

我在南昌当主理人

——走进艾溪嘻街青年创业者群体

本报全媒体记者 侯艺松

促进高质量充分就业

“年轻人怎么闲得住？当我看见艾溪嘻街招商，马上有了创业想法。”不久前，来自巴基斯坦的江西师范大学在读研究生法迪在美丽的艾溪湖畔拥有了一家属于自己的小店。他的“沙莱”西域特色餐厅吸引了不少游客，也感染了更多创业青年。

今年5月，由南昌高新招商集团有限责任公司打造的南昌市首条主理人商业街区——艾溪嘻街正式投入运营。该项目按照公园式商业、开放式街区、主理人业态、联营化运营模式打造，目前已入驻茶咖酒馆、精致餐饮、潮玩文创等特色主理人品牌40余个。

“主理人”三个字，近年频繁出现在人们的视野中。根据网络名词解释，主理人指潮流品牌的所有者或职业经理人。主理人与传统创业者有何不同？作为一个有着十余年创业经历的主理人，“品牌绑定”是刘晓龙提到的关键词。“相比于老板、店长，主理人有着独特的品牌文化。我们不是简单地卖东西，而是有自己的品牌定位，创业方向也是往孵化、发展、延展品牌的方向走。”他说。带着这种

理念，今年5月，刘晓龙将他在重庆创办的品牌“奇丑的猴子”带进艾溪嘻街。

记者走进“奇丑的猴子”咖啡馆，除了咖啡与甜点，还能看到各种极具艺术气质的周边商品。一把伞、一个胸针、一个帆布包……都是日常生活小物，美观又实用。

“不要试图用咖啡馆去定义这里，呈给你一杯精品咖啡只是基础，空间美陈、潮玩艺术品是品牌文化的外化。”刘晓龙说，“‘奇丑的猴子’咖啡馆的目标是成为年轻人的归属地，让大家在这里能尽情地释放自我。”

艾溪嘻街上的店铺，没有整齐划一的风格，也没有固定的标签。通过和街上的主理人交流，记者发现，这群创业者都有着鲜明特色，并坚持挖掘内生动力。

首先，产品拥有独特性。南昌招商文旅产业发展有限公司相关负责人项晨枫介绍，入驻艾溪嘻街的40余家店铺在各自细分市场上独树一帜，比如江西本土新中式国风咖啡、融入中医药元素的养生茶饮、可供消费者当场挑选加工的生鲜餐饮等。“主理人品牌店铺向消费者提供的是有温度、有创造力的产品和服务，有很强的生命力、敏锐的时尚感和差异化特色，符合年轻消费者的个性化需求。”项晨枫说，这些品牌的创业创新，丰富了市民体验，也为消费市场增添了活力。尽管开街时间不长，但艾溪嘻街已深受年轻

人喜爱。每到周末，客流量超3万人次。

其次，经营拒绝急功近利。多名主理人表示：“我们创业并不为短期盈利，而是为了自己的热爱。”年轻的张宇在艾溪嘻街经营一家威士忌酒吧，每日的营业额从几百元到几千元不等。投资数十万元的他明白，短期内很难回本。“我卖的不是商品，而是一种洒脱的生活方式和态度。”张宇说。许多主理人和张宇一样，即使生意时好时坏，但他们依旧乐观地坚持自己的热爱，并为之努力。

值得一提的是，在艾溪嘻街，每个创业者并非“单兵作战”。“我们就像一个大集体，运营方就是我们的家长，为我们提供‘保姆式’服务，街区还定期开展各类活动，想方设法聚人气，帮助我们吸引客流。”“有猫住”撸猫馆主理人王仪虎说，街区采取零租金联营模式，运营方作为创业合伙人，与创业者共担风险。

政府部门的支持，也让创业者感到暖心。自艾溪嘻街开街以来，高新区就业创业服务中心在街区开展了多场招聘、政策宣传活动，既为街区吸引了人气，也为创业者面对解答相关政策问题。高新区就业创业服务中心相关负责人表示：“我们将持续为创业者提供更全面、高效的支持和服务，努力打造一流创新创业环境，使街区成为青年宜创宜业的地方。”

