

南昌之窗

# 政策精准润企 服务暖心惠民

## 青山湖区全方位促进高质量充分就业

就业是民生之本。今年以来，南昌市青山湖区聚焦“稳就业”工作主线，精准发力，通过及时兑现稳岗补贴资金、开展就业困难人员技能培训、举办专场招聘会拓宽就业渠道、优化就业服务等一系列举措，全力以赴稳岗扩岗，各项任务有序落实。

### 就业补贴精准落地

政策是稳就业的“压舱石”，资金补贴则是促进企业稳岗扩岗的“及时雨”。为帮助企业渡过难关，稳定就业岗位，青山湖区迅速行动，及时梳理并宣传各项惠企政策，确保企业应知尽知、应享尽享。同时，该区简化补贴申请流程，缩短审核周期，让符合条件的企业能够尽快享受到政策红利。目前，青山湖区共审核通过543名灵活就业人员(就业困难人员)社保补贴，补贴金额89.08万元；2家小微企业吸纳离校两年内未就业高校毕业生共7人，获得补贴金额1.91万元；2家高新技术企业招

用40岁以上本省劳动力共10人，获得补贴金额1.72万元；为5人发放一次性创业补贴，补贴金额2.5万元，正在走发放程序。今年以来，该区已发放创业担保贷款2505万元，帮助企业稳定了员工队伍，为企业的持续发展注入了强大动力。

### 就业供需双向奔赴

就业困难人员是就业工作的重点帮扶对象。为提升就业困难人员的就业能力，拓宽就业渠道，青山湖区针对就业困难人员的特点和需求，开展了形式多样、内容丰富的免费技能培训。今年4月，该区在江西青山湖高新技术产业园区“就业之家”开启2025年第9期中式面点师职业技能培训，36名失业人员和农村劳动者报名参训。培训采用线上线下相结合的模式，围绕中式面点核心技艺，开展系统化实操教学，遵循“理论+实践”原则，特邀面点大师授课，通过多元教学方式确保学员掌握技能。今年以来，该

区已举办培训班13期，累计培训重点人群410人次，涵盖家政服务、电子商务等多个领域，全方位提升劳动者就业能力与素养。

### 扎实拓宽就业渠道

为扎实做好稳就业、保民生工作，青山湖区紧密围绕重点就业群体，积极搭建多元化、多层次的就业平台，织密就业托底保障网，全力拓宽求职者的就业渠道。今年以来，青山湖区广泛开展“就业援助月”“民营企业服务月”“春风行动”“洪漂人才荟”“百场校招”等专场招聘会，在全区范围内掀起一波又一波求职就业热潮。这些招聘会主题鲜明、形式多样，针对不同重点就业群体的特点和需求，精准匹配岗位资源，为企业和求职者搭建了高效、便捷的对接桥梁。今年该区累计举办各类专场招聘会29场，累计提供就业岗位5.43万个，吸引了众多求职者踊跃参与，达成就业意向609人次。

### 暖心服务促进就业

优化就业服务是提升就业质量的关键。青山湖区不断提升服务水平，精准对接企业用工需求与劳动者求职意愿，为求职者和企业提供更加便捷、高效的服务。青山湖区“就业之家”顺应数字化潮流，主动创新就业服务模式，通过开展线上直播带岗等多元化手段，全方位优化就业服务体验。在直播带岗活动中，“就业之家”工作人员化身“带岗主播”，以生动直观的方式介绍企业文化、岗位需求、薪资待遇及发展前景等关键信息，求职者足不出户就能与企业HR实时互动、投递简历，大大提升了求职效率与精准度。

此外，青山湖区零工市场充分借助电话调研、微信群、线下实地走访活动，与63家涵盖多行业领域的企业建立了紧密联系，广泛收集各类岗位信息，目前共收集到包含71个不同工种的1384个岗位信息，供广大求职者选择。 (吴成)

