

督促问效 全面排查

柴桑区压实责任保障群众用上“放心水”

本报九江讯 (全媒体记者唐文曦 通讯员宋杰、张金玲)“现在水压大了很多，水质也很干净。”拧开水龙头，清澈的自来水喷涌而出，九江市柴桑区城子镇赤湖社区居民刘女士一边洗菜，一边高兴地向前来回访的工作人员介绍自来水的变化。

今年以来，柴桑区坚持以群众需求为出发点、以群众满意为落脚点，注重从“12345”市民服务热线和群众信访中梳理民生诉求，找准群众关心的痛点难点问题，通过项目化管理，构建党委政府、职能部门、纪检监察机关协同发力工作模式，全力办好一批民生实事。

此前，城子镇群众多次通过市民服务热线反映自来水水质问题，相关部门虽然受理，但一直未得到有效解决。接到信访反映后，柴桑区立即组织相关部门对该问题开展调查核实，深入了解群众诉求，并督促属地责任单位城子镇制定解决问题的方法措施，让群众早日用上“放心水”。

经查，城子镇党员干部王某某和熊某某违反群众纪律，工作作风不严不实，对群众多次反映的问题不积极作为，未及时有效解决，造成不良影响。最终，两人被给予党内警告处分。“不仅要严查工作作风不严不实等问题，还要切实推动解决群

众用水难题。”柴桑区相关负责人表示，在区纪委监委的监督推动下，城子镇组织相关部门对辖区内自来水主、支管道进行多次清洗，安装支管末端排水阀门28处，为427户居民更换入户管道，并加强日常水质监测，在7个村(社区)设置78个水质采样点，保障1.3万余人用水安全。

虽然城子镇解决了问题，但在该区城门街道、狮子街道还有一部分群众因水源不足，用水尚不能完全得到保障。经过全面排查后，柴桑区将“解决农村供水保障水平不高问题”作为解决群众急难愁盼问题的重要抓手，督促行业主管部门举一反

三，深入细致摸清用水困难群众的实际情况，分类梳理分析，认真研究方案举措，积极稳妥推动问题解决。同时，将责任落实作为监督重点，统筹运用联动监督、片区协作等机制，督促地方政府落实主体责任，相关主管部门落实监管责任，供水单位落实运行管理责任，严肃查处工作推进缓慢、责任落实不到位等问题，推动提升农村供水保障水平。

柴桑区还积极协调上级相关部门争取支持，最终将城门街道、狮子街道供水工程纳入高铁新区供水一体化工程实施，彻底解决3.42万余名群众用水保障不足的问题。



清理湖面

日前，南昌高新区艾溪湖湿地公园，环卫工人正在开展集中清理作业，确保湖水干净整洁，为市民游客提供水清岸绿的生态环境。

本报全媒体记者 张翰林 摄

有力度 有速度 有温度
安远协同发力激活招商“活水”

走进安远县工业园区，处处涌动着发展的活力，园区各企业忙着赶制订单，一派忙碌景象。

今年以来，安远县进一步加强招商引资工作，聚焦“力度”“速度”“温度”协同发力，围绕产业发展定位，锚定粤港澳大湾区等重点区域，积极承接产业转移，招商引资成效显著。1至11月，该县累计签约引进招商引资项目29个，总投资达112.55亿元，同比增长3.52%；总固投达44.18亿元，同比增长55.67%，一个个优质项目，为该县经济社会发展积蓄了充足后劲。

以力度保成效

安远县以“人一我十、人十我百”的干劲，赢得战略主动。为此，安远县成立了以县委、县政府主要领导分别担任组长、常务副组长的开放型经济领导小组统揽全局；组建了13支由县领导带队的特色产业小分队，聚焦线路板、新型显示、新材料等重点产业链实施延链补链强链攻坚行动。

