

健全“选育用”机制 锻造村级组织“后备军”

全南以“选苗、育苗、墩苗”助力乡村振兴

“很高兴有机会到粤港澳大湾区的高等学府参加县里组织的培训,让我们解放了思想、开阔了眼界、提升了能力,坚定了我们全面推进乡村振兴的信心和决心……”近日,参加完全南县在华南农业大学举办的2025年村党组织书记后备力量培训班后,龙源坝镇坪山村党组织书记后备力量人选黄津城感慨地说。

据了解,全南县聚焦新一轮村(社区)两委换届,以实际需求为导向,探索实施“百名领头雁”培养计划,创新“选、育、用”全链条机制,着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的村党组织书记后备队伍,为乡村全面振兴和高质量发展提供坚强的组织保障。

精准“选苗” 构建后备力量“蓄水池”

“我现在也是‘后备队’的一员,终于有机会用自己的知识和技能带动更多群众增收致富。”全南县金龙镇来龙村党组织书记后备力量人选钟海龙兴奋地说。

钟海龙口中的“后备队”,是全南县着力打造的一支数量充足、素质优良、结构合理的村级后备力量队伍。该县组建9支由县领导担任组长的指导组,下沉各乡镇,逐村逐人开展研判分析,通过个人自荐、群众举荐、组织推荐“三荐”联动,经过层层选拔、认真审查,135名优秀青年被纳入村党组织书记后备力量,打造后备力量“蓄水池”。

“基层工作千头万绪、纷繁复杂,是

最接近群众的地方,也是最需要人才的地方。”全南县委组织部部务委员童子龙说,后备力量的选定更注重德才兼备,听取群众建议,形成“双向奔赴”的良好局面。

为确保后备力量选得准、选得好,全南县把能力素质、群众口碑等作为选拔村后备干部硬指标,重点从致富带头人、返乡高校毕业生、优秀党员等群体中摸排,综合分析后备力量岗位适配度、学历结构要求等因素,做到人选结构更科学、后备梯次更合理,让更多“好苗子”加入后备力量“大盘子”。

多维“育苗” 练就后备人选“真本领”

“观摩了先进村的集体经济发展,看到了我们村的差距,也学到了好经验、好做法。”在参加县里组织的2025年赴外地学习培训时,大吉山镇田背村后备力量李书平表示,将用好学习取得的“真经”,发展产业项目,不断壮大村集体经济。

后备力量要“冒尖”“拔节”,关键是要做好“浇水施肥”这项系统工程。全南县建立健全定期培训、定岗锻炼、定人帮带、定档考核“四定”机制,将后备队伍纳入全县干部教育培训计划,常态化开展培训工作,梯次安排后备力量到所在乡镇跟岗锻炼,熟悉基层党建、综治维稳等各方面工作,为后备力量精心“配菜”,让“好苗子”吸收充足“养分”。

“我们与华南农业大学等高校签订

培育协议,连续举办4期村党组织书记后备力量培训班,量身定制培训课程,不仅有农村集体经济组织法、“三资”管理等理论课程,还有产业发展现场教学,为他们系统提升能力。”全南县委组织部副部长周成说,今年以来,该县通过“请进来+走出去”“线上+线下”等方式,开展精准化常态化教育培训,组织集中培训2期、180余人次,梯级到乡镇跟岗锻炼65名干部。

2018年,90后小伙曾锦冰选择回到家乡城厢镇镇仔村任职。他说,在自己的成长道路上,不少前辈手把手地向他传授基层工作经验。如今入选“百名领头雁”培养计划后,“一对一”导师更是身体力行地为他引路。

曾锦冰提到的“一对一”导师,就是全南县为了更好地让后备力量尽快融入乡村、适应岗位,专门为村党组织书记后备力量建立的“一对一”导师帮带机制,由乡镇挂点县领导、乡镇党委书记、乡镇党政班子成员分别与村党组织书记后备力量结对,对后备力量成长过程实行全流程指导,实现政治能力和专业能力“双提升”。

