

卢沟桥枪声的历史感悟

■ 向贤彪

1937年7月7日夜，北京西郊的卢沟桥，一声枪响打破了寂静的夜空。日军诡称一个士兵“失踪”，蛮横要求进入宛平城搜查，遭中国守军拒绝后即炮轰宛平城，攻击卢沟桥，中国守军奋起抵抗，震惊中外的“七七事变”就此爆发，全民族抗战的伟大序幕正式拉开。今天，卢沟桥的枪声依然回荡在历史深处，让每一个中国人刻骨铭心、义愤难平。今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，前行在中华民族伟大复兴的征程上，我们能从这段民族集体记忆中感悟到什么？

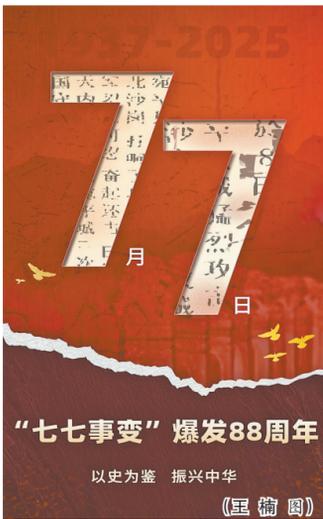
爱国是力量之源。当抗战的烽火在华夏大地燃烧，“爱国”二字便融入无数中国人的血液。谁不眷恋妻儿绕膝的温情？谁不留恋炊烟袅袅的安宁？但当山河破碎、民族危亡，每一名有志气有血性的中国人都会选择慷慨赴国难。“士兵打完了，你就自己填进去，你填过了，我就来填进去”，这是上级对下级的命令；“母亲因为坚决地做了反满抗日的斗争，今天已经到了牺牲的前夕了……希望你不要忘记你的母亲是为国而牺牲的”，这是英雄母亲留给孩子的遗书；“子弹打光了用刺刀，刺刀弯了用枪托，枪托断了就和敌人扭打在一

起；连长牺牲了排长上，排长牺牲了班长上，直至战斗到最后一个人”，这是平型关首战的场景……14载抗战岁月，3500万同胞用生命诠释着“国家兴亡、匹夫有责”的真谛。如今硝烟散尽，但黄河的咆哮、太行山上的号声，仍在提醒我们：一个民族的复兴之路，从来不会铺满鲜花，总需要有人以脊梁为梯、以热血为炬。对先烈最好的告慰，就是要抱定许国报国的志向，把个人拼搏奋斗与国家民族前途命运紧密结合起来，为强国建设、民族复兴伟业贡献力量。

英雄是民族之魂。当历史的烽烟散去，那些在抗战烈火中淬炼出的英雄名字，依然如星辰般闪耀在民族精神的长河中。杨靖宇、左权、佟麟阁……一个个英雄的名字顶天立地，一个个血染沙场的魂魄气壮山河。杨靖宇在陷入日伪军重围之中，路遇一个叫赵廷喜的乡邻。他对饥寒交迫的杨靖宇说：“我看还是投降吧，如今‘满洲国’不杀投降的人。”杨靖宇沉默了一会儿叹道：“老乡，我们中国人都投降了，还有中国吗？”他坚持与敌人进行周旋和搏斗，为抗日流尽了最后一滴血。如今，英雄们的身躯早已化作山河的一部分，他们的精神更在

时代的血脉里奔涌。我们要秉持英雄遗志，让宁折不弯的脊梁撑起民族的天空，让甘洒热血的赤诚永远照亮前行的道路。

团结是胜利之本。团结就是力量，团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强……这诞生于抗战时期的歌曲《团结就是力量》，不但阐明团结与力量的内在关系，更反映了中华民族团结一心、众志成城的坚强意志。1937年卢沟桥的枪声震碎了山河，更让“地无分南北，人无分老幼”成为全民共识。中国共产党高举抗日的大旗，在卢沟桥事变发生第二天就通电全国，号召“国共两党亲密合作抵抗日寇的新进攻”。不久后，以国共合作为基础的抗日民族统一战线正式形成，正面战场与敌后战场相互配合、协同作战，为抗战胜利奠定了坚实基础。这种团结与合作的内在动力，来自中华民族的伟大觉醒，来自挽救危亡的民族大义。今天，在奔向民族复兴的伟大征程中，我们必须加强中华儿女大团结，不断巩固和发展最广泛的统一战线，团结一切可以团结的力量、调动一切可以调动的积极因素，最大限度凝聚起共同奋斗的力量。



