

书写高质量充分就业“新答卷”

夯实就业这块“压舱石”

■ 阮启祥

眼下，特色招聘、专场招聘、双选会、就业帮扶……这样的新闻不绝于耳。为高校毕业生、农民工、就业困难群体找到工作，或者是为高学历者匹配合适岗位，成为各级党委政府和社会各界抓得十分紧的一项工作。

就业，一头连着千家万户的生计冷暖，一头系着经济社会发展的稳定大局，堪称民生保障的“压舱石”、社会稳定的“稳定器”。在复杂多变的经济形势与社会环境下，夯实就业基础，不仅关乎个人价值的实现，关乎千家万户的安稳，也关乎国家长远发展，重要性不言而喻。

就业是民生头等大事，是最基本的民生。对普通劳动者而言，一份稳定的工作意味着稳定的收入来源，是维持生活、提升生活品质的关键。无论是供养子女教育，还是保障老人医疗，就业

都是最坚实的依靠。一旦就业不稳，家庭的抗风险能力便会下降，甚至可能陷入困境。同时，就业也是个人融入社会、实现自我价值的重要途径。当人们在工作中施展才华、创造价值，获得成就感与认同感时，社会的凝聚力与向心力也会不断增强。

就业也是经济健康发展的重要支撑。劳动者通过就业创造社会财富，推动产业发展。各行各业的蓬勃发展又进一步扩大就业容量，形成经济增长与就业扩大的良性循环。反之，若就业形势糟糕，消费市场因居民收入减少而萎缩，企业生产也会因需求不足而受限，进而影响整个经济体系的正常运转。只有稳住就业基本盘，才能保障产业链供应链稳定，推动经济社会高质量发展，才能真正落地。

然而，当前就业领域存在着一些不确定性，面临着较为严峻的挑战。从总量看，就业人口数量庞大。今年国务院《政府工作报告》提出的城镇新增就业预期目标，是1200万人以上。而据测算，2025年高校应届毕业生数量就达到1222万人，还有农民工、退役军人等等，就业人数持续保持在高位。如此大的规模，给完善就业保障、提升就业质量带来不小的难度。从经济结构看，新技术革命带来产业结构深度调整，传统岗位减少的同时，新兴职业对劳动者技能要求不断提高，结构性就业矛盾日益突出，“有活没人干”与“有人没活干”并存，个别行业出现百万以上的人才缺口。还要看到，由于外部环境的不确定性，也给部分行业和企业带来经营压力，影响就业岗位供给。

夯实就业“压舱石”需多方协同发力。政府部门应发挥宏观调控作用，出台更具针对性的就业扶持政策，加大对中小微企业和创新创业的支持力度，以产业升级带动就业扩容提质。同时，加强职业技能培训，构建适应市场需求的培训体系，提升劳动者就业竞争力。企业作为吸纳就业的主力军，要积极履行社会责任，在谋求自身发展的同时，稳定岗位、创造更多就业机会。劳动者个人则需保持终身学习的态度，主动适应市场变化，提升自身综合素质与专业技能。

就业稳，则民心安；民心安，则社会稳。唯有各方凝聚共识、形成合力，持续夯实就业这块“压舱石”，才能为民生幸福筑牢根基，为经济社会的稳定发展注入源源不断的动力。

以“绣花功夫”织密“就业网” 解决“有活没人干、有人没活干”

■ 余霞

跨境电商运营推广师、无人机群飞行规划师、咖啡加工师、景区营销推广师、智慧景区管理师、旅拍定制师……前段时期，人力资源社会保障部又公布了一批新职业、新工种。社会分工越来越细，关于工作、职业的定义越来越丰富，以前大家说的“360行”，今天正演变成“3600行”。

新职业井喷，让人不禁感慨“人生不是轨道是旷野”。时代的风口、互联网的机遇、发展的红利，怎样让劳动者受益，让劳动者“好就业”“就好业”？有一些关键问题不能回避。比如，技能培训是否跟得上职业赛道拓展的速度？政策扶持是否看得见小微企业者的痛点？社会保障是否兜得住灵活就业者直面的风雨？都说新就业形态是重要的“蓄水池”，但如果外卖小哥、快递员等一些新就业形态劳动者总是面临无合同、无社保的潜规则，缺少权益保护和收入预期，就可能会出现“100人等待入职，而150人在隔壁办离职”的局面，“蓄水池”难免“漏水”，缓解就业压力的作用将大打折扣。

