



营造良好法治环境护航数字场景健康发展

汪志刚 王小兵

习近平总书记指出,当前,新一轮科技革命和产业变革迅猛发展,人工智能等新技术方兴未艾,大幅提升了人类认识世界和改造世界的能力,同时也带来一系列难以预知的风险挑战。党的十八大以来,我国数字技术更新迭代,数字要素深度融合,数字产业蓬勃发展,为数字场景创新应用带来了新机遇、新挑战。要完善数字经济治理体系,健全法律法规和政策制度,完善体制机制,提高我国数字经济治理体系和治理能力现代化水平。法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。数字场景作为数字技术构建的兼具虚拟性、全球性、物理性、人造性的“超链接世界”,良好的数字场景治理生态是促进数字经济与实体经济深度融合的重要保障,是构建和平安全、普惠繁荣网络空间的关键路径,因而法治护航不可或缺。新征程上,以高效治理推进数字场景行稳致远,必须坚持良法善治不动摇,以良好的法治环境护航数字场景健康发展。

与传统场景应用相比,数字场景应用具有高技术性、高创新性、高虚拟性、高价值性等特殊属性,其与传统场景应用在数据产权归属、交易模式、收益分配、责任承担及权利保护等方面存在显著差异,由此带来诸多新问题和新的挑战。例如,数字场景建设标准和运行规则缺乏统一规范;头部数字平台利用场景建设进行数据垄断或不正当竞争时有发生;数字场景不当使用引发的产权界定、安全维护、知识产权保护等问题层出不穷。因此,必须发挥法治的引领、规范和保障作用,提高数字场景治理的规范性水平,护航数字场景健康发展。具体而言,要完善契合数字场景发

展的立法供给,严格规范数字场景运行市场竞争秩序,全面提升数字场景司法治理效能。

坚持立法先行,完善契合数字场景发展的立法供给。健全的法律体系能够为数字场景开发应用提供稳定、可预测的法律环境,为数字场景参与主体提供明确的行为准则和预期,为数字场景健康发展提供有力的支撑。要聚焦数字场景发展面临的堵点卡点难点,不断强化法律制度的供给,构建数据基础制度体系“四梁八柱”,做到数字场景发展有法可依。积极稳妥推进数字场景基础法律制度的制定。强化数字场景信息基础设施规划和标准体系、数字场景建设标准和运行规则的相关立法,建立涵盖数据资源的产权归属、交易流通、收益分配及安全保护等全要素链条基础制度和标准规范,推动数字场景资源开发利用。着力完善数字场景发展的法律制度体系。加快对现行法律中涉数字场景应用的制度设计和原则性规定的立改废释,注重数字场景领域立法与知识产权、反垄断规制、消费者权益保护法等法律之间的衔接和协调,形成一套有机统一、相互补充的数字场景运行法律体系,如在反垄断法、反不正当竞争法和刑法中分别增设“数据垄断条款”“互联网和数据专条”及“信息犯罪专题”等。大力推进数字场景涉外领域立法。深化数字场景立法和治理的国际交流合作,积极参与数字场景开发利用过程中涉及技术、服务、内容提供、风险等领域的国际经贸规则谈判与制定;加快完善国内涉数字场景相关立法的衔接,对照数字场景建设国际行业标准和技术标准,构建数字场景跨境流通法律机制。

坚持严格执法,构建公平公正数字场景市场竞争环境。公平竞争是市场经济的核心。党的二十大报告指出,加强反垄断和反不正当竞争,破除地方保护和行政性垄断,依法规范和引导资本健康发展。一方面,积极推进反垄断和反不正当竞争执法力度,营造公平竞争市场环境。建立公平竞争审查规则,科学配置、合理划分经营权限,明晰数字平台主体责任,加大对利用数字场景建设进行数据垄断或不正当竞争打击力度。建立专门反垄断分析方法,明确垄断行为类型化区分标准,厘清不同行为类型违法要件,细化证据收集、固定、认定规则,规范平台违法行为取证程序,建立闭环式责任追究机制。另一方面,始终坚持包容审慎执法原则,提高数字场景执法公正性。《优化营商环境条例》规定,政府及其有关部门应当按照鼓励创新的原则,对新技术、新产业、新业态、新模式等实行包容审慎监管。要转变执法理念,围绕数字场景经营主体的生存发展、市场需求开展执法,不断优化执法方式方法,实行包容免罚措施,审慎实施强制措施,综合运用多种方式督促引导受处罚企业加强合规管理,对于非主观故意、未造成危害后果的首次轻微违法行为,应先行告诫说理,督促自动改正,尽量不予行政处罚。要完善执法标准,分地区、分领域、分行业制定执法规则和标准,防止“一刀切”“擅自加码”。例如,在数字平台反垄断执法方面,注意经营者市场份额、相关市场界定等要素与传统法律制度的差别。