## 南昌市委党校组织学员开展实践教学

6月11日，南昌市委党校2025年第3期正科级干部进修班学员走进南昌市规划展示中心、南昌保利大剧院，开展实践教学活

动。学员们通过探寻城市发展脉络，以学赋能，提升自身履职能力和水平。在南昌市规划展示中心，学员们认真听取了微党课《遇鉴·昌大南疆》。微党课以“遇鉴”为名，让现代“规划”与古老的“昌大南疆”进行一次跨越时空的对话，以此探寻其中的深刻联系与时代启示。同时，学员们通过观看平面展板、多媒体屏幕、互动平台、沙盘模型等展陈，了解南昌完整的发展脉络。科技与文化的创新融合，让学员们受益匪浅。

在南昌新的文化艺术地标——南昌保利大剧院，其棱角分明的瓷方设计，彰显了恢宏厚重、古朴稳健的豫章故郡风采。学员们纷纷表示，大剧院的演出不仅较大地丰富了南昌的演艺市场，更有力地提升了南昌在文化艺术领域的影响力，吸引着更多演艺资源汇聚于此，为南昌的公共文化服务绘就了浓墨重彩的一笔。

此次实践教学，不仅是一堂生动的实践党课，更是一次深刻的思想洗礼。“我将把所见所闻转化到实际工作中，以奋进之姿在城市建设中扛起党员干部的使命担当，续写英雄城高质量发展新篇章。”一名学员感慨道。(熊焕明)

## 整治“指尖上的形式主义” 安义县“一表同享”改革为基层减负

“以前填一张表要半小时，现在系统自动填，十分钟搞定，省下的时间能多跑几户居民了。”近日，安义县龙津镇凤凰社区工作人员小李在使用“一表同享”平台办理业务时，切实感受到了改革带来的便利。

长期以来，报表多、重复报、共享难、效率低等问题困扰着基层工作者。尤其在办理高龄补贴、残疾人补贴等民生业务时，工作人员需反复手动录入相同的基础信息，耗时费力且容易出错。为整治“指尖上的形式主义”，安义县认真落实各级关于作风建设的严格要求，切实减轻基层负担，提升治理效能，按照全省“一表同享”改革试点工作部署，通过整合表单、归集数据、智能填报、数据赋能等举措，激发基层治理新活力。

### 核心举措：

#### 三管齐下破难题

表单大瘦身，数据强支撑。安义县组织专业力量深入全县50家县直部门、11个乡镇(管理处)及25个村(社区)，全面摸排梳理报表情况。经过严格筛选、合并与优化，将原有的752张各类表单大幅精简至247张，压减率达67.2%。同时，聚焦人、房、企等关键要素和高频业务场景，精细化清洗汇聚数据40.7万余条，梳

理高频数据1万余条。平台利用这些数据资源，在业务办理时自动填充表单内容，自动填充率最高可达80%，有效变“向基层要数据”为“向系统要数据”。

培训全覆盖，安全双保险。为确保平台顺畅运行，安义县精心组织分层分类培训13场，覆盖县、乡、村三级工作人员500余人次，建立用户账号480余个。培训内容涵盖系统操作、数据规范及问题处理。在安全方面，完成133个村(社区)政务外网延伸改造，实现基层全覆盖联网；创新构建“零信任+分级权限”安全体系，对所有访问进行动态验证，严格依据岗位职能划分数据操作权限，筑牢数据安全防线。

制度立规范，减负见长效。为巩固改革成果，安义县研究出台《安义县基层减负“一表同享”填报表数管理办法(暂行)》，系统规范填报任务的申请、审核、发布、使用全流程，明确部门权责边界，从源头防止报表任务随意摊派。自2024年平台上线运行以来，县级部门已通过平台发布填报任务125个。依托数据共享与智能核验功能，填报时限平均压缩超60%。目前，平台已覆盖党建、宣传、民政、残联等13个重点业务领域。

## “健康江西·与星同行”公益行动启动

华威介绍，该公益行动旨在进一步落实省委、省政府推进健康江西的决策部署，通过聚焦全省0至6岁孤独症儿童及家庭，组建多学科团队，引入国际前沿干预技术，打造康复干预、医疗援助、家庭赋能及经济救助四大板块，创新构建“医疗+康复+教育”融合模式，为患儿定制化治疗方