在财政资金有限的情况下，该县设立3亿元产业引导基金，撬动社会资本进行股权投资，提高招商项目的优质性；聚焦

企业科技创新、技改升级、数字化转型，出台《安远县进一步强化科技创新赋能的若干政策措施(试行)》等一揽子政策，为企业的发展赋能增效；建立健全招商引资考核机制，发挥考核“指挥棒”导向激励作用，充分调动各责任主体的积极性和主动性。一系列的有力有效的硬核举措，推动全县招商引资工作稳中向好、提质增效。

以速度抢先机

招商引资如百舸争流，谁先行一步，就有立于潮头的可能。近日，中源光电子有限公司投资30亿元的液晶显示模组生产项目正在调试生产设备，企业负责人韩贤仪站在一旁，目光中满是对未来的憧憬，他说：“第一个来我们公司对接的就是安远县在深圳服务站的干部。”

作为全国第三大出货量的中小尺寸液晶模组制造商缘何落户安远？安远县快速高效的全方位信息获取机制发挥了关键作用。为进一步拓宽项目信息渠道，安远县精心挑选了3名懂业务、擅洽谈、负责任的科级干部前往深圳、广州、潮汕开展驻点招商，与商会、企业、协会

建立稳定联络关系。同时，安远县出台了《安远县招商大使聘任及管理办法(试行)》，设立以商招商奖励，鼓励引导乡贤、经营主体、商会组织、产业协会为安远招商引资工作牵线搭桥、献计出力；加强宣传推介，结合企业开工开业、行业协会论坛、商会周年庆典等活动，推介惠企政策、发展环境、平台基础等投资优势，持续扩大招商“朋友圈”；充分利用“一码投赣州”数字化招商平台，及时发布相关信息，全面展示投资环境。抢先一步找信息，快人一拍跟项目，招商引资跑出了加速度。

以温度优服务

11月16日，总投资15亿元的金凯锐智能化机械设备生产项目奠基仪式顺利举行，该项目创下了安远县签约引进工业项目固投最大的纪录和供地类项目签约最短用时的双记录。我们企业董事长庞晓山在仪式上动情地说：“考察了很多地方，唯独安远的服务打动了我们，县委、县政府主要领导第一次座谈就拿出了项目合同，还给出了项目专班工作方案，让我们感到很安心。”为确保项目如期建设投

产，安远县在初次与客商洽谈时，便拿出了以县政府主要领导为班长的工作专班的方案，并根据企业个性化需求，不断完善专班的组织架构、运行机制、职责分工，围绕用地、审批、水电、招工等各个环节，梳理责任清单，细化各项目任务、明确时间节点，每日一统计、每周一调度，为项目提供全方位服务。

同时，安远县聚焦深化“放管服”改革，坚持“把服务贯穿于招商引资全过程”的理念，减少审批流程、压缩审批时限，推行无纸化办理、不见面办理、数字化办理；实施审前服务、定制服务、信用服务、帮代办服务；打造“政务服务+数字人”一站式园区云服务大厅智能服务新模式；签订政务服务合作框架协议，202个政务服务事项“跨省通办”；常态化召开政企圆桌会、银企对接会，面对面帮助企业纾困；积极落实安静生产期制度，为企业提供“有事必应”“无事不扰”的生产经营环境。

眼下，安远县上下正凝心聚力、真抓实干，切实把各项目标任务举措落到实处，努力以实实在在的成效，在新征程上展现更多安远招商新图景。

(唐斌 高杨)

坚持党建引领 赋能学校发展

南昌市第一中等专业学校(以下简称南昌一专)是南昌市教育局直属公办普通中专。现有学生5000人，教职工357人，建立了旅游商贸、信息工程、幼儿保育、机械电子4个专业部，涵盖8个专业大类16个专业，是首批国家级重点中等职业学校、首批全国中职改革发展示范学校、第五届黄炎培职业教育奖“优秀学校奖”、江西省教育系统先进集体、全省中职学校分级评定A档学校。

