

抚州之窗

筑牢平安基石 守护万家灯火

——乐安县公安局社会治理工作纪实

初夏时节，走进乐安县，一幅平安和谐的画卷徐徐展开：社区里，民辅警穿梭巡逻；派出所内，调解员正耐心调处纠纷；指挥中心，智慧大屏实时守护城市安全……这和谐景象的背后，是乐安县公安局近年来坚持科技强警、机制创新、协同治理“三管齐下”的成果。乐安县通过推动平安建设迈上新台阶，人民群众的获得感、幸福感、安全感持续提升，2024年，全县刑事警情下降26.69%。

科技赋能 打造智慧警务新格局

“真没想到案子破得这么快，被盗的电缆线全部追回来了。”近日，乐安工业园区企业代表将两面锦旗送到县公安局，感谢民警快速破获系列盗窃案。据了解，今年以来，乐安县公安局打掉了4个跨区域盗窃电缆线犯罪团伙，追回赃物价值数十万元。

成绩的背后，是乐安公安深入推进科技强警战略的生动实践。乐安县公安局创新构建“线索对接—视频侦查—街

面寻捕—重点巡逻”四位一体打防管控模式，整合刑侦、网安、情报等多警种资源，形成合成作战机制。

近年来，乐安县公安局持续加密“雪亮工程”建设，建成智能安防小区，自主研发了“未成年人风险预警平台”，构建未成年人违法犯罪预警机制，探索出“智治+共治”的现代警务新路径，实现了从被动应对到主动预防的转变，为平安建设提供强劲科技支撑。

机制创新 构建多元解纷新体系

“多亏警调对接室的调解，解开了困扰我多年的征地拆迁补偿难题。”近日，鳌溪镇桥背村村民陈某将一面锦旗送到鳌溪派出所。这是乐安县公安局多元解纷机制显成效的一个缩影。

乐安县公安局坚持和发展新时代“枫桥经验”，立足本地实际，精心打造了“警调对接”“三老理事会”“四员三解”“两庭一所一中心”等特色调解品牌。通过整合多方资源、优化调解机制，构建起

“横向到边、纵向到底”的立体化矛盾纠纷化解网络，实现了“小事不出村、大事不出镇”的基层治理新格局。

2023年以来，全县累计排查化解矛盾纠纷2400余起，化解率达98.9%。通过深化“百万警进千万家”活动，民警每周至少开展两次入户走访，推动90%以上的矛盾纠纷化解在基层一线；建立风险预警机制，发放重大矛盾预警提示函40余份，并实施全程跟踪、闭环管理，有效防范矛盾风险升级，为维护社会和谐稳定提供有力保障。

协同共治 绘就平安建设新图景

“感谢公安机关为我们追回血汗钱。”当70余名农民工领回被拖欠的100余万元工资时，现场响起了热烈掌声。这起案件的圆满解决，展现了乐安县公安局“打防结合、综合治理”的成效。

乐安县公安局创新建立县管干部包村制度，覆盖全县176个行政村，要

求每名县管干部每月至少开展一次实地走访，了解社情民意，通过走访源头防范“民转刑”案件，今年已排查矛盾纠纷100余起；在案件办理中注重深挖矛盾根源，实现打击犯罪与社会治理同步推进。

此外，乐安县公安局积极与政府部门、企事业单位、社会组织等建立协作机制，在打击违法犯罪、公共场所管理、公安窗口服务等方面齐抓共管，形成“党政领导、部门负责、公安主抓、社会参与”协同治理新格局。

“我们将继续坚持打防并举、标本兼治，让平安建设成果惠及广大群众。”乐安县公安局相关负责人表示。据调查，今年以来，群众安全感满意度达96.35%，创历史新高。成效不仅体现在数据上，更映照在群众的脸上。在近日的专项调查中，96.75%的受访群众表示“安全就在身边”。乐安县公安系统将持续践行人民公安为人民的宗旨，为全县高质量发展筑牢平安基石。

(盛国 吴乐乐)

架起连心桥办好民生事

“真没想到处理结果反馈得这么及时，每个环节都有专人对接解释，我们心里踏实多了。”近日，南丰县太和镇丹阳村村民老王接到县纪委监委信访室工作人员反馈电话时连连称赞。这个暖心场景是该县纪委监委创新推行“双告知、双反馈”工作机制的生动写照。

针对基层信访工作中存在的反馈不及时、沟通不顺畅等痛点，南丰县纪委监委坚持问题导向，于2023年建立“双告知、双反馈”闭环管理机制。通过受理、转办“双告知”和办理进展、处理结果“双反馈”制度，让群众从“信访件去哪儿了”的焦虑变为“件件有回音”的安心。信访室与承办部门建立联动机制，在收件后24小时内告知受理情况，办理过程中每月主动反馈进展，办结后由承办部门负责人带卷回访，实现全流程透明化、可视化。