乡村田园美如画

8月4日，航拍下的奉新县农牧渔场农业分场与干洲镇视下村一带绿意盎然，田园与村庄、道路、远山相互映衬，乡村田园美如画。

特约通讯员 邓建刚摄



碧水青山满目新 江岸美景入画来

——南昌县全面推动河湖长制工作纪实

盛夏时节，漫步在赣江江畔，两岸锦绣，俯拾皆景；青岚湖边，一泓碧水，鸟翔鱼跃；澄碧湖旁，芳草长堤，微波涟漪……好一幅“河畅、水清、岸绿、景美、人和”的美丽生态画卷。这是南昌县全面落实河湖长制，开展江河治理、促进生态环境蝶变的生动写照。

问渠那得清如许？为有源头活水来。南昌县地处赣江、抚河下游，鄱阳湖之滨，境内水系发达、沟渠纵横交错，湖泊、池塘星罗棋布，在维护全省水生态安全方面发挥着不可替代的作用。近年来，该县坚持把河湖长制作为生态文明建设的重要抓手，持续推进江河系统治理，全力守护一县碧水，确保江河安澜，以良好生态促进经济社会高质量发展。

守河有责

逐绿而行护碧水

傍晚，余热未散，趁着天还未黑，在忙完村里一天的工作后，南昌县冈上镇晋安村党总支书记辜云亮骑上电动自行车，匆匆赶到抚河故道（晋安村段）巡堤查险，清理水面上的漂浮物。

“书记，又来巡河了。”“是哟，生活垃圾注意不要扔到河里，这样会污染河水。”……

这样的情景，几乎每天都会晋安村上演。作为土生土长的晋安村人，辜云亮每天都要骑着电动自行车沿着抚河故道（晋安村段）巡查一两趟，风雨无阻，一趟下来就是半小时。在这熟悉的河岸线上，他日复一日、年复一年地演绎着“巡河故事”。

抚河故道水质清澈甘冽，是晋安村村民的母亲河。“我从小在河边上长大，碧水蓝天、鸟翔鱼跃的生态美景深深地印刻在我的童年记忆中。”辜云亮说，“河湖长制不是冠名制，而是责任制，我是这一河段的河长，有责任、有义务履行好巡河护河的职责，守护好这碧水清波。”

在南昌县，像辜云亮这样的河湖长，遍布辖区的每条河流、每个湖泊和水库，他们共同守护着昌南山水的秀美与安



澜。一直以来，南昌县始终坚持高位推动，不断织密织牢河湖长制责任网，全面推动河湖长制从“有名有实”向“有力有效”转变。

据了解，该县共设置三级河湖长294名，其中县级15名、乡（镇）级36名、村（社区）级243名，并配置巡河员243名，各级河湖长切实履行河湖治理保护第一责任人责任，在全县形成了“守河有责、守河担责、守河尽责”的共识，让巡河、治河成为常态。

河湖长体系的建立，让昌南的每片水域都有了“守护者”、有了“代言人”。据统计，今年以来，该县县级河湖长巡河湖29次，带动各级河湖长巡河湖7939次，累计协调解决问题92个。

治水有方

生态优先破顽疾

前段时间，南昌县塔城乡组织专业执法人员，对位于青岚湖（北洲村段）圩堤上的建筑物——北洲村湾里渔民合作社进行了拆除。这两天，该乡正计划组织乡村

两级党员干部，进一步对拆除后残留的铁架和砖块进行清理，全力确保青岚湖水清岸绿。

与此同时，毗邻该乡的幽兰镇打响了一场河湖保卫战。位于该镇的南湖村断面是鄱阳湖南昌湖区五个国控水质监测断面之一。前些年，该断面被检测出总磷含量超标。为进一步改善该断面水质，南昌县及时制定整治措施，从源头治理、系统治理、综合整治等方面统筹发力，大力推进鄱阳湖总磷污染治理。同时，该县投资80余万元打造南湖村断面水质自动监测站，持续强化断面水质监测预警，及时掌握断面水质变化，为断面整治提供技术支撑。