南昌一专党委下辖7个党支部，有在职党员137人，退休党员35人。在南昌市委教育工委的正确领导下，落实立德树人根本任务，践行为党育人、为国育才的使命，围绕“一专多能”党建品牌，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，构建党建引领工作格局。

发挥基层党支部战斗堡垒作用

校党委从校名中提炼出“一专”校园文化，打造“一专多能”党建品牌，即干部做一块廉洁高效的“方正砖”、教师做一块爱岗敬业的“铺路砖”、学生做一块德正业

营造风清气正政治生态

校党委组织全体党员观看警示教育片《一体推进“三不腐”》《绝不姑息——正风肃纪反腐》等；全体中层干部与校党委签订《南昌一专党风廉政建设责任书》；紧盯节假日重要节点，及时推送节前廉洁提醒；组织党员瞻仰南昌市烈士陵园、参观南昌廉洁文化馆、赴怀玉山红色教育基地开展廉洁教育等。做好干部任前廉洁谈话，提醒党员干部头上立剑高悬、必须洁身自好，时刻牢记廉洁奉公、执政为民，营造风清气正的政治生态和育人环境。

打造爱岗敬业教师队伍

在校党委的引领下，学校扎实推进教师队伍建设，严格师德管理。全体教职工认真学习了全国两会精神、全国教育大会精神等；结合教育系统不正之风和腐败问题专项治理工作，开展师德承诺宣誓，签订南昌一专在职教师拒绝有偿补课公开承诺书。在2024年江西省职业院校技能大赛教能力比赛中，学校派出的6个参赛团队全部成功入围现场决赛，获得了5个一等奖和1个二等奖的好成绩。荣誉来之不易，彰显了学校教师队伍的教学实力和团队协作能力，为学校赢得了良好的声誉。

落实立德树人根本任务

校党委坚持“五育并举”，以“育人先育德、育德先育心”为教育理念，培养高素质技术技能人才为目标，以践行社会主义核心价值观为统领，依托“六大融合”，开展特色鲜明的教育活动。在全国、全省各级各类技能竞赛中，南昌一专学生摘金夺银、硕果累累，取得了优异的成绩。今年3月，学校黄哲宸同学除夕夜帮助青岛迷路老大爷的事迹，被30余家主流媒体争先报道，被授予南昌市“新时代好少年”称号。

学校每年向社会输送技术人才近2000人，95%的学生在本地工学交替、顶岗实习，让职业教育与地方发展“同频共振”，不断为南昌经济高质量发展提供人才支撑。

展望未来，南昌一专将在南昌市委教育工委、市教育局的坚强领导下，持续发挥党建引领作用，为学校教事业发展注入不竭动力，努力培养高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠，奋力谱写南昌职业教育高质量发展新篇章。

(南专轩)

我省开展首届人工智能训练师职业技能等级认定考试

本报讯 (全媒体记者侯艺松)11月26日，江西省首届人工智能训练师职业技能等级认定考试在南昌举行，标志着我省在人工智能领域的人才培养和评价体系建设迈出了坚实的一步。

据了解，人工智能训练师可以被视为“AI的老师”，他们的使命是帮助人工智能更好地理解并适应人类的需求。根据定义，这类专业人员借助智能训练软件，在人工智能产品使用过程中进行数据管理、算法参数设置、人机交互设计以及性能测试等工作。根据《人工智能训练师国家职业技能标准(2021年版)》，这一职业分为初级工、中级工、高级工、技师和高级技师5个等级。这种多层次的要求，使得从业者在不断积累专业知识和技能的同时，能够适应日益复杂的工作环境。

2020年，人工智能训练师正式成为新职业，并纳入国家职业分类目录。随着人工智能在制造、交通、医疗等多个领域的深入应用，人工智能训练师的市场需求与日俱增。近年来，江西报业传媒集团、江西省人才发展集团和北京龙誉教育科技集团优势互补、紧密合作，三方整合优质资源，积极打造高质量的人工智能训练师培训课程，建立专门的考试平台，共同开展人工智能训练师培训和考证工作，旨在培养更多优质的、专业的应用型人工智能人才，为江西省乃至全国人工智能产业高质量发展赋能蓄力。

