

宜春构建“大思政”育人新格局

近年来，宜春市紧扣立德树人根本任务，系统谋划、全域联动，以机制创新、队伍强化、资源整合为抓手，全力构建富有宜春特色的“大思政”育人格局，显著提升了思政育人质量，其思政课改革创新案例获评教育部“全国基础教育优秀工作案例”。

三级联动，构建思政育人共同体。宜春市强化顶层设计，建立市委教育工作领导小组统筹协调、各成员单位协同发力、各中小学校整体提升的思政课建设推进机制。以市委教育工作领导小组名义多次召开专题座谈会或推进会，出台《关于贯彻落实<关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干措施>的通知》，通过扩充一批课程资源、建设一批实践场所、培养一批优秀教师等10项举措，推动全市思政课改革创新发展。

建立领导带头上思政课制度。市委、市政府主要领导每年带头走进校园为广大师生上思政课，通过示范引领，形成“头雁效应”。同时，定期举办全市

中小学书记、校长思政课教学比赛，截至目前，已有120余名书记、校长在市级平台交流推介思政课建设思路和路径，提升教学能力，筑牢思政课“第一课”关键地位。

强化考核指挥棒作用。市委将思政课建设纳入各级党委班子考核、巡视巡察及意识形态工作督查内容；在学校党建考核、教育督导中与办学评估、招生计划、经费支持紧密挂钩，压实学校书记、校长第一责任，树立育人导向，把思政课作为“学校第一课”抓好做实。

锻造高水平思政主力军。宜春市多措并举强化思政师资队伍，严把入口关，通过人才引进、省招、特岗等渠道补充522名中小学思政课教师，优化思政师资结构。创新建立兼职思政课教师制度，广泛吸纳党政干部、“五老”人员、先进模范等人校授课，有效扩充思政育人力量。

完善大中小学一体化教研机制。宜春市推动市县两级配备专职思政教

研员，指导307所学校建立教研共同体，共研教学方法。着力打通学段壁垒，推动建立赣西高校思政课建设联盟、宜春片区问题式专题化团队，遴选31名思政特约研究员。宜春学院成功申报省级大中小学思政课一体化共同体项目，联动中小学持续开展“红色名村成长记”等实践研学活动。

完善激励机制。宜春市在评优评先、职称评聘中予以思政课教师政策倾斜。常态化开展“优秀思政课教师”等评选，建设3个市级思政名师工作室，逐步发挥引领作用。市教育体育局累计开展9轮专项培训，培养专职思政课教师2903人、德育骨干700余人次。

拓展立体化育人新场域。深挖地方文化资源，推出《永远的丰碑》《红色仙源》等系列特色地方课程与校本教材，在“赣教云”、学习强国等平台展播。创新举办“课程思政”教学比赛，推动各学科教师挖掘德育元素，实现思政教育有机渗透。重点建设100门（次）市级思政校本课程，打造300节市级思

政示范课。

活动载体持续出新。举办全市思政课成果展示活动，市委书记、市长等领导出席，通过专家讲座、示范课展示、教材展览等形式集中呈现建设成效，形成品牌效应。同时，举办“我爱我的祖国”“红色诵读”“强国复兴有我”等近百项精品校园活动，常态化浸润学生心灵。

实践场所串珠成链。在全市遴选120余个思政研学场所，组织近百万人次开展“追寻红色足迹”等研学实践，实现“思政小课堂”与“社会大课堂”深度融合；积极利用“江西省爱国主义教育基地数字展馆”等线上资源，探索“下课不下线”的网络情境教学新路径。

宜春市通过系统构建“大思政”格局，正以机制之力、师资之强、资源之丰，推动思政教育从“单曲独奏”走向“交响共鸣”，为培养担当民族复兴大任的时代新人注入澎湃动力。

（刘永超 易波）

激励机制让退岗职级干部有岗有为

“在我退出领导岗位后，组织安排我担任县花炮总商会党建工作指导员，是组织对我的信任，我责无旁贷。跟花炮打交道了这么多年，现在继续从事相关的工作，我信心十足、干劲满满。”在万载县花炮总商会办公室，县应急管理局四级调研员刘国文正忙于商会党支部工作。在万载，像刘国文这样“退岗不退色”，继续奋斗在改革发展一线的职级干部不在少数。