水质提升，家园更美。近年来，南昌县通过强化系统施治，统筹实施水资源、水岸线、水环境、水污染、水生态治理保护，彻底解决了一批河湖管护突出问题，不断推动河湖生态环境持续好转。

河湖治理非一日之功。今年以来，南昌县持续开展农药化肥减量工作，在蒋巷镇、幽兰镇、泾口乡、塔城乡等4个滨湖乡镇各建立1个水稻病虫害绿色防控示范区；

持续推进退捕禁捕工作，开展“百日攻坚”专项行动，运用执法车、执法船等多种交通工具，水陆并进、日夜巡逻，进行常态化管理，有效打击非法捕捞行为，强力整治违规垂钓等涉渔行为。

持续推进生活污水整治。该县持续加快推进市政排水单元整治项目建设，全面开展县城管网系统整治，实现雨污分流，并强力推进农村生活污水设施及配套管网建设项目；推动入河排污口排查整治，目前已全面完成赣江、抚河及鄱阳湖重点流域的368个人河入湖排污口排查、监测、溯源工作。

以“世界水日”“中国水周”为契机，该县创新宣传方式方法，不断提高河湖长制宣传工作的广度和深度；广泛开展青年志愿者巡河护河教育实践活动，充分利用电视、报刊、网络等载体，大力宣传河湖长制相关政策法规、工作动态等，有效提高公众对河湖长制工作的知晓率。

人和与谐绘胜景，美丽昌南入画来。南昌县通过全面落实河湖长制工作，促进河湖生态持续向好，让清水永续、江河长治，绘就出一幅碧水清流的崭新画卷。

（胡雪萍 江辉）

失业保险援企稳岗政策延续实施

本报讯（全媒体记者侯艺松）记者近日获悉：省人社厅等四部门联合印发《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》，充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能，支持企业稳定岗位，兜住、兜准、兜牢民生底线。

降费方面，通知要求，继续执行阶段性降低失业保险费率政策，失业保险总费率1%，其中用人单位费率0.5%，职工个人费率0.5%，政策延续执行期限至2025年12月31日。

返还方面，延续实施失业保险稳岗返还政策。参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上（含12个月），上年度未裁员或裁员率不高于5.5%、30人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%，可申请失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业按60%返还。稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位及降低生产经营成本支出。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所，以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业实施。自2024年1月1日起，恢复劳务派遣单位享受稳岗返还政策，指导劳务派遣单位主动向参保地失业保险经办机构申请稳岗返还，并按规定及时拨付和使用资金。政策执行期限至2024年12月31日。

补贴方面，延续实施技能提升补贴政策。参加失业保险1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，可按照初级（五级）1000元、中级（四级）1500元、高级（三级）2000元的标准申请技能提升补贴。每人每年享受补贴次数最多不超过三次，同一职业（工种）同一等级只能申请并享受一次，且技能提升补贴和职业培训补贴不得重复享受；已享受同一职业（工种）高级别证书技能提升补贴的，不再享受低级别证书补贴。政策执行期限至2024年12月31日。

此外，为保障失业人员基本生活，我省持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险（含生育保险）费、价格临时补贴等保生活待遇发放工作。失业人员在领取失业保险金期间，由失业保险经办机构按规定为其代缴职工基本医疗保险（含生育保险）费，职工大病保险费从其医保个人账户中按月扣除。失业保险经办机构补发失业保险金期间，应按规定为失业人员补缴职工基本医疗保险（含生育保险）费。

“小楼议事会”议出和谐

本报全媒体记者 周 幸

近日，安福县浒坑镇瓦楼村，一场关于房屋界址的纠纷得到解决。村民李新意与黄志明因房屋边界问题多次争执，在老党员吴和才的调解下，双方握手言和，“今天当着‘小楼议事员’的面把事情讲清楚，问题也解决了，以后见面又是和和气气的。”