评论

招才引智不妨精准些

■ 黄仕琼

热点透视

千金易得，一才难求。在知识经济蓬勃发展的时代，人才已然成为区域竞争的核心资源。近年来，为了招才引智，各地纷纷放出抢人“大招”，或以物质激励“硬核”留人，或营造“软环境”提升人才归属感，但也有的地方盲目跟风，终因招才政策与本地产业需求脱节、服务配套滞后或过度追求表面的引才数据增长，导致出现人才“招而难留、留而难用”的困局，亟需引起高度重视。

现实中，有的地方招才引智工作存在学历

崇拜、职称崇拜、名校崇拜，试图以“高门槛”制造“眼球效应”，罔顾城市产业的实际承接能力，致使引才与用才脱节，效果大打折扣；有的地方政府在人才引进工作中大包大揽，唱“独角戏”，用单一标准衡量所有需求，与用人单位的个性化诉求严重脱节，出现“引来的用不上”的尴尬局面；还有的地方将人才数量等同于政绩，盲目囤积人才，搞“数字游戏”，却忽视人才与岗位的适配性，导致优秀人才难以“人尽其用”。这种“剃到篮子里就是菜”和片面追求高、新、特的粗放引才模式，本质是错误政绩观作祟，将引才视为短期提升

政绩的“速效药”，而非推动区域长远发展的“催化剂”。其结果不仅造成财政资源浪费，更透支了政府的公信力，甚至陷入“越招越难、越难越招”的恶性循环。

当“抢才大战”进入深水区，比“大招”更重要的是精准，比补贴更长效的是生态。这就要求各地树立求真务实的引才政绩观，根据当地的比较优势、后发优势，因地制宜、量体裁衣，实现引进人才的规模、质量和结构与地方发展相适应相协调。同时，突出市场导向，遵循市场规律，推动引才从因人设岗的被动向“因需而引”“因事而用”的主动转变。具体而

言，各地既要按产业链环节制定差异化引才清单，结合不同环节的产业规模、发展阶段、技术需求等，明确所需人才的层次、类型、数量，又要有序推动把岗位设置、人才招聘、薪酬分配、人员调配等人财物的自主权下放到用人单位，充分激发企事业单位、高校、科研机构和社会组织的引才用才活力。此外，要营造优秀人才公平竞争、脱颖而出的成才环境，制定差异化、多元化的人才评价办法，通过市场发现、市场评价、市场认可等方式，坚决打破“四唯”倾向，让更多人才愿意来、干得好、能出彩、留得住。

抵制“极端吃播”

图说世事

近日，中国消费者协会发出倡议，号召广大消费者不追捧、不点赞、不转发“极端吃播”内容，主动屏蔽相关账号和频道。这一倡议顺应了公众对健康生活的追求，为构建理性消费、珍惜粮食的社会共识注入强劲动力。

在部分网络平台，“大胃王”“吃辣王”等“极端吃播”视频屡见不鲜。主播们为了吸引眼球，挑战超乎常人极限的食量，一次性吃下十几斤食物，桌上堆积如山的餐盘令人咋舌。这类“极端吃播”，既造成食物的巨大浪费，更扭曲了观众的饮食认知与健康观念。抵制这类畸形内容，需要全社会形成合力，让“吃播”回归到分享美食的美好、传递健康生活理念的正轨。

(朱慧卿文/图)



时评

夏日夜经济 点亮城市新活力

■ 蒋德发

华灯初上，城市褪去白日的忙碌与喧嚣，被另一种活力点燃。大街小巷中，琳琅满目的商品、香气扑鼻的美食、新鲜有趣的表演……炎炎夏日，各式各样的摊位升起夜经济的浓浓烟火气，点亮了一座座“不夜城”，撬动着夏日消费的新潜能。

夏日夜经济是指在夏季高温下顺应市场需求，以延长消费时间、丰富消费场景、创新新业态为路径，“点亮”夜间消费、激发城市活力的特色经济形态。作为城市经济的重要组成部分，它不仅拉动消费增长，促进就业与产业升级，还提升了城市活力与形象。根据相关数据显示，中国60%的消费发生在夜间，大型购物中心每天18时到22时的消费额占比超过全天的一半。在此背景下，各地纷纷抢抓机遇，因地制宜打造特色夏日夜经济场景。比如，在景德镇的陶溪川文创街区，500多个非遗集市点亮夜色，让游客在陶瓷DIY感受非遗魅力；“5G大运河沉浸式体验区”成为扬州中国大运河博物馆人气最旺的打卡点；等等，一系列新场景、新业态吸引大量游客慕名而来。

