

“头雁方阵”振翅高飞

——安福县构建村党组织书记专业化管理体系

刘志宏 本报全媒体记者 周 幸

近日，在安福县章庄乡林改调度会上，2024年从村党支部书记选拔上来的副乡长周海涛，将多年积累的经验转化为10.3万亩林地的确权方案，档案室里1105份承包合同编码成林权改革崭新案例。周海涛的亮眼表现，只是该县村党组织书记队伍能力提升的一个生动缩影。

2024年以来，安福县聚焦农村基层党组织带头人队伍建设，通过构建“多元选任、梯次晋升、精准培育、差异激励、动态管理”的村党组织书记专业化管理体系，有效提升了村干部队伍引领发展能力、干事创业活力、担当作为动力，实现村党支部书记队伍大专以上学历占比提升23.7%、村均集体收入增长17.2%的跃升。

星级评定 解锁“头雁”成长密码

山乡东头村党群服务中心，村党支部书记邹建平正对照手机里的星级评定细则逐项核验。按照任职年限、村级综合考核成绩、个人年度考核等次综合评定，他原定为三星级，但因其主导的700亩“村办农场”实现集体经济收入突破50万元，

并成功化解多宗重大矛盾，最终评定为四星级。星级的提升，直接让他的年收入较前一年增长了9000多元。

“有了星级评定，我们干劲更足了。”邹建平感慨道。他身后的农场里，成片的车前草郁郁葱葱、生机勃勃，与2年前的困局形成鲜明对比。彼时，矿企与村民纠纷不断，村集体经济收入不足30万元。

变化始于安福县创新构建村党组织书记专业化管理体系，量化指标，建立贯穿村党支部书记职业生涯的全周期管理体系，“任职年限筑基、考核实绩定星、荣誉表彰添彩”的激励机制，充分调动大家的干事热情。

县委组织部主要负责人刘庆文介绍：“我们还配套‘准入八步法’‘红黄牌警示’‘破格晋升’等动态管理举措，形成‘能者上，平者让，庸者下’的鲜明导向。”新体系运行以来，全县已有15名不达标者退出岗位，3名重大攻坚表现突出者越级晋升职级。

内培外引 打造乡村人才“强磁场”

江西鲁丽绿色新材料产业园工地上，

严田镇易家村村务协理员易星桥正认真核对第37份土地确权协议。易星桥此前在外务工，现在是村级后备力量，他到岗仅3个月，便与村支部书记组成“攻坚双人组”，在商贸综合体征地中创下日均入户12家的纪录，将120亩征地任务压缩至14天完成，较常规流程提速60%。

在羊狮慕镇文家村，毕业于江西农业大学农村经济管理专业的彭青生，将课堂所学的服务质量管控体系植入民宿运营，带领村民将10余栋闲置农房改造的精品民宿，年均入住率达73%，较传统农家乐收入提升30%。

无论在热火朝天的建筑工地，还是在宁静的乡村角落，安福县打出“内培外引”组合拳破解人才断层，县财政每年预算专项经费实施“学历提升行动”，400余名村干部分批次进入大专院校深造，村支部书记大专以上学历占比从58%跃升至81.7%。

同时，稳步推进“归雁计划”，通过驻外党组织、商会和人才工作站联动，建立280名在外务工经商人才后备库，244名本

土人才通过“见习”提前参与村级事务，其中131人成为村支部书记重点培养对象。

激励赋能 推动乡村全面振兴

在洋门乡沛溪村中药材基地，村党支部书记朱文亮手持《土壤检测报告》穿行在防风苗间，他正将课堂知识转化为治理实践。

“pH值每降低0.3个单位，防风素含量就提升12%……”他的工作日志里，560亩流转耕地坐标与1300亩公益林管护数据交织成“生态账本”。去年，村集体账户增收的30万元，正是“特色种植+资源盘活”模式结出的硕果。

2024年，在县委组织部探索实行的“政治待遇+经济待遇+精神鼓励”激励体系下，全县3名村党支部书记通过“五方面人员”等选拔渠道进编，其中1名成为乡镇领导干部。

数据见证了体系重构带来的裂变效应：2024年，安福县特色农业产值突破4.5亿元，25个村集体收入超50万元，较改革前增长47.1%。

千人合唱音乐会 纪念抗战胜利80周年

本报南昌讯（全媒体记者黄锦军）5月18日晚，“放歌英雄城”——纪念中国人民抗日战争胜利80周年千人合唱音乐会在南昌保利大剧院举行。

此次音乐会由南昌市文联、南昌市文化广电旅游局、南昌市红谷滩区文化广电旅游局联合主办，共有23支合唱团1200余名演唱者参与。音乐会以合唱为载体，为观众打造了一场极具感染力的视听盛宴。精心编排的曲目分为序曲、烽火岁月、青春之歌、尾声四大篇章，演出在千人合唱的《长城谣》中拉开帷幕，每一首歌都承载着历史的记忆，每一段旋律都激荡着爱国情怀。

