

南昌之窗

招引强链 智造升级

青山湖区全力推动产业高质量发展

今年以来,南昌市青山湖区持续发挥区位优势、产业优势,紧扣辖区重点产业链,全力开展高质量项目招引,推动制造业向数字化转型,全力推动产业高质量发展。

培育产业发展沃土

走进位于青山湖科创城的江西鲜食品有限公司新厂区,透过车间玻璃可见,从海南三亚运来的新鲜芒果正逐个通过自动化生产线,经过筛选、清洗、榨浆等工序,变成一袋袋原浆饮品。这家专注于健康饮品生产的企业,今年年初将生产基地落户青山湖科创城二期,并于近日正式投产运营。目前,该企业数字化车间已建成4条自动化生产线,涵盖水果和五谷杂粮产品加工。

谈及新厂选址,江西鲜食品有限公司董事长徐木华表示:“青山湖科创城厂房层高非常适合我们的生产线,而且距离南昌东站、洪腾高架都很近,为产品物流运输提供了方便。此外,在政策方面,当地政府也给予了纳税返税、社保补贴等扶持。”

作为南昌市重大重点项目,青山湖科创城致力于打造集成研发、生产、展示、销售、生活等为一体的高品质、集成性、一体化产业园。目前,企业入驻率达70%,年产值达4亿元。招商引资的强劲势头,为区域高质量发展注入源源不断的动能。

加速产业转型升级

一排排全自动的固晶机、焊机机等设

备高效运转——在江西省兆驰光电有限公司的现代化生产车间,企业最新研发的倒装3030高光效产品,凭借其卓越性能,迅速成为企业新的增长引擎。“这款产品在我们原有产品基础上进行了重大升级,光效从原先的每瓦216流明提升到了每瓦245流明,长期使用无亮度衰减,达到国际领先水平。”江西省兆驰光电有限公司研发总监卢鹏介绍道。

作为南昌市新型材料产业链链主企业,方大特钢科技股份有限公司在5G通信基础上,将大数据、人工智能、数字孪生等新技术植入生产经营,以地理信息数据、工业控制数据、物联网感知数据构筑“智慧工厂”数字底座,打造出集生产制

造、仓储物流、采购供应、安全生产、环保旅游为一体的数字孪生智能化平台。

2024年12月,青山湖区出台关于支持制造业数字化转型的若干措施,从入企诊断、数字化改造、“5G+智慧工厂”打造、优秀场景建设等方面支持制造业向数字化转型,提升企业实施数字化转型意愿,推动全区制造业向高端化、智能化、绿色化发展。目前,全区已有52家企业启动数字化改造。

青山湖区通过培育新质生产力,加快串珠成链、聚链成群、集群成势,在深入推进“一枢纽四中心”建设和深化落实南昌市“8810”行动计划中持续锻造,使得制造业筋骨越发强健。(吴成)

高效服务解难题 温情帮扶暖人心

在基层治理不断向精细化迈进的当下,南昌市红谷滩区龙兴街道积极探索创新服务模式,借助“e见帮办”这一数字化服务利器,为残疾群众提供便捷、高效、贴心服务,为残疾群众办事“一次办好”,让温情在基层传递。

视力二级残疾的王女士,因生活区域调整需办理残疾证迁移业务,便在家属的陪伴下,来到社区咨询。在了解王女士的情况后,社区工作人员为其详细介绍了办理残疾证迁移业务的具体流程、所需材料。王女士提供相关材料后,“云坐席”人员在线上为她录入各项信息与证明材料,当天便为她办理完毕。

“e见帮办”服务模式突破了传统线下窗口服务的局限,为残疾群众提供线上线下双轨服务。残疾群众只需通过手机或电脑一键直拨,就能连线政务服务“云座席”。借助视频、音频、文字、文件传输,以及远程共享桌面等方式,他们可以享受可视化的咨询、辅导、申报服务。今年以来,龙兴街道通过“e见帮办”服务模式,帮助54名残疾人土解决难题。

据了解,龙兴街道“e见帮办”工作覆盖街道本级及10个村(社区),设置了11名首席帮办员。街道秉持“数据多跑腿,群众少跑路”的服务理念,不断吸纳社区网格员、志愿者加入,将服务力量向基层延伸,以主动代办的贴心举措,真正实现让残疾群众只跑一次,甚至一次不跑就能办成事。(曾淑梅)

