

资源共享 优势互补

资溪探索联村共建机制激发乡村振兴活力

本报资溪讯（全媒体记者徐立鸣）“明年，我们种植20亩竹荪，种植地点还是选在村委会附近，这样方便管理。”11月20日，资溪县高阜镇溪南村村委会办公室内，溪南村党支部书记龚国平正和莒洲村党支部书记邓振国一起谋划两个村的产业发展。“今年，我们在溪南村的技术指导下，一起种植竹荪，两个村集体经济共增收16万余元。”邓振国高兴地说，现在村民们发展有了方向，干劲十足。

今年以来，为破除农村空心化、村干部老龄化、产业经营分散化、基层治理消极化等困局，解决村级集体经济发展不充

分、不平衡等问题，资溪县大力实施“小县大城”战略，探索在村级组织间建立有效的合作机制，以联村共建形式，整合资金、土地、信息、人才等发展要素，推动相邻行政村以强带弱、优势互补，加强乡村自身造血功能，实现资源共享、一盘棋发展，促进农村共同发展、群众共同富裕。

今年3月，该县印发了《关于资溪县联村共建工作的实施意见》，在坚持原有行政区划、村民自治主体、财务管理制度、目标考核奖惩、村委干部职数配置不变的基础上，按照地域相连、人文相通、产业相融、以强带弱的原则，在高阜镇、

高田乡、株溪林场等9个乡镇（场）进行试点，建立了9个以联村、联心、联产实现共建、共享、共富的“三联三共”工作站。“通过设立专门的工作站，各试点村实行台账合并、资源共享，有效减轻了基层负担，也让部分村干部得以腾出时间和精力，做好乡村治理和产业发展工作，不仅提高了办事效率，也盘活了产业。”资溪县政策研究中心主任胡侃表示，联村共建试点工作正依法依规稳步推进。

通过联村共建整合各类资源，是资溪县贯彻落实基层减负的有效载体和以组织振兴助力乡村全面振兴的有效举

措。高阜镇干部杨亚琪介绍，溪南村产业发展快，村集体经济相对较强；莒洲村拥有丰富的古村落资源，两村联合正好形成优势互补。该镇选取溪南村和莒洲村作为试点对象，建立南洲“三联三共”工作站。“开展联村共建工作后，我们合并了台账，并将村里的工作进行归结整理，两村各腾出一名干部，专职负责产业发展。”龚国平告诉记者，两村联合，形成合力，在产业发展上底气更足了。目前，两村不仅通过共同种植竹荪实现了共同增收，还改造了300多亩笋竹两用林，年底即将迎来收获。

昌九高铁天祥大道隧道穿越南昌地铁1号线

本报讯（全媒体记者陈晖）11月25日，在位于南昌高新区的昌九高铁天祥大道隧道施工现场，“英雄号”盾构机安全穿越南昌地铁1号线奥体中心站，完成1000环的施工任务，累计掘进2000米，标志着昌九高铁控制性工程天祥大道隧道施工取得重大突破。

昌九高铁天祥大道隧道全长6379米，其中盾构段长4404米，是我省首次采用大直径盾构施工的高铁盾构隧道。奥体中心站为营运车站，位于紫阳大道与天祥大道交叉路口处，两条市政主干道车辆往来密集，施工难度很大。“此次穿越地铁车站区间共84米，盾构机距地铁站主体结构底部最小仅24.5米。”中铁十四局昌九高铁7标项目盾构分部经理王兴介绍，为使盾构机安全穿越奥体中心站，在盾构穿越期间，项目团队充分利用二次注浆技术及时稳固地层，同时采用自动化测量等方式，实时监控车站沉降数据，有力保障车站结构稳定。

萍乡获“中国生态美食地标辣文化之都”生态食材产品区域公用品牌

本报萍乡讯（全媒体记者陈记昌）近日，全国生态食材评定中心发布公告，萍乡正式通过“中国生态美食地标辣文化之都”生态食材产品区域公用品牌评定，获得了一张新鲜热辣的城市名片。

近年来，萍乡以辣为媒，开拓进取。找准辣的定位，挖掘辣的元素，做活辣的文章，推动辣的经济……随着“辣文化、辣产业”持续发力，该市文旅、商贸、消费、农业等业态的发展呈现喜人态势。特别是随着今年“辣红安源1号”“辣红安源2号”“萍辣9901”“萍椒19号”“龙线212”等优质辣椒品种的推广，该市进一步加快辣椒产业发展和乡村振兴有机结合的步伐。