数据显示，一季度，南丰县纪委监委接收信访举报24件，同比上升26.31%，但检举控告重复件同比下降16.67%。“数据一升一降的背后，是群众信任度的显著提升。”南丰县纪委监委信访室负责人分析，随着“双告知、双反馈”机制深入实施，群众更愿意通过正规渠道反映问题，而闭环管理有效减少了重复访、越级访现象。

在工作实践中，南丰县构建“1+N”协同办理体系，对疑难复杂信访件实行领导包案、提级办理；建立信访举报办理质效评估机制，将初次举报按期办结率、实名反馈满意率等指标纳入考核；同步开发“阳光信访”微信小程序，群众可实时查询办理进度、上传补充材料，真正实现“指尖上的监督”。(徐俊杰)

老年助餐暖胃又暖心

近年来，抚州市东临新区红亮综合垦殖场以党建为引领，通过科学规划和资源盘活，推进“党建+助老用餐”服务项目，织密服务群众的基层治理网络，让老年人在家门口吃上暖心饭，乐享幸福时光。

旧房焕新颜，花小钱办大事。“年纪大了，自己做饭很费神，现在走几步就能吃上热乎菜。”郑家村的李奶奶笑着说。红亮综合垦殖场党委将3处闲置公房变为助餐服务中心，内设餐厅、娱乐室和休息室，既盘活“沉睡资产”，又为老年人提供助餐、休闲一站式服务。改造不搞大拆大建，而是量身定制，通过精打细算，实现“简约实用、安全贴心”效果。在改造中，保留原有结构，仅对墙面、水电等修缮升级；邀请老年人参

与设计，真正了解和满足老年人的需求，添置防滑地砖、适老桌椅等设施。“我们提的建议都被采纳了。”村民郑大爷指着墙角的急救箱说。

公益运营，暖胃更暖心。助餐服务中心按成本定价，给予高龄老人差异化补贴，减轻他们的经济负担。后厨每日消毒，食材定点采购，菜单由营养师定制。巾帼志愿者为行动不便者送餐上门，风雨无阻。此外，义诊、理发等公益活动定期开展，让餐桌延伸为幸福驿站。红亮综合垦殖场以“小餐桌”串联基层治理“大网络”，如今，干部与群众在餐桌旁话家常、解难题，党群关系愈发紧密，一幅“老有所养、老有所乐”的乡村新图景正徐徐展开。(徐籍)

一体化培养锻造纪检监察铁军

近日，抚州市东乡区纪委监委第三协作片区统筹派驻纪检监察组和孝岗镇纪委对反映该镇长林村委会干部乐某的问题线索进行联合办理，查实了乐某违反国家法律法规的问题。如今，统筹“室组地”力量开展监督检查和案件查办已经成为东乡区纪委监委工作常态，在协同联动中，干部一体化培养成效更加凸显。

实践中，东乡区纪委监委统筹7个纪检监察室、8个派驻组和16个乡镇(街道、场)纪委人员力量组建3个协作片区，按照“监督检查集合协作、问题线索集中归口、疑难问题集体分析”模式开展监督检查及案件查办，有效提升监督调质效。在此基础上，每个协作片区组建建制办案队伍，每支队伍吸纳区、乡

两级业务人才11名，其中，师傅型人才发挥经验丰富优势和传帮带作用，带队伍把方向；骨干型人才担任专案组副组长或小组长，提升其协调组织能力；培养型人才参与内审、外查、综合等多岗位锻炼，推动向复合型人才发展。

为突出实战练兵，东乡区纪委监委落实“办精品案件、带精品队伍”理念，坚持“一案一总结”，召开案件总结会，专案组成员谈收获、谈不足、谈建议，通过复盘办案不足，总结好做法，实现“打一仗进一步”；选派跟案锻炼的年轻干部返岗后，分享线索初核、银行流水分析、笔录制作等实战知识，达到“一人跟案、全员受益”的效果，实现干部个人能力和团队协作水平双提升。(钟天明)



日前，江西中医药高等专科学校“大思政”实践教学团队将课堂搬进全国示范性老年友好型社区、全国巾帼文明岗——抚州市临川区西大街社区，以“双师同堂”模式展开“让人民生活幸福是‘国之大者’”专题教学，进一步提高思政课的实践教学实效。艾佳英摄

防溺水

以父母之心为孩子们撑起一片安全蓝天

中共江西省委宣传部 江西省文明办 江西省关心下一代工作委员会 江西日报·公益广告