

# 一锅一铲“炒”出60亿元大产业

## ——看宁都小炒如何串起千店万岗产业链

张祖珍



在繁华的江苏昆山街头，一家名为“赣小滋”的江西小炒餐饮店门口排起长队，店主是80后宁都小伙赖智敏，他的愿望是用5年的时间在全国开设超过1000家“赣小滋”门店。而在800公里以外的江西宁都，赖智敏的师父——宁都三杯鸡非遗代表性传承人李春能正和往常一样，在直播间里认真讲述宁都大块鱼的做法。他们的故事并非孤例。如今，发源于赣南山区的“宁都小炒”，正以燎原之势席卷全国，超3000家门店正在异乡飘散着熟悉的香味。无数“宁都厨匠”用一锅一铲，撬动了一个大产业生态链，吸引6万余人从业，年营收突破60亿元。

相授感到不解。但李春能坚信：“好手艺要传下去，就是要让越来越多的人知道宁都菜。”如今，年逾五旬的他，不但在线下收徒传艺，还在线上开设直播课。盛夏的傍晚，走进李春能的门店，看见他满头是汗地站在直播镜头前，毫无保留地示范讲解宁都大块鱼的做法，吸引了天南海北的观众。还经常有人在直播间专门询问他的店铺地址，想尝一尝原汁原味的宁都菜——这恰恰打消了“饿死师傅”的疑虑。

除了老师傅传帮带，“宁都军团”的根基，还深深扎在宁都技师学院的教学中。“烹饪专业是学校的王牌专业，年年提前满员，一位难求！”宁都技师学院院长陈式平称，人力资源和社会保障部给予宁都厨师培训及推广宁都菜大力支持，从2014年以来，宁都县投入7亿元建成宁都技工学校，2022年升级为宁都技师学院，2023年追加500万元专项资

### 从“富硒地头”到“火热灶头”

江西小炒看赣南，赣南小炒看宁都。这句越来越响亮的餐饮界评价背后，正是宁都县“富硒地头”撑起的坚实根基。根据自然资源部门的监测，宁都地处赣南富硒土壤带，部分区域土壤中天然硒元素含量显著高于普通土壤。目前，宁都建有257个蔬菜基地共6万亩，年出栏宁都黄鸡1亿羽，这些地道食材成为“宁都小炒”的底蕴。

“在启动‘赣小滋’连锁品牌餐饮之前，我先开了一个只有4间包厢的私房菜馆，目的是收集顾客对‘宁都菜’的意见和建议。结果有八成以上的客人认为宁都菜好吃，所以更加坚定开连锁店的信念。”在经营私房菜馆时，赖智敏深刻意识到食材的重要性。“鲜辣是宁都菜的特点，要保证鲜，首要就是要保证食材地道，产自宁都本地。其次是物流要快，最好能当天到达。”带着这个念

头，赖智敏和另外两个合伙人成立了“四季寻味”食材供应链公司，将富硒辣椒、鲜嫩蔬菜、三黄鸡等核心食材，精准送达江苏昆山门店，并希望将宁都食材供应给分布全国的3000余家宁都小炒门店。

### 从“有品无牌”到“富硒远征”

“政府的支持对宁都菜的推广起到了很大的推动作用。但是一个产业的发展，还是要通过市场的检验。宁都菜产业发展到现在，面临最大的一个难题就是有品类、无品牌。”赖智敏坦称，宁都菜虽以“鲜、辣、香”闻名，尤其依托本地富硒水土滋养的蔬菜与禽畜等食材，风味别具一格。然而，长期以来经营主体多为“夫妻档”“兄弟店”，规模小、分布散、标准不一。做宁都菜的门店虽然有几千家，但品牌影响力低，这也是制约宁都菜走向更广阔市场的最大瓶颈。

“厨师人才培养的最大难题是师资力量不足。”对于如何更好推动宁都菜产业发展，陈式平认为，相关部门除了在人才政策上给予倾斜外，还要在应对供应链成本攀升、品牌监管等连锁扩张伴生挑战上给予支持。



初秋傍晚的筠泉社区大院里，孩子们在公共绿地上追逐嬉戏，老人们坐在新安装的休闲椅上拉家常。在城市的另一端，和谐小区“邻里之家”，社区干部正与居民围坐在一起商讨社区事项。这个温馨场景，是高安市加速建设宜居城市的生动缩影。

近年来，高安市围绕老旧小区改造、养老托幼服务等领域，将“人民城市”理念转化为一个个可感可及的民生实践。

### “一房一区一网”面貌一新

建设宜居城市，须从破解“安居”难题入手。“以前雨下得稍大一点，巷子积水就漫过脚踝，现在再没闹过内涝了。”米州社区居民游江指指了自己的脚说。今夏第一场暴雨袭来时，居民们挤在窗前看着外面，担忧巷子被淹，却见水流快速汇入改造后的排水口。随着城区8个易涝点治理工程竣工，居民所担忧的场景已成为历史。

