



促进高质量充分就业

我省技工院校毕业生去向落实率逾97%——

一技在手 就业不愁



本报全媒体记者
侯艺松
微信号:xyx0602
电话:13699505140

“毕业后,数控加工专业的就业前景怎么样?”“校企合作是什么模式?合作企业有哪些?”6月份以来,九江市高级技工学校的招生热线就响个不停。在家长们咨询的众多问题中,就业无疑是他们最为关注的。

据了解,技工院校集学制教育、职业培训和技能评价于一体,专门培养中、高级技能人才。那么,技工院校的毕业生就业情况如何?先来看看我省几所学校今年的去向落实率:江西技师学院毕业人数720人,去向落实率97.4%;江西省医药技师学院毕业人数1820人,去向落实率99.5%;宁都技师学院毕业人数1256人,去向落实率100%……记者从省人力资源和社会保障厅获悉,近年来,我省技工院校毕业生越来越抢手,近三年去向落实率都在97%以上。

有出路,校企合作双向奔赴

“多亏有校企合作,我们才这么快找到适合自己的工作。”王莲是江西省医药技师学院的毕业生,在校企合作模式培养下,她在毕业后进入企业实习,一毕业就开启了职业生涯。

全省像王莲这样的技校生还有很多。记者走访了解到,一些企业为技校生开出丰厚的薪酬待遇,实习期间的月薪达4000元,转正后最高可达万元。

“企业需要什么样的技能人才,学校就有针对性地培养什么样的学生。”江西省化学工业高级技工学校党委书记卢秋晓介绍,该校与江西心连心化学工业有限公司、九江天赐高新材料有限公司等多家企业持续深化校企合作、人才共育,校企合作班级数量连年攀升。江西心连心化学工业有限



江西省化学工业高级技工学校“心连心”联办班的学生们在企业内实习。

公司企业管理部相关负责人杜新明也表示,跟技工院校开展合作,企业可以“定制”所需的人才。“这些学生的实际操作能力都没问题,入职后基本可以直接上手。”他说。

今年6月毕业于江西省化学工业高级技工学校“心连心”联办班的梁嘉珠,去年7月进入该公司实习,毕业拿到化工总控工高级证书后顺利转正,现在月收入9000余元。

省人力资源和社会保障厅技工院校管理处处长刘雪峰介绍,近年来,我省坚持以就业为导向办学,全面推广工学一体化培养,推进技工院校产教融合、校企合作。目前,已有49所学校、105个专业点入选全国技工院校工学一体化建设院校和专业,入选数量居中部第一位。同时,紧跟省内主导产业发展,引导技工院校优化专业设置,已建设省级重点特色专业25个,近两年新增的623个专业点中,80%的专业点对接我省

“1269”行动计划重点产业链。

有奔头,技能人才大有可为

“一个月内我们就收到近3000个报名信息。”卢秋晓说,今年学校发布招生信息后,接到了大量报名电话。

在卢秋晓看来,最能直接反映社会对技工院校态度变化的就是生源。“以前每逢招生季,老师们都要上门给家长做思想工作。”他说,“现在家长对孩子读技校,感到脸上无光的情况越来越少,技能成才的理念越来越深入人心。”

多名技工院校的负责人都表示,技校生前景看好,跟当下我省不断推动技能人才建设有很大关系。

近年来,我省高度重视技工教育,先后出台多项相关政策,积极探索推进技工教育发展的新途径、新举措,并优化布局,做大技工教育规模。截至2023年底,全省共

本报全媒体记者 侯艺松摄

有技工院校137所,在校生25.2万人。近两年,全省新增技工院校9所,升格技师学院和高级技工学校5所,技工院校数量居全国第五位。我省还将技工教育发展列入省政府“十四五”规划和省财政“十四五”规划,纳入各级政府民生实事工程和全省职业教育改革成效明显市县考评表彰范围。

我省积极推动落实技能人才薪酬分配指引,引导企业建立健全符合技能人才特点的薪酬分配制度;健全技能人才评价机制,让技能人才发展有通道、成长有空间,提高全社会对技能人才的认同度;大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

此外,我省还积极参加世界技能大赛,为我国实现了一个个项目金牌零的突破,极大提升了技能人才的影响力。

这些政策和取得的成绩,让学生和家長对走技能成才道路更有信心和期待。

保护古树群 留住乡愁记忆

本报全媒体记者 徐黎明 实习生 徐子嘉



古树群和古村落相映成趣。

本报全媒体记者 徐黎明摄

夏日,走进浮梁县蛟潭镇礼芳村中州组,只见古树参天、鸟鸣啾啾,曲径通幽。古树群与古村相映成趣,别有韵味。三五成群的村民和游客或在亭子里休闲聊天,或在园内健身。

“这株枫香树已经500多岁了,不仅见证了村庄的历史变迁,更成为激活乡村旅游、赋能乡村振兴的绿色瑰宝。”7月29日,在流水潺潺的小溪边,蛟潭镇林长办专职森林资源监测员李品方讲解着这株古树的历史。古树群拥有树木1600多株,其中国家二级保护树种浙江楠20多株,国家一级保护植物南方红豆杉3株。