由此可见，夏日夜经济的关键词已经不再是简单的吃宵夜、逛夜市，而是逐渐突破传统边界，向多元化、品质化方向发展。无论是亲水游乐项目的打造，还是文化体验带来心灵清凉，抑或是科技融合为夏夜增添的奇幻感受，都为消费者营造着多层次、沉浸式的夏日夜间消费氛围。夏日夜经济最动人的突破，还在于将烟火气转化为文化力，增加了动态的体验与共鸣。看风景，也成为别人眼中的风景；听故事，也成为故事里的人，沉浸式文旅场景带来的新奇体验，给沉闷烟火气增添浓浓文化味，让每一座“不夜城”都成为文化传承与创新的鲜活载体。

夏日夜经济是一种十分强调体验的消费方式。这就要求各地不断提升服务的精准性，完善城市服务的功能性，让人们在夜间获得更加便捷、舒适、安全的服务和保障。只有将相应保障工作做到位，才能让夜经济成为丰富城市内涵、吸引外地游客、提升地区综合竞争力的重要抓手，进一步释放消费需求、促进经济增长。

实践者说

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，作风建设作为全面从严治党的重要抓手，始终是管党治党的关键着力点。年轻干部作为党和国家事业发展的生力军，其作风建设状况备受关注，不仅关乎个人的成长进步，更直接影响党的事业薪火相传与长远发展。总体而言，大多数年轻干部怀揣理想、积极进取，以饱满的热情和昂扬的斗志投身于工作中。但不容忽视的是，部分年轻干部仍存在一些亟待解决的问题。

现实中，有的年轻干部陷入形式主义泥潭，重“痕”轻“绩”，热衷表面功夫，忽视实际成效，不能切实解决群众难题；有的沾染享乐主义，追求物质享受，公务中讲排场、比阔气，背离艰苦奋斗传统；等等。这些问题阻碍年轻干部成长，损害党的形象，若不及时遏制，将削弱干部队伍战斗力，甚至影响党和国家事业发展。

年轻干部作风问题的成因较为复杂。从自身看，部分干部入党时间短，党性锻炼不足，面对复杂社会环境和多元思潮冲击，容易在利益诱惑下动摇初心、忘却宗旨。与

此同时，他们社会阅历浅，对不良风气辨别力和警惕性有所欠缺，在社交中难以分辨正常交往与“围猎”行为，逐渐在“圈子文化”“圈子文化”中迷失。从外部环境看，监督管理存在短板，一些单位对年轻干部“重使用、轻管理”，监督方式较为单一，且多以事后监督为主，制度执行存在打折扣现象，难以有效预防和纠正问题。凡此种种，都是阻碍年轻干部健康成长的隐形隐患。

作风问题根本上是党性问题。作风反映的是形象和素质，体现的是党性，起决定作用的也是党性。解决年轻干部作风问题，亟须牢牢抓住强化党性教育这个关键，督促年轻干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。此外，组织开展党性教育实践活动，如参观红色教育基地，让年轻干部在实地感悟中传承红色基因；传播模范先进事迹，以榜样力量提升党性修养，使年轻干部在学习榜样中强化宗旨意识……多措并举引导年轻干部时刻牢记党员身份，践行党的宗旨，才能从思想根源筑牢廉洁自律根基。

增强纪律意识是淬炼年轻干部政治品格的重中之重。

要引导年轻干部认真学习党纪国法，明晰行为边界。通过搭建“线上+线下”双轨学习平台，线上依托学习强国、干部网络学院等载体，推送党纪法规微课堂、典型案例解读短视频；线下开展“党纪专题轮训班”，邀请纪检监察干部、法学专家进行深度剖析，结合《中国共产党纪律处分条例》学习、典型案例模拟庭审等形式，让纪律规矩内化于心。同时，建立学纪知纪长效机制，定期组织党纪知识测试、主题研讨交流，推动年轻干部在学思践悟中树牢“纪律红线不可触碰”的底线思维，真正将纪律意识内化为政治自觉，外化为履职尽责的行动准则。

此外，需以制度建设为纲，构建全链条、立体化监督体系。一方面，为年轻干部建立廉政档案，全方位加强监督，明确监督主体、细化监督内容、规范监督流程。另一方面，加强日常管理，通过定期谈心谈话，及时掌握干部思想和工作状况，发现问题及时提醒。同时，保持执纪问责高压态势，对违规违纪行为依规依纪从严查处，做好案件剖析和警示教育，释放“越往后执纪越严”的强烈信号，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的堤坝。

(作者系武宁县县委常委、县委书记、县监委主任)