

将项目发包给个人、转嫁风险——

南昌三建公司被指违法分包工程

本报全媒体记者 付强
邮箱:307237420@qq.com
微信号:307237420

核心提示

“不仅要我们包工包料，连质量和安全风险也全推给我们！”近日，来自抚州的吴先生等人反映，南昌三建建设集团有限公司(原南昌市第三建设工程有限公司，以下简称南昌三建)在多个房地产项目中涉嫌违法分包，并将材料采购、施工安全等责任转嫁给个人承包商，导致工程完工一年多仍无法结算，他们垫资1000多万元难以收回。记者就此展开调查。



遭投诉的南昌三建。

本报全媒体记者 付强摄

工程发包给个人，承包方需担全部责任

吴先生告诉记者，他是抚州市临川区人，牵头组建了一支水电安装施工团队。自2016年起与南昌三建合作，承接其开发的楼盘水电安装工程。他告诉记者，最初团队仅提供劳务，但南昌三建要求其“包工包料”，否则拒绝合作。迫于生计，吴先生和工友四处筹钱垫资购买建材，先后完成了“清华城”“梧桐墅”等6个项目的的水电安装工程。

“2023年6月前，所有项目都已竣工并投入使用，有的开发商早已结清款项，但南昌三建一直拖延材料审核和结算。”吴先生提供的一份《水电安装施工承包合同书》显示，承包方需承担本工程的全部水电安装工程，包工、包料、包质量、包辅材、包工具、包工期、包安全等全部责任，并组织进场所需工种人员。甚至在施工过程中，需自行应对市容、环卫、安全、质监、排水等政府部门现场检查和监督，所有问题由承包方自行解决，并承担相应费用。

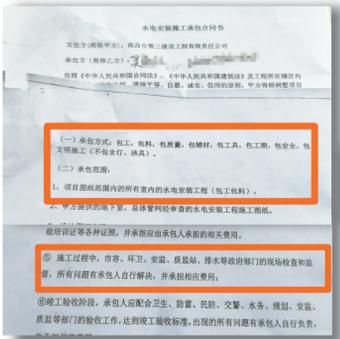
在这6个项目中，一笔笔银行转账记录显示，吴先生所聘的采购员邓小华曾多次转账给材料商购买电线、电缆、PVC管材，还有部分工程款转入该公司相关负责人余松青、邱明等私人账户。

公司回应避重就轻，属违法分包可举报

对此，记者来到位于南昌市丰和大道1318号的南昌三建核实情况。面对质疑，该公司相关负责人邱明回应，确与吴先生签订合同，但坚称属于“劳务分包”，拒绝进一步回应。记者追问“包工包料为何算

劳务合同”，邱明表示不接受记者采访，也不再回复记者问题。

4月2日，中国建筑业协会法工委副会长、江西省建筑业协会法工委主任陈正分析，依据《中华人民共和国建筑法》和《建筑工程发包与承包违法分包认定查处管理办法》的相关规定，建设单位将工程发包给个人的属于违法分包，应责令改正，没收违法所得，并处罚款，可以责令停业整顿，降低资质等级；情节严重的，吊销资质证书；而且，任何单位和个人发现违法分包、转包、违法分包及挂靠等违法行为的，均可向有关部门进行举报。



南昌三建将工程转包给个人的合同。本报全媒体记者 付强摄

早在今年2月19日，记者将掌握的情况反馈给南昌三建相关部门，对方表示调查后会给记者答复。截至发稿时，该公司仍未回应。同时，吴先生也书面向南昌三建的上级单位——南昌市建设投资集团有限公司反映情况，也未得到回应。

业内人士透露，此类违法分包在建筑行业并非孤例，企业通过转嫁风险降低成本，不仅容易引发偷工减料，危及建筑质量，还是建筑工程安全事故的推手。同时，极易出现连累追债、欠薪等诸多问题，诱发不稳定因素。本报将继续关注此事进展。