案，提供从“早期筛查、精准干预到社会融入”的全周期服务。卫健部门、医院及社会各界依托系统性公益支持网络，在补齐儿童健康服务短板上协同发力，为孤独症儿童点亮希望之光。同时，南大一附院利用自身丰富的临床经验和

技术优势，深化“南大一附院东湖院区—赣江新区人民医院—社区(学校)”的协作网络，构建筛查、干预、康复一体化的服务，同步推动科

研探索，提升本土化干预水平。

据了解，江西省残疾人福利基金会将整合社会资源，共同搭建“康复兜底+专业诊疗+社会关爱”服务体系，以专业支持

## 传递温情 共护成长 ——建行江西省分行互动课堂公益活动纪实



### 寓教于乐 互动课堂播撒金融种子

“老师，我来回答。”一双双高举过头顶的小手和一个个响亮又稚嫩的声音让互动课堂热闹非凡。这是建行赣州市分行志愿者携手爱心企业为孩子们精心打造的一场别开生面的金融知识课堂。作为特邀嘉宾，吉安德和钨业有限公

司董事长刘国辉以孩子们感兴趣的压岁钱为切入点，用通俗易懂的语言引导孩子们了解储蓄与消费的概念，引导孩子们合理规划零用钱。

### 搭建桥梁 齐心协力共护健康成长

“啊……张大嘴让我看看你有蛀牙

吗?”“你这颗牙有点黑哦。”在口腔义诊现场，当地爱心企业施美尔口腔的医生护士正在为孩子们检查牙齿。

在发现不少孩子有蛀牙后，志愿者细心地给予孩子们护牙健齿的建议，传授如何保护牙齿的科学方法，引导孩子们坚持早晚刷牙，定期检查牙齿等，帮助孩子们掌握日常护牙技能。

看着孩子们脸上洋溢的笑容，施美尔口腔董事长周峰感慨：“今天很荣幸参加建行互动课堂公益活动，希望孩子们健康成长，也希望今后能有越来越多的爱心企业、客户一同加入建行公益事业，为更多需要帮助的孩子们献出爱心。”

此次活动是献给革命老区留守儿童的一份暖心礼物，也是建行江西省分行开展社会公益事业的又一次生动实践和缩影。近年来，建行江西省分行始终坚持“带着员工做公益、带着客户做公益、带着机构公益、融合业务做公益”“助他、开放、共享”的理念，用实际行动诠释“金融为民”初心，持续推进公益行动，助力地方经济发展，通过搭建起连接爱心的桥梁，凝聚社会各界的力量，让金融公益温暖更多人。(余翰辰)

5月29日，奉新县一学校新建室内体育馆项目通过宜春市工程建设项目审批管理系统，提交了建筑工程施工许可和城市建筑垃圾核准申请，6月3日即办结。今年以来，宜春市行政审批局通过一张表单申请、一个窗口受理、一个系统办理模式，推动建设项目开工审批从“分头办”“多次办”到“一窗办”“一次办”，审批时限从法定39个工作日减少到最短5个工作日，切实提升企业便利度和满意度。

一张表单申请。宜春市按照“能减则减、能合则合”原则，将建筑工程施工许可证核发(含工程质量、安全监督手续办理)、消防设计审查、城市建筑垃圾处置核准、城镇污水排入排水管网许可(临时)等审批事项6张申请表单简化整合，对重复材料、可通过信息共享获取的材料进行精简和整合，形成一张建设项目开工“一件事”申请表，申请人可根据实际需求自主选择建设项目开工“一件事”涉及的全部或部分事项。通过材料共享互认，企业无需重复提交营业执照、项目立项文件、土地使用证明等共性材料，减少了企业准备材料的负担和时间成本。同时，进一步规范申请材料的格式和要求，明确材料的份数、要求、介质等内容，提高审批效率和准确性。

一个窗口受理。在县(市、区)政务服务中心设立高效办成建设项目开工“一件事”专窗，为企业提供“一窗受理、综合服务”。窗口工作人员一次性告知企业办理建设项目开工“一件事”所需的申请材料、办理流程等信息，指导企业填写申请表单，接收企业提交的申请材料，并进行初审。初审合格后，通过宜春市工程建设项目审批管理系统将申请材料推送至各审批部门，审批完成后统一由专窗发放相关证照文书，已实现电子证照的同步发放。该举措实现了企业“进一扇门、到一个窗口、交一次材料、领一份证照”，切实提升企业办事便利度。