据介绍，此次音乐会采用“老中青少”四代同唱模式，实现不同年代声音交融，融合红色经典与当代审美。此次合唱由80岁高龄的老指挥家执棒，还邀请了96岁抗战老兵亲临现场，分享抗战故事，让观众在感受音乐魅力的同时，接受红色精神的洗礼。

共青城确保“校园餐”成“放心餐”

本报共青城讯（全媒体记者唐文曦）“学校厨房干净整洁，菜品丰富又实惠，我们特别放心。”近日，共青城市一名在学校陪餐的学生家长对校园餐饮的变化赞不绝口。这得益于该市今年以来开展的校园餐饮专项整治行动，通过建立长效机制、强化监督管理等一系列举措，提升了中小学食堂的管理水平和服务质量。

据了解，共青城市组建专项整治工作组，深入各中小学校，采取多种途径，对食堂管理制度执行情况、食品质量与安全、伙食费用收支、食材采购与配送流程等关键环节实施全面监督。针对学校教职工挤占学生餐费等问题，该市及时清退违规挤占资金，建立公开透明机制，切实保障“学生餐费70%必须用于食材采购”；针对校外配餐营养难以保障问题，该市推动国有平台公司介入，在全市中小学校推行自办食堂，健全完善食堂经营管理、食材采购、日常监管等规范制度，真正实现“食堂好吃更实惠”，目前已完成城区7所学校由送餐转为学校自办食堂供餐；针对部分食堂卫生管理不达标等问题，借助“互联网+明厨亮灶”系统大数据远程监督学校食堂运行情况，对食堂八大区域尤其是食材验收、分拣、加工、保存过程实时监控，督促各学校食堂及时整改系统预警的卫生问题113条。同时，严格落实校长配餐、师生同餐、家长“陪餐”制度，实现校园餐食品安全“校家”联动。

萍乡“技防+人防” 筑牢防溺水“安全堤”

本报萍乡讯（何曦君 全媒体记者陈记昌）近日，萍乡市萍水湖湿地公园观景台，一块写着“水深危险、禁止游泳”字样的警示牌格外醒目。几名中学生刚接近湖边浅滩石阶，萍乡市公安局开发区分局设置的防溺水智能预警系统立即发出“水深危险、请勿下水”的警示。附近硤石派出所民警的电脑屏幕上同步弹出预警提示。通过实时画面锁定位置，他立即远程喊话进行劝阻，同步调派巡逻队队员到现场开展工作。

近年来，萍乡市公安局依托校园安防平台延伸功能，在全市36处重点水域风险点布建防溺水智能预警系统。该系统集智能预警、自动提醒、远程喊话、就近劝导等功能于一体，通过智能摄像头圈定电子围栏，24小时紧盯重点水域，构建起智能感知、自动预警、快速处置的立体防控体系。同时，该市搭建了“萍水护苗”平台，整合了全市914处水域风险点，可生成电子地图，成为萍乡防溺水立体防控网的“智慧中枢”。公安民警巡防时，可通过该平台了解水域分布情况、风险等级，并精准开展风险隐患排查。

防溺水工作既要依靠科技手段，又要发动群防群治力量。萍乡市公安局创新建立“脚板巡查+空中巡查+联合巡查”三级防控机制，由派出所民警每日对重点水域开展徒步巡查，警用无人机定期进行高空监测，乡镇干部、义警和居民志愿者组成联合巡防队，形成立体化防控格局。目前，该局联合水利、教育等部门实施防溺水“四个一+N”工程，在重点水域统一设置一块警示牌、一个救生圈、一根安全绳、一根毛竹竿等防溺水设施，并因地制宜增设救援电话、救生衣等。



5月19日，余干县玉亭镇工作人员联合余干县蓝天救援队走进该县第二中学，演示了心肺复苏、人工呼吸等急救操作要领，提升学生的安全意识和自救自护能力。

本报全媒体记者 赵 影摄

安远完善村规民约助力基层治理

本报安远讯（通讯员欧阳阳、万其昱）近日，走进安远县凤山乡井坑村，村口宣传栏里新修订的村规民约格外醒目：“红白喜事简办，礼金不超过200元”“房前屋后包卫生，垃圾分类齐参与”……这些朗朗上口、通俗易懂的条款，既是村民共同约定的行为准则，也是基层治理的“行动指南”。

