

激活乡村文脉——

江西千年古村探新

新华社记者 陈柱佐

祠堂变学堂、“花海”带动“热游”、传统村落变身电影村……记者近日走访江西多个拥有近千年历史的传统村落发现，当地深挖文化潜能，将传统村落文化与乡风家训、农事节气、红色文化等相结合，呈现出人兴、业兴、村活、文盛的喜人景象，传统村落活力不断迸发。

在赣州市赣县区白鹭乡白鹭村，有一座清代建造的书箴堂，祠堂大厅正中悬挂一副对联：书可读田可耕二事均宜着意，箴有辞铭有训两端俱要留心。村民钟义有介绍，这副对联是想教导后人，不论读书还是务农，都要尽力而为才能有所成就。

白鹭村始建于南宋，明清时期先后考取568名秀才，17名举人，2名进士，耕读之风盛行。近年来，当地把景福堂等部分祠堂进行改造，形成文化集散、基层善治、新时代文明实践的重要场所。

“白日不到处，青春恰自来……”还未

步入景福堂，琅琅书声便从里面传来，白鹭村新时代文明实践站志愿者何玉桥正在一句一句教孩子们读古诗。

“我们会定期在这里举办书画教学、脸谱绘制、故事宣讲等活动，周末也有工作人员为有需求的孩子义务辅导课业。”何玉桥说，祠堂变学堂，孩子们既有了丰富的文化体验空间，也能更好将白鹭村的文化代代传扬。

眼下，吉安市峡江县水边镇何君村的万亩油菜花竞相绽放，花海绵延，美不胜收。错落有致的传统建筑在花海的簇拥下更显宁静悠然，古树老宅、白墙青瓦与金黄花海相映成趣，构成一幅美丽的田园风光图，吸引不少游客前来游玩。

何君村始建于北宋，历经千年，不少传统古民居和祠堂仍保存完好。随着乡村旅游的发展，何君村逐渐名声在外，许多村民也尝到了甜头，杨昆便是其中一位受益

者。4年前，杨昆返乡盘活闲置老宅，在保持原有建筑风貌的基础上改造了一个农家乐。他说：“店里主打本地特色美食，旅游旺季有时一天能接待200多人次，去年的营收超过200万元。”

何君村党总支书记吴建生说，何君村以文促旅、以旅彰文，通过利用乡村生态和传统村落资源优势，发展起农家乐、观光旅游等乡村业态，去年有3万余名游客到这里“打卡”。

不久前，一群湖南游客在吉安市青原区文陂镇溪陂村过了一把“戏瘾”。在这个始建于南宋的传统村落里，他们除了欣赏美景，还作为演员参与微电影《溪陂鱼水情》的拍摄活动。

游客林玉萍在微电影中饰演一位红军的母亲。拍摄过程中，她身着朴素衣衫送子参军，声音几次微微颤抖，叮嘱“儿子”等革命胜利就回来，眼里满是期盼。

“溪陂不仅被誉为‘庐陵文化第一村’，红色文化也底蕴深厚。”林玉萍说，以往到别的地方参观常常走马观花，而这次沉浸式体验，溪陂村的很多实景细节和红色文化都印在了心里。

“自去年起，我们相继推出6部微电影剧目供游客拍摄体验，在近30万人次的团队客流量中，约有半数游客会选择扮演剧中角色，亲身体验拍摄的乐趣。”溪陂古村景区总经理谭春丽说，微电影拍摄正成为溪陂传承红色基因、弘扬传统村落文化的独特方式。

目前，江西列入中国传统村落保护名录的村落413个、省级传统村落157个、传统建筑2万余幢。“对传统村落最好的保护方式是赋予其新的时代内涵，实现村落格局、建筑形态与发展业态有机衔接。”江西省住建厅村镇建设处处长王登平说。

（新华社南昌电）



春种

3月27日，赣州市赣县区韩坊镇远里村，村民正在移栽芋头苗。

通讯员 薛顺鑫摄

轻松月入十万元？

——揭秘“养老规划师”招聘乱象

新华社记者 吴文诤 余佩璇

当前正值春招旺季，多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息，有的声称“工作内容简单，轻松月入十万”，引发求职者关注。