下一步，萍乡将持续擦亮“工运摇篮”“户外天堂”“花炮故里”“中国辣都”四张城市名片，切实推动经济社会高质量发展，为打造产业转型升级标杆城市提供强劲动力。

“联”出新气象

肖修伟 刘金艳

11月中旬，安福县枫田镇对村级集体经济进行年度预盘点，全镇21个村集体经营性收入均超15万元的年度目标，其中6个村突破50万元，1个村突破100万元。今年以来，该镇着力打造工业、蔬菜、平安三个联盟，“联”出了欣欣向荣的新气象。

“工业联盟”实现多方共赢

近日，在安福县政府签约仪式上，枫田镇与安福县安祥铸造有限公司等3家企业正式签约。至此，该镇工业项目落户企业增至12家。

枫田镇地处县高新园区，因辖区大光山煤矿去产能政策存量有2000多亩建设用地。今年以来，该镇审时度势打造“工业联盟”，以大光山煤矿为中心招引工业企业落户，辐射周边的水西、洋田、车田等村组，构架产业链联结、利益联结、互惠互利的企业集群。目前，进驻企业累计投资达9.9亿元，年产值1.5亿元。“工业联盟”采取“公司+村委会+农户”运营模式，村组通过资金投入、土地参股等形式参与后期盈利分红和税收返还，本地村民优先在家门口就业，实现了多方共赢。

“蔬菜联盟”打造品牌效益

枫田镇为县城郊蔬菜种植大镇，但总体蔬菜产业还是小而散、乱而杂。为打造“蔬菜联盟”，该镇争取项目资金600余万元集中流转土地，通过跨村联建、村企合建等方式，先后建成枫田辣椒、特色漆墨木耳、供港有机菜心等3个千亩产业基地，实现蔬菜产业规模化。

另一方面，该镇扶持壮大以江西赣福农业发展有限公司为龙头的蔬菜企业，推行订单式生产。企业根据市场需求下派蔬菜订单，提供技术指导，菜农按订单种植，企业按市场价统一收购，有效化解菜农的市场风险，达到共赢。同时，积极融入“井冈山”农产品区域公用品牌，已成功申报“枫田辣椒”“井冈菜心”等蔬菜品牌。

“平安联盟”创新基层治理

“双园村村民拆旧建新，宅基地面积不够，但申请人建房需求迫切，大家看看有什么解决办法？”不久前，在枫田镇民生实事调度会上，与会人员各抒己见、建言献策。

枫田镇重点项目集中，征地拆迁任务重，群众诉求较多。为此，该镇探索实践基层社会治理新模式，整合乡村网格员、平安志愿者等基层治理力量，创建集治安联防、矛盾联调、平安联创、奖惩联享于一体的“平安联盟”，实行“2小时响应”“3天内办结”机制。“平安联盟”创建以来，共解决民生困难186件，化解矛盾纠纷483起，获评“平安江西示范乡镇”。

南昌高新区加强新时代文明实践队伍建设

近日，南昌高新区新时代文明实践员专业技能培训会顺利举行，南昌市志愿服务联合会相关负责人受邀到会进行了精彩授课。

此次培训会聚焦新时代文明实践工作的核心内涵与标准要求，紧密联系基层工作实际，从策划、执行到反馈等多维度深入剖析新时代文明实践中心（所、站）的重点工作任务。授课老师表示，新时代文明实践活动要紧扣群众需求，聚力将新时代文明实践工作铸就为惠民聚民的精品工程，使其成为传递温暖与力量、引领社会风尚的重要依托。

“这次培训会让我收获颇丰，学到了很多与群众沟通的实用技巧。在今后的工作中，我也将严格按照要求，充分发挥引领作用，扎实推进各项工作，为更好地开展群众工作奠定坚实基础。”受训学员、南昌高新区昌东镇干部刘豪杰说。

会议期间还举行了颁奖仪式，对7家在文明实践活动中勇于创新、深受群众欢迎的星级新时代文明实践站予以表彰。如今，南昌高新区的新时代文明实践阵地逐步建立完善，并凭借优质服务、多元创新与区域联动，有效实现了“凝聚群众、引导群众，以文化人、成风化俗”的目标，打通了联系服务群众“最后一公里”，让文明新风深植基层。（徐文娟）



