

“头雁方阵”振翅高飞

——安福县构建村党组织书记专业化管理体系

刘志宏 本报全媒体记者 周幸

近日,在安福县章庄乡林改调度会上,2024年从村党支部书记选拔上来的副乡长周海涛,将多年积累的经验转化为10.3万亩林地的确权方案,档案室里1105份承包合同编码成林权改革崭新案例。周海涛的亮眼表现,只是该县村党组织书记队伍能力提升的一个生动缩影。

2024年以来,安福县聚焦农村基层党组织带头人队伍建设,通过构建“多元选任、梯次晋升、精准培育、差异激励、动态管理”的村党组织书记专业化管理体系,有效提升了村干部队伍引领发展能力、干事创业活力、担当作为动力,实现村党支部书记队伍大专以上学历占比提升23.7%、村均集体收入增长17.2%的跃升。

星级评定 解锁“头雁”成长密码

山庄乡东头村党群服务中心,村党支部书记邹建平正对照手机里的星级评定细则逐项核验。按照任职年限、村级综合考核成绩、个人年度考核等次综合评定,他原定为三星级,但因其主导的700亩“村办农场”实现集体经济收入突破50万元,

并成功化解多宗重大矛盾,最终评定为四星级。星级的提升,直接让他的年收入较前一年增长了9000多元。

“有了星级评定,我们干劲更足了。”邹建平感慨道。他身后的农场里,成片的车前草郁郁葱葱、生机勃勃,与2年前的困局形成鲜明对比。彼时,矿企与村民纠纷不断,村集体经济收入不足30万元。

变化始于安福县创新构建村党组织书记专业化管理体系,量化指标,建立贯穿村党支部书记职业生涯的全周期管理体系;“任职年限筑基、考核实绩定星、荣誉表彰添彩”的激励机制,充分调动大家的干事热情。

县委组织部主要负责人刘庆文介绍:“我们还配套‘准入八步法’‘红黄牌警示’‘破格晋升’等动态管理举措,形成‘能者上、平者让、庸者下’的鲜明导向。”新体系运行以来,全县已有15名不达标者退出岗位,3名重大攻坚表现突出者越级晋升职级。

内培外引 打造乡村人才“强磁场”

江西鲁丽绿色新材料产业园工地上,

严田镇易家村村务协理员易星桥正认真核对第37份土地确权协议。易星桥此前在外务工,现在是村级后备力量,他到岗仅3个月,便与村支部书记组成“攻坚双人组”,在商贸综合体征地中创下日均入户12家的纪录,将120亩征地任务压缩至14天完成,较常规流程提速60%。

在羊狮慕镇文家村,毕业于江西农业大学农村经济管理专业的彭青生,将课堂所学的服务质量管控体系植入民宿运营,带领村民将10余栋闲置农房改造的精品民宿,年均入住率达73%,较传统农家乐收入提升30%。

无论在热火朝天的建设工地,还是在宁静的乡村角落,安福县打出“内培外引”组合拳破解人才断层,县财政每年预算专项经费实施“学历提升行动”,400余名村干部部分批次进入大专院校深造,村支部书记大专以上学历占比从58%跃升至81.7%。

同时,稳步推进“归雁计划”,通过驻外党组织、商会和人才工作站联动,建立280名在外务工经商人才后备库,244名本

土人才通过“见习”提前参与村级事务,其中131人成为村支部书记重点培养对象。

激励赋能 推动乡村全面振兴

在洋门乡沛溪村中药材基地,村党支部书记朱文亮手持《土壤检测报告》穿行在防风苗间,他正将课堂知识转化为治理实践。

“pH值每降低0.3个单位,防风素含量就提升12%……”他的工作日志里,560亩流转耕地坐标与1300亩公益林管护数据交织成“生态账本”。去年,村集体账户增收的30万元,正是“特色种植+资源盘活”模式结出的硕果。

2024年,在县委组织部探索实行的“政治待遇+经济待遇+精神鼓励”激励体系下,全县3名村党组织书记通过“五方面人员”等选拔渠道进编,其中1名成为乡镇领导干部。

数据见证了体系重构带来的裂变效应:2024年,安福县特色农业产值突破4.5亿元,25个村集体收入超50万元,较改革前增长47.1%。

千人合唱音乐会纪念抗战胜利80周年

本报南昌讯 (全媒体记者黄锦军)5月18日晚,“放歌英雄城”——纪念中国人民抗日战争胜利80周年千人合唱音乐会在南昌保利大剧院举行。

此次音乐会由南昌市文联、南昌市文化广电旅游局、南昌市红谷滩区文化广电旅游局联合主办,共有23支合唱团1200余名演唱者参与。音乐会以合唱为载体,为观众打造了一场极具感染力的视听盛宴。精心编排的曲目分为序曲、烽火岁月、青春之歌、尾声四大篇章,演出在千人合唱的《长城谣》中拉开帷幕,每一首歌都承载着历史的记忆,每一段旋律都激荡着爱国情怀。

