初心——诵读红色家书 讲述英烈故事”颁奖典礼在南昌师范学院举行。

据了解,2018年以来,省委教育工委、省教育厅面向全省大中小学持续开展“回望峥嵘读初心——诵读红色家书 讲述英烈故事”巡演活动,6年时间里,先后在全省各设区市各高校累计巡演45场,直接参与的学生达1万余人次。2023年9月以来,巡演活动创新线上线下联动方式,超7000万人次观看直播,实现教育宣传和思政育人有效联动。

今年4月,省委教育工委、省教育厅在全省教育系统开展“回望峥嵘读初心——诵读红色家书 讲述英烈故事”比赛活动,全省大中小学师生积极响应,踊跃参与。在决赛阶段,分中小学生组、高校学生组、教师组,评选出一等奖作品7个、二等奖作品9个、三等奖作品15个和29个优秀作品。

新余“残疾人就业之家”上线运行

本报新余讯(通讯员彭桂洋、陶四芽)“通过‘残疾人就业之家’服务平台,我及时精准找到了适合自己的就业岗位……”家住新余高新区康美乐食品企业务工后,高兴之情溢于言表。5月28日,依托江西省“5+2”就业之家服务网络,新余市“残疾人就业之家”正式上线运行,通过构建精细化残疾人就业服务流程,助力残疾人实现家门口“无障碍”就业。该平台致力实现服务平台标准化、服务管理规范化、服务事项清单化、服务流程精细化,依托该市的残联、人社、民政、教育等部门提供的相关信息,为残疾人提供“一对一”职业介绍、岗位信息推介、培训需求信息登记、高校残疾毕业生就业、惠残政策宣传等免费就业服务;通过全国残疾人按比例就业联网认证系统提供的数据信息,对已经就业的残疾人开展半年期稳岗留岗动态跟踪服务。截至目前,累计登记收集残疾人用人单位18家,提供残疾人专属岗位50多个。

“兴国红”耀边疆

全文兵 本报全媒体记者 张 衍

费、免生活费。“不用交一分钱,连水杯、被子等都是学校发的,带一个人来上学就行了。”打消家长疑虑,兴国红特殊教育学校成了71名学生的新家园。

“兴国是将军故里、红色故土,以‘兴国红’命名,就是希望把老区人民的光荣传统与新疆人民对祖国的热爱结合在一起,用红心爱心滋养童心。”我省第十一批援疆干部、阿克陶县教育局副局长闻洪告诉记者。

软墙体包装、色彩明艳、功能强大的运动康复室、感觉统合训练室、情绪宣泄室等8间专用功能室是标配;劳技室、绘画与手工室、心理咨询室、图书室全部进行了无障碍化改造,配备的电梯、无障碍卫生间、无障碍扶手,向每一名特殊学生敞开怀抱。

令记者感到新奇的是,学校不仅设

置了文化知识课,还针对不同残疾类型的学生开设了特长课、缺陷补偿课等,帮助他们学到更多实用的生活技能。此外,每一名学生都拥有一张自己的专属课表,上面详细标注着时间、课程内容、上课班级。

“45名教师在专业、精准评估的基础上,为学生量身定制菜单式个性化教学。”我省柔性援疆干部、兴国红特殊教育学校副校长陈莹介绍,课表既适应学生现状,又有利于其长期发展,更好融入社会。

从事特教工作12年的陈莹,每天早晨进校后,会和每一名学生打招呼、握手、亲切称呼他们的名字。这是她与孩子们建立友谊的“秘籍”。

“特殊的孩子,平凡的岗位,对于我们而言,是一份信任,更是一份责任。”陈莹说。

古筝表演活动在南昌举行

本报南昌讯(全媒体记者黄锦军 通讯员数字琪)6月2日,由南昌市青云谱区八大山人梅湖景区管委会、青云谱区文化馆举办的古筝表演活动,在景区游客中心广场举行,吸引了众多游客及周边市民观看。

活动现场,百余名古筝演奏者身着传统服饰,指尖在琴弦上轻舞,音符在空中跳跃、交织。《我和我的祖国》《映山红》《茉莉花》等经典曲目轮番演奏,古典与现代元素相结合,既有高亢激昂的旋律,也有轻柔细腻的音调,展现了古筝艺术的魅力,赢得台下观众阵阵掌声。



6月1日,南昌市青山湖区塘山镇开展“点亮微心愿 实现微梦想”爱心妈妈结对关爱活动。爱心妈妈走进江安学校童心港湾,帮助留守儿童实现“微心愿”。本报全媒体首席记者 海波摄

奏响乡村文明新乐章

大气的门楼和宽阔的艾南英广场,广场上有家家家训文化展板、300多年宗祠打造的新时代文明实践阵地……近年来,抚州市东临新区岗上积镇段溪村党支部以党建为引领,积极开展新时代文明实践,推进移风易俗,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,展现乡村文明新气象,奏响乡村文明新乐章。

“老祠堂”变身新阵地。段溪村拥有一座300多年历史的艾氏宗祠,近年来,该村在祠堂里设立了理论宣讲、文化活动、亲情连线等功能室,打造成新时代文明实践站的新阵地。邀请老党员讲述党史故事,传承红色基因;组织乡贤、党员给困难学生献爱心;在寒暑假期间,开展“全民阅读”活动。