党报帮你办

第797期

欢迎关注《党报帮你办》抖音号和今日头条号。你有投诉困难，我们帮办。

一吐为快

警惕无薪“试岗”新套路

侯艺松

近日，有企业以“双向选择”为名推行无薪“试岗”，要求求职者无偿工作1天至7天，这种涉嫌违法的用工形式引发社会强烈争议。

无薪“试岗”实质是企业法律框架外构建的“灰色地带”。我国劳动法明确规定，只要存在事实劳动关系，用人单位就必须支付报酬。更值得警惕的是，在无薪“试岗”制度下，企业可以随时终止用工且不用支付任何成本，完全将风险转嫁给劳动者。部分企业将“试岗期”当作规避法律义务的幌子，借此压榨他人劳动成果的行为不仅侵害了劳动者的权益，还不利于社会和谐劳动关系的构建。对劳动者而言，“试岗期”潜藏风险。由于“试岗期”缺乏有效合同保障，劳动者若遭受工伤，很容易陷入劳动纠纷。因此，无薪“试岗”纵使时间很短，本质上也是一种对劳动者的“巧取豪夺”。在法治社会，这种现象不应该堂而皇之存在。

防范无薪“试岗”成为侵权新套路，一方面，劳动监察部门应当建立用工备案大数据系统，对频繁更换试岗人员的企业重点监控；另一方面，劳动者要增强法律意识，遇到无薪“试岗”等不合理要求时，要勇敢说“不”，并保留相关证据，以便在需要时向劳动监察部门投诉或申请劳动仲裁。

在大力倡导促就业、稳就业的当下，我们更应坚守法治底线。任何创新用工形式都必须在法律框架内进行，绝不能以牺牲劳动者基本权益为代价。只有让违法者付出代价，才能从根本上遏制无薪“试岗”这类侵权乱象的蔓延。

赣州经开区：织密养老服务“保障网”

本报全媒体记者 蔡颖辉

“加装电梯后上下楼方便多了，环境也越来越好。”72岁的申鼎盛在赣州经开区三江镇敬老院已居住11年，亲眼见证了这里从老旧民房变为花园式“幸福巢”。如今，影音室、康复室等现代化设施一应俱全，老人们的幸福指数节节攀升。近年来，赣州经开区持续完善养老服务体系，在民生保障、适老化改造、助餐服务等精准发力，推动“养老”向“享老”转变，绘就一幅“老有所养、老有所医、老有所乐”的民生新图景。



在赣州经开区第二人民医院康养中心，医生护士正在同老人唠家常。

本报全媒体记者 蔡颖辉摄

医养融合

“奶奶今天身体怎么样？零食要少吃，对心脏和消化系统都不好。”3月31日上午，88岁的肖莲英正在走廊休息，赣州经开区第二人民医院康养中心副院长饶燕青上前关切询问。去年因心力衰竭多次住院后，肖奶奶的子女将她送到了这家提供全流程医养服务的康养中心。

“将养老嵌入医院，在全市都是创新之举。”饶燕青介绍，医院探索“党建引领、多

科技赋能

元融入”的医养融合模式，康养中心入住率显著提升。该中心专门面向半自理、失能老人提供医疗康复服务，实现院内快速转诊，医养无缝衔接。

为织密养老服务“保障网”，赣州经开区编制了包含30余项服务的基本养老服务清单，涵盖基础保障、困难救助等多个方面。同时投入近1000万元建设区域性养老服务中心，推动养老机构向专业化、标准化发展。

面对人口老龄化加速的挑战，赣州经开区积极引入科技企业，为传统养老注入“智慧基因”。

深圳市汇邦医疗康养产业有限公司去年12月落户赣州经开区，其智慧养老系统基于物联网技术，通过传感器实现远程实时监护，“系统覆盖饮食起居、医疗救护等多个场景，让养老生活更安全。”该公司总经理刘小坚介绍。

在社区层面，赣州经开区着力打造智慧化示范点，将幸福食堂、智能体检等设备接入平台，实现“一户一案”精准服务。黄金岭街道七九社区的刘奶奶对家里的适老化改造赞不绝口：“马桶扶手、防滑处理这些细节都考虑到了，特别贴心。”截至目前，赣州经开区已完成396户经济困难家庭的适老化改造，家庭养老床位建设正在加快推进。

