

# 破“四唯”立新标 让企业当“伯乐” 新余畅通企业人才成长渠道激活发展动能

本报新余讯（全媒体记者邹宇波 通讯员傅玉萍）“太惊喜了！没想到只有高学历的我也能被企业认定为专业技术人才。”近日，位于新余经开区的博丰耐火材料有限公司技术工人侯红亮，经过长期技术攻关，使企业回收铁沟料、铝镁碳砖、镁碳砖的再利用率达95%以上，每年为企业降本创收超过1500万元，被企业自主认定为专业技术人才。这是新余市破解企业人才评价难题，建立科学人才评价体系的一个生动写照。

近年来，新余市破除人才评价唯论文、唯学历、唯奖项、唯职称的“四唯”标准，逐步建立以创新能力、实绩、贡献为导向的人才评价“企业标准”，畅通企业人才成长渠道，让人才活力竞相迸发。

从政策上拓展企业人才认定渠道。新余市从产业发展和企业需求出发，出台相关政策文件，制定重点产业类人才评选标准，将企业作为高层次人才认定的主体之一。通过以岗定才和以薪定才相结合的方式，将世界500强、中国500强等企业总公司及其二级子公司的主要经营管理人才，纳入各类高层次人才认定；对于企业重要的研发人员和一线技能人才，则以企业 and 市场为主体，推动评价标准更加科学合理。同时，坚持以分定才，通过设置科技贡献、技能竞赛、工作业绩等积分项目，根据人才工作表现等指标，给予相应人才积分，让人才享受积分对应的优惠政策。目前，该市平均每年引进各类青年人才超1万名，连续4年入选全国人才吸引

力竞争百强城市。从机制上赋权企业人才自主认定。处在市场最前沿的企业和企业负责人，最知道自己需要什么样的人。新余市将人才评价的自主权交给企业，赋予重点规模以上工业企业一定的人才举荐名额，依据企业贡献程度、产业急需紧缺程度等因素，由企业才对人才进行举荐，经认定后可直接评为市级高层次人才，享受子女入学、体检、旅游等各项高层次人才待遇，目前已有17名人才以企业举荐形式跻身市级高层次人才行列。同时，鼓励企业举办或者参加各类职业技能大赛，以比赛辨别人才，让一大批优秀企业技能人才脱颖而出。近两年来，该市在数字经济、建筑、农业农村等行业领域开展技能大比武40余

场，选拔培育技术技能人才500余名。在职称评审上让企业唱主角。新余市以破“四唯”和立新标为导向，不断深化职称制度改革，努力破解职称评审中的“一刀切”、简单化问题，积极开辟职称评审绿色通道，着力构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，目前，全市已有11名企业专业技术人才通过企业主导的职称评审获得高级职称，涵盖新能源、新材料、电子、环保等战略性新兴产业。此外，该市还开展职业技能等级直接认定试点，探索建立多元化评价机制，备案技能人才评价机构22家，累计开展职业技能等级认定5949人次。截至目前，全市技能人才总量达9.1万余名，其中高技能人才2.8万余名，占技能人才总量的31%。



▲ 6月17日，在抚州市东乡区的江西美尔丝瓜络有限公司生产车间，工人正在缝制出口的丝瓜络产品。 本报全媒体记者 周霖摄

► 6月16日，景德镇红叶陶瓷股份有限公司生产车间，工人正在智能生产线上赶制订单，满足国内外市场需求。 本报全媒体记者 王蕴蓉摄



## 强化监督 护航文旅发展

为切实保障文旅行业安全生产，营造风清气正的发展环境，近日，南昌市东湖区纪委监委将监督工作与文旅行业深度融合，以廉洁文化浸润行业生态，以硬监督守护安全生产，推动形成“文化铸魂、监督护航”的新格局。

沉浸式监督确保文旅安全底线，东湖区纪委监委驻区教体局纪检监察组与区文化广电旅游局组成联合督查组，采取“四不两直”方式，直插景区、宾馆、剧本杀等文旅经营场所。开展全方位、拉网式排查，重点排查消防通道堵塞、燃气安全隐患等突出问题，精准开展监督，发现问题，现场提出意见并要求限期整改，确保隐患排查整治工作落到实处。

文化宣教厚植廉洁土壤。东湖区文化广电旅游局在百花洲历史文化街区开展“消防演练+廉洁承诺”活动，组织文旅从业者学习重大事故隐患判定标准等文件，现场签署安全生产与廉洁经营双承诺书，同步发放文旅行业廉洁从业手册，强化经营业主“安全生产第一责任人”意识和廉洁从业意识。东湖区图书馆推出线上红色文化教育展览，以历史图片、红色文献打造线上廉政文化图书阵地，拉近廉政教育与群众的距离。东湖区文化馆举办书法作品巡展，展出以勤廉为主题的书法作品。让观者在艺术熏陶中接受廉政警示教育。

