

赣州之窗

抓基层 抓基础 提能力 提质效

赣州蓉江新区全面推动基层党建提质增效

去年以来，赣州蓉江新区紧扣基层党建重点任务，聚焦工作基础薄弱环节，创新开展基层党建“双抓双提”行动，出台《赣州蓉江新区基层党建“抓基层、抓基础，提能力、提质效”行动方案》，聚焦城市、农村、新兴领域、机关、中小学校和公立医院、国企7个领域，制定N项具体举措，系统构建“1+7+N”全域党建路径，推动基层党建全面进步、全面过硬。

鲜明导向抓基层。牢固树立大抓基层导向，始终把工作方向对准基层。城市领域，以基层党建“书记领航”行动破题网格治理，积极对标深圳规则规制，探索“网格员+楼栋长”管理机制，通过搭建“1+3+N”协商平台，开展“红色敲门”行动，收集问题建议。新兴领域，突出“两个覆盖”集中攻坚行动，采取“大数据+铁脚板”形式，摸清重点攻坚对象底数，加强组织覆盖；落实新就业群体管理服务举措，建立“蓉贝”积分兑换激励机制，引导网约车家政等新就业群体主动参与社会治理。农村领域，实施能人回归、头雁领航计划，目前动态培育村党组织书记后备力量50人，并严格落实“四个一”要求，扎实做好软弱涣散村党组织整顿；探索村党组织书记激励机制，通过安排一定雇员指标，从优秀村（社区）书记中选聘雇员，激发干事创业热情。统筹抓好各领域党建工作，打造“党徽闪耀 点石成金”等一批学校党建品牌，打造模范机关先进单位10个、“四强”党支部2个，搭建党组织和党员融入生产经营的平台，助推党建与生产经营深度融合。

聚焦短板抓基础。赣州蓉江新区成立时间较短，各项基层党建工作基础与先进县（市、区）相比存在一定差距，为此，该新区以高质高效完成基层党建重点任务为检验标准，扬优势、补短板。抓实任务见效。对照上级重点任务，制定赣州蓉江新区党建工作重点任务清单，细化分解101项具体举措，围绕推进措施、责任部门、责

任人、进展情况等要素，实行项目化管理，动态跟踪问效，力争责任细化到人、量化到岗、具体到事、落实到点。抓实问题整改。坚持问题导向，针对党建述职时点评的4个问题，建立问题台账，制定整改举措16条，清单化推进，目前已完成整改举措9条、完成率56%。抓实基本制度。指导全区8个基层党（工）委进一步修订完善工作规则，细化议事决策清单，建立机关党委（党群部）列席党委（党组）会议制度，督促指导末位表态、回避等制度落实；制定印发党建基础工作文件资料汇编等材料，强化各类基层党组织活动开展、会议记录规范，推动基层党组织建设标准化、规范化。

锻造队伍提能力。坚持把建强党务干部队伍作为提升党建工作质效的重要抓手，着重从选优配强、能力提升、激励担当等方面发力，打造高素质专业化党务干部队伍。夯实队伍建设“基本盘”。坚持“书记抓、抓书记”，稳妥有序推进基层党建“书记领航”行动，通过压实工作责任，提升各级党组织书记抓党建能力。坚持政治标准为首要，将224名政治素质过硬、责任心强的干部纳入党务工作者队伍。实行党务工作者备案制，原则上如调整党务工作者，需向机关党委（党群部）备案，确保党务工作者相对稳定。打造业务过硬“操盘手”。以“双抓双提”行动为抓手，分领域开展头雁领航、红色赋能、红色园丁等培训计划，通过“蓉江大讲堂”、党务知识竞赛等活动，开展以发展党员、换届选举、组织生活等为内容的培训。去年以来，共培训党务干部406人次。推行“青蓝结对”培养模式，通过定期交流研讨、典型案例分享、现场实操等形式，传授党建工作方法与技巧。构建科学高效管理链。建立并完善党务工作者信息动态跟踪管理机制，实时掌握队伍结构与能力状况，组织党组织书记定期与党务工作者开展谈心谈话，帮助解决党务干部遇到的困难难题。将党务工

作者考核结果与评先评优、提拔使用挂钩，对在党建工作中表现突出、成绩优异的干部，在考核评优、职务晋升等方面予以优先考虑；对履职不力、工作成效不明显的干部进行督促整改。