助餐服务

据统计，赣州经开区60岁以上老人超过3.7万，助餐服务成为刚需。3月28日，西城广场社区食堂试营业，与影音室、图书室等设施形成服务矩阵。“我们想解决独居老人‘吃饭难’问题，70岁以上老人享5折优惠。”社区党支部书记姜玉磊说。赣州经开区采取“个人出一点、企业让一点、政府补一点”的方式，已建成7个助餐点、6个养老服务中心和2个“一老一小幸福院”。

这些食堂还创新设置聊天角、棋牌角等微型活动空间，延伸日间照料、休闲娱乐等服务，让老人在用餐之余享受社交乐趣。

从医养融合到科技赋能，从适老化改造到暖心助餐，赣州经开区正以系统化思维构建多层次养老服务体系。在这里，“银发族”不仅老有所养，更实现了老有所养，一幅“夕阳无限好”的画卷徐徐展开。

农家书屋换新颜

本报南昌讯(全媒体记者侯艺松 实习生漆书静)南昌县广福镇木山村的农家书屋近日完成“变身”——通过图书更新、科学分类、延时服务等创新举措，这个运营十余年的老书屋焕发活力，成为村民家门口的“文化充电站”。

因长期面临书籍老化、种类单一等问题，木山村农家书屋一度门庭冷落。南昌市城管执法局驻村工作队通过筛查，排上上百本破损过时书籍，同时发起公益捐书倡议，募集经典文学、少儿科普等实用图书1000余册。

书屋改造后的图书按少儿、科技等分区陈列，每本书配有专属电子标签，扫码即可完成借阅，彻底告别过去“找书半小时”的窘境。“书屋翻新后，人气也涨起来了。”木山村村干部龚金波笑着说。之前的书屋，开放时间跟村民劳作时间重叠，导致村民无暇来此借阅。为让书屋“活起来”，村里优化了服务时间，将周三开放时间延长至20时，开通“24小时云借阅”绿色通道，村民只需拨通电话，便可完成借阅手续。此外，为充分发挥书屋作用，村里配套实施奖励措施，多措并举激发村民阅读热情。

专班驻企解难题

本报全媒体记者 付强

“从临时租房过渡到正式落户，镇政府专班全程代办手续，服务太贴心了！”日前，江西康济堂中药饮片有限公司董事长杨送儿对临江镇政府的帮扶赞不绝口。2023年2月，该公司落户樟树市时，因工业用地紧张，临江镇迅速组建“1名班子成员+3名专职干部”的驻企服务专班，量身定制“先租后供”过渡方案，帮助企业租赁厂房并实现当年12月投产。去年6月，随着樟树市中药饮片产业园用地指标获批，企业顺利摘得工业用地，新建厂房于今年全部封顶，投用在即。

同样受益的还有江西信德纺织有限公司。面对产能扩张的用工难题，临江镇政府主动上门，联合辖区23个村(社区)定向招工，并组织专场招聘会，仅用两周便填补30名工人缺口，助力企业去年实现产能翻倍。

近年来，临江镇通过驻企服务专班精准发力，引进湖羊精深加工、康济堂中药饮片、优思乐功能食品等11个产业链关键项目，总投资达12.07亿元，涵盖医药健康、食品加工、智能装备等领域，不仅推动了产业集聚，更让群众实现了“家门口就业”。

公益活动暖人心

本报九江讯(全媒体记者曹章保 通讯员刘可)4月2日，湖口县开展2025年“一顿爱心餐，践行敬怀月”文明实践志愿服务活动。在该县鄱阳湖大市场，30余名“城市美容师”享受了一场集文艺盛宴与暖心关怀于一体的特殊礼遇。

活动在悠扬的萨克斯独奏《茉莉花》中拉开序幕，随之热腾腾的四菜一汤爱心餐端上桌，红烧肉、鄱湖鱼块等本土风味让环卫工人赞不绝口。用餐间隙，志愿者们还送上包含毛巾、保温杯的“暖心包”。

“平时都是我们服务别人，今天被这样用心对待，心里特别温暖。”环卫班班长袁建福的话引得其他同事连连点头。据悉，此次活动创新采用“政府搭台+企业赞助+志愿者参与”形式，县文明办联合3家餐饮企业和文艺协会共同举办。

