

江河安澜处 万家甘甜时

——吉安市奋力推动水利高质量发展

本报全媒体记者 周幸



吉安，地处赣江中游，境内水系发达，河网密布，水资源丰富，是一座依水而生、因水而兴的城市。近年来，吉安市水利系统以“五水汇江联十库，一带两岸润庐陵”现代水网格局为蓝图，精耕细作“水文章”，统筹推进水灾害防治、水资源节约、水生态保护修复、水环境治理，把生态“好水”转为发展“活水”。

织就现代水网

在赣江右岸，峡江灌区一期工程住岐泵站近期实现通水运行，清澈的赣江水顺着管道精准输送至沿线山塘水库，再经渠网送至田间地头。

吉水县八都镇种粮大户刘建平看着刚刚收割的一袋袋稻谷，难掩喜悦地说：“以前灌溉全靠天，遇到干旱只能干着急。现在有了峡江灌区的水，我的600亩水稻产量比去年高出许多。”

这丰收的场景，正是峡江灌区一期工程带来的实效。自今年6月全面投用后，该市新增灌溉面积5.15万亩，改善灌溉面积1.42万亩，为稳定粮食产量，助力果林、蔬菜种植等产业发展提供坚实保障。

正在全力谋划的井冈山灌区工程更值得期待。这个列入全国水利领域“两重”标志性工程清单的项目今年将正式开工，建成后惠及吉安市7个县(区)，新增灌溉面积65万亩，改善灌溉面积38万亩，受益人口达22.87万人。

“十四五”以来，吉安抢抓水网建设和革命老区振兴机遇，以吉泰盆地灌区工程为核心骨架，防洪、供水、灌溉、生态等配套网络为分支脉络，大型水库群为关键连接点，累计投入水利资金239.09亿元，统筹推进一批流域防洪减灾、水资源优化配置、水生态保护修复工程。如今，一张贯通城乡的大水网正在庐陵大地加速铺展，为农耕文明注入现代活力。

幸福河湖入画

“以前这一带杂草丛生，现在却成了‘网红打卡点’。”青原区庐陵湾岸边步道



吉安市青原区庐陵湾夜景。通讯员 陈启道摄



永丰县灌城乡白山水门水库灌区，农民驾驶收割机在高标准农田中收割早稻。通讯员 刘浩军摄

上，傍晚散步的市民说。夜幕降临，庐陵湾成了欢乐的海洋。江面上，烟花绽放出七彩光芒，与粼粼波光交相辉映。

吉安以幸福河湖建设为抓手，积极挖掘河湖生态价值功能，打造了一批集防洪、生态、文化、休闲于一体的最美岸线，建成14条(段)幸福河湖，治理河段242.8公里，打造生态廊道142.7公里。

近年来，吉安构建“党政并抓、上下共管，责任明确、权属清晰”的治水管水护水体系，全市河湖面貌显著改善，水生态环境质量持续提升。51座大中型水库水质全部达到或优于Ⅲ类水，国考省考断面水质优良率连续4年保持在100%，河湖长制考核连续8年获评省级“优秀”。

为维护河湖健康生命，使之成为造福人民的幸福河湖，吉安紧盯侵占河湖岸线、非法采砂等顽瘴痼疾，以攻坚姿态纵深推进河湖“清四乱”行动，动态排查整改突出问题866个，啃下峡江水利枢纽库区37处非法矮圩、违规光伏发电项目等硬骨头。同步推动县级国有砂石公司全域覆盖，创新推行“统一规划、统一经营、统一调配、统一定价”管理模式，85个合法采区实现“零超采”，19个堆砂场规范管理达标率100%。

