

以法治之光护航青春成长之路

西湖区人民检察院积极开展法治副校长进校园活动

在“6·26”国际禁毒日到来之际，南昌市西湖区人民检察院联合多家单位共同走进南昌市站前路小学云飞路校区，通过“沉浸式体验+案例教学+互动参与”等模式，开展一场别开生面的法治副校长进校园禁毒宣传教育活动。

“我曾经拥有幸福的家庭，却因一时好奇沾染毒品……”戒毒人员小李(化名)的现身说法让师生深受触动。该院法治副校长通过一堂生动的法治课剖析真实案例，结合《中华人民共和国未成年人保护法》，揭露了毒品的危害。“法律不会因为年龄而放纵犯罪”的警示，让同学们深刻认识到吸毒的法律后果和人生代价。

活动现场，一场模拟听证会引发热烈反响。学生们通过扮演检察官、听证员等



角色，围绕一起未成年人涉毒案件展开辩论。“这种参与式普法让法律条文变得生

动可感。”该院未检部门检察官介绍道，作为法治副校长，他们定期走进校园，将法

律知识转化为情景剧、模拟检察听证等青少年喜闻乐见的形式。学生们纷纷表示：“原来法律离我们这么近，我们要学会用法律保护自己。”活动中，在西湖区人民检察院法治副校长带领下，全体学生佩戴禁毒小卫士徽章庄严宣誓，“珍爱生命，拒绝毒品”的铿锵誓言响彻礼堂。

“法治副校长不仅是一个称号，更是一份沉甸甸的责任。”该院相关负责人表示。据了解，西湖区人民检察院已建立法治副校长常态化工作机制，通过“送法进校园”等活动，将司法保护延伸到校园每个角落。2024年以来，该院法治副校长全覆盖挂点辖区30所学校，开展普法活动60余场，惠及师生4000余人。

(吴媛媛 罗苑青)

强化“三资”管理 守护群众“钱袋子”

一直以来，南昌市红谷滩区九龙湖街道党工委不断强化协同监督，持续规范农村集体资产监督管理，切实维护好群众的切身利益。

该街道党工委将推广运用基层小微权力“监督一点通”平台作为加强基层监督和治理的重要抓手，采用“线上+线下”模式广泛宣传推广。线上，依托微信公众号等载体发布相关宣传；线下，督促各村党员干部利用入户走访、开展主题党日等活动，让群众深入了解平台使用方法，引导大家参与监督。

为进一步织密织牢监督网，该街道党工委构建多部门协同监督机制，协调街道会计核算岗、项目岗等业务部门工作人员，每月定期对各村“三资”等情况进行抽查，推动村级“三资”管理规范运行。今年以来，该街道党工委共检查发现问题14个，已整改11个。同时，该街道党工委对督查过程中发现的问题，适时开展“回头看”，确保问题整改到位，持续规范各村财务管理和重大事项决策，更好地守护群众“钱袋子”。

“我们将进一步统筹监督力量、明确监督重点、创新监督方式，持续做实做细基层监督，推动小微权力在阳光下运行，达到晒权力、解民忧、督责任、促作风的效果。”九龙湖街道党工委负责人表示。

(林丹)

开展专项监督 保障用水安全

“现在水龙头一拧，清水哗啦啦就来。水质透亮，洗衣做饭再也不用卡点了。”近日，看着灶台边的自来水，资溪县乌石镇上株溪村村民老张的笑容里透着踏实。这一变化得益于资溪县纪委监委开展的农村安全饮水专项监督。

今年以来，资溪县纪委监委聚焦农村供水工程运行管护问题，深化运用“室组地”片区协作，围绕农村饮水现状、供水设施管护情况，对全县328处农村供水工程摸底检查，监督跟进全县18个饮水工程改造提升项目进度。针对农村蓄水池渗漏、供水设施老化等问题，同步建立问题台账跟踪问效，严肃查处工作推进缓慢及不作为、慢作为等问题，以强有力的监督拧紧饮水“安全阀”。如今，全县新建3座蓄水池、过滤池，2.1万米输水管，惠及1800多名群众。

监督不止于“救火”，更重在长效。资溪县纪委监委通过召开群众座谈会、进村入户走访等形式广纳民意，督促县农业农村局和县水利局建立“县、乡、村、维养公司”协同机制，加大管道运行管护和抽检力度，对水源定时清理杂物，并加装净化及消毒设备。此外，发挥群众监督力量，266名经过专业技能培训的供水管护人员全天候在岗，对村民诉求限时督办，确保“民有所呼、必有所应”。