赋能发展提质效。坚持将党建引领贯穿经济社会发展全过程，以高质量党建保障高质量发展。突出党建引领项目建设。大力推行“支部建在项目上、党旗插在工地上”工作机制，在服务保障南方医院（蓉江院区）、全民健身中心等项目中，通过建立临时党支部、组建党员先锋队、划分党员责任区等举措，激励党员在要素保障等项目建设一线发挥先锋模范作用。如，在保障“扶摇直上”音乐嘉年华活动场地项目建设中，组建党员先锋队进行攻坚，活动场地从设计到交付顺利完成。建立党员作用发挥机制。响应“新时代赣鄱先锋”创绩提升行动号召，今年以来，组织引导各领域3000余名党员承诺践诺4000余项，目前完成承诺事项1700余项。针对不同党员群体特点，搭建日常发挥作用平台，健全党员在应急动员、网络空间等作用发挥机制，动员广大党员在急难险重任务中冲锋在前、勇挑重担。如，建立新兴领域先锋岗73个，引导网约车司机、家政人员等新就业群体、流动党员兼任社区网格员、社会工作观察员、安全监督员、舆情监测员。潭东镇党委探索建立“党建+”工作机制，组织镇村两级党员在破解历史遗留问题中攻坚克难。拓宽党建引领校地合作外延。实施“校地携手 结对共建”行动，围绕基层党建、文明实践、人才科技、就业创业、平安建设、教育医疗、乡村振兴等方面，与辖区高校合作开展党建联建、文化惠民等活动。探索“政府+医学院校”合作办医模式，推动优质医疗资源下沉，开展大型义诊活动100余场次。开展“党建+志愿服务”活动，组织高校师生参与社区治理、环境整治等志愿服务112次，形成党建引领、校地联动、群众参与的良好局面。（容组轩）

近日，赣州同兴达电子科技有限公司的生产车间里一派忙碌景象。来自本土技工院校赣州科技工学院的应届毕业生康誉正专注地操作精密设备，动作娴熟。几个月前，他还辗转于线上线下招聘会，如今在赣州经开区的政策助力下，找到了事业的起点。“从求职补贴到专业对口的岗位推荐，‘留赣干’政策给了我实实在在的归属感。”康誉道出了众多选择扎根赣南热土的应届毕业生的心声。

赣州经开区深知人才是第一资源。今年以来，赣州经开区加大力度落实高校毕业生留市就业创业政策，累计发放生活补贴、一次性求职交通补贴168.54万元，为怀揣创业梦想的学子提供创业担保贷款487.9万元。政策宣讲的足迹遍布省内高校与大型招聘会，万余份政策折页将“留赣干”的“甜头”清晰传递至毕业生手中。

如果说政策宣讲是引才的先手棋，那么精准帮扶则是留才的关键招。面对江西省人社一体化综合信息系统登记的339名离校未就业毕业生，赣州经开区构建起“区-乡镇（街道）-村（社区）”三级联动服务网，实现帮扶全覆盖。

帮扶专员钟玲对此深有体会：“我们的任务是确保服务不断线。”计算机应用技术专业毕业生小谢曾因专业适配性求职遇阻，钟玲迅速启动帮扶机制：1次深度职业指导、3次精准岗位推荐、1次技能培训机会的“131”服务迅速落地。一个月后，小谢成功入职区内一家电子信息企业。这样的精准滴灌，正帮助越来越多的应届毕业生驶入职业发展快车道。

创业沃土培育，为“留赣干”开辟了更广阔的天地。赣州经开区打造的“创业培训+担保贷款+孵化基地+示范引领”模式，构建了完整的创业支持生态。目前，全区运营着8家创业孵化基地，其中包括赣州市唯一的国家级创业孵化示范基地1家、省级4家、市级1家、区级2家。这些基地汇聚了企业850余家，创造就业岗位1.02万余个。

袁庆东正是这一生态的受益者。去年从电子商务专业毕业后，他在经开区SYB创业培训中打磨商业计划，成功申请到政府创业担保贷款，并入驻孵化基地享受租金减免与导师辅导。如今，他的电商项目已颇具规模，带动了8名同龄人就业。

产业与人才的深度对接，是“留赣干”的坚实根基。围绕“2+N”主导产业体系，赣州经开区推出“线上+线下”融合的职业技能培训矩阵。电子商务师、互联网营销师等新职业技能培训项目，精准对接市场需求与毕业生意愿。更值得关注的是“校企”协同育人机制：区内龙头企业与职业院校共建订单班、冠名班，实现技能培养与企业需求无缝衔接；通过顶岗实习、跟岗实践，每年有数百名职校学生提前锁定优质岗位，为产业发展储备了生力军。今年以来，全区募集就业见习岗位48个，吸纳16名青年在实践中成长。

栽下梧桐树，引得凤凰栖。赣州经开区以政策温度点燃青春梦想，用产业土壤培育发展动能，越来越多毕业生将“留赣干”作为首选项，这片充满活力的土地正成为人才与城市双向奔赴、共同成长的时代沃土。（袁晓琴 张婷婷）

赣州经开区：精准施策铺就「留赣干」坦途

安全生产月

人人讲安全

个个会应急

— 查找身边安全隐患 —