科学“墩苗” 育强村级组织“领头雁”

“年轻有活力,干事劲头足。他经常来公司询问我们在生产或者用工等方面遇到的问题,从他4月到村里上班以来,介绍了6名村民到基地上班,及时解决了我们的用工问题。”提起金龙镇水口村

党组织书记后备力量人选黄江华,该村自然之星有机蔬菜基地加工车间经理杜峰不禁竖起大拇指。

半年前,黄江华像大部分农村年轻人一样,在外奔波打拼,经过县乡村三级反复沟通后,毅然回乡当起后备干部。像黄江华这样年轻有为的后备干部在全南县还有很多,目前,该县入选“百名领头雁”培养计划的村党组织书记后备干部遍布各行各业,平均年龄39岁,大专以上学历占比达83.41%。

如何让后备力量留得下、用得上、能进步?全南县坚持用好考核“指挥棒”,采取学分制每半年进行考核,综合评判后备力量各方面表现,对表现不佳、确实难以胜任的后备力量进行动态调整,确保后备力量真正育强、用好,助力后备“青苗”成长为“参天大树”。

近年来,全南县立足建强村级班子尤其是村党组织书记队伍,出台村党组织书记“百名领头雁”培养计划、村干部基本报酬稳定增长、村干部特别是“一肩挑”人员红黄双线管理等一批政策文件,形成了村党组织书记闭环式培育管理机制,有效激活村干部“雁阵效应”,形成头雁持续领航、雁阵不断壮大的发展新格局。

如今的全南,在全县各村党组织书记深挖乡村特色资源,因地制宜发展特色产业的带动下,逐步形成有机蔬菜、肉鸽畜禽、特色水产三大特色产业,蹚出一条“党建带产业、产业促民富”的发展路径,该县村集体经济经营性收入实现4年增长近3倍。(陈海明 廖莹君 童子龙)

实施“四联”工作法 构建矛盾纠纷闭环治理体系

近年来,崇义县公安局横水派出所紧扣“派出所主防”职能定位,以省公安厅“三大专项行动”为牵引,将“隐患联排、纠纷联调,成效联固、风险联防”四项举措作为抓手,构建“排查—调解—巩固—预防”矛盾纠纷闭环治理体系,实现从“被动处置”到“主动防控”的治理升级,辖区连续13年“民转刑”命案零发生。

隐患联排,织密全域风险排查网。“感谢民警及时介入,否则邻里矛盾恐怕会激化。”日前,横水派出所社区民警刘事平成功调解了一起因宠物犬扰民引发的邻里纠纷。横水派出所坚持“预防在先、发现及时、处置在小”原则,依托“一村一辅警”机制,整合网格员、村联络员等基层力量,紧盯重点群体、重点场所和重点人员,围绕群众家庭婚恋、邻里关系、土地权属、楼盘业主、工地欠薪等方面展开“地毯式”排查。2024年以来,横水派出所累计自主排查各类矛盾纠纷250余起,占辖区纠纷总量的40.63%,实现了从“被动响应”到“主动清零”的转变。

纠纷联调,构建多元共治调解链。针对农村土地权属纠纷等“硬骨头案”,横水派出所创新推出“公安主导+部门联动+基层自治”纠纷联调模式。在该模式的作用下,横水镇大密村陈某生、李某国长达20年的土地纠纷得以化解。横水派出所依托“邱联均调解工作室”,凝聚综治、司法、社会调解员、法律顾问等力量,组建了一支20余人的联合调解队伍;联动城管、市场监管等12个职能部门,建立“一案一专班、多部门会诊”多元共治机制。2024年以来,横水派出所累计化解复杂纠纷40余起,矛盾调处率达99.52%,形成“小事不出村、大事不出镇”治理格局。