“要以点带线拓面，监督推动农村饮水工程提质增效。”资溪县纪委监委有关负责人表示，将常态化开展农村供水保障专项监督工作，切实保障群众用上安全水。

(张子涵 黄彬峰)

宜春扎实推进学校体育教育提质增效

近日，2025年宜春市中学生篮球比赛现场热情似火，精彩不断。本次比赛共有34支队伍、近400名运动员参加，参赛人数创历史新高。近年来，宜春市通过系列改革举措，持续推进学校体育教育工作深入开展，不断提高学校体育教育质量。

创新推进游泳教育。为激发学生游泳的热情，进一步提高防溺水技能，宜春市2025年将游泳项目纳入中考选考项目，新增靖安县、宜春经开区、宜阳新区3个游泳教育试点县(区)。目前，全市已有10个县(区)纳入游泳教育试点，三年来累计免费培训学生7万余名。

持续深化体育课护优提质。宜春市在全省率先开展体育课护优提质行动，遴选27所初、高中学校进行试点。该市要求试点初中学校每天开设1节体育课、高中学校每周开设3节体育课，上下午各开展30分钟大课间活动。推进“保课时攻坚行动”，要求各学校开齐开足体育课程，不得以任何形式挤占体育课，并随机开展暗访检查；强化学生运动负荷监测，持续深化小学“兴趣化”、初中“多样化”、高中“专项化”学校体育课程改革；不断丰富课后服务“1+N”内容，常态化开展好体育大课间和体育社团展示等活动，确保中小学生学习每天综合体育活动时间不低于2小时。

筑牢体育发展根基。宜春市建立全市中小学体育教师配置动态数据库，定期调度更新并公布各县(市、区)体育教师配置情况，指导各县(市、区)科学配置体育教师。该市通过转岗培训，将符合条件且培训合格的富余学科教师转岗为体育专任教师，将取得教师资格的优秀退役运动员逐步纳入教师招聘范围，努力配齐配足体育专任教师，缓解体育专任教师不足问题。近年来，宜春市各地持续加大教育投入力度，不断完善学校体育场馆建设和体育器材配备，鼓励学校坚持集约化理念，通过立体化设计拓展生均教学空间，充分开发地下、楼顶、走廊等校内空间，改造体育活动场地，打造“处处可运动、时时能锻炼”的活力校园。

助力搭建体育赛事平台。坚持每两年举办一届宜春市学校体育艺术节，设置田径、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球、啦啦操、围棋等体育赛事项目，构建“班级—校级—县级—市级”四级竞赛体系，努力做到“班班有比赛、校校有竞赛、县县有联赛、市级有决赛、人人能参与”。通过搭建多种形式的体育赛事平台，持续激发学生参与体育运动的热情，不断提高全市青少年学生体质健康水平。目前，宜春市已连续举办8届学校体育艺术节，累计吸引全市近30万名中小学生参加。

(夏世峰 张维)

户外运动有了专业指导员

新职业助力萍乡武功山风景名胜区户外体育产业升级

清晨的武功山驴友出发营地，24岁的本地青年陈志强正反复检查登山绳结打法。作为首期山地户外指导员培训学员，他刚取得中国登山协会认证的电子证书：“以前带驴友走野路总提心吊胆，经过培训后，许多复杂情况也能轻松化解。”两公里外的冰雪训练基地，滑雪教练王颖正指导学员练习犁式制动，她参加的滑雪(双板)指导员培训，正是江西省冰雪运动协会为迎接暑期滑雪热特设的专班。

两个职业证书的含金量，折射出萍乡武功山风景名胜区户外体育产业升级的轨迹。武功山自今年启动户外指导员培训以来，已有近百人获得证书。滑雪指导员培训尚未结业时，就有省内三家雪场前来预定人才。这种“培训一人、带动一片”的效应，让武功山找到发展新动能。

两种新职业的出现绝非偶然，而是武功山厚积薄发的必然。凭借千米海拔差与多变地貌，这里早已成为户外运动爱好者的打卡地。第十七届武功山国际帐篷节上，星空下帐篷如繁星点点；第八届武功山越野赛中，选手风驰电掣穿梭山间；环鄱阳湖国际自行车大赛里，车轮与山地公路奏响激昂乐章……每年超百万户外运动爱好者慕名而来，将这里打造成了名副其实的户外天堂。



环鄱阳湖国际自行车大赛(萍乡·武功山站)