然而，记者调查发现，一些标榜“体面高薪”的岗位，实则是保险、地产行业的变相销售渠道，部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。

“体面高薪”新职业？

打开一些招聘软件，输入“养老规划师”字样并进行搜索，会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多样化的岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面，“工作内容简单，无需坐班，轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训，无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。那么，这些所谓的“养老规划师”到底要做些什么？

记者发去简历后，多家公司人事专员回复称，“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老社区入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说，主要工作内容是向客户介绍养老社区，吸引其购买入住；收入与个人业绩挂钩，“两万提成外加一万六奖励”“四万提成外加四万奖励”，具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家公司，关女士介绍称，公司会提供客户资源，前期通过电话联络，邀请参加线下活动。“例如，每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品，先介绍公司产品，争取达

成现场促单。”

记者调查发现，从“获客”到推销，此类工作都有“技巧”与“话术”。

“一些线上推广会有优惠折扣，客户留下手机号，之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面试中，团队总监朱先生介绍了“获客方式”。“此外，可以通过大额保单客户的二次转化，和老年旅游团合作，进行‘客户流通’”。

关女士说，一些经济实力达不到买社区入住权的客户，可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。

“有些老人不愿意买保险，就带出去吃喝玩乐一趟，再说两句名额有限，很快他们就会买了”……暗访中，一些销售人员这样介绍“经验”。

揭秘虚假招聘套路

记者调查发现，不少招聘企业“先伪装，后摊牌，再吸引”，“增员”套路层层加码。

——“马甲”招聘层出不穷。一些中小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名，代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责，“为中高端客户提供养老项目咨询、生活规划”等笼统介绍屡见不鲜。

在应聘过程中，记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况，而人事专员对此往往说辞不一，给出各类解释，如“招聘网站不允许出现原公司名字，所以用另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称，岗位只能

由已认证营业执照的公司进行招聘，若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况，则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“人司当月370万转正新人王，连续7年百万经理人”“夫妻两人去年收入4200万”……在一场“事业说明会”上，“金牌主讲人”王伟（化名）介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”，“养老规划是一个全新赛道，不是打工，也不承担财务风险，在靠谱的平台去创业”。

关女士告诉记者，所谓底薪是“有责底薪”，如果一单都没有促成，就没有收入；新人需要完成固定单量，佣金提成拿到3000元，可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”，则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。

“用人单位有义务如实告知劳动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所合伙人律师钟新良说。

——以测试为名套取个人隐私信息。在多家公司的面试中，记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题，判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现，小程序内除个人学历等信息外，还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者在社交平台上的留言显示，此类公司获取个人信息是为直接发展客户。

钟新良认为，以心理测试为名套取用

户家庭年收入等敏感无关信息，超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险，如被不法分子获取，可能会被用于诈骗、骚扰等违法活动。

不要轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为，当前养老产业处于蓬勃发展阶段，但行业内企业良莠不齐，新职业的业务范畴定义存在模糊空间，仍需进一步规范界定。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示，养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛，不断加强专业人才的培养，进行专业知识与技能培训。同时，相关部门要加强监管力度，制定更严格的法规和行业规范，谨防以养老规划师为名侵害老年群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期，毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要增强风险防范、信息安全和依法维权等意识，可以留存招聘广告、面试录音等证据，以备发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’，警惕过度包装的岗位，使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景；也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’，关注员工吐槽；还可以咨询从业者，询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。

（新华社北京4月2日电）

近日，一场医学与AI相遇的头脑风暴在2025中关村论坛展开，相关领域专家在“医学AI创新与发展”平行论坛上畅议未来。不论是作为医生助手“上岗”，还是赋能医疗器械研发、智慧医院管理，AI在医学领域的诸多创新实践为患者带来福音。专家指出，需加快相关政策法规和行业标准的制定，进一步规范AI在医疗领域的使用，以技术标准促进诊疗精准度。

医疗行业涌现AI前沿创新实践

中国工程院院士唐佩福在论坛上分享了他近期的研发突破：基于中医接骨理念研发的AI手术机器人能够实现手术的微创化与精准化。

“这无疑为患者带来福祉。”唐佩福说，以往大切口手术创伤大、恢复慢，如今借助AI导航系统，手术切口从十几厘米缩短至1厘米，极大提升手术效果与患者恢复速度。比如在骨盆手术方面，仅需几个小切口就能实现精准复位。