成效联固,筑牢纠纷回访防火墙。“协议履行情况如何?是否还有新的矛盾?”社区民警邹明理对已调解的纠纷开展常态化回访。为防止因当事人出尔反尔,导致已调处的矛盾纠纷发生变故的情况,横水派出所坚持对矛盾纠纷“回头看”,全面落实“一警一回访”,把纠纷回访作为矛盾化解工作的延伸,建立“3日首次回访+15日二次回访”制度,通过电话、走访、微信等多渠道跟踪问效,形成“排查—化解—回访”闭环管理。2024年以来,横水派出所累计回访当事人630人次,发现并处置协议履行不到位、情绪反弹等问题19个,回访满意率达99.62%,有效防止“案结事未了”现象发生。

风险联防,激活法治宣传动力源。“遇到纠纷要第一时间联系民警,切勿冲动行事。”社区民警程爱民在圩镇普法活动中反复叮嘱群众。横水派出所扎实推进社区警务工作,主动延伸法治服务触角,最大限度减少矛盾纠纷的发生,实现治理关口前移;将普法宣传作为主防警务重要抓手,通过警民恳谈会、“大喇叭”流动宣讲、微信群推送等方式,开展法律知识进社区、进工地、进学校活动90余场,发放宣传资料1万余份,引导群众通过合法途径解决诉求。数据显示,2024年,辖区因法律认知不足引发的纠纷下降28%,群众法治意识显著提升。

自“四联”工作法实施以来,横水派出所实现了“三个明显提升”:矛盾纠纷自主发现率提升40%,复杂纠纷化解周期缩短至15天以内,群众安全感满意度达98.6%。今后,横水派出所将继续深耕主防能能,让矛盾纠纷化解更有力度、民生服务更有温度,奋力书写基层社会治理现代化的新篇章。(赖冬梅)

会昌扎实推进新生儿参保服务

“现在给孩子办医保太方便了。”近日,会昌县西江镇钟先生通过“赣服通”平台“出生一件事”专区,轻松为孩子完成城乡居民医保参保登记。医保部门自动接收公安户籍信息并开通医保待遇,这一便捷服务让钟先生连连称赞。

以往,新生儿参保需要家长在多部门间往返奔波,手续繁琐。如今,会昌县医保部门打破数据壁垒,依托“赣服通”实现新生儿参保“线上办”“即时办”,家长动动手指就能完成登记,大大节省了时间精力。在“赣服通”平台后台,工作人员对登记信息进行实时跟踪核对,及时解决家长在办理过程中遇到的疑难问题,保障业务顺利办结。

为确保惠民政策落地见效,会昌县医保部门组织工作人员深入学习参保政策,确保业务精通;精心编印《2025年政府资助新生儿参保告知书》,明确资助对象、办理方式等内容,发放至该县医疗机构、乡镇便民服务中心,并要求各医疗机构产科、儿科加强宣传。同时,通过公众号、海报等多种宣传形式,增加政策知晓度。

在线下服务方面,医保经办机构简化流程,为不熟悉线上操作的家长提供便利。每月与公安户籍系统数据比对,建立未参保新生儿台账,实行“销号式”管理;对特殊困难家庭主动上门服务,确保应保尽保。截至今年4月底,该县累计为4551名新生儿完成政府资助参保办理,其中2024年度新生儿3637人,2025年度新生儿914人。这一举措有效缓解了新生儿家庭的医疗经济压力,切实兜牢民生保障底线。(周荣鑫 罗柳勤)

赣县区一季度财政运行实现良好开局

近日,统计数据显示,赣州市赣县区一季度一般公共预算收入完成7.75亿元,同比增长3.81%,实现良好开局。赣县区财政部门聚焦主责主业,加强财政组织收入工作,强化资金保障,落实各项重点项目支出需求,推动积极财政政策加力提速,为助推全区经济高质量发展打好坚实的财力基础。