坚持公正司法,全面提升数字场景司法治理效能。公正是法治的生命线。执法

司法公不公平、公正的执法司法有没有制度保障,决定着全面依法治国的成色。要以严格司法维护数字场景市场竞争秩序。发挥司法辅助数据确权、规范数据交易和保障数据安全的保障作用,高效处理不同数字场景主体之间数据权属纠纷,主动回应重大数字场景交易流转争议,筑牢数字资源利用和数据安全之间的司法屏障。要以积极司法护航数字场景创新成果。重新审视数字场景新概念、规则和原则,妥善审理数字场景知识产权纠纷,注重把握创新发展与规范治理之间平衡,既要加大对数据知识产权侵权行为等违法行为打击力度,也要注重保护数字场景经营主体创新活力;大力推动法治与智治深度融合,探索数字技术与司法审判融合发展的新路径,有序推进“数据中台+智慧大脑”为核心的智能审判模式,以智慧司法维护数字场景创新成果。要以审慎司法引导数字场景经营企业健康发展。贯彻包容审慎司法思维,强化公平公正裁判,充分平衡“工具理性”和“价值理性”的冲突,审慎处理数字场景垄断、新业态经济纠纷,加快涉数字场景垄断、不正当竞争等指导案例发布频率,制定与之相应的司法解释和司法政策。发挥司法示范、引领、规范作用,通过涉数字场景案件裁判以明确规则,推动数字平台自治和行业自律,通过涉数字场景案例释法以警示教育,督促数字场景参与主体规范自身行为。

(作者分别系江西财经大学首席教授、“井冈学者”特聘教授、国家二级教授、博士生导师、校学术委员会副主任、法治江西智库第一届专家委员会专家,江西财经大学法学院博士生)

数字技术赋能景德镇陶瓷文化传承创新

张记刚 董 萌

在人类文明的长河中,景德镇陶瓷文化犹如一条璀璨的星河,既承载着中华文明的基因密码,又折射出东西方文化交融的璀璨光芒。当数字浪潮席卷而来,如何让千年窑火在网络空间中散发时代魅力?这就要求我们站在中华民族伟大复兴和人类命运共同体的高度,把握数字时代的历史机遇,通过构建数字传承创新生态体系,整合重塑陶瓷文化价值链条,统一数字传播治理标准,赋能景德镇陶瓷文化传承创新。

构建数字传承创新生态体系。在数字技术重构文化生产方式的今天,景德镇陶瓷文化的传承创新亟需突破传统路径依赖,从政策、平台、人才三个方面,构建战略支撑体系。政府应发挥“有形之手”的引导作用,通过设立专项基金、制定数据采集标准、完善知识产权保护等政策“工具包”,为陶瓷文化数字化提供制度保障。景德镇已率先发布“景德镇制”区域品牌形象标识,这种将传统篆刻艺术与数字媒体技术相结合的创新实践,为文化符号的现代化转译提供了示范。平台建设是战略落地的关键载体。打造集文化展示、在线交易、虚拟体验于一体的综合平台,需要突破数字技术困境。借鉴故宫博物院数字文物库的成功经验,景德镇可建立陶瓷文物3D模型数据库,运用区块链技术实现数字藏品的唯一性确权。在生态培育方面,抖音平台“景德镇陶瓷”话题超百亿次播放量的实践表明,通过举办线上创意大赛、开设大师直播工坊等形式,能有效激活用户生成内容(UGC)的传播动能。人才战略决定着创新生态的持续活力。景德镇陶瓷大学通过多专业交叉与产学研联动,已构建完善的创意、创新、创业“三创合一”人才培养模式,陶溪川文创街区打造的“景漂”创客空间等,初步形成了产学研协同的数字人才培养矩阵。但面对元宇宙、人工智能生成艺术等新技术浪潮,亟需建立跨学科、跨领域的复合型人才培育体系,通过设立数字艺术研究院、开展国际数字工匠培训计划,培养既通晓传统制瓷技艺又掌握数字媒体技术的创新型人才。