“文旅行业既是文化窗口，更是廉洁‘考场’。”东湖区纪委监委驻区教体局纪检监察组负责人表示，将持续强化监督执纪，以精准监督护航文旅行业高质量发展。（余华军 龙 昆）

## 武宁：紧盯责任落实 共护一湖碧水

“排污口有无定期巡查？”“雨洪排口应急预案是否完备？”近日，武宁县纪委监委对县城湖岸花城对面雨洪排口整治情况展开明察暗访，实地查看排水能力、巡查维护及整治状况，督促相关职能部门履职尽责，强化实时监控与排污口日常监管。

今年以来，武宁县纪委监委积极发挥监督职能，助力打好碧水保卫战。依托“室组地”联动监督机制，构建起横向协同、纵向贯通的监督网络；充分发挥200名村级纪检委员的前哨

作用，结合入户走访、实地调研，实现监督全覆盖。

武宁县纪委监委重点针对入河排口、畜禽养殖、污水管网建设等开展专项督查，督促职能部门加强日常监管。同时，推动住建部门完成排水防涝设施建设；生态环境部门联合第三方机构对14条支流水质开展监测溯源，建立问题早发现、早处置机制；农业农村部门完成26个畜禽养殖场粪污处理设施升级改造。

在制度保障方面，武宁县纪委监

委推动出台《武宁县水环境质量提升工作方案》，明确责任分工与任务清单；建立“发现—交办—整改—回头看”闭环管理机制，确保问题整改到位。

1至4月，该县水质综合指数同比改善9.64%；1至5月，梅家湾、渡口、界牌水质优良率均达100%。武宁县纪委监委主要负责人表示：“我们将扛起推进修河流域水质提升工作的监督责任，对发现的腐败和作风问题零容忍，坚决推进修河流域生态环境高水平保护。”（邹敏华）

## 以金融力量赋能民营经济发展

近年来，赣州农商银行以实施“八行战略”为抓手，聚焦民营企业急难愁盼问题，打好信贷投放、产品创新、服务优化等组合拳，拓宽支持赛道、助力科技创新，为民营经济发展提供了有力金融支撑。

科创积分变科技贷款，是赣州农商银行支持科创企业的创新实践。日前，位于赣州经开区的江西齐云山油茶科技有限公司凭借科创积分，仅在3个工作日内就获批赣州农商银行1000万元纯信用“科创积分贷”，较传

统融资模式办贷效率提高一倍，综合融资成本大幅下降。企业负责人欣慰地说：“政策红利帮助企业节约30万元经营成本。”

“为企业贴心服务，关心企业成长，为企业解决燃眉之急，是赣州农商银行助力民营企业发展的真实写照。”赣州市珊瑚生物科技有限公司总经理卢珊瑚说。2016年，该公司厂房建好后流动资金出现紧缺，是赣州农商银行在一个星期内办妥手续，发放了300万元纯信用贷款，为企业送来及

时雨。近年来，企业为扩大生产规模，资金缺口较大，又是赣州农商银行追加贷款，为企业发展增添动力。

聚焦提升信贷投放质效，赣州农商银行成立民营企业金融服务专班，主动对接行业主管部门，逐一走访各类民营企业，确保贷款需求响应及时，构建了“机制保障+政策激励+流程提效”的精准信贷投放体系。截至5月末，该行民营企业贷款平均利率较年初下降0.32个百分点，累计为客户节省融资成本900万元。（雷婷婷）

## 经济时评

JING JI SHI PING

日前，一位企业家与笔者交流时谈到，面对经济下行压力，企业之前打算裁掉部分员工，但最后权衡再三，决定克服困难，让这部分员工带薪培训。当前，外部环境变化带来的不利影响加深，部分企业在经营上进退两难，在减员降本上左右为难。听了他的这番话，笔者不禁为企业决定与员工风雨同舟叫好。

企业与员工风雨同舟，是企业社会责任感的体现。各类经营主体是稳就业的主力军、稳经济的微细胞。不管遇到怎样的困难，经营者不能只考虑自己如何生存。日本知名企业家稻盛和夫在《活法》一书中感悟道：“在人生征途中，像我这样的经营者，还包括在经营企业的过程中，利他是不或缺的关键词汇。”赣商素有“厚德实干，义利天下”之美誉，历经困难始终初心不改、情怀不变，既锐意进取、担当责任，更能报效家国、义利天下。只要信心不滑坡，办法总比困难多。面对当前复杂严峻的经济形势，广大企业应自觉担起社会责任和历史使命，遵守市场规则，以义制利，与员工同舟共济，积极有效应对挑战，对社会负责，对员工负责，对投资者负责。