唤醒沉睡水资源

“我们引入社会资本，推行‘合同节水+

筑牢民生根基

“以前水管漏了没人修，水质也不能

保障；现在一个电话，协管员就来修好了。”遂川县西溪乡横昌村村民黄华明说起村里的供水变化，赞不绝口。

遂川县聘请112名村级协管员负责202个小型工程的日常巡查、维护，由4个片区运维中心负责23个乡镇供水业务，每月抽检水质、定期考核，水务公司统一物资采购、统一供水服务标准，农村供水从“没人管”变成“管得好”。

吉安全面推行县域统管，压实第三方专业化企业管护主体责任，实现县域农村供水工程统一运营管护，昔日无人问津的小型供水工程，现在都有了专职人员定期维护，供水保障基础持续夯实。

“在城乡供水一体化建设中，我们打破城乡壁垒，实行‘一个部门’主管，明确各地水利局为城乡供水一体化主管部门。推动‘一个国有企业’实施，对县域供水公司进行整合重组。建立起‘政府主导、市场化运作、企业化经营、建管养一体’的建设模式。”市水利局相关负责人介绍。

农村供水事关民生福祉。“十四五”以来，吉安投资72亿元，新建规模化水厂21个，改造提升小型农饮工程440个，农村自来水普及率提升至94.15%，规模化供水工程覆盖农村人口比例从56.5%增长至80%。



吉安县敦厚堤除险加固工程与城市道路、河道生态相融。通讯员 洪胜智摄

为乡村振兴点燃“青春引擎”

——看安福县如何加强村级后备力量培育储备

刘志宏 吴绮堂 本报全媒体记者 李 歆

在江西鲁丽绿色新材料产业园工地，严田镇易家村协理员易星桥正认真核对土地确权协议。这名昔日在建筑市场打拼的项目经理，如今正与村党支部书记组成“攻坚双人组”，开展商贸综合体征地工作。

从城市项目经理到乡村“调解能手”的变化，正是安福县无数后备力量破茧成蝶的生动缩影。近年来，该县紧扣村党组织书记后备力量培育储备主线，以“蓄活水、提素能、深实干”组合拳，为乡村振兴筑牢组织根基与人才支撑。

多维选才汇聚后备力量

安福县构建“县委主责、书记带头、县乡联动”选任责任体系，由挂点县领导带队、乡党委书记牵头，乡镇班子成员全员上阵，开展“拉网式”调研，与村“两委”成员、党员群众代表、驻村干部开展沟通座谈，全面摸清村班子运行状况，从优秀现任村干部、农村致富带头人中精准挖掘“本土尖兵”。与此同时，该县开展“归雁计划”，通过

流动党组织、商会、人才工作联络站“三位一体”建设，构建在外人才回引网络。各级干部通过思想动员、电话访谈、上门宣传等方式，向本乡本土大学毕业生、外出务工经商人员发出“家乡邀请函”。

在选才机制上，安福县创新建立“三荐一审一备案”评估体系。对组织推荐、党员群众推荐、个人自荐的后备人选，由县委组织部牵头组建考察小组，从年龄结构、学历层次、群众口碑等维度开展全方位审核，入选者纳入县级后备力量库备案管理。截至目前，全县后备力量中，大专以上学历482名，35岁以下182名，外出务工经商人员282名，队伍结构持续优化。

三堂课程锻造振兴尖兵

“刚回来时心中满是忐忑，要不是这三堂课，真担心辜负大家期望。”洋门乡沛溪村后备力量朱婷的感慨，道出许多返乡青年的心声。安福县创新推出“后备力量三堂课”，构建起“正心、导行、提能”的全链条培养模

式，让后备力量在系统化培育中快速成长。

思政课堂上，19个乡镇党校与87个村级教学点成为铸魂主阵地。退休老支书、老党员讲述的“初心故事”，以亲历者视角传递乡村奋斗精神，引导后备力量淬炼“大雪压青松、青松挺且直”的坚韧品格。政策课则为后备力量绘制工作“路线图”。该县定期开展的集中轮训，系统解读乡村振兴战略、基层治理政策法规，通过政策宣讲夯实理论基础，用案例剖析明晰实践路径。

