

传播科技火种 激活创新力量

——九江市科协推进群众性科普实践活动走深走实

洪永林 孟 斌 王 端

近日，一场“袁梦稻田·耕读传薪”——传承科学家精神主题科普活动在德安县隆平科普教育基地举行，这是九江市科协利用暑假广泛开展科普实践活动的一幕。

今年是《江西省全民科学素质行动规划纲要实施方案（2021—2025年）》实施的收官之年，九江市科协周密部署，普及科学知识，传播科技火种，凝聚起推进科技自强、建设科技强市的磅礴力量。

科普场馆全覆盖

去年，都昌太阳村科技馆建成并投入使用，九江市科协安排科普经费并捐赠科普展品。该馆的建成，成为省内首个儿童救助中心科技馆，为孩子们体验和探索现

代科学技术提供了便利。

在九江市科协的推动下，该市各县（市、区）科协依托自身特色，积极建设了一批贴近群众生活的主题科普场馆，各科普场馆结合自身特点，开展深受群众喜爱的科普服务活动。目前，该市已实现主题科普场馆县域全覆盖，科普阵地功能逐步向基层延伸，打通了科学普及“最后一公里”。

科普盛宴全民共享

近年来，九江市先后举办了科普之春暨学雷锋科技志愿者服务月、全国科普日、全国科技工作者日等科普宣传服务活动，以科普剧场、科普巡展、科普大篷车体验展示等形式，展示科普成果，推进科普

活动走深走实。该市科协还广泛开展科技志愿服务活动进学校、进社区等，推动科普盛宴全民共享，激发群众学科学、爱科学、用科学的热情。

为推动科普教育从课堂延伸至实践，该市积极探索“科普+教育+文旅”融合路径，精心设计了涵盖家风文化、生态科技与科学家精神相结合的特色研学路线，将科普研学专线打造成推动九江市青少年科普发展的“第二课堂”。

科普助农惠万家

前不久，柴桑区城门街道白合村红松茸科技小院里的红松茸突然“长”出不少白斑点，科普专家到现场后给出解决方案：及时通风、排水。3天后，白斑点

消失了。

近年来，九江市科协根据全市农村产业特色，组建科学家精神宣讲团，邀请不同领域的科学家赴德安、永修、武宁等地开展科普宣讲。科技种植养殖、防灾减灾、卫生与健康等一场场实用的科普活动深受农民欢迎，为助力乡村振兴提供了智力支持。同时，该市50家国家级、省级、市级科技小院成为科普惠农助农的重要科技服务平台。湖口大豆科技小院通过科技改良，大豆亩产量增长17.61%；武宁野生茶科技小院建立良种库，获15项专利……通过科技小院的科普赋能，该市油茶、水产、蚕桑、药材等特色农业引进新品种、新技术，实现了增产增收，带动当地百姓走上致富路。

铭记历史 缅怀先烈

1906年，王丰庆出生于弋阳县樟树墩乡大港村的一个农民家庭。1927年，他在家乡投身轰轰烈烈的土地革命，参加方志敏、邵式平、黄道所领导的弋横暴动，同年加入中国共产党。

1934年春，奉省委命令，王丰庆率挺进支队奔赴皖南开辟新区。同年6月，他着手组织了赣北特委（后改称皖赣特委），建立皖赣苏区。

1935年秋，闽浙赣省委成立，关英任书记，王丰庆任省委委员兼皖赣独立师政委，留在皖南苏区坚持游击战。不久，江边特委成立，王丰庆被任命为江边特委书记，带领独立师一部分指战员组成江南游击总队，活动在贵（池）秋（浦）东（流）一带。

1938年2月，根据陈毅指示，王丰庆和李步新、杨汉生等人所率的游击队300余人汇合于舍会山，随即开到浮梁瑯里，改编为江西抗日义勇军第一支队。后又奉命开赴浙西开化集中，编为新四军一支队二团三营，开赴抗日战场。

1938年6月，新四军一支队根据党中央关于深入敌后创建茅山根据地的指示，在陈毅率领下挺进镇江、句容、丹阳和金坛等县开展敌后游击战争。陈毅对王丰庆进行了教育和考察，发现他对革命忠贞不贰，且富有群众工作经验和组织才能，不久便调他任一支队民运科长，勉励他为开创敌后根据地再接再厉。