下一步，我省将加大对人工智能训练师的培养力度，提高人才培养质量，激发行业活力，推动全省人工智能训练师职业技能水平的整体提升，为我省数字经济产业的蓬勃发展注入强大动力。

萍乡创新机制
推进失踪人员查找工作

本报萍乡讯 (全媒体记者陈记昌 通讯员何曦君)今年以来，萍乡市110报警服务台共接报处置失踪警情2781起，人员找回率达99.8%。据萍乡市公安局相关负责人介绍，这一成绩得益于该局“人员失踪警情闭环处置”工作机制，该机制以“专业+机制+大数据”的新型警务运行模式为抓手，依托“情指行”一体化运行机制，以最快速度、最短时间、最高效率找回走失人员。

萍乡将该市公安机关情报指挥部门作为寻人工作总枢纽，细化各警种职责分工。对已明确人员走失地的警情，由属地派出所受理；对无法判断人员走失地的警情，依托萍乡市公安局大数据实战应用中心，汇集易失联人员基本信息和监护人信息，由专业技术警种开展研判，确保以最快速度找回走失人员。

此外，萍乡市公安局还针对失踪失联警情建立“一人一档”台账管理，分类分级流转处置。该市公安机关对人员失踪警情建立定期回访制度，严格按照受理后3天、7天、30天、60天、90天时限，向报警人或家属通报查找工作情况。定期分类统计失联人员警情，总结规律特点，形成相关安全提示，不断提升广大人民群众的安全防范意识，从源头降低失联案件的发生率。

香港一企业向省红十字会
捐赠棉被5500床

本报讯 (全媒体记者黄锦军)11月26日，记者从省红十字会获悉：香港旭日集团23日向省红十字会捐赠5500床棉被，定向用于支持寻乌县、莲花县、樟树市、南城县困难家庭。

省红十字会向捐赠方颁发了捐赠荣誉证书，对企业的爱心善举和责任担当表示充分肯定。捐赠仪式结束后，捐赠方代表对部分受助家庭进行了入户走访和慰问。据介绍，香港旭日集团多年来大力支持公益事业，连续多年获得民政部颁发的“中华慈善奖”。

新建区守护
“一老一小”美好生活

本报南昌讯 (全媒体记者林雍 通讯员余孔辉)11月11日中午，南昌市新建区石岗镇罗山村“一老一小幸福院”里饭菜飘香，该村40多名老人正在干净整洁的食堂内吃着健康美味的午餐，“这里的饭菜味道好，吃完饭还可以和大家一起唱歌、下棋，子女也放心。”今年76岁的罗山村陈家自然村村民陈宗意高兴地说。

“一老一小”关系到每家每户的幸福。今年以来，新建区民政局聚焦“一老一小”重点群体，投入500余万元资金，选取利用乡镇基础条件较好的闲置校舍进行提升改造，共打造了昌邑乡昌北村、联圩镇连前村、象山镇新增村、石岗镇上罗村、石岗镇罗山村5个“一老一小幸福院”，既盘活了闲置资产，又能因地制宜为老年人、留守儿童提供集就餐服务、生活照顾、休闲娱乐等为一体的综合性日间照料服务。

“全区‘一老一小’幸福院，每月提供养老服务不少于22天，按照每月200元标准对用餐人员进行补贴，并对距离较远或行动不便的老人提供上门送餐服务。”新建区民政局养老服务股工作人员介绍。



11月19日，宜春市明月山温泉风景名胜区温汤镇彭坊村，千亩富硒皇菊盛开，村民正忙着采摘。近年来，该镇依托得天独厚的富硒土壤资源，大力推进富硒菊花、富硒大米等产业发展，促进农民增收，助力乡村振兴。本报全媒体记者洪子波摄