强化资金要素保障。紧盯中央和省市级资金投资重点,围绕交通运输、水利、生态环境、市政和老旧小区改造等重点支持领域,赣县区精准谋划储备项目,目前,赣县区累计争取各类资金39.09亿元,为该区经济持续回升奠定坚实基础。

优化财政支出结构。赣县区持续优化财政支出结构,坚持党政机关带头过“紧日子”,把有限的财政资金聚焦用于解决人民群众急难愁盼问题,传递高质量发展的民生温度。一季度,赣县区民生支出占一般公共预算支出比重超八成,社会保障和就业、卫生健康、教育、交通运输、住房保障等方面支出保持较快增长。

涵养巩固重点税源。财政、税务部门密切配合,加力实施税源培植巩固工作,不断完善组织收入的“工具箱”“武器库”;建立常态化财税联席会议制度,凝聚“以数治税”共识,扩大协税数据“朋友圈”;加强重点税源精细化服务,营造良好营商环境,落实涵养培植税源一系列措施。(尹才霞 钟自林)

5月10日,“大有可观·余韵千年”大余县影视产业发展宣传推介会在浙江横店举行。活动汇聚国内影视公司知名制片人、导演、编剧、演员,以及影视合作平台公司、客商等160余名嘉宾,共话大余影视产业发展的新机遇、新未来。

此次推介会以“大有可观·余韵千年”为主题。会议重点推介了大余县实施覆盖影视制作全链条的扶持政策,涵盖前期保障、中期拍摄支持及后期播出奖励等环节,通过住宿交通补助、影棚建设补贴、播出分成激励等多元奖补措施完善产业链生态,推动产业集群发展。

大余县影视产业发展优势显著,是一座集千年文脉、多元场景与生态禀赋于一体的影视创作宝库。地处赣粤湘交会处,作为江西“西南门户”,大余是古代“海上丝绸之路”陆路重要节点城市,韩愈、苏轼等文人骚客在此泼墨,敦颐、王阳明在此传道授业,享有“世界钨都”“理学源地”“阳明故地”“梅花诗国”“牡丹亭故乡”等诸多美誉,历史文化底蕴深厚。国家级旅游度假区丫山湖光山色、相映成景,国家4A级旅游景区梅关梅开成海、十里飘香,46个乡村旅游精品点风格别具,是绝佳的影视拍摄地和取景地。

近年来,在国家广播电视台总局倾心对口支援下,大余县抢抓政策叠加机遇,影视产业发展协调机制建立健全、配套政策日益完善、服务水平显著提升,热剧《县委大院》素材取自大余,电影《“骑”逢对手》在大余开机拍摄,原创公益片《心中的赤土》入选国家广播电视台总局广播电视台公益广告扶持项目,优质的配套服务、良好的创作环境、精准的政策红利,不断激发大余影视产业发展新活力。

“我们期待与业界携手,将大余的历史故事、山水画卷转化为银幕精品,推动影视与文旅深度共振。”大余县文广旅局党组书记、局长刘小琴表示,通过“影视+文旅+数字”深度融合,这座承载着“世界钨都”工业记忆与“牡丹亭故乡”浪漫基因的千年古城,正以光影为媒,将文化软实力转化为产业新动能。

推介会还举行了大余县影视产业发展宣传大使授牌仪式,并与影视公司签订了百部短剧联合出品框架协议。

(叶功富 叶相发)

5月12日,赣州市“第35次全国助残日”暨全市残疾人文化周活动启动仪式,在石城县森林温泉小镇莲花广场举行。活动旨在进一步弘扬自强与助残精神,凝聚团结奋进力量,营造扶残助残的良好社会风尚,丰富残疾人精神文化生活,推动残疾人更好地融入社会。