中共开辟了江苏茅山抗日民主根据地后，王丰庆被派回到镇（江）丹（阳）金（坛）溧（阳）4县抗战委员会工作，任该地特委书记。

1940年11月，在江苏武进吊桥一线领导反“扫荡”斗争时，遭日军包围，王丰庆率部与日军展开激烈战斗，在指挥突围时不幸中弹，英勇牺牲，年仅34岁。

王丰庆：英勇杀敌的抗日英雄

本报全媒体记者 余燕

渝水区绘就党建引领基层治理“新图景”

本报新余讯（全媒体记者邹宇波）“夜校每周都有固定的课程，我不仅可以学到知识，还可以认识许多志同道合的朋友，邻里关系更近了。”近日，新余市渝水区城北街道龙泉湾社区居民刘雪英每周最开心的事情，就是去社区青年夜校上课，她的幸福生活微变化正是渝水区提升基层治理效能的生动写照。该区以党建引领为核心，推动基层治理机制完善、力量聚合、服务升级，不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

聚焦群众需求，渝水区探索“好社区”建设，在路东社区等6个社区培育社会企业，提供家门口的公益服务，打造“15分钟便民服务圈”，惠及超20万居民。同时，推行“群众点单、党员接单”机制，1.2万名在职党员回归社区报到，积极参与隐患排查、城市创建工作，获得群众广泛好评。通过深化志愿服务体系建设，探索“专业社工+志愿服务”融合试点，孵化枢纽型社区社会组织41家，建成志愿服务站点415个，注册志愿者达10.3万人；积极发挥离退休党员干部作用，利用“老党员议事厅”等平台参与矛盾调解、办理民生实事，为基层治理增添“银发动能”。

此外，渝水区健全党建引领基层治理协调机制，年初明确重点任务，形成“区委领导、党政双责、部门响应、多方协同”责任体系。深入推进“书记领航”项目，各级党组织书记领题31个，破解社区工作者队伍建设、新就业群体党建等难题63个。同时，探索村党组织书记专业化管理，储备培育村党组织书记后备力量352名，完善村干部选拔、培训、考核等制度，激发基层干部干事热情。



为应对持续高温干旱天气，瑞昌市适时启动人工增雨作业，缓解旱情。图为8月12日，瑞昌市气象局人工影响天气作业分队在进行人工增雨作业。 特约通讯员 魏东升摄

全南:织密货车司机保障网

“以前车开到哪就睡哪，现在有了‘司机之家’，不仅能免费停车，还有免费休息室，给我们提供了舒适的休息环境。”日前，全南县货车司机朱海斌高兴地说，自从“司机之家”开放后，他就成了常客。

这是全南县持续提升服务管理水平，保障货车司机权益的生动体现。近年来，全南县坚持党建引领，聚焦权益保障与服务优化，不断加强组织覆盖、创新方式方法，持续加大对货车司机群体的关心关爱力度。

聚焦实际需求，打造货车司机“幸福港”。全南县推行“党建+服务”模式，组织党员干部深入货车司机群体，精准调研需求，定制帮扶方案，落实“司机之家”建设，在该县工业园主要交通干道旁设立服务站点，为货车司机提供休息、餐饮、车辆维修等一站式服务，让货车司机切实感受到家的温暖。

保障合法权益，筑牢货车司机“安全网”。全南县整合县交通运输局、县总工会等力量，实施新就业形态劳动者保障计划，覆盖全县道路运输企业25家、货车司机355名，提供专项意外大病团体综合保障，为货车司机加装“防护盾”。同时，深化柔性执法改革，落实“轻微免罚”“首违不罚”；畅通投诉渠道，倾听司机诉求，公布投诉举报方式，建立投诉处置跟踪台账，全面提升“接诉即办”服务质效。今年以来，该县处理教育免罚案件7347起。（廖彦君 罗子淙）

多彩暑假



▲暑假期间，许多家长带着小朋友来到江西省科技馆游玩，让小朋友在科学互动体验中增长知识。图为近日，机器人乐器表演吸引众多家长和小朋友的目光。 本报全媒体记者 吴福清摄



◀8月5日，会昌县荧星舞蹈艺术培训中心，孩子们在老师指导下学习舞蹈技法，享受跳舞带来的欢乐。 特约通讯员 刘兆春摄

信丰:筑牢防返贫堤坝

在信丰县大塘埠镇防返贫监测工作室内，工作人员轻点鼠标，全镇“风险画像”便跃然屏上。当系统温馨提示沛东村某村民家庭风险等级骤然升高时，该镇迅速开展入户核查；其家人突患重病，家庭因高昂的医疗支出致困。

