

强基育苗 薪火相传

——修水县“三大行动”充实乡村后备力量储备

邬 阖

“这是我们辛岭村的农家土鸡蛋，可以吃出小时候的味道……”6月11日，在修水县山口镇村党组织书记后备力量“助农直播”实训基地镜头前，辛岭村党支部书记后备力量邱振方一边说，一边把鸡蛋打在碗里，热情地向直播间网友介绍。去年以来，修水县围绕村党组织书记后备力量的“选育用”，通过“归巢”“薪火”“储英”三大行动，推动人选质量不断提升，为抓党建促乡村振兴提供有力支撑。

拓宽视野 选准苗子

“以往家乡的干部来我们商会宣讲主要是为了招商引资，而这次是为争取大家返村任职专门跑一趟，让我们非常感动、

深受鼓舞。”日前，在温州市经营电器设备制造的修水县上衫乡同升村党员朱成说。之后，他决定回村任职，并在家乡的返乡创业园区投资办企业。

为进一步拓宽村党组织书记后备力量选人渠道，修水县实施“归巢行动”，按照“五个一批”的方式逐村摸底、逐一过筛。县委主要领导深入镇村一线及深圳、温州等外出务工输出地实地调研10余次，以“三顾茅庐”的诚意，回引142名外出务工经商人员成为村级后备力量。

精心培育 铺好路子

在修水县路口乡小塅村的会议室里，37岁的后备干部冷雄师正全神贯注地聆听村党支部书记和驻村干部传授基层治

理妙招。为了培养这名从企业老板转型而来的后备干部，路口乡安排经验丰富的驻村干部带着他走村串户，参与特色产业规划等实际工作。

为给后备干部铺好路子，该县通过“薪火行动”，开展“红匠1+1”帮带管理，导师们不仅在日常工作中手把手指导，还定期组织案例分析会，针对乡村治理中的难点问题，如土地流转纠纷、集体资产盘活等，与后备力量共同研讨解决方案，将丰富的实践经验倾囊相授。同时，开展“补上农学课”和“擂台比武”活动，让后备力量深入田间地头，在中学干、干中学，快速成长为乡村振兴的行家里手。截至目前，全县已累计开展现场观摩、“补上农学课”“擂台比武”等活动

320余场。

优化结构 稳住盘子

为确保村党组织书记后备力量选得准、育得优、用得好，修水县通过“储英行动”建立常态调度、定期会商等机制，成立4个指导组分片指导，对培育储备工作的程序步骤、人选质量进行全过程把控。

同时，修水县对后备力量实行“动态管理”，落实县级备案管理制度，强化管理考核，及时补充优秀人选，坚决调整不适应人选，适时使用成熟人选。目前，已动态调整161人，安排83名较为成熟的后备力量担任村党组织书记、副书记，他们带来的新理念、新办法，正悄然改变着乡村面貌。

才聚赣鄱·职通未来

近日，江西水利电力大学(原南昌工程学院)2025届水利水电工程专业学生王佳文心情不错。“在学校就业信息网看到广东水电二局的招聘信息，我立刻投递了简历。”这名专业综合成绩排名第一的学子，凭借在大学生水利创新设计大赛中攻克“水体绿藻清除回收技术”的实战经历，成功获得该企业水利工程岗位录用通知。

这一案例正是该校深耕政校企协同育人、精准服务水利电力行业就业的鲜活注脚。

近三年来，江西水利电力大学超4000名学子投身水利电力行业，这个数字占该校毕业生总数的四成以上。他们的足迹从江西本土延伸至长江经济带，从粤港澳大湾区的水利枢纽建设到全国重点工程现场，正勾勒出一幅校企协同、区域联动的就业新图景。

在学校的实验室里，王佳文曾与同学们为绿藻治理方案热烈讨论。而这样的“真题真做”场景，早已融入学校的日常教学。依托水利电力、智能制造等优势学科打造的智慧水利、智慧电力等六大现代产业学院，形成“学科一产业一区域”三位一体的育人生态。中国安能、中国电建等50余家行业龙头企业在这里设立“安能班”等特色班级，企业工程师带着真实项目走进课堂，将岗位需求前置到课程设计的每个环节，实现专业知识与产业需求的无缝衔接。

“在企业实习时，书本上学到的知识具象化了，那些公式、理论从铅字跃入现实，这些都为就业提供了很大帮助。”王佳文同学的感悟，源自学校构建的“实习+实训+竞赛”立体培养体系。

学校每年有千余名毕业生走进企业实习，在宁波赛尔集团的外贸实战训练营里模拟跨境物流，在吉利控股集团的“领克杯”短视频大赛中打磨创新思维。这种把课堂搬进产业园的培养模式，让理论知识有了来自产业一线的温度。