营造扶残助残良好风尚

5月12日,赣州市“第35次全国助残日”暨全市残疾人文化周活动启动仪式,在石城县森林温泉小镇莲花广场举行。活动旨在进一步弘扬自强与助残精神,凝聚团结奋进力量,营造扶残助残的良好社会风尚,丰富残疾人精神文化生活,推动残疾人更好地融入社会。活动现场,同步上线赣州市残疾人辅助器具综合服务平台(无障碍版)新系统,该系统将为广大残疾朋友提供更加贴心便捷的服务;外围展示区设置了剪纸、编织、书法等活动,展示残疾人的才艺和创造力。

温京燕摄

外地游客来“充电” 本地居民“微度假” ——于都“五一”文旅观察

走一段长征小道,吃一顿富硒农家宴、看一场红色演出……“五一”假期,于都县各旅游景点吸引大批外地游客慕名前来,本地居民也纷纷在家门口开启“微度假”模式。数据显示,“五一”假期,于都县累计接待游客77.62万人次,同比增长6.18%;旅游综合收入6.23亿元,同比增长13.58%。

中央红军长征集结出发地纪念园,“五一”假期累计接待游客20万余人次,同比增长21.64%。来自全国各地的游客参观历史文物、认真倾听讲解,在行走之间感受革命老区的红色文化底蕴。

在祁禄山红军小镇,前来重走长征路的游客络绎不绝。带着孩子,穿上迷彩服,背着背包,沉浸式感受红军的艰辛,游客李先生感慨道:“走完5.2公里红军长征小道,孩子说比待在家里玩游戏更有意义。”

中央红军长征集结出发地纪念园和祁禄山红军小镇的人气火爆,得益于于都县以“长征文化”品牌为核心,通过多维赋能构建红色文旅生态;一方面,高标准推进长征国家文化公园(于都段)建设,打造长征历史步道祁

禄山示范段等沉浸式体验场景;另一方面,实施“红色旅游+”战略,推出中国首部红色文旅史诗舞台剧《长征第一渡》及夜游于都河、重走长征路等特色项目,让游客沉浸式感受红色文化的魅力。

旅游不用去远方,美景就在身边。县内游的“微度假”“乡村游”在“五一”假期广受欢迎。禾丰兰花小镇博兰园游人如织,游客量同比增长超200%;在于都屏山旅游景区,看一场日出,打卡高山草甸也成为不少游客的新选择。

“约朋友一起徒步登山,一路上景色很美,惬意的氛围让人很放松。”游客何女士说,往年都是选择去外地,遇上节假日旅游体验不是很好,今年在家门口也能找到“宝藏景点”。

旅游的火爆让村民在家门口吃上了“旅游饭”。红军长征小道景区门口,当地居民小摊铺售卖的土特产深受游客青睐。借着红色旅游热度,当地深挖红色故事,整合农家乐、民宿等业态,拉动茶油、蜂蜜、笋干、香菇等特色农产品销售,带动附近村民人均增收1000余元。梓山镇潭头村开展“体

农时、知农情、干农活、进农家”等农耕体验活动,让农耕文化与红色文化相融合,2024年,潭头社区接待游客超80万人次,旅游收入达600余万元。

于都县文广旅局相关负责人介绍,近年来县域旅游热度攀升,为满足游客个性化和多样性需求,于都县充分用好资源优势,走好乡村文旅融合发展路子,加快推进全域旅游。于都县依托“红、古、绿”资源,积极推进“旅游+”+旅游”,做好文旅、农旅、红色、文旅、乡村旅游,获评江西首批“风景独好”旅游名县,成为全国红色研学热门地。同时,依托“长征源头 红色圣地”“西汉古县”历史底蕴与“富硒品牌”资源优势,开发出初心志、雩都郡等六大系列文创产品,涵盖公仔、服饰、雪糕等180余款产品,构建起以红色文化为引领、多元业态融合的全域旅游新格局。

“旅游业态的创新,让历史可触摸、文化可体验、产业可参与。”全国人大代表、于都中央红军长征集结出发历史博物馆党组书记钟敏表示,于都县将继续推动红色旅游与各产业深度融合,带动当地经济社会高质量发展。

(刘小强)