就业是家事，更是国事。就业机会充分，就业环境公平，就业保障千方百计托底，就业服务想方设法托举，劳动者的就业才能越走越宽广。

正如我省出台《关于大力深化就业体制机制改革促进高质量充分就业的实施意见》，围绕“健全城乡就业公共服务体系”和“加强劳动者就业权益保障”，作出了一系列政策措施安排。比如，“形成‘城市15分钟、乡村15公里’就业服务圈”“探索运用新技术提供人工智能就业服务”，为的是破解信息不对称、供需失衡导致的“有活没人干、有人没活干”；“健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社会保障制度”“有效治理欠薪欠保、违法裁员、求职陷阱等乱象”，为的是解除劳动者的后顾之忧，让

他们不仅“有活干”，而且“干得安心”。

那么，如何确保这些政策措施从“纸上”落到“地上”，落到每一名劳动者身上？说到底要强化精准思维，坚持“致广大而尽精微”，有赖于执行者求真务实、着眼细节，以“绣花功夫”把工作做扎实、做到位。

比如，为外卖小哥暖心“充电”，不少地方都建了休息驿站，沙发、微波炉、饮水机等设施应有尽有，但利用率并不高。问题出在哪里？浙江杭州一街道干部利用业余时间当了60天外卖小哥，沉浸式调研外卖骑手的真实需求，发现“选址的逻辑搞反了，不应该建起驿站等骑手来，而要在骑手常去的地方建驿站”，最终推动街道在购物中心、商业街等骑手活动密集区布局驿站。不贴近需求的服务，群众会无感；只有直击痛点、响应诉求，才是真正的实招暖招。

再比如，一些地方将就业服务简单理解为搞活动、办招聘会，将招聘会是否场面大、参加人数多，作为评判就业服务质量的标准，于是出现了有的单位没有招聘计划，也来参会“充数”；有的高校为提高招聘会“上座率”，给院系和班级下任务……招聘会沦为鸡肋，这样的就业服务也是走过场、“花架子”。相比之下，有的高校在招聘会上组建专业队伍，帮助学生做简历诊断，或者试水“直播带人”，向用人单位点对点推荐毕业生；有的地方在大数据基础上“敲百姓家门”，锁定就业困难人员，一人一策提供个性化服务，这样务实、精准的就业服务，才有助于稳就业促就业。

就业需要劳动者努力，也需要全社会托举。当就业服务网、保障网越织越密，每一个劳动者都感受到万千灯火总有一盏为自己而亮，生活更有尊严、更有底气、更有奔头，这就是支撑经济和社会发展的根本力量。

■ 范嘉欣

在未来数十年，将不是AI取代人，而是会用AI的人取代不会用AI的人。就业市场变革的本质，从来都是技术演进与人力资本价值重估的双向奔赴。

新技术的发展，一直伴随着就业的“替代效应”。在现代化的汽车工厂里，会操作机械臂的工程师正在取代传统流水线上的工人；传统的大型零售商近年来大规模投资AI供应链和直播电商，拒绝数字化转型的小商户则步履维艰……新技术的推广应用必定造成一些重复性、标准化的就业岗位被替代，诸如一线操作工、电话客服、窗口柜员、初级翻译、销售等职业需求将减少或消失，这是我们当前需要直面的挑战。

然而，作为经济土壤中的“超级肥料”，新技术既带来传统岗位的替代，更带来新兴产业发展和经济增长加速，直接创造新的岗位需求。现实中，一个AI训练师的诞生，可能在“消灭”数据录入员、制造业质检员等岗位的同时，也孕育数据标注、伦理审查等衍生岗位；每座光伏电站的并网，既可能“送走”煤矿工人，又“迎来”智能运维工程师……当一些传统岗位像秋叶般凋零，更多新职业却如春笋般破土而出，为就业市场繁荣提供新的机遇。