项目建设跑出加速度

今年以来,南昌市青山湖区持续深化“1+5+2”重点工作机制(一个总指挥部、五大工作专班、两个职能小组),全力推动项目建设提速增效。

走进该区各大项目建设现场,只见塔吊林立、机器轰鸣,一派热火朝天的施工景象。今年,该区推进重大重点项目203个,总投资807.46亿元,年度投资额300.74亿元。截至6月底,已开工173个,开工率85.22%;已累计完成投资186.6亿元,投资完成率62.05%。其中,一季度11个集中开工项目全部实现开工,涵盖高端制造、现代服务、新能源等领域。青山湖区印花产业基地,仅用3个月就完成了基础施工,成为全区项目建设的标杆。

为确保项目有序推进,问题协调不过夜。该区建立“问题销号+预警督查”双机制,确保问题“发现一个、解决一个、销号一个”。同时,建立“日常督查、联合督导、高位督查、重点通报”工作机制,对未按时开工、投资进度滞后的项目进行督查督导,并根据督查情况及时编发项目推进情况通报,对滞后项目责任单位约谈督办。上半年,该区重大项目开工率超80%,投资完成率突破60%,累计协调解决用地、审批、资金等问题11个。(熊焕明)

南昌县全力锻造新时代纪检监察铁军

“这次机构改革既关乎体制机制的优化重塑,更是一场深刻的思想淬炼和作风锤炼。”近日,南昌县纪委监委机关和派驻机构改革工作动员部署会召开。这是南昌县纪委监委立足新形势和新任务,通过进一步深化机关和派驻机构改革,持续强化干部队伍建设和优化整合监督力量的一项重大举措。

一直以来,南昌县纪委监委始终将纪检监察干部队伍自身建设摆在重要位置,紧盯“选育管用”等关键环节,致力于打造一支政治素质高、专业化能力强、敢于斗争善于斗争的纪检监察干部队伍,为新时代纪检监察工作高质量发展提供有力保障。

夯实思想根基 筑牢政治忠诚

近日,南昌县纪委监委机关党委开展主题党日活动,组织机关干部前往陈云工作车间参观,并召开主题为“纪检监察干部一定要知道自己在做什么”的研讨座谈会,引导全系统党员干部明责、履责、尽责,进一步强化纪检监察干部的使命意识和责任担当。

纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量,肩负特殊政治责任和光荣使命任务,必须始终做到绝对忠诚、绝对可靠、绝对纯洁。一直以来,南昌县纪委监委始终将培育对党忠诚作为纪检监察干部队伍建设的核心,以政治教育、党性教育为重点,努力锻造一支纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

理论上钻得深,政治上才能过得硬。南昌县纪委监委严格落实“第一议题”制度,认真学习党中央关于全面从严治党重大决策部署,扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争。同时,坚持把党性教育作为干部队伍建设的重要内容,依托“三会一课”、主题党日、“清风半月讲堂”等载体,组织纪检监察干部深入学习党的创新理论,引导纪检监察干部不断强化理论武装、锻造过硬本领,积极担当作为。

此外,南昌县纪委监委进一步做深做实警示教育,深挖案件资源,用好典型案例,结合不同领域、不同层级、不同岗位教育对象特点,量身定制教育内容,推

进从个案办理、重点惩治向系统整治、全域治理转变,教育引导纪检监察干部知敬畏、存戒惧、守底线。

强化能力提升 锻造过硬本领

“之前,我一直在综合部门工作,现在到一线锻炼,谈话、做笔录、写审查调查报告都是第一次,轮岗交流让我学到了很多专业技能,综合业务能力得到了有效提升。”南昌县纪委监委组织部干部虞彬在参加某专案后激动地表示。

刀在石上磨,人在事上练,正风肃纪反腐一线是纪检监察干部增长才干、锤炼本领的第一课堂。该县纪委监委把监督检查、审查调查、巡察“三个一线”作为干部“练兵场”,构建“1+1+2”的片区协作机制,充分发挥“室组地”联合监督办案优势,让纪检监察干部在实战中锤炼作风、增强业务技能。同时,综合考虑纪检监察干部的年龄结构、工作作风、专业特长与业务能力等因素,进行合理轮岗,让干部在不同环境、不同岗位上经受锻炼,帮助其弥补知识弱项、业务短板和经验盲区,促进干部综合素质提升。

为打造一支能监督、会办案的干部队伍,该县纪委监委坚持“上挂下派”的育人方针。一方面,选派能力强的纪检监察干部“上挂”到省市纪委监委实践锻炼,通过办理上级纪委监委留置案件,抽送到市纪委监委业务科室学习等方式,

快速帮助干部积累经验、增长才干;另一方面,选派年轻有为的纪检监察干部到乡镇任职,通过沉浸式体验学习,让年轻纪检监察干部在基层一线经受锻炼、磨炼意志,加快其成长成才步伐。