“系统精准识别后，我们立即启动帮扶机制，通过健康帮扶大幅降低其医疗负担，再叠加产业奖补政策，帮他们渡过难关。”大塘埠镇人民武装部部长张青介绍。经过帮扶，该户已稳定消除风险。这是信丰县依托监测系统，以数字之力筑牢防返贫堤坝，接续推进乡村振兴的生动缩影。

信丰县将监测系统作为核心抓手，推动防返贫监测模式由传统“人找人”向“数据找人”跃升。该系统成功打通了省级部门间的数据壁垒，实现户籍、教育、医疗等关键信息的实时共享与互通。农户自主申报、部门智能筛查与基层干部日常走访“三管齐下”，编织起一张覆盖全县的动态监测网。系统运行以来，累计精准识别监测对象458户1794人。

如今，各村月均需人工核查的预警线索量从过去的500条锐减至2条，精准识别率大幅提升。“监测系统为我们精准锁定帮扶对象提供了坚实支撑，是守住不发生规模性返贫底线的关键保障。”信丰县

农业农村局副局长负责人表示。

精准识别是起点，有效帮扶才是落脚点。信丰县创新整合教育、医保、就业等17个部门46项帮扶政策，打造全领域“政策工具箱”，为不同风险类型的监测对象定制帮扶“套餐”，确保“发现一户、帮扶一户、稳定一户”。目前，全县已有85%的监测对象通过帮扶措施消除了返贫风险，其余对象帮扶措施也已全部落实到位，脱贫人口收入实现持续稳定增长。

为确保政策精准滴灌到户，信丰县构建“村有专员、镇有专干、县有专班”的三级联动机制。全县选派306名驻村干部组

方大特钢:稳岗拓岗筑牢就业“压舱石”

近年来，辽宁方大集团旗下方大特钢科技股份有限公司（以下简称方大特钢）积极践行社会责任，通过精准引才、精心育才、暖心留才等举措，在钢铁行业转型升级浪潮中，有效发挥就业稳定器作用，为企业高质量发展和区域人才战略提供有力支撑。

面对制造业重点领域的人才缺口，方大特钢精准引才，破解“供需错配”。公司锚定钢铁智能冶金、AI大模型应用、清洁能源技术等领域，精准锁定高层次人才需

求。7月，近40名应届毕业生加入，专业覆盖电气技术、机械技术、物联网工程等领域，匹配基层技术岗需求；8月1日，150余名硕士研究生、博士研究生集中入职，投身于企业转型升级的核心研发与技术攻关岗位。据了解，方大集团积极响应国家号召，计划三年累计招聘6000名高层次人才。

方大特钢深知，稳定的就业不仅需要岗位，更需要留得住、干得好。为此，公司构建了差异化、系统化的培养体系，着

力提升人才与岗位的适配度与发展潜力。针对基层应届毕业生，推行“师徒结对”机制，助力其快速成长为技术骨干；针对高层次人才，安排入职专项活动及一个月的集中培训，结合思政学习，加速其完成从校园学子到产业精英的角色转变。同时，配备专职指导员、建立导师培养体系，由岗位导师、专业导师、成长导师，对其入职后的成长开展全过程、全方位指导。

“留才”是稳就业关键。方大特钢以

成102支工作队扎根乡村，并在各村配备网格监测员，网格力量下沉一线。这些网格监测员既是政策到户的指导员，也是帮扶落地的操盘手，通过网格化、精细化管理，确保“不漏一户、不落一人”。大塘埠镇合兴村网格监测员7月走访时发现农户陈金礼之子突患重病致困，立即上报。经研判当月将该户纳入监测，落实健康帮扶等政策。

从“干部跑断腿”到“数据云端跑”，从“人海排查”到“精准制导”，信丰县借助监测系统，将防止返贫的监测网转化为推进乡村振兴的保障网，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。

（肖秀节 黄伟斌）

“家文化”营造暖心生态，并以优厚待遇留才，员工收入和福利逐年提升，推出医疗、教育、养老等方面的福利政策，切实兑现“一人在方大，全家有保障，终身都受益”的承诺。公司改制以来，累计12次共向员工发放红包近12.7亿元，2018年至2024年普通员工人均年收入达13.64万元，截至今年上半年，公司为员工发放福利支出超7亿元。方大特钢将持续实施扩岗计划，为稳定和扩大就业提供坚实基础。（罗霞）