

# 铺好就业路 唱响创业曲

## ——吉水县推动就业创业工作纪实

近年来,吉水县深入贯彻落实就业优先战略,积极探索促进就业创业的多元路径,以促进农村劳动力稳岗就业为重点,不断健全就业创业促进机制,通过搭建平台、政策扶持、技能培训等有力措施,打出就业创业组合拳,为乡村振兴注入强劲动能,促进农村劳动力就业创业。

### 拓宽渠道 搭建平台促就业

“在就业平台了解到了村里的一个手工作坊需要招聘人手,我立马报名参加应聘并成功上岗。”日前,白沙镇安坪村曾九莲对自己能在家门口就业很是高兴。

吉水县坚持围绕市场需求、产业发展和群众意愿,在全县各“5+2就业之家”订单式、定向式地提供岗位需求。该县就业创业服务中心不断完善“5+2就业之

家”建设,共建成283个网点并为各类就业困难群体提供就业帮扶,促进稳定就业。同时,积极促进城乡脱贫劳动力、退役军人、未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体稳定就业,托起群众稳稳的幸福。

今年上半年,吉水县依托“5+2就业之家”“吉岗即聘”“吉水微就业”等公共就业服务平台,归集岗位信息220条,举办线上线下招聘活动28场,提供就业岗位2600余个,服务1.6万余人次。

### 政策扶持 推动创业增收

“多亏了就业创业服务中心的帮助,300万元小微企业贴息贷款10天就批下来了。”近日,江西裕鼎宏电子科技有限公司负责人陈曦对中心的高效服务点赞。

吉水县将就业服务嵌入服务万企和营商环境工作中,积极做好企业招工帮扶工作。县就业创业服务中心工作人员深入走访企业,对接企业需求,印发2000份惠企政策宣传册,对重点企业开展惠企政策一对一宣讲,以送政策、问需求、解难题为切入点,持续做好服务工作,助力企业发展。

该县加大创业政策宣传力度,着力破解个体经营者和园区企业融资难、融资贵问题,不断降低创业担保贷款准入门槛,不断激发市场活力和创业人员热情,形成贷款启动、服务先行、扶持一个、带动一片的良好创业氛围。

### 技能提升 培训帮扶添动力

“通过县里组织的电子商务培训,我

学会了抖音直播带货,剪辑视频,让家乡的产品销售得更远。”说起技能培训带来的变化,回乡创业的大学毕业生黄静茹打开了话匣子。

该县持续推进职业技能提升行动,扎实推进技能强县建设。以线上线下相结合的培训方式,结合当前社会需求,增设直播销售员、美容师、化妆师等培训项目,加强重点群体就业技能培训和企业职工岗位技能提升培训,引导企业结合生产经营和创新需要制定职工培养规划和培训制度,支持企业采取岗前培训、技能提升培训、企业新型学徒制培训等方式大规模开展职业技能培训。

今年以来,该县共开展职业技能培训23期,其中就业创业技能培训680余人,发放培训补贴16.79万元。

(许春花 罗艳)

## 开展学习培训 提升履职能力

“回望这段淬炼之旅,是一次思想的深刻洗礼、党性的千锤百炼、能力的系统提升。”近日,在赣州市第二期乡科级干部进修班即将结业之际,该班全体学员纷纷表示。

此次进修班课程设置立意高远、主题鲜明、形式鲜活,开设“先辈为‘镜’耀当下 对党忠诚需躬行”等系列专题课。学员在深学细悟中擦亮初心本色,在知行合一中锤炼履职硬功,通过严格结业考试彰显真学实绩,实现党性修养持续提升、视野格局有效拓展、奋进动能强劲凝聚。

以“实战导向”为特色,第二期乡科级干部进修班课程体系紧扣赣州高质量发展的时代脉搏,精准对接履职能力提升的迫切需求;聚焦全面深化改革“深水区”、乡村振兴“主战场”、生态文明“长远计”、基层治理“最前沿”等领域,专家学者和领导干部倾囊相授,内容务实、解渴管用。

以创新形式为载体,进修班搭建案例交流、深度研讨、读书分享等互学互鉴的思想碰撞平台,打破行业与地域的藩篱,实现互学共进。学员立足各自本职岗位,畅谈实践探索的酸甜苦辣,坦诚交流工作中的攻坚克难,在“学学相长”的氛围中深化对复杂问题的认知,有效提升推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的硬本领。

此外,学员通过参加廉洁文化主题研学、组织生活会等活动,更加深刻地认识到全面从严治党的重要性和必要性,在躬身实践中明晰行为准则的界限,切实增强廉洁意识。

(王魁元)

## 强化年轻干部培养 锻造纪检监察尖兵

“初核不能‘眉毛胡子一把抓’,对问题线索处置要分清先后顺序和轻重缓急,从工程项目、经济往来、资金流向等方面入手……”近日,上高县纪委监委组织召开业务交流会,向年轻纪检监察干部分享监督检查、审查调查工作经验,提升其业务能力。