据介绍,此次音乐会采用“老中青少”四代同唱模式,实现不同年代声音交融,融合红色经典与当代审美。此次合唱由80岁高龄的老指挥家执棒,还邀请了96岁抗战老兵亲临现场,分享抗战故事,让观众在感受音乐魅力的同时,接受红色精神的洗礼。

共青城确保“校园餐”成“放心餐”

本报共青城讯 (全媒体记者唐文曦)“学校厨房干净整洁,菜品丰富又实惠,我们特别放心。”近日,共青城市一名在学校陪餐的学生家长对校园餐饮的变化赞不绝口。这得益于该市今年以来开展的校园餐饮专项整治行动,通过建立长效机制、强化监督管理等一系列举措,提升了中小学食堂的管理水平和服务质量。

据了解,共青城市组建专项整治工作组,深入各中小学,采取多种途径,对食堂管理制度执行情况、食品质量与安全、伙食费用收支、食材采购与配送流程等关键环节实施全面监督。针对学校教职工挤占学生餐费等问题,该市及时清退违规挤占资金,建立公开透明机制,切实保障“学生餐费70%必须用于食材采购”;针对校外配餐营养难以保障问题,该市推动国有平台公司介入,在全市中小学校推行自办食堂,健全完善食堂经营管理、食材采购、日常监管等规章制度,真正实现“食堂好吃更实惠”,目前已完成城区7所学校由配送餐转为学校自办食堂供餐;针对部分食堂卫生管理不达标等问题,借助“互联网+明厨亮灶”系统大数据远程监督学校食堂运行情况,对食堂八大区域尤其是食材验收、分拣、加工、保存过程实时监控,督促各学校食堂及时整改系统预警的卫生问题113条。同时,严格落实校长配餐、师生同餐、家长“陪餐”制度,实现校园餐食品安全“校家”联动。

萍乡“技防+人防”筑牢防溺水“安全堤”

本报萍乡讯 (何曦君 全媒体记者陈昌)近日,萍乡市萍水湖湿地公园观景台,一块写着“水深危险、禁止游泳”字样的警示牌格外醒目。几名中学生刚接近湖边浅滩石阶,萍乡市公安局开发区分局设置的防溺水智能预警系统立即发出“水深危险、请勿下水”的警示。附近硖石派出所民警的电脑屏幕上同步弹出预警提示。通过实时画面锁定位置,他立即远程喊话进行劝阻,同步调派巡逻队队员到现场开展工作。

近年来,萍乡市公安局依托校园安防平台延伸功能,在全市36处重点水域风险点布建防溺水智能预警系统。该系统集智能预警、自动提醒、远程喊话、就近劝导等功能于一体,通过智能摄像头圈定电子围栏,24小时紧盯重点水域,构建起智能感知、自动预警、快速处置的立体防控体系。同时,该市搭建了“萍水护苗”平台,整合了全市914处水域风险点,可生成电子地图,成为萍乡防溺水立体防控网的“智慧中枢”。公安民警巡防时,可通过该平台了解水域分布情况、风险等级,并精准开展风险隐患排查。

防溺水工作既要依靠科技手段,又要发动群防群治力量。萍乡市公安局创新建立“脚板巡查+空中巡查+联合巡查”三级防控机制,由派出所民警每日对重点水域开展徒步巡查,警用无人机定期进行高空监测,乡镇干部、义警和居民志愿者组成联合巡防队,形成立体化防控格局。目前,该局联合水利、教育等部门实施防溺水“四个一+N”工程,在重点水域统一设置一块警示牌、一个救生圈、一根安全绳、一根毛竹竿等防溺水设施,并因地制宜增设救援电话、救生衣等。