近年来，安远县以修订完善村规民约为突破口，创新基层治理模式。全县探索实施村规民约修订“六步工作法”——征集民意、拟定草案、乡镇审核、审议表决、备案公布、动态管理，让村民从“被动执行”转为“主动参与”。截至目前，全县179个村（居）全面推广该模式，村民参与率达98%，平均每个村吸纳建议23.6条，矛盾纠纷同比下降28%。

在强化村规民约约束力的同时，安远县还创新构建“自治+法治+德治”融合机制，推行“一村一法律顾问”制度，每月评选“最美庭院”“孝老之星”；设立“文明积分超市”，村民可用积分兑换生活用品，对违规行为，采取“红黄蓝”三级预警，通过“道德评议庭”以理服人、以情感人。今年以来，安远县通过村规民约自主化解矛盾纠纷230余件，实现“小事不出村、大事不出镇”。



▲抚州市临川区大力实施智能制造优先发展战略，推动制造业向“智造”升级。图为5月14日，位于该区展坪镇的中铁十一局集团新材料科技有限公司抚州工业分公司的生产车间内，工人正在设置焊接机器人自动作业程序。

通讯员 郭 昊摄



▲近年来，瑞金市立足资源优势，扩大铜加工产品种类，加大工业机器人、智能机械臂、自动导引车等设备运用力度。图为瑞金经济开发区的一家电线电缆企业工人赶制出口的铜线订单产品。

特约通讯员 朱海鹏摄

128面锦旗的背后

朱宸廷 龙浩然

在景德镇市昌江区韭菜园社区，128面鲜红的锦旗在“锦芝调解工作室”里熠熠生辉，每一面都承载着群众的感激与认可，见证着吴锦芝的为民初心。

26年来，吴锦芝扎根基层，以法为盾、以民为本，累计化解矛盾纠纷600余起，调解成功率达98%。作为韭菜园社区原党委书记、“锦芝调解工作室”负责人，她创立的“六心六零工作法”，成为基层治理的关键“密钥”，助力所在社区从“三无”困境变为“全国和谐示范社区”。2017年，她被评为“全国巾帼建功标兵”；2024年，她获得“江西省人民调解专家”称号。

法润民心，巧解百姓“千千结”

近日，居民魏某将一面印有“情系百姓、一心为民”的锦旗送到吴锦芝手中。

原来，魏某母亲在小区被大风吹倒的铁门砸中身亡，可开发商与承建商却互相推诿，拒不赔偿。吴锦芝得知情况后，迅速行动，援引民法典相关条款，联合街道、司法所反复协调，最终为魏某争取到合理赔偿。

这只是吴锦芝扎根社区26年来收到的128面锦旗中的其中一面。自1999年她到珠山区蟠龙岗社区以后，吴锦芝便将法律当作化解矛盾的“破题利刃”，创立“锦芝调解工作室”，并探索出独具特色的“六心六零工作法”，即爱心、热心、耐心、细心、公心、恒心，实现社区服务零距离、共驻共建零障碍、安全事故零隐患、关爱帮扶零缺失、社情民意零盲点、邻里之间零隔阂。她通过“六心六零工作法”，将温度传递给每一名居民，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

情系桑梓，助力社区换新颜

2007年，吴锦芝初到韭菜园社区，眼前的景象令人揪心：2000多名居民饱受“无路、无公厕”之苦。吴锦芝看在眼里，急在心里，她四处奔走呼吁，积极争取政府资金300余万元，为社区修路、安装变压器；她甚至自筹8万元，新建公厕、疏通近1000米下水管道、新装114盏路灯，点亮了背街小巷。在她的带领下，昔日“晴天一身灰，雨天一身泥”的韭菜园社区焕然一新。

吴锦芝创新工作方法，于2012年在社区建立网格，推行数字化、网格化管理，实行一站式保姆便民服务。她整合辖区内212户低保户、58名残疾人、111名空巢孤寡老人、10名留守儿童等群体信息，实现精准帮扶。

薪火相传，点亮基层治理未来

“一面锦旗，就是一份信任；一份经验，就是一把火炬。”吴锦芝深知法治传承的重要意义。她将“六心六零工作法”这一基层治理的“金钥匙”，转化为薪火相传的实践指南，通过系统化培训、师徒结对、案例汇编和普法融合“四位一体”模式，为基层法治队伍注入新活力。她向全区300余名调解骨干传授法律援助与共情沟通技巧，同时，推行“一对一”带教机制，手把手指导青年干部参与纠纷调解全流程。

依托500余场覆盖10万人次的普法讲座，她巧妙地运用情景模拟、互动问答等形式，引导群众树立“遇事找法”意识，推动预防型治理落地生根。在吴锦芝的带领下，昌江区67个村（社区）运用“六心六零工作法”调解纠纷3000余件，调解成功率超85%。