企业与员工风雨同舟，可以培育优秀企业文化、增强企业凝聚力，助力企业转型发展、创新发展。人力资本稳定提升，关乎稳就业、稳增长大局。如今，我国不仅有规模庞大的企业家群体，还有大量的优秀工程师、工匠等各类人才。经济规律表明，人力资本与产业链的稳定和安全息息相关。随着未来外部环境确定性增强，企业经营效益好转，储备丰厚的人力资本将给企业带来额外的红利。企业与员工同舟共济，正是企业以内部经营的确定性应对外部环境不确定性的明智之举。

管理是企业永恒的主题。企业与员工要做到“风雨同舟”，必须加强精细化管理，向管理要质量、要效益。如果为了生存，企业间陷入仅靠压低人力成本的“内卷式”竞争，必然造成发展后劲不足、经营效益滑坡的困境。创新才是保持企业核心竞争力的源泉。面对瞬息万变的市场，企业唯有优化经营管理，强化科技创新支撑，有效降低土地、能源、通信、物流、融资等综合要素成本，努力提高全要素生产率，才能持续增强抗风险能力和竞争力，最终“踏平坎坷成大道”。

企业兴则经济兴。推动江西高质量发展，实现经济稳中有进、稳中向好，关键靠企业，重点在信心。

好政策是信心的基础。要推动企业与员工风雨同舟，各地各有关部门大有可为。首先要稳企业。当前，从中央到地方相继出台一系列提振经济发展信心的政策举措。各地各有关部门要切实抓好相关政策的贯彻落实，帮助企业应对外部冲击、渡过难关，也让企业稳岗扩岗更有底气、更有信心。其次要优环境。要落实惠企纾困政策，完善涉企行政事项清单，整治涉企违规行为，持续优化企业服务水平。特别是要聚焦乱收费、乱检查、乱罚款、乱查封等“四乱”问题，规范涉企行政执法；聚焦拖欠企业账款问题，加快清理拖欠企业账款，多措并举减轻企业负担，稳定企业预期、激发企业活力。

## “帮代办”铺就企业办事“高速路”

本报全媒体记者 涂汉林

“‘帮代办’服务帮助我们企业办好了各种手续，真是帮了大忙。”日前，在鄱阳县田畈街镇商会内，江西致善农业发展有限公司负责人接过不动产权证书，向工作人员连声道谢。

只需一通电话，便可获得工作人员的耐心指导；只需一次登门，便可享受高效便捷的代办服务……为进一步优化营商环境，帮助企业纾困解难，自2023年以来，鄱阳县委统战部、县工商联积极发挥桥梁纽带作用，在田畈街镇探索建立商会“帮代办”服务机制，为地方企业提供“保姆式”贴心服务，全力打通办事服务的“最后一公里”。

田畈街镇商会会长李云峰告诉记者，近年来，随着营商环境持续优化，不少外地企业和在外乡贤带着资金、技术来到田畈街镇投资创业。截至目前，当地的产业基地已聚集企业56家，涵盖金刚石工具、服装等产业。“但是，在经营过程中，我们发现部分企业在办理各类手续、寻求贷款融资时，因不熟悉业务而走了不少弯路。”李云峰说。

企业有所需，服务有所应。为破解企业“办事难”的问题，鄱阳县委统战部和县工商联深入调研，倾听企业建议，指导田畈街镇商会建立沟通协作机制，同涉及企业需求的职能部门密切合作，形成联通互动、无缝衔接的“帮代办”服务体系。

“我们借助商会及其他社会组织的力量，安排专业人员为企业提供业务、政策等方面的免费咨询。”鄱阳县委统战部经济联络股干部刘贤洋介绍道，“当遇到‘不会办、不好办、办不好’的业务时，企业还可以将要办的事‘打包’交给代办专员，从而腾出精力安心生产。”

为了提升“帮代办”服务水平，减轻企业办事负担，鄱阳县委统战部一方面指导商会不断完善规章制度和流程，建立服务台账，当好助力企业发展的“店小二”，为企业提供用地规划许可、工程建设许可等项目的代办服务。另一方面，围绕就业创业、社会保障、法律服务等领域，梳理高频事项，推动服务关口前移，主动了解企业需求，动态调整事项清单，提升服务效率。据悉，自工作开展以来，田畈街镇“帮代办”服务已服务企业25家，协助企业贷款融资3500万元。2024年，田畈街镇“帮代办”服务获评省工商联系统实践创新成果。



近期，奉新县澡下镇尖角村杨梅进入采摘季。图为6月17日，村民在采摘杨梅。 通讯员 蒋露妍摄