需要理性看待的是，新技术创造的就业机会，并非均匀分布。比如，当前在就业市场出现的“数字鸿沟”，一边是算法工程师年薪可观却招不满人，一边是大量传统行业劳动者面临技能断层，这种“有活没人干、有人没活

干”的现象，凸显就业市场的结构性矛盾，其本质是劳动力技能、素质与市场需求不匹配。

能否增强产业与就业的协同性，如何培育就业扩容提质新动能，关系到结构性矛盾的有效解决。一方面，因地制宜发展新质生产力，在推动制造业转型升级的同时，创造更多数字经济新业态、新模式，加快推进生产性服务业融合发展和生活性服务业多样化发展，让生产扩张带来的就业“创造效应”大于技术进步带来的“替代效应”。

另一方面，抓住就业市场供需不匹配的症结，推动高等教育、职业教育与产业升级步伐相适应。比如，紧盯市场需求，动态调整高等教育学科设置，特别是加强新兴产业相关专业建设，避免毕业生成为就业市场的“滞销库存”；推动职业教育改革，搭建多样化的技能培训平台，帮助传统行业工人像搭“乐高积木”般重组技能，而不是“拿着算盘应对量子计算机”；等等。顺应新一轮科技革命和产业变革趋势，让创新技术应用与就业优先相互促进，实现高质量充分就业才有充分保障。

无论是蒸汽机车取代马车，还是智能手机淘汰胶片相机，历史和现实反复证明，技术进步从来就不是“就业杀手”，而是把市场蛋糕做大的“魔法师”，必将推动就业结构向更高价值领域迁移。只要我们准确把握新技术重塑就业市场的客观规律，坚持经济发展就业导向，构建持续更新的职业技能生态系统，必定能为就业长期稳定创造良好条件。

以多元择业观成就多彩人生

■ 黄仕琼

就业问题看似是岗位供需的数量矛盾，实则暴露出劳动者认知与需求结构性脱节。就业观念作为职业选择的底层逻辑，不仅主导着求职者的行动方向，更决定其技能迭代路径与职场适应能力，是连接个人发展与市场需求的核心枢纽。在瞬息万变的职场环境中，唯有秉持动态适配、终身学习的理念，求职者方能突破认知局限，在职业发展的浪潮中破浪前行，成就多彩人生。

求职路上，唯一不变的就是变化本身。然而，过时的就业观念如同沉重的枷锁，成为许多人前行路上的绊脚石。它驱使人们用过去的思维模式应对未来的挑战，无异于手持旧地图寻找新大陆、紧握旧钥匙开启新锁，最终只会让求职者在职业选择的十字路口迷失方向。比如，有的求职者秉持“稳定即成功”的观念，将传统“铁饭碗”视为唯一出路，扎堆报考公务员、事业单位和国企，在“千军万马过独木桥”的激烈竞争中耗费大量精力，反而错失契合自身特质的发展机遇；有的求职者深陷“专业对口”的思维定式，抱着“一步到位”的想法，拒绝尝试职业融合与转型，致使职业发展空间愈发狭窄；还有的求职者则带着厚厚的“城市滤镜”，即便在北上广深等一线城市激烈“内卷”也不愿离开，忽视了中西部城市崛起、县域经济腾飞及乡村振兴带来的广阔前景。长此以往，求职者容易因路径依赖消耗职业潜力，企业会陷入人才错配的恶性循环，新兴领域与中小城市也将面临人才短缺困境，进而阻碍区域协调发展与产业转型升级。

观念不变原地转，观念一变天地宽。在快速迭代的职场

环境中，职业稳定性的核心并非岗位性质，而是可迁移能力的积累。当行业变革如浪潮般涌来时，若一味固守“铁饭碗”思维，未能同步更新认知与技能，终将在竞争中逐渐失去优势。此外，专业应被视为知识的起点而非职业的终点，新兴行业的机遇早已突破地域界限，在各线城市蓬勃生长。求职者唯有打破专业壁垒与地域局限，以开放姿态拥抱变化，方能在职业发展中掌握主动权。具体而言，求职者可主动拓宽信息渠道，通过行业报告洞察趋势，借助职场社交平台获取前沿动态，利用兼职、实习等低门槛方式探索职业兴趣。同时，树立终身学习理念，将技能提升融入日常，以动态思维应对职场挑战，把每次职业调整转化为成长跳板。唯有如此，方能在充满不确定性的职场中，锚定属于自己的发展航道，实现职业价值的最大化。