整合重塑陶瓷文化价值链条。资源整合需要把握文化基因提取、人才矩阵构建和社会资本激活三方面的逻辑链条。在文化资源数字化整合方面,景德镇中国陶瓷博物馆打造的“光影赛道 瓷上中国——走进清代盛世瓷器的数字世界”沉浸式数字光影展项目,以乾隆朝御窑瓷器为核心,运用3D全息幻影视觉技术、虚拟现实综合技术、人工智能互动技术等数字化手段和声光电光影技术,全方位展示乾隆时期景德镇制瓷业的繁荣和瓷器的精美,为后续的IP开发奠定基础。人才整合应突破“景漂”群体管理服务瓶颈,通过建立全球陶瓷人才大数据平台,实现人才供需的精准匹配。品牌整合要实

现文化符号提炼、消费场景构建与价值主张传递的闭环。在营销整合层面,景德镇邀请“小白白”“本亮大叔”“打碗哥”等网红担任景德镇陶瓷文化推广大使,通过场景化叙事实现文化价值向商业价值的转化,印证了内容营销的巨大潜力。力量整合应形成组织协同、技术赋能、文化创新的聚合效应。在组织层面,景德镇成立的陶瓷文化传承创新中心,通过整合宣传、文旅等部门资源,初步建立跨部门协调机制。技术赋能方面,中国电信与陶瓷企业合作建设的陶瓷5G数字智能工厂,实现从原料到成品再到出库的生产全链条数字化“智造”。文化创新需要突破器物思维,如B站纪录片《我是你的瓷儿》以“器以载道”的叙事逻辑,将陶瓷史升华为中华文明史的微观缩影。

统一数字传播治理标准。一是统一文化数字传承标准。景德镇古陶瓷基因库制定的陶瓷文物“7+X”数字化采集标准,以考古信息为基础,从形、胎、釉、彩、纹饰、底款、装烧工艺7个核心方面,以及包括世界各大陶瓷博物馆同类收藏、海外考古发现等在内的X延展信息,对陶瓷文物进行数字化采集。这种数字标准的建设为文化传承提供了基准尺度。在质量管控方面,建立网络陶瓷产品质量追溯体系,通过植入近距离无线通信技术(NFC)芯片实现“一物一码”全流程追溯。二是统一传统文化当代呈现与国际表达标准。故宫文创“千里江山图”系列产品的成功,启示我们文化符号的现代转译需要把握形、神、意的转化规律。景德镇在网络平台上通过3D动画还原高岭土开采到成瓷的128道工序,这种技术可视化传播策略,使受众对中国陶瓷的认知维度,从器物欣赏提升到工艺敬畏。三是统一网络传播平台标准。传播平台应突破“两微一抖”的同质化竞争,通过开发陶瓷文化专属的VR体验空间,创造沉浸式文化场景。数据平台可借鉴中国国家图书馆与英国国家图书馆等联合发起的“数字敦煌”项目的经验,建立陶瓷纹样基因库,为设计创新提供素材支持。电商平台需要完善“数字供销社”模式,通过区块链技术实现从匠人到消费者的直联,重塑陶瓷产业的价值链。四是统一文化数字数字化标准。文化遗产保护需要现代数字赓续路径,如拼多多“景德镇陶瓷产业带”专区,通过“C2M模式”(从消费者到生产者)使非物质文化遗产代表性传承人的作品直连消费者,推动当地手工业、非遗技艺实现数字化升级;大足石刻研究院实施的“数字资料库”工程,通过激光扫描建立文物数字档案,为陶瓷古窑址保护提供了新思路。五是统一管理机制标准。在管理机制上,要继续发挥好景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区管委会作用,通过领导小组、专项办和项目组协同管理机制,提高管理效率和水平。