“2+1”导师帮带制下的定制课最见实效。一名乡镇班子成员与一名村党支部书记组成“双导师”团队，为后备力量量身定制“一人一档”成长档案。洋门乡嘉溪村后备力量刘丽华跟着她的导师、村党支部书记王艳兴走村串户3个月，不仅摸清了全村373户村民的基本情况，更学会了用“方言土语”化解矛盾纠纷。

跟岗实训绽放青春光芒

傍晚的甘洛村文化祠堂内，后备力量刘

椒建正在记录村民关于增设垃圾投放点的诉求。“大家放心，我明天就向乡政府反映。”这是安福县后备力量“见习”的日常场景。通过担任书记助理、农村网格员等职务，该县全力推动后备力量的理论素养向实践能力转化。

在“田间学校”“车间课堂”“调解实训站”三大培育阵地，实战练兵淬砺真功。乡镇党委整合资源组织后备力量参与征地拆迁、项目建设等实战，农业专家、企业家担任“技能导师”开展精准指导。甘洛乡石陂村后备力量王春方就是在“田间学校”学来了秸秆回收的“金点子”，争取到圣民农业有限公司来村开办加工厂，既解决了秸秆“处理难”的困局，又带动村集体增收30万元、解决20余名农民就业，可谓一举多得。

“期满考核”机制如精准“标尺”，对后备力量进行逐一“丈量”。乡镇党建办联合多方组成考评组，对跟岗满3个月的后备力量开展政治素养、履职能力、群众口碑“全面体检”。目前，该县已有44名像刘椒建这样在“见习”跟岗中表现优异的后备力量通过法定程序走上了村党支部书记岗位。



安福“五老和事团”助力基层治理

本报安福讯(全媒体记者周幸 通讯员黄鹏、张依清)近日，安福县洋溪镇塘里村一所农家院内，几位老人一边劝阻两户争执不下的村民，一边对照图纸俯身丈量脚下的土地，一场矛盾转眼间便在院落的树荫下烟消云散。这是安福县“五老和事团”现场调解的寻常一幕。

近年来，安福县积极探索创新基层治理模式，将老干部、老党员、老模范、老军人、老教师组建为“五老和事团”，引导其发挥人熟、地熟、法理通等优势，当好政策宣传员、民情观察员、矛盾调解员、安全防护员、文明示范员。结合“四下基层”“入户听诉”行动，创新“夜访宣讲”“田间调解”等形式，将工作触角延伸至山林纠纷、家庭矛盾等治理难点，把群众诉求清单转化为实实在在的落实清单。截至目前，“五老和事团”已成功调解各类纠纷380余件，成功率超95%，真正实现了“大事不出镇、矛盾不上交”，有力推动社会治理水平整体提升。

井冈山数字赋能打造便民新体验

本报井冈山讯(全媒体记者李歆)“现在办事太方便了!工作人员主动提供‘一对一’帮办服务。”近日，从广东返乡创业的李明涛对井冈山市“映山红·小赣事”帮代办服务赞不绝口。该市创新推出“映山红·小赣事”帮代办服务，梳理59项高频服务事项，打造“1+16+N”三级服务矩阵。今年共为企业群众提供帮代办服务4200余次。

今年以来，井冈山市以数字赋能为引擎推出政务服务改革行动，推动政务服务从“被动受理”向“主动陪伴”、从“单一审批”向“全链生态”跨越式转型。该市强化“高效办成一件事”改革，梳理编制“绿色食品产业链一件事”“新生儿一件事”“员工录用一件事”等事项，并开展“三个免于提交”改革，实现身份证、电子营业执照等131种证照“免提交”，同时引入DeepSeek大模型技术，打造了“井冈山智能问答数字人”，40项“一件事”可云端申请。