“旧家训”形成新风尚。段溪村艾氏家族有独特的家族文化和家训传承,段溪村党支部充分挖掘传统文化,从艾氏家族的族规家训中汲取精华,形成新家训,倡导村民树立良好的家风家训意识,引领好村风,淳化好民风。在艾南英广场布置文化长廊,展示家家家训和名人故事,并通过举办“最美家庭”“忠孝人家”等评选活动,发挥榜样示范引领作用。

汇聚乡贤力量 助推经济发展

近年来,丰城市曲江镇立足乡贤优势、深挖乡贤资源、凝聚乡贤力量、激发乡贤活力,探索形成“乡贤+”的基层统战同心共治新局面,使乡贤成为推动项目回归和经济发展的有力助手。

曲江镇成立以党委书记为组长的乡贤工作领导小组,安排镇纪委人员,并邀请或组织辖区人大代表、政协委员不定期到村(居)委会督查工作开展情况。曲江镇党委组织全镇15个村(居)委会对户籍、祖籍、工作在曲江,以及心系乡土、

热心公益的社会贤达进行摸底,并利用新时代文明实践所(站)等阵地,挖掘各行业、各村组乡贤资源,采取“线下+线上”模式,开展在外人才和乡贤信息摸底工作,分门别类建立、完善乡贤信息库。

为助推全镇经济社会发展,曲江镇充分利用乡贤对村(居)委会人熟、地熟、情况熟的优势,发挥人大代表、政协委员、民兵的力量,吸引乡贤参与移风易俗、社会治理、经济建设;畅通服务渠道,镇司法所为回乡创业乡贤提供法律服

务,营造一流营商环境。

去年以来,曲江镇线上线下接待服务乡贤300余人,帮助企业解决土地纠纷、招工、融资等问题10余个,为当地群众提供务工岗位100余个,带动群众增收80余万元。同时,曲江镇借助技术、信息、平台、渠道等优势,主动出击招引项目,去年乡贤共提供招商引资线索30余条,招引实体工业项目4个、电商企业20余个,正在跟踪洽谈项目10余个。(王攀 杨欣)

推进党建与业务深度融合

近年来,江西省环球陶瓷股份有限公司党支部围绕“扛红旗,勇争先”这一主题,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动党建工作与生产经营深度融合,促进企业高质量发展。该公司先后被评为省级民营科技企业、江西省高新技术企业、专精特新“小巨人”企业。

攻坚克难,促进发展。该公司党支部5名委员中有3人担任公司副总,他们在党员中组建“红旗突击队”“红旗工作室”,在每季度党员大会上及时通报公司

重大事项和生产经营情况,促进公司项目开发、技术攻关。截至目前,“红旗突击队”攻克了生产线设备改造和无锂配方研发两大技术难题;“红旗工作室”开拓了“臭氧消杀芯片”和“新陶+电器”两个发展新方向。

双向培养,争当模范。坚持把党员培养成公司骨干,把骨干培养成党员。该公司通过开展创先争优活动,推动党员成为生产一线的标杆、技术上的能手,彰显党员先锋模范作用。年轻党员鲁根

林是公司技术研发的核心骨干,先后获评全省青年岗位能手、劳动模范等,并成长为公司技术部主管。

人文关怀,和谐友爱。在春节、七一等节日,该公司组织开展老党员、老职工和困难群众走访慰问活动,并持续开展“红旗领航 服务先行”活动,积极回应公司职工诉求。2023年,公司党支部帮扶困难职工20余人,补助资金13万余元;为职工解决困难和问题50余个,营造了和谐温馨的企业氛围。(柳涛)

帮助“掉队”干部重新“归队”

为切实做好监督执纪“后半篇文章”,近日,吉安市委纪委监委驻市水利局纪检监察组对受处分人员有序开展回访教育工作。凸显精度,科学开展回访教育。该纪检监察组制定回访教育工作方案,明确回访教育的对象、程序和要求,结合回访对象受处分种类、职务级别、家庭状况等情况,扎实开展回访教育工作;通过查阅案件材料以及处分决定执行文书,结合所在单位政治生态、干部成长经历等,因人施策制定谈话提纲,力争回访教育的精准性、针对性,提升回访教育工作的实效。

凸显温度,关心关爱“掉队”干部。坚持严管与厚爱相结合,激励与约束并重,该纪检监察组通过面对面接触、心贴心交流等方式开展回访教育,着重解开思想“疙瘩”,不挖“伤疤”。在回访中,该纪检监察组实时掌握回访对象心理动态,耐心听取受处分人员的意见和建议,剖析问题原因,引导受处分人员正确认识错误,总结教训,帮助其解开心中结,调整心态;积极发挥正面引导激励作用,让受处分人员真实感受到组织的温暖和力量。

凸显深度,强化回访成果运用。回访教育结束后,该纪检监察组按照“一人一档”制作回访教育情况登记表,如实记录回访对象对自身错误的认识,实事求是评价受处分人员的综合表现,并形成回访教育情况报告,及时向受处分人员所在单位反馈,为回访对象在后续干部考察、组织重新任用等提供客观评价和参考,帮助“掉队”干部重新“归队”。(李明鹏)