今年以来,上高县纪委监委注重对年轻纪检监察干部的全周期培养锻炼,从加强思想淬炼、提升业务本领、加强教育管理等方面助力年轻干部成长成才,为纪检监察队伍注入强劲动能。

为加强年轻干部思想教育,上高县纪委监委以“纪法微讲堂”为载体,组织形式多样的学习沙龙、读书分享会、参观学习等,让年轻干部在互相关

享中获得感悟。

针对年轻干部面临的经验不足、本领恐慌等问题,该县纪委监委坚持把监督办案一线作为培养锻炼年轻干部的主战场,将近几年新进年轻干部全部下沉监督检查、审查调查岗位跟班跟案实训,助力新进年轻干部实现成长加速跑。同时,成立青年先锋队,指定经验丰富的纪检监察业务骨干作为指导老师,与年轻干部结成对子,一对一传授工作经验。

“刚开始参与专案‘实战’时,我很迷茫,在指导老师的帮带下,我逐步熟悉了节奏,掌握了工作方法,工作起来也更有信心了。”在谈及自身变化时,新入职的00后纪检监察干部朱成龙表示。

此外,该县纪委监委坚持把严管厚爱贯穿纪检监察干部培养全过程,对年轻干部在思想、工作、生活等方面存在的苗头性问题,抓早抓小、咬耳扯袖,动态更新完善廉政档案。同时,综合运用红色教育、廉政谈话、暖心家访等形式,厚植年轻纪检监察干部廉洁理念,筑牢拒腐防变堤坝。

“年轻干部是纪检监察事业长远发展的生力军。”该县纪委监委相关负责人表示,将把年轻干部教育培养、监督管理作为纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设年行动的重点,持续深化队伍建设,健全年轻干部成长培育机制,让干部手握“金刚钻”,敢揽“瓷器活”,以过硬素质助推新时代纪检监察工作高质量发展。

(舒莹 陈武)

## 服务多跑路 群众少跑腿

近日,安义县黄洲镇纪委在开展日常监督检查时发现,辖区街上社区有3名80周岁以上老年人尚未申报高龄补贴。为切实保障惠民政策落地见效,维护老年人合法权益,黄洲镇纪委闻令而动,充分发挥监督保障执行作用,全力推动问题整改落实。

高龄补贴作为一项重要的惠民政策,承载着党和政府对老年人的关爱。但受限于部分老年人行动不便、信息获取渠道不畅等因素,导致部分符合条件的老年人未能及时申领补

贴。针对这一情况,黄洲镇纪委高度重视,第一时间督促镇民政部门和社区工作人员落实整改,要求工作人员主动靠前服务,采取上门办理的方式,确保每一名符合条件的老年人及时享受政策福利。

在黄洲镇纪委的有力监督下,社区工作人员迅速开展行动,逐户上门走访,为3名80周岁以上老年人耐心地讲解高龄补贴政策细则,并全程协助办理申报手续。从政策解读到资料收集,再到系统申报,工作人员提

供一站式全流程服务,实现了让群众少跑腿、让服务多跑路。

目前,黄洲镇3名老年人的高龄补贴申报手续全部完成,相关补贴将按照规定及时足额发放。此次问题的妥善解决,是黄洲镇纪委强化民生领域监督工作的生动写照。黄洲镇纪委将持续加大对各项惠民政策落实情况的监督检查力度,紧盯群众急难愁盼问题,以强有力的监督推动惠民政策在基层落地生根,不断提升群众的幸福感和满意度。

(杨小清 陈洋)

## 新余城市建设小投入实现大变化

去年以来,新余市公用事业服务中心严格落实过紧日子要求,以绣花之功推进园林环卫设施旧貌焕新,让城市焕发新活力。

绿荫添彩,美化城市道路。该中心紧抓养护黄金期,大力开展行道树补栽与养护,近千株行道树在道路两旁“安家”,为城市增添新绿;对城区3万株行道树打药防治、施肥壮壮,遏制病虫害,努力以低成本投入实现城市道路生态效益最大化。

公园焕新,优化游园体验。秉持“修旧如新”理念,该中心将城区公园老旧设施当作景观打造,多处翻新修缮后的绿地景观小品与设施重焕光彩,成为城市风景线。通过小投入实现大变化,让公园成为市民家门口的幸福空间。

设施改善,营造洁净环境。为破解地面易积水问题,该中心对城区现有生活垃圾中转站前地面及排水系统进行改造,减少异味散发和病菌滋生。紧密结合市民需求,推进主城区公厕新建工作,力求让设施更加贴心、实用,切实增强市民的获得感和幸福感。

清洁提效,提升道路整洁度。该中心将节俭理念融入环卫保洁,组织城区环卫工人人工洒水,利用雨季雨水资源清理道路及路沿石积尘,节省清扫用水成本,实现资源高效利用;实行人工与机械清扫结合,加大智能清扫车辆投入,以科技手段提升城市清洁工作的效率和环保水平。