吉安开展爱鸟护鸟系列行动

本报吉安讯(全媒体记者周幸 通讯员韦锦云、刘楼)今年以来，吉安市林业局创新开展“百校千村万人护鸟”系列活动，深入校园、社区、乡村普及鸟类保护知识，累计举办活动40余场，惠及群众逾6000人，发放资料8万余份，掀起生态保护热潮。

在校园，科普志愿者通过鸟类模型观察、户外观鸟等互动形式，让孩子们在探索中深植生态理念。社区里，“清网护鸟+植树护绿”双向同步推进，志愿者在青原区梅苑小区等地，与居民共栽香樟树、安装人工鸟巢，宣传倡导文明观鸟。针对乡村普法需求，志愿者在田间地头指导农户科学驱鸟，替代电网、鸟网和毒饵等有害方式，还对养殖户开展《中华人民共和国野生动物保护法》专题培训，强化养殖户依法养殖意识。目前，该系列活动已覆盖“世界野生动植物日”“爱鸟周”“国际生物多样性日”等重要节点，有效提升公众保护参与度。

新干实现从“一园好”到“园园好”

本报新干讯(全媒体记者周幸 通讯员李福孙、傅姝雅)3所城区幼儿园获评省级示范园、13个乡镇中心幼儿园跻身市一类园，保教质量核心指标提升40%以上，家长满意度达98.2%……自2018年以来，新干县通过集团化办学改革，实现学前教育从“资源均衡”向“质量均衡”跨越，形成城乡协同发展的“共富林”生态，实现从“一园好”到“园园好”。

该县将27所公办幼儿园重组为五大教育集团，赋予集团人事调配与经费自主权，建立“自主+管控”机制，在城区实行“集团总园+小区分园”层级制，乡镇实施“集团总园+独立法人”片区制，20名督学开展月度挂牌督导，辅以集团内部双督学机制，筑牢发展共同体。推行“师资双流动”机制，6年共轮流选派30余名集团骨干教师驻点帮扶13所乡镇幼儿园，创新“执行园长”管理制度，同步实施青年教师“上派”跟岗学习机制，培训乡村教师百余人，对金川镇喜洋洋等一批民办幼儿园实施“一园一策”滴灌帮扶，精准指导。同时，创立“1+1+1”教研模式，由集团月研共性难题、园所月解本园症结、年级组周析幼儿学情，县城学校保教团队每学期入集团“把脉问诊”，年均培训教师千余人次。

万安迎来暑期“红色研学热”

本报万安讯(全媒体记者李歆 通讯员邱裕华、梅科红)今年暑假，来这里研学的学生特别多。我还是头一回看到这么多大学生来到我们罗塘。”万安县罗塘乡罗塘村村民肖红连高兴地说。近日，同济大学、江西理工大学、豫章师范学院、江西机电职业技术学院等高校学生陆续来到罗塘村参加暑期研学活动与社会实践。学生们与当地群众在演艺广场举办文艺联欢晚会，讲红色故事、唱红色歌曲、演红色小戏，亲身感受红色文化的魅力。据统计，暑期以来该县接待研学团队人次同比增长60%。

罗塘村是首批省级红色名村，也是长征国家文化公园万安段的主要所在地。万安县积极构建大研培体系，主动与国家部委、省市帮扶单位等联合开展培训活动，中国井冈山干部学院、江西演集团、三峡新能源集团等先后在红色罗塘挂牌设立干部教育培训基地。今年1月以来，已有各地机构36批次来罗塘村开展了红培活动，并举办江西省图书馆系统乡村阅读推广活动、吉安市“红土地上好村晚”等10场市级以上活动。

为更好地对接“我的井冈行”红色研学活动，该县集中力量开发精品党课，做精培训课程。邀请井冈山大学、赣州市党校等院校专家多次来万安举办课程开发交流与评课改稿活动，开讲了《“一双”大脚》为革命》《万安暴动的革命精神与时代价值》《六棵桂花树见证无悔选择》等近20堂精品专题党课、现场微党课，为深化红色基因传承打下了良好基础。