就业的桥梁从来不是单向通行。中国电建旗下16家公司曾组团走进该校，一次性带来千余个技术核心岗位。这种“企业直聘”模式，让学生足不出校就可以对接行业优质资源。而学校就业信息网则像24小时不打烊的“就业超市”，让学子在宿舍就能对接千里之外的优质岗位。数据显示，近三年该校走访企业800余家，其中水利电力企业150余家，新增的150个就业基地如同散落各地的驿站，为学子们铺就职场起跑线。

在服务区域发展的棋盘上，学校立足江西、辐射全国，联动全省11个设区市人社部门搭建政府、学校、企业协同机制，每年吸引超四届毕业生选择留赣就业，为本土水利电力建设注入青春力量。面对长江经济带与粤港澳大湾区的人才需求，学校创新推出的宣讲、座谈、招聘三位一体模式，既把优质企业请进校园，又带着学生走出去。这种精准对接，让6000余个岗位与毕业生的职业规划实现了“齿轮咬合”。

如今在江西水利电力大学，从智慧水利课堂到企业项目现场，从理论研究到工程实践，政校企三方正共同编织着人才成长的“摇篮”。据悉，该校将以水利电力行业需求为导向，进一步深耕江西本地、长江经济带、粤港澳大湾区等重点区域就业市场，与地方政府、行业龙头企业开展更高水平的战略合作。

安福创新方式关爱劳模

本报安福讯 (全媒体记者李歆 通讯员刘金艳、杨雨嘉)助力27名劳模晋升管理岗位，推荐14人成为各级党代表、人大代表、政协委员及工会代表，打造6个劳模创新工作室……近年来，安福县构建“荣誉激励+关爱服务+价值引领”三位一体的劳模礼遇长效机制，让劳模精神转化为巨大的发展动能。

该县建立起党政双重表彰制度，对获评国家、省、市三级劳模称号者，由县委、县政府主要领导联名签发贺信至所在单位，送上慰问鲜花、政策礼包，推动用人单位在薪酬激励、职业发展等方面向劳模倾斜。同时，县总工会动态更新劳模数据库，每年向相关部门抄送劳模花名册，实时跟踪职业发展。

在健康保障方面，该县每年组织劳模开展体检，建立专属健康档案，定期开展疗休养活动。在关怀机制上，该县落实“重大节日、伤病住院、突发困难、特殊成就、退休离岗”的“五必访”制度。三年来，该县共发放慰问金40余万元，帮助解决住房、子女就学等多处实际问题。

为强化劳模价值引领的示范效应，该县组建跨行业劳模宣讲团，常态化开展“进机关、企业、校园、社区、乡村、网络”的“六进”活动。同时，成立跨行业劳模技术交流群，定期组织企业观摩和技术研讨，三年来共解决省级产业难题6项，培养技能能手20余人。