如今的武功山，正脚踏干劲向高质量户外运动目的地冲刺。近年来，武功山打造了驴友户外小镇、路虎越野营地、国际山地户外运动谷、冰雪大世界等一批高质量户外运动业态。国内最大户外帐篷节活动举办地——草甸星空帐篷营地成为全国户外爱好者露营狂欢的首选地，数条国家登山健身步道、自行车道、攀岩墙、高山滑草、漂流等一系列体旅融合新业态，推动武功山形成水陆空立体

化体育运动产品体系。

看着培训班里90后学员占比超七成，武功山七星冰雪大世界相关负责人夏辉倍感振奋：“这些年轻人既懂专业技术又了解新媒体营销，是打通户外体育产业‘最后一公里’的关键。”随着萍乡武功山风景名胜区入选“江西省户外运动好去处”榜单，这场以人才为支点的产业变革，正在绿水青山间书写新篇。

(胡启航 文/图)

让人才引得进留得住用得好

——新余高新区构建“引育用留”全链条人才生态体系纪实

在赣中大地，新余高新区正以人才为笔，擘画产业高质量发展的崭新图景。截至2024年底，全区人力资源总量近5万人，其中本科以上学历占比近半，汇聚两院院士9人、国家级人才54人、省级人才74人。依托16个国家级平台、54个省级平台及覆盖锂电、医药等领域的12个“研发飞地”，新余高新区以“引育用留”全链条生态体系，破解人才发展瓶颈，驱动产业向“新”而行。

向“新”而引

产业链精准锚定全球才智

“不做巨变的旁观者，誓做巨变的创造者。”赣锋锂电工程技术研究院副院长孙奇的理念，引领他归国深耕固态电池研发。2023年，新余市的人才政策吸引他加入赣锋锂电。一年内，他带队攻克固态电池产业化系列难题，开发出能量密度达400瓦时每千克的半固态电池，制程良率提升15%，技术国内领先。孙奇的回归，正是高新区“产业链+人才链”精准引才的生动体现。

针对区位短板，高新区创新构建“国际引才+协同创新+生态赋能”三位一体海外人才服务体系。通过“全球专家特聘计划”在欧美设立联络站，首创“项目+团队”打包引进机制，开辟海外人才认定绿色通道，审批周期从90天压缩至30天。累计引进顶尖团队4个、国际专家12名，带动龙头企业研发投入年均增长40%。

为提升引才精准度，绘制全球人才分布热力图，高新区与莫斯科国立大学共建肿瘤靶向药物联合实验室，吸引6名

外籍博士后加盟。2024年，全区生物医药国际专利申请量增长200%，成果转化率达78%。离岸创新中心打造的“研发在外、转化在内”模式，使海外创业项目存活率达85%，实现“引进一个团队、带动一个产业”的链式反应。

厚植沃土

产教融合锻造本土中坚

在赣锋锂电技术中心，总经理彭爱平带领团队锚定锂电技术“无人区”。这名正高级工程师扎根锂电行业17年，参与6项国家级、12项省级重大科技项目，主持研发省级重点新产品9个，获省部级科技奖励8项，拥有授权发明专利17项。“感谢新余高新区搭建的锂电全产业链平台和给予的政策支持，让我能够心无旁骛创新创业。”彭爱平感激地说。

彭爱平的成长，映射出新余高新区“政产学研用”协同育才机制的成效。为破解科研与产业“两张皮”，该高新区搭建“云端智库”平台，整合广州中医药大学等高校资源，推行企业出题、高校解题模式。设立成果转化基金，推动校企联合攻关，形成研发一批、储备一批、转化一批的良性循环。2024年，全区企业研发人员占比提升至23%，技术合同成交额突破15亿元。

人才培养更重实效。新余高新区实施博士后倍增计划，青年药学家培优计划，与南昌大学等共建基地，定向输送专业人才47名。创新“院士导师团+企业工程师”双导师制，推动3项成果入选省级重点转化目录。通过项目制培养，青年人才实战能力显著提升，新增省“双千

计划”人才3名、市级领军人才17名。

生态留才

暖心服务筑就活力港湾

“新余成了我的第二故乡。”日前，90后工程师徐苗坦言。2020年，他被江西人才政策吸引，加入中矿资源(江西)锂业有限公司研发团队。面对透锂长石提锂的世界性难题，他带领团队历经上千次实验，于2023年攻克工业化应用难关，为公司开辟锂资源自主新路径。作为江西省高层次人才，徐苗获得了安家补贴、人才公寓等政策支持。