古树群藏于礼芳村省级乡村森林公园中,面积54亩,大部分为常绿阔叶树。经专家考证,该古树群形成于明朝末年,是防风、防洪的天然屏障。2016年11月,礼芳村被列入第四批中国传统村落名录,2018年获评第七批中国历史文化名村。

森林公园里的古树群是村民休闲、纳凉的重要场所,也成为景德镇市的网红打卡地。

“古树群落经常有珍稀动物来逗留。”

蛟潭镇林长办主任吴威林说,茂密的森林为野生动物营造了良好的栖息环境,古树群多次出现白颈长尾雉、穿山甲等国家一级保护动物的身影。

古树是古村的“活历史”,保护它们即是保护绿色的文化遗产。近年来,礼芳村将特有的古村文化、民俗文化、生态文化有机地结合,打造集体休闲度假、人文怀旧、绿

色体验、四季采摘于一体的乡村游新景点。每逢节假日,古村游人如织,旅游产业已成为该村农民增收的一大亮点。

“这里可以自己做农家饭,是休闲避暑的好去处。”从县城来休闲的郝女士说。

“通过对各株古树文化内涵的挖掘,能吸引更多社会力量参与古树名木保护,更好地传承、弘扬古树文化。”吴威林说,该镇

濂溪区一招商项目21年没落地



本报全媒体记者 付强
邮箱:307237420@qq.com
微信号:307237420

8月2日,九江市烈日炎炎。付英政站在一块杂草丛生的土地上唉声叹气,他的心情如近期天气一般焦灼。

令付英政闹心的这块土地位于九江市濂溪区威家镇威家北路(老九星公路南侧地块)。放眼望去,整个地块都被高高的绿色铁围栏围着。透过围栏缝隙,记者看到,里面杂草丛生,一些建筑上长满了青苔。

付英政告诉记者,这个项目名叫“九江美清医院”。早在2002年,庐山区(现更名为濂溪区)政府对外招商引资,他与父亲付美清受邀来此投资新建一家中医院。2003年,付美清与威家镇人民政府签订了一份征地(招商)协议书,约定该项目的用地面积为21.7亩,付美清支付33.6万元征地款,镇政府确保在征地款到账后,十天内可动

工使用该土地。而且,付美清应在签订协议15天之内启用该宗土地,2003年度投资额度必须达到500万元。

接着,父子俩先后投入789万余元,对该项目进行规划设计、通水通电、平整土地、派员入驻等。同时,原九江市医疗机构监督管理办公室批复同意设立该医疗机构,原庐山区发展计划委员会同意新建该项目。2007年,原庐山区建设环境保护局会同原庐山区国土资源局实地踏勘,确认该地块符合《威家镇控制性详细规划》要求,同意该项目办理用地手续。

谁也没想到,付英政奔走21年,这块土地至今没有批复下来。

谈及该项目搁置的原因,熟悉情况的威家镇人大主席陈里贞解释,2003年,原本应由区人民政府与“九江美清医院”签订招商协议,但威家镇政府未依法依规执行,擅自与投资商签订了招商协议。由于威家镇政府提供的是珠桥村二组的一宗集体土地,需要自行办理用地规划手续。为此,该投资商一直想办法办理相关证件,但事情

进展缓慢。后来,《威家镇控制性详细规划(2008—2020)》调整了该宗土地的用地规划,此处已经不是医疗用地,自然就无法在原址建设医院了。“从过去来讲,如此征地好像没错。可现在来看,似乎又是不对的。”对历史遗留问题,陈里贞称,从镇政府层面无法解决此事,只能找自然资源部门协调用地指标,看看能不能调整规划或对投资商进行异地安置。

受访时,九江市自然资源局国土空间用途管制科、所有者权益与开发利用科等部门有关负责人表示,当初,该局之所以不同意在该地块新建医疗项目,是因为“九江美清医院”项目用地性质与九江市政府批准的《威家镇控制性详细规划(2008—2020)》不符。而今,该地块已规划为居住用地,并非医疗用地,无法在原址新建医院。同时,由于该地块至今没有确权到投资商名下,也难以置换土地,无法对其进行异地安置。他们表示,造成今天的尴尬局面,主要责任在威家镇政府,他们没有依法依规把投资商安置在一块医疗用地上,还