过时的就业观念，本质上源于求职者对职业发展的认知偏差——过度追求稳定标签与短期利益，却忽视了个人成长潜力与社会长远需求。事实上，更新就业观念不仅是个人突破职业瓶颈的关键，更是与国家发展同频共振的必然选择。只有个人将职业规划融入时代浪潮，才能借势实现价值跃升，而无数个体的职业选择汇涓成流，也将反哺国家战略发展。我们期待，每一位求职者在逐梦职场的征程中，既能锚定个人理想，以拼搏铸就职业价值，也能立足国家发展的历史方位，将个人奋斗坐标融入时代经纬。当个人理想与时代使命产生共鸣，平凡岗位亦能绽放非凡光彩，每个人都将在双向奔赴中，书写属于这个时代的职业荣光。

牵住稳就业的牛鼻子

■ 邹沛

“没有重点，就没有政策。”抓住高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等重点群体就业，就抓住了就业工作“牛鼻子”，稳住重点群体就稳住了就业基本盘。

今年以来，从中央到地方多方协力，通过政策“组合拳”千方百计广开就业门路，进一步推动重点群体高质量充分就业，取得了积极成效。以江西为例，今年前5个月，全省城镇新增就业、失业人员实现再就业、就业困难人员实现就业等三个主要指标均超额进度完成。但也要看到，今年应届高校毕业生规模创历史新高，达1222万人，脱贫人口务工规模需要保持在3000万以上，还有大量的农村转移劳动力需要实现稳定就业，就业总量压力依然存在，阻碍高质量充分就业的痛点堵点不少。比如，部分高校专业设置与市场需求存在“时差”，导致毕业生在就业市场上失去竞争力；农民工就业权益保障不完善、就业环境不稳定，就业质量堪忧；退役军人因知识体系差异，就业转型困难重重……破解这些梗阻，必须进一步强化政策支持、拓展就业渠道、提升服务质量，精准发力，靶向施策，全力以赴促进重点群体更高质量充分就业，让每个人都能在社会舞台上实现价值。

政策工具箱的丰富与精准，是破题的关键。做好重点群体就业工作，应分类研判不同群体的特点和就业需求，为他们提供精准政策支持。比如，对高校毕业生，要抢抓毕业季的关键期，打出全链条政策“组合拳”，既要运用好用好公共部门和政策性岗

位，通过“三支一扶”、西部计划等基层服务项目，鼓励他们到祖国最需要的地方去，也要发挥减负稳岗政策杠杆效应，激励企业更多吸纳高校毕业生就业；对特殊群体，政策要展现出更鲜明的兜底保障导向，比如，推出残疾人岗位补贴、退役军人职称评审“绿色通道”等政策，确保特殊群体公平就业权利。

岗位资源是就业的生命线，以更大力度挖潜拓展岗位是让重点群体“好就业”“就好业”的关键。当前，数字经济快速发展，传统产业加速转型升级，新型消费催生新业态、新场景。新质生产力相关产业持续释放就业新空间。各地要立足实际、因地制宜，合理选择确定本地区挖潜扩容的重点方向。今年4月我省出台的《关于加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容支持重点群体就业创业的若干措施》就是聚焦“1269”行动计划，提出在先进制造、新质生产力、重大工程等五大领域深挖潜力，用政策配置、资金投入等撬动更大岗位增量，为重点群体广开就业门路。

就业服务体系越成熟完善，就业重点群体满意度越高。“有活没人干、有人没活干”是当前就业领域的一大痛点。要推动人才供需有效适配，必须加强就业服务的“准度”。比如，促进高校毕业生高质量充分就业，不仅要把“就业直通车”开进校园，还应提供有针对性的职业指导、职业介绍、技能培训、见习实习，帮助他们提升就业能力、转变就业观念，走稳“就业路”。