一个系统办理。在宜春政务服务网上线“建设项目开工一件事”专栏，完善“建设项目开工一件事”网上办理功能，实现与政务服务网、工程建设项目审批管理系统和消防审批系统等相关

部门业务系统的互联互通和数据共享。企业通过“建设项目开工一件事”专栏在线提交申请材料，实时查询审批进度和结果，审批部门通过工程建设项目审批管理、消防审批系统进行网上受理、网上审批、网上发证，实现建设项目开工审批全程“一网通办”。同时，利用信息化手段加强对审批过程的监督管理，对审批环节进行实时跟踪和预警，确保审批工作依法依规、高效透明。(钱华根)

## 全南县大抓项目激活发展新动能

近日，笔者走进全南敏创新材料有限公司重点项目建设现场，只见塔吊林立、工程车辆往来穿梭、施工人员在钢筋桁架间穿行，一派热火朝天的繁忙景象。

“项目总投资10亿元，总规划建筑面积6.9万平方米，目前厂房及其他配套设施已完成总体工程量的50%，预计年底投产运行。”项目负责人刘毅介绍说，项目建成达产后，可年处理1.15万吨铁钼回收料，年产3100吨混合稀土金属氧化物。

重点项目是稳定经济运行的“压舱石”，推动高质量发展的“强引擎”。今年以来，全南县坚持项目为王，集中人力、物力、资源，持续大抓项目、抓大项目，加速推动重点项目从“规划图”向“施工图”转变，以项目建设的实际成效夯实高质量发展根基。该县今年预计实施项目84个，总投资超412亿元。

招商引资是项目建设的源头活水。围绕电子信息、有色金属和新材料、新能源等重点招商方向，该县通过资本招商、以商招商、中介招商等方式，重点引进技术含量高、产业黏性强、投资体量大的上下游关联配套企业，做优产业链条、做大产业规模。今年1至4月，该县新签约项目14个，总投资额达76亿元，其中，超20亿元重大项目1个。

项目招引离不开良好的营商环境，该县对标深圳规则规制，深化“放管服”改革，打响“全速办”营商品牌，创新推行“五个一”全生命周期服务模式，设立重大项目审批绿色通道，强化“容缺审批+承诺制”，力促项目早签约、早建成、早见效。(林佩珍)

## 万安县走出生态与经济“双赢路”

近年来，万安县坚持绿水青山就是金山银山的理念，将生态优势转化为发展胜势，通过推进“两山”转化突破攻坚战，走出了一条经济发展与生态保护并行的“双赢路”。

规模化发展，特色产业增产增效。该县聚焦“鱼、竹、林下经济”三大特色产业链，建设生态鱼配送中心与生态鱼育种场，试点“塘育湖出”生态养殖模式，成立生态鱼产业研究院，制定万安鱼头旗舰店“五统一”标准。高标准打造17个材用和笋竹两用林示范基地，实施毛竹低改1.3万余亩，毛竹年出笋率提高40%。探索“林药结合”新模式，打造林下中药材种植示范基地，全县林下药材种植面积达1.5万余亩。

市场化运营，实现生态产品溢价。该县探索“1+1+4”工作机制，县“两山”公司整合设立16家子公司，指导成立17个乡镇“两山”公司。与江绿集团合作开发大水面渔业养殖，年合同销售鲜活生态鱼1000万斤，销售额达1.2亿元。建成11家万安鱼头旗舰店、示范店和富硒旗舰店，今年1至5月营收达1.25亿元，同比增长138%。

惠农富农，共享生态转化成果。以深化集体林权制度改革为契机，该县围绕油茶、毛竹等产业，建立“企业+村集体+合作社+村民”模式，3000农户户农参与，林农年均增收3000元以上。“两山”公司推动生态鱼、林下经济等特色产业发

展，建成蕉源水库生态鱼养殖基地，带动17个乡镇(场)的104个中小型水库和1451户养殖户参与，新增300余个就业岗位，人均年增收1.5万元。(邱德章 洪春林)