(胡定南)

## 村民建房审批足不出村

“政府把办公桌搬到村口,不用来回跑就办好了建房手续。”近日,定南县老城镇水西村村民黄大娘手捧刚审定的建房规划材料高兴地说。

当日,一场由该镇自然资源、农业农村、水利等部门联合举办的联审联办活动在水西村展开,让32户村民足不出村就完成了农村建房审批全流程,用一站式服务兑现了7年前的民生承诺。

时间回溯至2018年,水西村村民积极响应拆除危旧空心房政策。当时镇村干部向村民承诺:“今后有建房需求,符合政策的,政府一定全力支持。”7年间,随着人口增长,32户村民陆续提出建房申请,若按常规流程,每户需跑多个部门,耗费大量的时间和精力。

“不能让好政策卡在‘最后一公里’。”老城镇迅速组建由分管领导驻村干部牵头的工作专班,通过流水线作业方式,将原本串联审批的5个环节改为并联办理,村民只需提交一次材料,后续流程由干部内部流转。“过去跑断腿,现在喝茶的功夫就办好了。”不少村民指着刚盖好章的材料说。

“从‘坐等上门’到‘主动敲门’,既是落实‘四下基层’制度的生动实践,又彰显了党员干部的作风之变。”老城镇党委书记表示,该镇以联审联办活动为纽带,推动党员干部扑下身子、沉到一线,让调查研究的书面报告变成解决群众急难愁盼问题的实干方案,用脚步丈量民情,以实干破解难题,持续书写人民满意的幸福答卷。

(郭水华 谢梅珍)

## 创新宣传载体 织密安全网络

“夏季高温,请定期检查家中电器线路,避免超负荷用电引发火灾。”连日来,井冈山经济技术开发区消防救援大队宣教员通过网格微信群,“点对点”精准推送消防提示。同时,协调社区将消防安全宣传纳入小区居民应急广播播报体系,每天定期播报消防提示,并充分利用各类电子显示屏滚动播放总队制作的29部火灾警示录、12部消防公益广告及宣传标语,形成街头巷尾见警示的视觉冲击。此外,该大队组织“火焰蓝讲师团”讲师深入各行业系统、部门、单位上门开展宣教教育。

据了解,该大队紧扣全民参与主线,以接地气、聚人气、入人心为目标打造宣传新亮点,以精准触达、多元渗透为抓手,打造新时代消防宣传“强磁场”。今年以来,该大队共组织辖区人员密集场所和消防重点单位开展全员应急疏散演练32场、“准消防员”实操实训676人,上门授课12场,宣传车出动28次,消防站开放12次,建设了消防宣传街、消防公交、主题餐厅等一系列消防主题设施。“在这个信息多元化的时代,消防宣传既要‘硬核’又要‘柔软’,才能让安全知识入脑入心。”井冈山经济技术开发区消防救援大队负责人表示。

(龙瑶)

## 方大九钢：以文明之火铸就“钢魂”

自2012年重组加入方大集团以来,方大集团九江萍钢钢铁有限公司(以下简称方大九钢)坚持“党建为魂”的企业文化,用党建引领企业文化发展,在精神文明、物质文明、生态文明建设方面取得丰硕成果,方大九钢成功获评第七届全国文明单位。

### 党建铸魂 引领精神文明建设

方大九钢坚持精耕细作,持续加强精神文明建设,开展学雷锋、爱心助学等活动,助力乡村振兴,传递爱和温暖;加强“三心”教育,引导员工对党和国家要有忠心、对社会要有爱心、对父母要有孝心;注重以文化人、以文育人,不断丰富员工精神世界。近年来,企业先后荣获全国模范职工之家、全国厂务公开民主管理先进单位、全国退役军人工作模范单位,文明和谐之风荡漾钢城。

### 共享成果 强化物质文明建设

方大九钢把员工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标,让员工充分享受企业发展成果,推出“方大小轿车”“医疗资助”“孝敬父母金”等福利,从员工本人延伸到员工配偶、子女、父母,实现“一人在方大,全家有保障,终身都受益”。

企业与员工共享发展成果,员工将企业当成自己的家,助力方大九钢实现从巨额亏损到全国先进的跨越。去年,公司吨钢利润行业排名第二;2012年重组以来,企业累计上缴税金120亿元。

### 绿色赋能 深耕生态文明建设

2016年以来,方大九钢投入30余亿元,建设生态森林旅游式工厂,实施全工序超低排放改造,实现生态、经济、社会效益的多赢,成功获评国家级绿色工厂、国家3A级旅游景区、江西省工业旅游示范基地。

新时代新征程,文明建设呈现新气象。方大九钢将以文明为笔,以钢铁为志,以生态为卷,持续推动文明建设高质量发展,在推进中国式现代化的壮阔征程上,续写新时代的钢企华章。

(欧青)

## 用火用电别大意 火灾无情无儿戏