5月19日,余干县玉亭镇工作人员联合余干县蓝天救援队走进该县第二中学,演示了心肺复苏、人工呼吸等急救操作要领,提升学生的安全意识与自救自护能力。

本报全媒体记者 赵影摄

128面锦旗的背后

朱宸廷 龙浩然

在景德镇市昌江区韭菜园社区,128面鲜红的锦旗在“锦芝调解工作室”里熠熠生辉,每一面都承载着群众的感激与认可,见证着吴锦芝的为民初心。

26年来,吴锦芝扎根基层,以法为盾、以民为本,累计化解矛盾纠纷600余起,调解成功率98%。作为韭菜园社区原党委书记,“锦芝调解工作室”负责人,她创立的“六心六零工作法”,成为基层治理的关键“密钥”,助力所在社区从“三无”困境变为“全国和谐示范社区”。2017年,她被评为“全国巾帼建功标兵”;2024年,她获得“江西省人民调解专家”称号。

法润民心,巧解百姓“千千结”

近日,居民魏某将一面印有“情系百姓、一心为民”的锦旗递到吴锦芝手中。

原来,魏某母亲在小区被大风吹倒的铁门砸中身亡,可开发商与承建商却互相推诿,拒不赔偿。吴锦芝得知情况后,迅速行动,援引民法典相关条款,联合街道、司法所反复协调,最终为魏某争取到合理赔偿。

这只是吴锦芝扎根社区26年来收到的128面锦旗中的其中一面。自1999年她到珠山区蟠龙岗社区以后,吴锦芝便将法律当作化解矛盾的“破题利刃”,创立“锦芝调解工作室”,并探索出独具特色的“六心六零工作法”,即爱心、热心、耐心、细心、公心、恒心,实现社区服务零距离、共建共筑零障碍、安全事故零隐患、关爱帮扶零缺失、社情民意零盲点、邻里之间零隔阂。她通过“六心六零工作法”,将温度传递给每一名居民,将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

情系桑梓,助力社区换新颜

2007年,吴锦芝初到韭菜园社区,眼前的景象令人揪心:2000多名居民饱受“无路、无公厕”之苦。吴锦芝看在眼里,急在心里,她四处奔走呼吁,积极争取政府资金300余万元,为社区修路、安装变压器;她甚至自筹8万元,新建公厕、疏通近1000米下水管道、新装114盏路灯,点亮了背街小巷。在她的带领下,昔日“晴天一身灰,雨天一身泥”的韭菜园社区焕然一新。

吴锦芝创新工作方法,于2012年在社区建立网格,推行数字化、网格化管理,实行一站式便民服务。她整合辖区内212户低保户、58名残疾人、111名空巢孤寡老人、10名留守儿童等群体信息,实现精准帮扶。

薪火相传,点亮基层治理未来

“一面锦旗,就是一份信任;一份经验,就是一把火炬。”吴锦芝深知法治传承的重要意义。她将“六心六零工作法”这一基层治理的“金钥匙”,转化为薪火相传的实践指南,通过系统化培训、师徒结对、案例汇编和普法融合“四位一体”模式,为基层法治队伍注入新活力。她向全区300余名调解骨干传授法律援引与共情沟通技巧,同时,推行“一对一”带教机制,手把手指导青年干部参与纠纷调解全流程。

依托500余场覆盖10万人次的普法讲座,她巧妙地运用情景模拟、互动问答等形式,引导群众树立“遇事找法”意识,推动预防型治理落地生根。在吴锦芝的带领下,昌江区67个村(社区)运用“六心六零工作法”调解纠纷3000余件,调解成功率超85%。

安远完善村规民约助力基层治理

本报安远讯 (通讯员欧阳怡、万其显)近日,走进安远县凤山乡井庄村,村口宣传栏里新修订的村规民约格外醒目:“红白喜事简办,礼金不超过200元”“房前屋后包卫生,垃圾分类齐参与”……这些朗朗上口、通俗易懂的条款,既是村民共同约定的行为准则,也是基层治理的“行动指南”。

近年来,安远县以修订完善村规民约为突破口,创新基层治理模式。全县探索实施村规民约修订“六步工作法”——征集民意、拟定草案、乡镇审核、审议表决、备案公布、动态管理,让村民从“被动执行”转为“主动参与”。截至目前,全县179个村(居)全面推广该模式,村民参与率达98%,平均每个村归纳建议23.6条,矛盾纠纷同比下降28%。

在强化村规民约约束力的同时,安远县还创新构建“自治+法治+德治”融合机制,推行“一村一法律顾问”制度,每月评选“最美庭院”“孝老之星”;设立“文明积分超市”,村民可用积分兑换生活用品,对违规行为,采取“红黄蓝”三级预警,通过“道德评议会”以理服人、以情感人。今年以来,安远县通过村规民约自主化解矛盾纠纷230余件,实现“小事不出村、大事不出镇”。