面对基层治理力量紧缺与退岗干部作用发挥不畅的双重难题，万载县创新推行退出领导岗位职级干部激励管理机制，通过“设岗聚力、考核用优、关怀暖心”三项激励举措，全县287名退出领导岗位的职级干部有岗更有为，重新焕发干事热情。

设岗聚力。建立退出领导岗位职级干部信息库，详细记录干部工作经历、专业特长、身体状况及个人意愿等信息。围绕县城发展需求，设置党建指导、乡村振兴、基层治理等6大类专项岗位，构建“需求+专长”双选机制。

对35名退出党政正职的职级干部，由县委统筹安排参与重点项目或中心工作，如安排县驻京办原主任周绍庆、县史志办原主任黄光辉2名档案工作经验丰富的同志，参加万载历史文化研究会筹备工作。对252名副职干部，由所在单位安排协助分管或承担具体任务，实现“人岗相适、人事相宜”。推行“履职告知书+派岗通知书”制度，明确岗位职责、任务清单和纪律要求，建立“一人一档”动态管理台账，通过县委组织部与用人单位双重管理、联合督查组“四不两直”暗访等方式，确保退出领导岗位职级干部在岗履职。2024年以来，累计开展履职督查328人次，对4名履职表现不佳的干部取消职级晋升资格。

考核用优。该县根据岗位性质设置差异化考核指标，将退出领导岗位职级干部单列考核，注重实绩实效，避免“一把尺子量到底”。深入项目现场、工作一线，通过实地查看、群众访谈、资料核验等方式，考核评价退岗职

级干部履职尽责情况。考核结果直接与评先评优、职级晋升挂钩，对重点工作中表现突出的干部优先晋升，树立“干得好就考得好”的鲜明导向。2024年以来，该县19名退出领导岗位职级干部年度考核被评为优秀等次，53人通过考核获得职级晋升。

关怀暖心。万载县从政治待遇、生活保障、事业发展多维度发力，消除退出领导岗位职级干部后顾之忧。全面落实办公条件、交通保障等政治待遇，确保工资福利、医疗保健等生活待遇不折不扣落地；实施“青蓝结对”计划，组织287名退出领导岗位职级干部与年轻干部结成帮扶对子，通过“传帮带”助力年轻干部学习新技能、适应新角色；建立常态化谈心谈话制度，县委组织部和用人单位定期与退出领导岗位职级干部沟通，听取意见建议，在重要节日开展走访慰问，营造尊关爱的良好氛围。2024年以来，累计开展谈心谈话389人次，走访慰问157人。

（辛嘉伟）

奉新“旗行者先锋”为基层治理添势赋能

在奉新县冯川镇圣殿社区，外卖骑手晓磊的送餐路线里多了一个温暖的“打卡点”——旗行者驿站。回想起曾经只能蹲在路边短暂歇息的日子，晓磊感慨道：“这里不仅有空调、充电器、打气筒，还有冰箱、微波炉，非常方便。”这一变化，正是奉新县构建新就业群体服务体系的生动写照。

今年以来，奉新县探索实施“旗行者先锋”党建“书记领航”项目，组建“旗行者先锋”志愿服务队，开展“爱新月月行”等关爱行动，推动新就业群体从治理对象转变为治理力量，为基层治理注入新动能。

为发挥新就业群体走街串巷、进楼入户，直接联系群众、服务社会的优势，奉新县引导100余名快递员、外卖骑手担任社区兼职网格员，履行安全预警、调解劝导、文明示范、政策宣传等职责。推行“专业社工+志愿服务”模式，引导16名专业社会工作者带领

32名快递员、外卖骑手，与64名社区独居老人结对，开展上门送餐、代缴水电费、代买药品等志愿服务。实施新兴领域发展高素质党员“火炬计划”，举办“星火人才”培训班，吸纳优秀新就业群体代表加入党组织。

该县制定《关心关爱新就业群体助力基层治理十条措施》，每月结合新就业群体需求，开展赋能月、暖冬月、雷锋月、书香月等主题活动，让新就业群体月月有惊喜、月月有关爱；打造“骑手友好小区”，将快递员、外卖员人脸信息录入小区门禁系统，提高配送效率；建立14个旗行者驿站，打造10分钟服务圈。组织开展网约车、货运司机、快递员、外卖骑手、网络主播、网约家政员等职业技能竞赛，提升业务能力和技能水平。