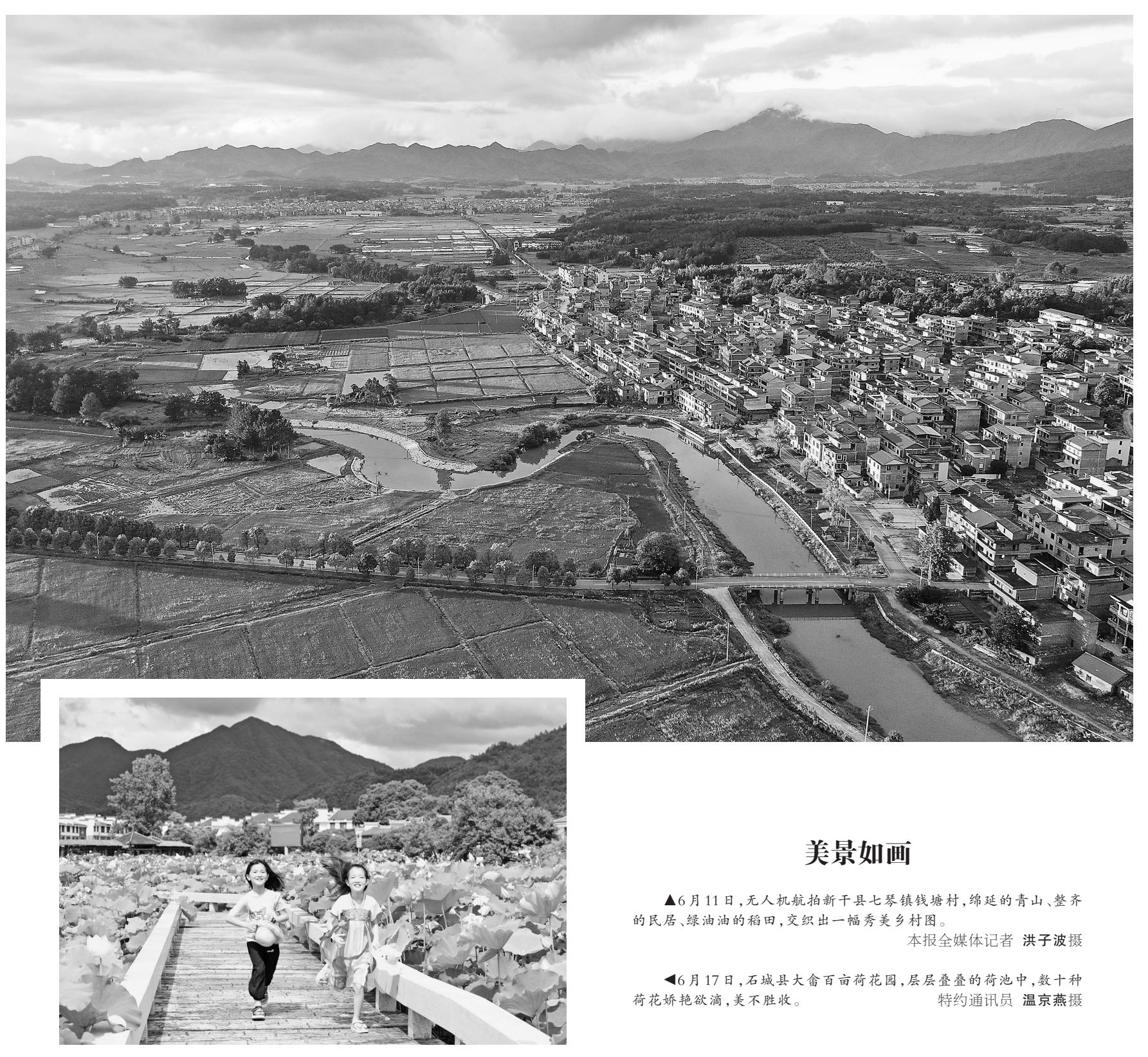
景德镇举办陶瓷文化遗产保护传承展示活动

本报景德镇讯 (张渝 通讯员罗朝伟)6月14日是2025年文化和自然遗产日。在景德镇雕塑瓷厂青年创意集市“釉见百匠”展示区里，20余名非遗代表性传承人带来手工制瓷技艺展演，吸引了大量游客参与体验。当日，“探秘湖田窑——雕塑的故事”陶瓷文化遗产保护传承展示活动在这里举行。

据悉，活动通过专家讲解、展板解读、互动问答等环节，加深了游客对景德镇陶瓷文化遗产保护传承的了解。此外，陶瓷雕塑和陶瓷绘画展演、旅游纪念品现场创作、沉浸式体验等形式多样的活动，让游客零距离感受到陶瓷文化魅力。

深化合作 共同编织人才成长「摇篮」

本报全媒体记者 李芳 实习生 袁宵



美景如画

▲6月11日，无人机航拍新干县七琴镇钱塘村，绵延的青山、整齐的民居、绿油油的稻田，交织出一幅秀美乡村图。

本报全媒体记者 洪子波摄

▲6月17日，石城县大畲百亩荷花园，层层叠叠的荷池中，数十种荷花娇艳欲滴，美不胜收。

特约通讯员 温京燕摄

打磨出最锋利的“摔跤之刃”

——国家摔跤队江西集训吹响奥运冲锋号

本报全媒体记者 李征 实习生 涂昌鹏

“顶上去！锁死他的腰！别给对手喘息机会！”6月16日，江西中昌红网运动中心的摔跤馆内，大喊声与皮垫剧烈的摩擦声此起彼伏，2025年第三期国家男子及女子摔跤队集训正如火如荼进行。159名来自全国各地的摔跤健儿在此开启37天封闭式训练，他们誓要在训练场上，为2028年洛杉矶奥运会打磨出最锋利的“摔跤之刃”。

踏入训练场，22块整齐排列的巨型摔跤垫铺成热气蒸腾的战场。此刻，男子古典式摔跤队65名队员正在进行高强度对抗训练。盛江教练手持秒表，眼神锐利，在训练场地边来回疾走。每当队员出现动作失误，他都会精准点破技术漏洞：“攻防转换不是赌博！脑子要比手脚快半拍！细节决定成败，重来！”队员们浑身紧绷，肌肉隆起如蛰伏的猎豹，每一次发力都拼尽全力，每一次对抗都胶着难分。飞溅的汗珠在灯光下划出晶莹弧线，训练的激烈与艰苦展现无遗。

此次集训堪称一场青春风暴。男子自由式摔跤队教练王辉指着训练阵容，语气中满是骄傲与期待：“U15、U20、U23冠军云集，江西6名小将更是佼佼者。在这



古典式摔跤运动员正在进行对抗训练。 本报全媒体记者 李征摄

力。宽敞舒适的宿舍、营养均衡的餐食，为运动员们提供了坚实的后勤保障。封闭的训练环境宛如“冠军孵化器”，隔绝外界干扰，让运动员们全身心投入训练。当集训哨声再次响起，159个身影如

出闸猛虎般扑向对手。他们脚下的每一寸皮垫，都在见证着中国摔跤队向洛杉矶奥运会发起的冲锋；他们挥洒的每一滴汗水，都承载着对胜利的渴望与为国争光的信念。