为进一步加强年轻干部的培养锻炼,缩短业务“探索期”和“空档期”,该县纪委监委坚持“队伍共建、难题共解、人才共育”的理念,积极探索“老带新”“师带徒”等方式,进一步提升青年纪检监察干部能力水平。

坚持严管厚爱 激发内生动力

“家庭是干事创业的基础,也是廉洁自律的重要防线。感谢你一直以来对全县纪检监察工作的理解和支持,希望你生活中能常吹‘清廉风’,当好‘廉内助’,把好‘廉洁关’……”这是近日南昌县纪委监委组织部负责人到县纪检监察干部姚乐家中进行家访时的对话。

执纪者必先守纪,律人者必先律己。为深入了解纪检监察干部的思想作风、家庭生活及家风建设等情况,切实加强干部“八小时以外”的监督管理,南昌县纪委监委积极开展政治家访活动,进一步发挥家风家教潜移默化的作用,引导纪检监察干部及其家属廉洁修身、廉洁齐家,切实从源头上构筑起预防和抵制腐败的家庭防线。

严管方显厚爱,有畏方能有为。南昌县纪委监委坚持严管和厚爱结合、激励与约束并重,把常态化谈心谈话作为机关各室(部)、派驻(出)机构负责人工作的一项重要内容,通过经常性沟通交流,了解纪检监察干部的思想动态、心理健康等情况,力所能及帮助干部解决实际问题。

“新形势、新任务对纪检监察干部能力素质提出新的更高要求,我们将坚持对纪检监察干部全覆盖教育、全方位监督、全周期管理,以更高标准、更严格要求打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。”南昌县纪委监委负责人说。(江辉 李筱萌)

“五彩课堂”破解暑期孩子看护难

暑假期间,孩子“看护难”成为众多家长面临的问题。为切实解决这一难题,近日,南昌县幽兰镇联合县关工委探索打造暑期“关爱·五彩课堂”,为孩子们营造一个安全、快乐的成长氛围。

专心做题、用心阅读……在该镇新时代文明实践所的“五彩课堂”学习区,孩子们或深思,或奋笔疾书,乐享假期生活。一名大学生志愿者介绍,课堂以安排完成暑期作业、自主阅读、课程预习等学

习任务为主,帮助孩子们合理规划假期学习时间,养成良好的学习习惯。在一旁的素质拓展区域,民警和志愿者正为孩子们上安全教育课。“这个暑期有专人看护孩子,不仅安全有保障,还能学到很多课外知识,很有意义。”一名家长说。

据了解,暑期“关爱·五彩课堂”活动将贯穿整个暑假。其间,该镇将结合孩子的实际情况,设置多样化主题课程,丰富孩子们的暑期生活,促进他们全面发展。

“举办‘五彩课堂’活动,旨在丰富辖区孩子们的暑期生活,引导他们度过一个安全、健康、向上、富有意义的假期。”幽兰镇党委书记周海保表示,该镇通过构建“党建引领+志愿服务+资源共享”的创新服务体系,充分利用“五彩”党群服务队队员、暑期“三下乡”高校大学生、“青雁归巢”返乡大学生等人才资源,以寓教于乐的形式,让孩子们在暑期收获知识与快乐。(友方平)

盛夏赣南,生机盎然。7月27日,国家级经开区结对共建工作座谈会在江西南大门龙南市召开。会议聚焦深化国家级经济技术开发区改革创新,响应国家区域协调发展战略,重点推动东部地区国家级经开区与赣南等原中央苏区国家级经开区建立更紧密的结对共建关系,在产业协同、科技赋能、人才交流等领域深化合作,共促革命老区振兴发展。

作为此次会议的举办地,龙南市及其国家级经开区的发展成效,成为赣南等原中央苏区振兴发展的生动注脚。地处江西对接融入粤港澳大湾区桥头堡的龙南市,拥有赣粤边际唯一的国家级经开区。该经开区坐落正处级海关、保税物流中心(B型)等重要开放平台,连续五年获评赣州市主攻工业先进县(市、区),十三次蝉联全省开放型经济综合奖,并获评国家绿色工业园区、国家级水效领跑者园区等。近年来,龙南市大力实施制造业重点产业链现代化建设“6312”行动计划,构建了以电子信息和新材料为双首位产业(集聚度达96.6%)的现代产业体系,形成了完整的“芯屏器端”电子信息链和特色新材料产业链。2024年,龙南经开区实现地区生产总值207亿元,规上工业营收383亿元。