(作者单位:南昌工程学院)

年轻干部是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。培养选拔优秀年轻干部是一件大事,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。全面建成社会主义现代化强国,实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,年轻干部重任在肩、大有可为。新时代新征程,加强年轻干部队伍建设,既要求广大年轻干部必须牢记初心使命,顽强拼搏进取、奋力跑好历史的接力棒,又要求各级党组织以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计。

着力加强政治建设。党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果,事关统揽推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想。历史和现实都表明,只有坚持和加强党的领导,强化政治建设,我们的各项工作才有保障。对年轻干部而言,要坚定政治立场,毫不动摇地坚持党的领导,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要提高政治能力,发扬斗争精神,增强政治敏锐性,善于从政治上观察和处理问题。要严守政治纪律和政治规矩,维护党中央权威和集中统一领导,增强底线思维,严格遵守党纪国法。当前,特别要从政治上认识和把握新时代新征程加强作风建设的重要意义,持之以恒纠“四风”树新风,以作风攻坚保障改革攻坚。

着力加强思想武装。年轻干部要自觉做党的创新理论的笃信笃行者,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,切实提升马克思主义理论水平和运用能力。首先,要坚持读原著、学原文、悟原理,打牢科学理论功底,掌握党的创新理论及其蕴含的科学的世界观和方法论,弘扬理论联系实际的学风,将理论知识内化于心、外化于行。其次,坚持加强专业训练。党和国家各项工作对专业化、专门化、精细化提出了越来越高的要求,要抓住新一轮科技革命和产业革命机遇,加强学习互联网、大数据、区块链、人工智能、世界经济、现代金融等方面的知识,提高工作能力。各级党组织要大力提升年轻干部培训质量。要通过做好统筹规划,把年轻干部培训纳入干部教育培训总体规划,通过基础培训和分类分段培训、岗前岗中培训,提高其政治素质和业务素质。要用好红色资源,加强年轻干部的革命传统和优良作风教育,传承红色基因基因、赓续红色血脉。

着力加强实践锻炼。当前,一些年轻干部对去基层艰苦地方和关键岗位历练的重要性认识不足,解决实际问题的能力还要提升。年轻干部处于拔节生长的关键时期,组

织上安排年轻干部去艰苦边远地区工作,是信任更是培养,年轻干部应该以此为荣、争先恐后。刀要在石上磨,人要在事上练,不经风雨、不见世面,是难以成大器的。要牢记“空谈误国、实干兴邦”,通过“上挂下派”等形式,投身改革发展稳定一线,通过参与实践,积累经验、增长才干。要发扬斗争精神,在遇到困难和挑战时,要敢于迎难而上,勇于承担责任,发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神,在重大斗争一线积极作为,不断打开工作新局面。

邓娅丽

切实加强年轻干部队伍建设

着力加强管理监督。一个健全的管理监督制度对于确保领导干部廉洁奉公、勤政为民至关重要。要积极推动党内监督、党外监督、群众监督、舆论监督等相关制度的建立和完善,以规范领导干部的行为,防止权力滥用和腐败现象的发生。从近年来查处的年轻干部“四风”问题数量呈增长态势来看,这些年轻干部出问题,原因是多方面的,既有年轻干部自身党性锻炼、工作历练不足的问题,也有外部监督不到位的问题。我们要重视对年轻干部的监督,进一步健全监督体制。要督促各级党组织落实教育管理年轻干部主体责任。建立各部门教育管理年轻干部联席会议制度,形成合力,确保监督到位。要强化日常监督,坚持抓早抓小、防微杜渐,把从严管理监督贯穿年轻干部选育管用全过程。通过年度考核、平时考核、谈心谈话、选人用人检查、信访举报等多种途径,及时发现年轻干部苗头性、倾向性问题,做好干部提醒函询诫勉工作。建立完善年轻干部定期轮岗交流制度,在不同岗位上锻炼和检验年轻干部,强化其责任意识。同时,要完善容错纠错机制,认真落实“三个区分开来”,鼓励年轻干部大胆改革创新。

(作者系江西师范大学马克思主义学院博士研究生、江西科技师范大学讲师)