该县开发“旗行者先锋”小程序，小程序集新就业群体和志愿服务队员注册登记、活动报名、评价反馈、诉求表达、建议征集等服务于一体；制定新

就业群体参与基层治理积分奖励细则，新就业群体使用积分可在商场超市、水果店、电动车修理店、饭店等消费；建立新就业群体参与社区议事协商机制，构建“党群会客厅——党群会客室——党群会客站”议事体系；将每月第三周确定为“旗行者先锋”志愿服务周，组织专业社工为新就业群体提供纠纷调解、心理咨询、法律援助等服务。

从一杯水、一张码，到一份保障、一种认同，该县系列创新举措为新就业群体提供全方位服务与支持，不仅提升了他们的获得感和幸福感，更为城市和谐发展注入新活力。“我们将进一步深化服务，为新就业群体创造更美好的工作和生活环境，不断续写‘百丈仙源灵境 应星故里奉新’的暖心故事。”奉新县委社会工作部部长周烈平表示。

（毛艳红 金星）

赣州经开区多家酒店开启“出摊模式”

连日来，一到清晨7时，位于赣州经开区的客家大院（金凤梅园店）后厨就灯火通明。厨师长董显龙带着团队一边煮着当天的第一锅绿豆沙，一边制作其余菜品，客家风味在厨房弥漫开来。“酸萝卜皮、盐蛋豆腐这些菜品虽然只是1块钱的小菜，也必须保持酒店水准。”董显龙一边擦拭汗水一边说。

8时整，客家大院（金凤梅园店）在街头支起几张桌子准时开张。各式各样的佳肴在餐台依次排开，椒盐虾、红烧肉、鹅王等十余种客家特色菜冒着热气，价签上的数字令人眼前一亮：30元、25元……这些价格仅为店内同款菜品的三分之一。

“给我来份烤鸭！”“我要一盒酸萝卜！”随着吆喝声响起，摊位前迅速围满了过路市民。这里没有高档餐厅的拘谨，多了几分人间烟火气。

在拥挤的人群中，工作人员举着手机拍摄。“这是给我们的群众直播，让更多人知道我们的摆摊活动。我们还会把菜品的炒制过程上传到群里，让大家放心。”酒店总经理肖世桢展示的微信群，不少成员正在热烈讨论今日菜谱，后厨实况视频获得大量好评。“我们要把星级酒店的透明厨房‘搬’到老百姓‘指尖’上。没有时间排队的群众还可以直接在群里下单让骑手闪送，或者下完后直接来现场取。”

“摆摊的目的就是让群众可以吃上我们酒店的品质菜，价格亲民，让群众真正感受到我们的诚意。”肖世桢透露，摆摊3天日均销售额突破8000元，新增微信会员800余人，带动堂食生意增长20%。

菜品外摆现象并非个例，当前，赣州经开区已有不少酒店纷纷将摊位移至店门口或人流量大的街头，开启一日两次的“出摊模式”。酒店的求变，是经营理念的重构，更是走近群众的新尝试。不到一小时，摊位上的菜品已所剩无几。家住附近的市民蔡志钢拎着新买的菜品满意地说：“这些餐食荤素搭配、营养均衡、价格实惠，关键是吃得放心，为出摊外摆的酒店点赞。”

（潘 萍 谢 欢）

大余以“如我在办”优化升级医保服务

“以前办慢性病手续要在医院、医保局两头跑，现在在医院一楼导办员的全程协助下，十分钟就办妥。”近日，在大余县总医院人民医院院区医保服务e站，刚办完慢性病认定的社区居民王永忠对医院便捷服务赞不绝口。该服务正是大余县医保部门深入开展“如我在办”实践活动的一个缩影。

今年以来，赣州市医疗保障局大余分局以作风建设为抓手，大力开展“如我在办”主题实践活动，通过组织干部职工“换位体验、亲身办件”，推动服务流程优化升级，切实解决群众办事难点、堵点。“干部职工通过当一次办事群众、走一遍办事流程、挑一回服务毛病，把自己当成群众才能真正发现服务的堵点。”赣州市医疗保障局大余分局局长刘金兰深有感触地说。