湖口县新时代文明实践中心负责人表示，该县已将每年4月设为“劳动关怀月”，持续升级“爱心餐+”服务形式，计划增设爱心驿站、职业健康讲座等内容，让尊重关爱一线劳动者成为风尚。

一片叶让荒山变茶乡

——浮梁县臧湾乡寒溪村的“三变”振兴之路

火热生活在乡村 发展富民产业

本报全媒体记者 徐黎明
邮箱:344581279@qq.com
电话:0791-86849940
新浪微博@江西日报徐黎明

清明时节，浮梁县臧湾乡寒溪村的3000亩茶园绿意盎然。层层叠叠的茶垄间，采茶工腰挂竹篮，手指翻飞采摘春茶；游步道上，游客们或驻足拍照，或悠闲漫步，尽情享受茶香春色，勾勒出一幅茶旅融合的春日画卷。这个由浙江移民建的山村，如今已成为全国闻名的4A级乡村旅游点。

时间回溯到上世纪60年代，一群来自浙江的移民在寒溪村搭起茅草棚，用锄头开垦出第一片茶园。“那时候，村民白天开荒，晚上就睡在草棚里。”村党总支书记谢恩安介绍。经过三代人接力耕耘，曾经的荒山如今已变成连绵起伏的生态茶园，茶叶品质因独特的地理环境而格外优异——冲泡后汤色清亮，香气持久，回甘明显。

3月30日，一群来自景德镇市的小学生在茶农徐卫芳的茶园体验采茶制茶。曾在上海做汽车垫生意的她，如今是村里茶旅融合的带头人。“在上海做生意时，总惦记着家乡的茶山。”她承包60亩茶园后，不仅购置现代化制茶设备，还打造了集采茶体验、瓷器制作、民宿接待于一体的综合

业态。去年接待了不少研学的学生，年收入突破30万元。

像徐卫芳这样的返乡创业者不在少数。80后孙启鹏将都市生活理念带回村庄，开设的“观山茶咖”成为网红打卡点。“现在守着茶山，月收入过万元。”他笑着说。

谢恩安说，他们村生态环境好，茶叶品质好，可是之前卖不出好价钱，村民收入结构单一。为此，该村成立了农业开发有限公司和文旅发展有限公司，将茶叶生产加工销售向旅游、餐饮、住宿、商贸等拓展。新产业、新业态助力村民增收，去年吸引游客20万人次，创造旅游收入230万元。

2024年，中央专项彩票公益金支持革命老区乡村振兴项目分两年共投资900万元，整合乡村振兴等项目资金270万元，助力寒溪村产村融合。“环境整治到哪里，产业就布局到哪里。”谢恩安介绍，村里利用1170万元项目资金，改造游步道3公里，新建观景平台和特产摊位，引导村民参与运



寒溪村茶园俯瞰。

本报全媒体记者 徐黎明摄

营。去年村集体收入达50万元，人均收入3.35万元，实现“茶区变景区、茶园变公园、茶山变金山”的“三变”愿景。

辣椒起苗移栽忙

本报全媒体记者 陈璋

策，泉塘下育苗基地迎来发展机遇，逐步实现种植规模化、生产无害化和经营产业化。今年，该基地共培育辣椒苗18亩，可满足市场多样化需求。

记者走进育苗大棚，一株株辣椒苗茎秆粗壮、叶片青翠，农户们穿梭其间熟练采收。

“苗壮一半收”，有着多年育苗经验的村民彭德明深谙此道。从温控、光照到病害防治，他操作得心应手。“今早刚给上栗县长平乡送去一千株苗，待会儿还要再送一批。”彭德明一边卸货一边说，“女儿通过电商帮我拓展销路，现在大部分订单都来自线上。”

相关新闻

时在中春，阳和方起。眼下，正值辣椒起苗移栽的关键时节。在萍乡经济技术开发区福田镇福田社区泉塘下育苗基地，农户们正抢抓农时，开展辣椒苗移栽及栽后管护工作，田间地头一派繁忙景象。

近年来，依托乡村振兴产业扶持政