会议期间,来自东部地区的广州、南京等6家国家级经开区与赣南等原中央苏区的赣州、龙南等4家国家级经开区共同签署了《关于电子信息产业联动发展与引资合作的倡议》(以下简称《倡议》)。江西省商务厅与中国外商投资企业协会签订《关于支持赣南等原中央苏区四家国家级经开区导入优质产业资源、提升对外开放水平发展的合作协议》,将共同支持国家级经开区高质量发展。

根据《倡议》,结对经开区将重点围绕电子信息产业,在联动推进产业转移与招商引资、协同建设功能平台、深化人才智力交流三大领域深化务实合作,加强区域间产业协同与引资协作,共同推动电子信息产业集聚发展,提档升级,为发展开放型经济、促进区域协调发展和培育新质生产力贡献力量。合作协议旨在通过组织经开区参与协会活动、推动外资企业赴赣考察、建立政策信息共享机制等举措,为赣州、龙南、瑞金、井冈山四家国家级经开区导入优质产业资源、提升对外开放水平提供有力支撑。

龙南经开区相关负责人表示,将以此次签约为契机,深刻认识合作共建是“共同发展、相互成就”的战略伙伴关系,全方位深化与东部地区经开区在产业链共建、联合招商、人才共育等领域的合作。未来将聚焦保障产业链供应链安全稳固,协同规划布局延链补链强链项目,创新开展联合招商,加强专业化招商引资人才交流培养,积极落实倡议及协议要求,助力赣南等原中央苏区深度融入全国统一大市场。

这场跨越山海的对话,为东部地区、中部地区经开区深化合作按下了加速键,搭建了常态化、机制化的合作对接平台,通过深化结对共建,将进一步促进创新要素跨区域高效流动,为构建更具韧性和竞争力的现代化产业体系提供有力支撑。(李林恒)

“三个一”机制激发退役军人使命担当

近年来,吉安县退役军人事务局通过“推出一条红色观摩线路、建立一支红色志愿队伍、编撰一套红色故事书籍”的“三个一”思政教育工作机制,持续激发退役军人“退役不褪色、建功新时代”的使命担当。

推出一条红色观摩线路。该局构建“革命精神溯源+红色基因传承+双拥实践创新”三维教育体系,打造“从武装斗争到双拥实践”时空轴线,形成“暴动起源-英烈缅怀-军事传承-正气熏陶-双拥创新”主题闭环。线路涵盖官田暴动旧址、县革命烈士纪念馆等七处教学点,累计开展主题活动30余次,覆盖退役军人党员1500余人次。

建立一支红色志愿队伍。创新“井冈山”退役军人基层治理品牌,成立“老兵说事室”,从退役军人中选出一批政治立场坚定、综合素质强、热心公益的人员组建专业调解队。通过联动“老兵与老兵”“老兵与群众”“群众与群众”,广泛在群众中开展党的理论方针、政策法规宣讲、矛盾纠纷化解和纾难解困工作。目前,累计组织各类说事活动157次,调处各类问题和矛盾172个,解决群众实际困难62件。2023年,吉安县“老兵说事室”获评全省优秀人民调解组织。

编撰一套红色故事书籍。该县双拥办联合县委史志中心组织编撰《吉安县红色资源选编》《将星耀耀金庐陵》等红色书籍,以集中授课辅导、现场演示观摩等方式设置实践课程,让红色教育从单向灌输转变为双向共鸣。(刘德棋 朱婷)

吉安县棚改安置提速惠民生

“太开心了,我们马上就要住进新房了。”近日,吉安县福泽小区(原县油脂厂安置点)选房大会上,抽到心仪住房的罗女士激动地向家人报喜。据了解,此次公开选房,吉安县158户棚改家庭顺利分配166套房源,实现公平透明分配。

吉安县住房保障服务中心有关负责人介绍道,截至目前,吉安县累计交付213套棚改安置房,大幅缓解了回迁安置难题,今年将扩大保障性住房供给,加速推进454套保障性租赁住房建设,重点覆盖新市民群体。

“政府回购型”棚改模式为解决安置滞后问题提供了新思路。吉安县利用社会资本提升建设效率,减少回迁周期1至2年,缩短群众等待时间,政府保留房源主导权,避免了开发商捆绑销售风险。在保障质量方面,吉安县通过带方案挂牌,确保房屋设计标准统一,避免后续整改纠纷。

吉安县总结棚改经验,加速交付和创新模式的应用,推广“线上+线下”阳光公示,积极推进龙滩湾、福泽小区等新建社区嵌入养老托幼、便民商业等设施,实现安居到宜居。(刘小燕)

携手共建区域协调发展新图景

国家级经开区结对共建工作座谈会在龙南市召开

共创文明城市 共建美好家园