作为赣粤交界的劳务输出大县，大余县常年有大量务工人员粤港澳大湾区就业生活。体验过程中，工作人员发现异地就医备案、门诊慢性病认定等事项是群众反映最强烈的问题。为此，分局借鉴深圳“智慧医保”经验，在城区人民医院设立医保服务e站，推出“智慧终端自助办+专业导办帮代办”服务模式，将13项高频事项一站式集成办理。

服务优化的触角不仅延伸至医院，更扎根到社区。在县城人口聚集区，分局与邮储银行合作设立的便民服务示范点格外醒目。这里不仅下沉了参保登记、信息变更、凭证打印等32项医保业务，还针对不同群体需求提供差异化服务：配备医保专员，为老年人提供帮办服务；为上班族开通午间延时服务；为行动不便者提供上门代办服务。

“技术赋能不是冷冰冰的智能化，而是要用温度填补‘数字鸿沟’。”分局经办服务股负责人刘流州表示，通过技术赋能和流程再造，如今高频业务办理时限压缩超50%，材料精简近半，5000余人次已享受到这项改革红利。这些改变，正是“如我在办”实践活动最生动的注脚。

（叶功富 叶相发）

盘活闲置资产 激活发展动能

日前，走进万安县弹前乡大岩村小学，曾经闲置多年的校舍已成为忙碌的鱼丝加工厂，累计实现销售额30余万元。近年来，万安县全面发力，盘活闲置国有资产，探索出一套行之有效的做法。

科学规划，绘制资产盘活蓝图。该县出台《万安县盘活存量国有资产三年攻坚行动实施方案（2025—2027年）》，明确划定盘活范围，将企业国有资产、国有自然资源资产、行政事业单位经营性资产，以及特许经营权、收费权等依法纳入其中。坚持政府引导与市场主导相结合，分类施策与重点突破同推进的原则，制定清晰的阶段性目标。

精准摸底，夯实资产盘活根基。该县全面开展资产摸底梳理工作，县财政局牵头对全县行政事业单位非禁止注入类的经营性资产进行清查；县国资办主导县本级国有企业存量资产的摸底；县自然资源局负责土地、矿产等细致排查；县发展改革委重点清查特许经营权、收费权等权益资产。各部门共梳理出国有企业低效经营性资产37处，价值3.024亿元，为后续精准施策提供了详实的数据支撑。

分类施策，创新资产盘活路径。该县制定详细的存量国有资产盘活工作计划，明确责任分工。行政事业单位、县属国有企业、各乡镇（场）按照“一资一策”原则，采用开发运营、资本运作、变现处置、组合打包、移交注入等方式，量身定制具体盘活方案，明确将盘活方式、时限、预计价值、责任单位及责任人等信息，确保工作可追溯、可考核。

（邱 斌 黄春平）

青山湖区全力保障电力安全稳定供应

炎炎夏日，用电负荷不断攀升。连日来，南昌市青山湖区供电部门全力保障电力安全稳定供应。

为保障居民夏季安心用电，国网南昌市青山湖区供电公司制定了详细的迎峰度夏保电方案。公司组织工作人员常态化对线路及设备进行巡视，采取“人巡+机巡”联合巡检的方式，及时消除隐患，提升供电能力。同时，组建应急抢修队，落实24小时值班制度，确保一旦发生故障能够迅速响应，及时进行故障抢修。

此外，根据电网网架结构统筹规划，该公司持续加大设备投入和改造力度，以智能化升级为核心，不断提升配网自动化水平，集成环网转供、旁路作业及发电并网等技术，为电网在高温高负荷下稳定运行注入智慧动能，为企业和居民提供充足的电力供应。

（王 川）

推动基层武装工作提质增效

今年以来，宜春市袁州区慈化镇人民武装部聚焦武装工作核心任务，以基层武装星级评定工作为抓手，在征兵、民兵整组、基层民兵连建设等方面持续发力，推动基层武装工作提质增效。