吴和才是浒坑镇“小楼议事会”理事会成员之一。浒坑镇是一个工业老镇，矿镇交接，基层治理复杂。该镇坚持和发展新时代“枫桥经验”，不断探索基层治理新路径，积极吸纳离退休党员干部、乡贤、居民代表、“小洋队”文明实践员、网格员等40余人，成立“小楼议事会”理事会。当地群众可以邀请“小楼议事会”理事会成员上门协商，解决急难愁盼问题；也可以在社区召开的“小楼议事会”上，表达自己的诉求。自2022年3月以来，该镇持续开展“小楼议事会”260场次，受益群众1200余人次。

“小楼议事会”是安福县以党建引领推动基层治理创新的生动体现。近年来，该县坚持问题导向，持续推进基层党建与基层治理深度融合，形成一批独具本土特色的基层党建品牌，实现“一镇一品”全覆盖。

以螺为媒 绘制乡村振兴新画卷

8月2日，上栗县桐木镇滨河公园的夜空流光溢彩，绚烂烟花竞相绽放，把天际渲染成一幅璀璨画卷。桐木镇第二届田螺文化节在气势恢宏的开场舞《中国龙》和绚丽多姿的焰火秀中开幕，精彩的文艺节目赢得观众阵阵欢呼喝彩，活动吸引了近3万名周边县区的群众参与。

此次田螺文化节以“螺”为主题，按照“以螺会友、以螺拓游、以螺增收、以螺富民”理念，精心打造集美食、文化、旅游、经济于一体的盛宴，为游客带来难忘之旅。线上直播观看人数达万人，进一步擦亮“楚山田螺”特色美食文化名片，有力推动桐木镇经济发展和美食文化传承。

“全镇有田螺夜宵店50余家，涌现出三螺、鼎弘、楚王等产值千万元的优质企业，建有城冲村、楚山村稻鱼螺综合种养示范基地220余亩。稻鱼螺种养不仅实现了一田多产、一地多收，也为田螺产业高质量发展提供保障。”桐木镇经济发展局办公室工作人员黎汝红介绍道。

近年来，桐木镇因地制宜推进乡村产业振兴，充分挖掘本土特色资源，顺应市场新需求、新业态、新场景，强化政策引领，做好“楚山田螺”文章，构建田螺全产业链。

“桐木镇以乡村振兴战略为抓手，搭建产业融合平台，促进农村一二三产业融合，拓宽农民增收渠道，为乡村振兴注入动力活力。我们将继续依托资源优势，创新思路，推动田螺产业与乡村旅游、文化产业等深度融合，打造乡村振兴的示范。”桐木镇党委书记肖齐柏表示。

（钟亮）

工会托管班托起职工小幸福

近日，南昌经开区工会精心组织并启动了“假期托管·工会有爱”职工子女暑期托管班活动，以实际行动诠释了工会的温暖与关怀。

走进位于南昌经开区“职工之家”的托管班，孩子们或低头专注地写着作业；或围在老师身边讨论着刚刚学会的美术技巧，欢声笑语不绝于耳。

“以前一到暑假，我就得为孩子的照看问题而发愁，工会办的托管班真是帮了我的大忙。”南昌金开枫林产业运营服务有限公司职工孙斯斯说，暑期托管班不仅帮助她解决了照看孩子的难题，更是通过丰富多彩的课程和专业的师资力量化解了她对孩子暑期学习的担忧。

南昌经开区职工子女暑期托管班负责人胡文峰介绍：“我们特别注重孩子的全面发展，除了基础的作业辅导外，还开设了安全教育、红色教育、艺术启蒙和体育锻炼等7门课程。特别是每天的体育教育，让孩子们在运动中释放天性，增强体质，培养团队合作精神。”

“今后，我们将继续优化暑期托管服务内容，扩大服务覆盖面，力争让更多职工家庭受益；同时，积极听取家长和孩子的反馈意见，不断提升托管班的服务质量和水平。”南昌经开区工会相关负责人表示。

（夏志宏）