近日，在新余高新区城东办事处梅园社区，重点群体精准帮扶活动吸引不少居民前来应聘就业。新余高新区通过挖掘和整合企业岗位资源，创新就业服务模式，打造“就业零距离”模式，为农村转移劳动者、失业人员、就业困难人员、农村脱贫劳动力等群体，提供精准有效的就业帮扶。

本报全媒体记者 邹宇波摄

“5+2就业之家”建设看赣南” 章贡区：以高质效“就业之家”促高质量充分就业

就业是家事，更是国事。自全省“5+2就业之家”【“5”即省、市、县、街道（乡镇）、社区（村）五级，“2”即开发区、大中专院校（含技工院校）两类】建设工作开展以来，赣州市章贡区大力实施就业优先战略，通过链接多元需求、夯实基层基础、强化数据赋能，高标准打造精准、高效、便捷的“5+2就业之家”，更好地促进高质量充分就业。目前，章贡区累计建成就业之家53个，其中，东外街道东外社区作为全市就业之家和革命老区高质量就业服务示范区现场推进会观摩点。

正耐心地解答求职者的疑问，精心推荐合适的岗位。据了解，赣康路社区合理利用社区现有办公场地资源，进行改造升级，让就业之家成为社区居民信赖的温馨港湾。

章贡区将就业之家与虔新服务、统战商圈服务等元素相融合，推动构建“就业+虔新服务”“统战商圈+就业”“创业孵化基地+就业”等融合发展的就业创业服务新格局。以高校毕业生、残疾人等群体为重点，暖心开展“1131”就业帮扶服务，为求职人员提供至少1次就业指导、1次技能培训、3次以上岗位推荐、1次回访跟踪。同时，就业之家还为快递小哥、外卖骑手、网约车（货车）司机等新就业群体提供饮水机、充电宝、微波炉、急救药品、免费Wi-Fi等暖心服务。

减负赋能面对面 业务服务“一站式”

线上积极探索创新业务办理方式，将职业技能培训报名、创业担保贷款申请等

事项推送至就业之家平台，完善线上申请流程，打通培训和创业服务“最后一公里”。今年以来，已为符合条件的创业者和小微企业新增发放创业担保贷款3.7亿元，扶持1240人创业，带动就业5502人；开展职业技能培训113期，培训3548人。

线下积极打造就业之家一体化综合服务窗口，为各类群体提供创业指导、创业培训、创业扶持、就业帮扶“一条龙”服务，扶持创业带动就业，落实就业见习、社保补贴等各类就业创业补贴政策，实现群众办事从“多窗申请”向“一窗可办”转变。

精准对接点对点 延拓内涵“码上见”

“感谢就业之家的帮助，我从投递简历到办理入职，仅用了不到一周。实在是太方便又高效。”赣江街道天竺山社区的居民王某高兴地说。

章贡区坚持“需求在哪里、服务就到

多点发力提升班组管理水平

潭晖供电公司支持班组长管理“小团队”措施清单（试行），开展班组长结构化、梯队化培养，促使班组管理水平不断提升。

提升多层次沟通能力。该公司以“班组微讲堂”、青年座谈会为载体，加强青年员工培养，定期召开班组建设管理推进会，畅通沟通渠道，以“1+1”结对共建方式，提升班组长跨部门（专业）沟通能力。

激发团队建设活力。搭建“阳光赛马”“上挂下派”等平台，推动青年员工在班组长岗位得到锻炼与培养，加大向生

产一线班组的补员力度，为班组增添活力积蓄源头活水。用好“班组吹哨、部门报到”等机制，及时了解班组建设成效，准确把握班组内部管理难点、痛点、堵点情况。举办零干扰（不停工，无开幕、闭幕式）劳动竞赛，培养“素质硬、业务强、技能好”的人才。

锤炼统筹驾驭实力。该公司采用“走出去、引进来”的方式，强化班组长综合素质和领导力的提升。公司专业管理部按照“减法布置”的思路，针对月度重点工作

编制工作指引，帮助班组长进一步理解和分配工作。

优化班组培养。优先选派并鼓励班组长作为新入职员工、转岗员工的技能导师，将师带徒情况纳入班组长评价；依托重点难点工作，开展“五小”、群创等创新攻坚活动，培养班组长学习、应用、推广数字化等创新手段的能力；对班组年度绩效评价中运用月度绩效评价结果的情况进行监督，并将相关情况纳入班组长聘期考核的评价。（刘钊）