得找威家镇政府或濂溪区政府协商解决問題。

行政法学专家、江西师范大学政法学院副院长颜三忠分析,此事暴露出濂溪区有关部门违规招商、违法签约、违法用地、不主动善后等问题。颜三忠进一步表示,新建医院项目,往往投资额巨大,工作涉及面广,协作配合环节比较多,还需要考虑业务流程、传染隔离等环节,水、电、气要满足手术室、ICU、及污水处理、医疗废弃物处置等特殊要求。威家镇政府明知不具备签订招商引资协议、不具备签订征地协议主体资格的情况下,擅自签约供地,引发纠纷,不仅让投资商深陷困境、血本无归,也损害了濂溪区乃至九江市的营商环境。

颜三忠认为,当务之急,有关部门应对项目的可行性进行论证,如果具有可行性,依照医疗机构建设项目审批程序尽快办理手续;如果该项目已不具有可行性,则当地政府应当与投资商协商善后事宜,根据自身过错程度,进行合理赔偿或补偿,优化当地营商环境。



欢迎关注《党报帮你办》抖音号和今日头条号。你有投诉困难,我们帮办帮问。

一吐为快

近日,笔者在吉安一家乡镇敬老院走访时,只见两名年轻人细心地服侍老人吃饭、陪老人做手工。上前询问,才知道这两人20岁出头,并非社会志愿者,而是来自当地一所大专院校养老护理专业的毕业生。

原来,为破解养老人才短缺的问题,吉安探索“政校联合”新路径,相关部门与吉安职业技术学院签订养老服务业发展战略合作协议,定点培养、定额补助、定向就业,学生一毕业就上岗。其中,招聘到公办养老机构定向生,还能参照同类事业单位招聘人员落实工资福利,按有关规定缴纳社保,既解决了大学生就业难题,更为养老行业注入了专业力量。

近年来,我省人口老龄化进程不断加快,社会老龄化程度不断加深。据统计,2022年末,全省60岁及以上常住人口806.51万人,占常住人口的17.8%。为此,我省陆续出台相关应对方案,不断健全养老服务体系。但在实际生活中,许多养老机构都存在服务能力不足、专业性不够、服务人员年龄偏大等问题。如何吸纳更多青春力量,尤其是年轻专业人才,不仅关系到当前养老服务水平,更对今后很长一段时间

的养老服务体系建设有重要影响。

今年初,民政部等12个部门印发我国首个关于养老服务人才建设的综合性政策文件——《关于加强养老服务人才队伍建设的意见》,从拓宽人才来源渠道、提升人才素质能力等方面推进养老服务人才队伍建设。在江苏,168名养老从业人员通过了首次养老护理专业技术资格专家评审,养老护理员也可以获得高级职称。

中央到地方不断出台的创新举措,无疑为养老服务人才培养提供了有力保障。今年,吉安“政校联合”培养的养老护理专业毕业生首次走上就业岗位,很快便赢得养老机构认可。期待更多地方涌现更多年轻人才,让青春之花守护美丽的夕阳红。

让更多青春力量守护夕阳红

陈璋

为户外工作者撑起“遮阳伞”

本报安远讯(全媒体记者曹章保)“累了就会进来歇歇脚,这里清凉舒适,还可以免费使用饮水机、微波炉、躺椅等设施,服务真的太贴心了。”8月1日中午,安远县外卖骑手唐尧飞在结束繁忙的送餐工作后,走进位于该县文体广场的工会驿站休息纳凉,驿站内饮水机、空调、微波炉、冰箱等设备一应俱全,工作人员还贴心提供躺椅,供其休息。谈及驿站提供的服务,唐尧飞赞不绝口。

近年来,安远县以“过硬的服务质量和良好的服务水平”为宗旨,充分利用阵地资源优势,汇聚社会公益力量,扎实做好户外劳动者工会驿站“建”“管”“用”文章,通过提供“送清凉、送帮扶、送温暖”等多项贴心服务,为户外劳动者撑起“遮阳伞”。同时,依托工会驿站,该县每月集中开展交通文明劝导、社区卫生清理等志愿服务活动,吸引众多群众参与。目前,该县已建成15个工会户外劳动者服务站点,服务超过3.8万人次,累计发放慰问物资25.6万元。



为进一步深化党风廉政建设,近日,南昌市公安局红谷滩公安分局经侦大队组织青年民辅警在南昌廉文化馆开展廉政警示教育。

本报全媒体记者 余红举摄



位于会昌县高排乡的团龙大桥年久失修,下雨容易积水,影响周边村民生活出行和农业生产。近日,该县10名党员志愿者组成“高排乡党员突击队”,对坑洼桥面进行修复,解决了周边2100余人的出行问题。

本报全媒体记者 侯艺松摄