在征兵工作中，慈化镇人民武装部构建全方位、多层次的征兵宣传体系。线上依托微信群、短视频平台等渠道普及征兵政策，线下通过设置宣传栏、悬挂横幅标语及进村入户走访等方式，与适龄青年及家长面对面解读政策、解答疑问，动员优秀青年参军。近年来，全镇适龄青年报名热情高涨，报名人数位居袁州区前列，大学毕业生报名占比逐年提升，营造了崇军尚武、踊跃参军的浓厚氛围，群众国防意识不断增强。

民兵整组工作中，慈化镇人民武装部严格遵循“精干、可靠、管用”原则，科学制定整组方案，优化队伍结构，通过严格的体格检查、政治审核和军事技能考核，选拔政治素质高、身体素质好、专业技能强的人员编入民兵队伍。同时，强化思想政治教育和军事训练，定期组织集中训练与应急演练，提升民兵队伍应急处突能力和军事素质，努力打造“拉得出、用得上、打得赢”的过硬队伍。

（黄 斐）

领克 900 试驾体验：一台能撒欢更懂体贴的座驾

近日，在南昌易达领克中心，领克 900 2.0T 高性能版的深度试驾活动正火热开展。这款将张扬个性与全能实力融于一体的座驾，吸引着众多渴望驾驶乐趣又不失生活品质的消费者目光。

街头焦点 气场十足

荧光绿涂装的领克 900 一登场便成全场焦点。多名试驾者表示，实车远比图片震撼：锐利的分体式大灯与熏黑格栅组合，个性化十足；流畅的溜背线条、悬浮式车顶及隐藏电动门把手，更添科技感。“停车场拍照时，好多人主动过来打听这是什么车。”一名试驾者反馈道，“阳光下车漆太抢眼了。”坐进主驾驶，翻毛皮包裹的平底方向盘传递出浓郁的运动气息，一体式赛车座椅在驾驶时能提供出色的侧向支撑。一名身高185cm的试驾者提到：“驾驶时座椅包裹感一流，但头枕的硬度还需要适应，中控大屏操作简单方便，但亮面材质易留指纹。”



动静皆宜 魅力无限

车辆启动瞬间，低沉声浪点燃期待。运动模式下，2.0T 引擎爆发强劲推力，8AT 变速箱降挡迅速，推背感强烈。工程师解释：“追求极致响应下，低速蠕行时1至2挡偶有的轻微拉扯感是性能调校的典型特征，熟悉后反而成为人车交流的一部分。底盘调校偏运动，路感清晰，高速行驶弯支撑性优异。”选装的主

动式电子悬架（CDC）收获不少试驾者的好评：“经过坑洼路面时，舒适模式下滤震提升显著；在运动模式下，山路过弯非常丝滑。”此外，领克 900 可开启的阀门排气是点睛之笔：开启时，在城区隧道行驶时，排气管的声音经过隧道壁的反射和共鸣，产生了更加强烈的轰鸣效果；关闭后，即可回归宁静巡航。

智能驾驶 惊喜不断

智能科技提升用车体验。自动泊车精准应对标准车位，是新手的福音；语音控制响应快、识别准，提升行车安全；赛道模式可实时显示 G 值、计时数据，增添驾驶乐趣。原厂香氛系统提供清新海洋、温暖木香等香型选择。“长时间驾驶或遇堵车时，提神效果十分显著。”多名试驾者反馈。令人印象最深刻的是南昌易达领克中心推出的 48 小时深度试驾服务。“这意味着可以真实体验通勤、接送孩子甚至短

途出游，更显诚意与自信。”一名有意向购车的消费者评价道。

安全适用 温馨守护

安全，是领克品牌刻入骨髓的基因。销售顾问着重强调：“领克 900 继承了沃尔沃的安全核心，全车配备 24 个高精度传感器，构筑全方位感知网。”集成包括带行人识别的 AEB 自动紧急刹车、LKA 车道保持辅助、带后方交通预警的盲区监测（BSD/RCTA）等全套主动安全科技，为全家出行保驾护航。领克 900 精准定位追求个性表达、渴望驾驶乐趣，兼顾家庭实用与顶级安全的都市年轻家庭，它成功打破了性能与家用的藩篱，证明驾驶乐趣与温馨守护可完美共生。

（万思雨 万枫）

活动经销商：南昌易达领克中心

试驾体验热线：88389898

地址：南昌市红谷滩区新兴西大道 138 号（恒望汽车城 地铁 4 号线裕丰街站）