北京航空航天大学教授田捷认为，AI作为沟通宏观与微观、基础与临床的有力工具，有望为医学发展带来新突破。他举例说，在内科领域，AI能从影像中挖掘大量信息，基于影像的28个特征就能重建近80%肝癌的全基因变化。

国家骨科与运动康复临床医学研究中心教授张浩表示，大型医院的专科细分成百上千，AI导诊工具可以精准推荐诊疗科室，大大提升初次就诊效率。

打开复旦大学附属妇产科医院的预约界面，28岁的上海市民程女士对着“小红AI患者助理”输入自己的疑问：

“双胎早孕期应该注意些什么？”……

“小红”不仅就营养摄入、定期产检、风险评估进行详细解说，还为咨询者推荐了适合双胎妊娠建卡的专家。复旦大学附属妇产科医院院长姜桦介绍，“小红AI患者助理”目前平均每月服务患者3600余人次，完成导诊问答超6500次。

AI助力基层诊疗 提升诊疗效率

“借助AI技术，有望提升基层医疗体系质量，使筛查、诊断和医疗管理更加高效，甚至在某些方面将基层医疗水平提升至一线城市水准。”清华大学医学院院长黄天荫说。

“我院应用AI急诊卒中单元后，能将缺血性卒中急救时间从平均120分钟缩短到20分钟，AI用不到两分钟识别影像中出血、缺血情况，自动勾画病灶。”北京天坛医院神经影像研究中心副主任荆京说。

本月，由国家儿童医学中心推动研制的全国首个AI儿科医生基层版宣布将在北京市部分社区医院、河北省150余家县级医院部署。

项目技术合作单位百川智能CEO王小川表示，当前AI并不具备诊疗资格，主要做辅助诊断。“AI作为医生‘助手’，目前核心任务是提升基层诊疗效率，最后还是要医生说了算。”王小川说。

国家儿童医学中心主任、北京儿童医院院长倪鑫看好AI医生在基层应用的潜力，“在儿科医生较为短缺的背景下，医疗资源薄弱地区的医生使用AI医生作为诊疗辅助和知识后盾，能够提升诊疗能力，减少漏诊、误诊。”

甲状腺全切/次全切患者术后需终身调药。应用AI算法，上海市第六人民医院根据国际指南计算复杂参数，实现了甲状腺术后远程精准调药。

“AI的精确计算一方面避免了医生因工作量大而感性地粗略调整，一方面减轻了外地患者频繁到院就诊的负担。”上海市第六人民医院副院长郑元义说。

2024年11月，国家卫生健康委等部门印发《卫生健康行业人工智能应用场景参考指引》，提出积极推进卫生健康行业“人工智能+”应用创新发展。不少一线医护人员感到，AI有望提升基层诊疗效率与质量，缓解优质医疗资源总量不足和分布不均的问题。

用技术标准化促进诊疗精准度

论坛现场，由北京卫生法学会大数据互联网人工智能医疗专委会、中国生物医学工程学会等机构联合起草的《医疗机构部署DeepSeek专家共识》发布，旨在规范AI医疗场景部署流程，强调通过技术标准与风险管控，提升诊疗精准度，保障患者隐私安全。

北京天坛医院科技处处长王昊指出，由于人体的复杂性和差异性，医疗领域AI应用的数据隐私、医学伦理与国家安全等风险需通过法律与制度设计提前防范。

清华大学教授沈阳建议，须确保医疗决策权始终在人类医生手中，通过多系统交叉验证、算法迭代和数据质量优化，进一步提升AI医生辅助诊疗工具的准确性、安全性、有效性。

“要积极拥抱新技术，但必须有科学的评价体系、规范的治理框架。”不少专家呼吁，当前亟需建立技术和行业标准。

中国医院协会信息专委会副主委于广军建议，加快相关政策法规制定，统筹算力、语料库等数字基建，通过导诊服务先行先试、核心诊疗严格测评等方式，推动“技术—场景—人才”协同发展。

（新华社北京4月1日电）

当AI遇上医学，医疗行业迎来哪些创新？

新华社记者 顾天成 侠克 龚雯