徐苗的经历，诠释了新余高新区留才生态的吸引力。该高新区创新“人才服务一件事”改革，设立双语专员、跨境医疗、居留许可等办理效率提升60%。打造数字化服务平台，政策知晓率从45%跃升至92%。硬件上，给予创业项目最高500万元资助，升级人才公寓125套，金融机构提供8.7亿元“人才+项目”融资担保。

为激活人才创新动能，该高新区构建“人才+项目+平台”一体化激励体系。推行股权、分红等多元奖励，设立100万元人才专项资金；优化生活环境，改造50条道路，提升华师实验学校等教育资源，建成广富城、森林公园等配套，让人才“此心安处是吾乡”。

“我们将深化‘人才飞地’‘离岸创新’机制，力争2026年集聚海外高层次人才50名以上，打造新质生产力示范区。”新余高新区相关负责人表示，将继续以人才为核心，谱写高质量发展新篇章。

(张火军 谢超)

方大特钢：3名员工获评“献血明星”

“献血传递希望，携手挽救生命。”6月13日，2025年世界献血者日江西主会场活动在南昌启动。方大特钢科技股份有限公司(以下简称方大特钢)谢永春、吴定均、廖建军3名员工荣获江西省2024年度“献血明星”称号，受邀参加活动并接受表彰。

据江西省血液中心数据统计，去年全省共有61名献血者达到“顶格”献血。其中，方大特钢谢永春、吴定均、廖建军献血次数均达20次以上，捐献单采血小板40个治疗量，计算为全血当量8000毫升，为法规所规定的最高限额。谢永春自1998年起累计献血310次(其中全血17次6400毫升)；吴定均自2001年起献血84次(其中全血9次2800毫升)；廖建军自2009年起献血260次(其中全血6次2400毫升)。

无偿献血是救死扶伤、奉献爱心的崇高公益事业。方大特钢自2009年改制加入辽宁方大集团以来，始终秉持“取之于社会，回报于社会”的企业宗旨，积极履行社会责任，在助力乡村振兴、捐资助学等领域持续投入的同时，经常性组织开展无偿献血活动，引导、鼓励、组织员工参与无偿献血等公益慈善活动。据统计，在方大特钢近年来组织的14次无偿献血活动中，已有1611人次参加献血，捐献血量达48.43万毫升，获江西省无偿献血促进奖单位奖、江西省最具活力献血单位等称号。此外，许多员工自发参与社会献血，涌现出许多感人事迹：如轧钢厂员工万建林、李月兰夫妇，坚持献血二十余载；退伍军人温秋波成功捐献造血干细胞(江西省第306例、全国第16069例)，为血液病患送去生命的希望。

方大特钢推动无偿献血等公益事业蓬勃发展的背后，是其对精神文明建设的长期坚守。公司以“党建之魂”的企业文化为引领，构建了涵盖思想建设、道德培育、文化传承和社会责任的立体化体系，让文明之花在企业发展中持续绽放。

(段文海)

优化营商环境 赋能企业发展

仲夏时节，走进位于萍乡经开区食品产业园的赴野士国际营养品(江西)有限公司车间，只见机械臂精准翻飞，自动化产线流畅运转，罐装线上蛋白粉陆续下线，偌大空间里仅有几名工人辅助搬运。这近乎“无人之境”的场景，正是公司致力打造的智能工厂雏形。这家公司的发展，离不开萍乡经开区福田镇优化营商环境的强力支撑。

该公司一期投资1.36亿元建成1.92万平方米智能车间，从开工到投产仅用5个月，2024年销售额达6315万元，2025年2月便跻身规上企业行列，拥有国家专利40余项，携手北京体育大学、江南大学等高校，为其发展注入强劲动力。

公司的成长离不开福田镇贴心服务的身影。创业初期，福田镇主动靠前，简化办证流程，让企业办事“少跑路”；对接融资需求，解决资金周转难题，为企业发展注入源头活水；助力企业引入智能生产系统，推动产能提升；协助企业攻克工艺难题，为创新发展筑牢根基。

在产品创新上，该公司精准把握市场需求，与江南大学合作推出融合独特风味的蛋白棒，每月推出新品，采用订单式生产模式，与行业头部企业合作，拓展销售网络。在品质保障方面，该公司严守安全生命线，不断突破技术壁垒，推出适合特殊人群的产品。面对原材料供应挑战，该公司启动二期建设，科研团队也大力开展替代研发。

在福田镇优化营商环境的护航下，赴野士国际营养品(江西)有限公司将依托智能工厂模式，持续为中国营养健康产业高质量发展贡献力量。

(刘洁)