“我的新房交付了！”在瑞红园二期分房现场，安置户张明华兴奋地说。今年以来，该市19个棚改安置房项目加速推进，城南安置房全面交付，4438名群众将实现乔迁新居。

变化更浸润在老城肌理中。走进改造后的地税局小区宿舍，新装的电梯、平整的柏油路与葱郁的绿化相映成景。“56个老旧小区改造全覆盖，2000年前建成的小区全部升级。”高安市住房和城乡建设局保障房管理股股长黄文华说，“9月前，37个小区将焕然一新。”

住得舒心也要住得放心。“燃气管道用久了，心里难免有担心。现在可以放心了！”碧乐园小区住户谢喜凤点燃灶具，蓝色火苗平稳升腾。今年上半年，随着城区老旧燃气管网更新工程完工，1.2万套智能报警器同步加装，泰达燃气公司引入智能调度系统，实现应急处置“黄金30分钟”响应，“安全阀门”牢牢系紧民生幸福线。

### “一老一小一医”牵动民心

老有所养、幼有所育，“一老一小”关乎民生，连着民心。

正午时分，筠泉社区居家养老服务中心幸福食堂内饭菜飘香，老人们吃着可口的饭菜，聊着家常，欢声笑语不断。

“四菜一汤，政府补8元，老人只需自付4元。”筠泉社区党委书记付秀秀掀开厨房帘子说。这背后，是高安市大力实施城市养老和老年助餐幸福工程，积极探索“幸福食堂+助餐服务点+送餐入户+网格员上门”服务模式的成效。

筠泉社区居家养老服务中心设立了康复医疗、心理咨询、文体活动、科普知识等一体式服务设施平台，满足老人多元化生活需求。目前，在此常住的老人有21人。

“老人的生活服务问题解决了，小孩的托育工作也要做到位。”付秀秀说。在筠泉社区新建的托育中心楼里，教师正带着小朋友在游乐设施前玩耍嬉闹。“早上送过来，下班后来接，解决了我们上班族的后顾之忧。”来接孩子的筠泉社区居民胡雅婷满脸笑意。

高安市出台《普惠托育服务三年行动计划》，通过财政补贴、场地减免、人才培养等政策“组合拳”，让广大家庭在家门口就能享受优质贴心的托育服务。截至目前，全市已建成普惠性托育机构39家，提供托位3100个。

“社区民生服务这么便利，医疗保障服务也不能落后。”高安市卫生健康委主任谌哲说。今年以来，高安市投入195万元用于加强急救中心(站)的建设，各医共体牵头医院开展医护人员进社区、下基层，接受群众免费问诊咨询600余人次。同时，医疗人员在碧落山、凤仪等社区挂点，以常态化资源下沉提升基层卫生健康服务水平。

为深入推进宜居城市建设，该市正布局连铸社区“邻里中心”等生活服务站，为社区居民提供维修维护、爱心帮扶等数十项便民服务，以养老、托幼、送医等多项举措为载体，持续织密“一刻钟便民生活圈”。

从安居到乐居，高安正用一个个具体、细微的民生实践，诠释着“人民城市人民建，人民城市为人民”的深刻内涵。

# 高安：民生实践托起百姓「稳稳的幸福」

本报全媒体记者 蔡颖辉 实习生 何佳一

# 2025UYC 环球杯锦标赛在定南开赛

本报定南讯(全媒体记者刘美春)8月20日晚，2025UYC 男足U15、女足U13 环球杯锦标赛在定南(国家)青少年足球训练中心主场馆开赛。

此次锦标赛首场是U15男子组东道主定南县逐梦青少年足球俱乐部迎战来自意大利的卡拉雷塞足球俱乐部，双方球员技术细腻、拼抢积极、配合默契，展现出青春的活力与足球的魅力，赢得了现场观众阵阵热烈的掌声与喝彩。

据了解，来自11个国家的15支外国球队和国内17支劲旅共32支球队参与比赛，赛程从8月20日至8月24日，U15男队采用十一人制、U13女队采用八人制进行分组赛，小组赛结束后两名球队进行排位赛，前两名球队通过交叉淘汰，最后决出冠军。

“很高兴来到定南县，这里非常漂亮，我希望在取得好成绩的同时，还能体验当地的民俗文化。”印度尼西亚比利世女足队球员艾琳说。

UYC 环球杯已成为定南的城市名片，已连续两年成功举办，并增设U15男子组别，印证了定南卓越的办赛能力，更凝聚起全县人民“办好赛事、扬我定南”的共同心愿。



## 加紧施工

8月19日，永丰县绕城公路建设现场，工人冒着高温加紧铺设路面，确保工程施工进度。

通讯员 刘浩军 摄

(上接第1版)将“人才回乡”作为重要举措，精准摸排、主动对接在外能人，把在外经商创业人员、企业高管、大学毕业生、退役军人和致富能手等作为重点，规划建设返乡产业园，设立专项人才基金，采取“揭榜挂帅”方式，在政策扶持、项目申报等方面给予返乡能人支持。目前，全县292个村(社区)培育储备村党组织书记后备力量717名，其中，回引外出经商创业人员474名，占比66.1%。

在赣南大地以“引凤还巢、精心育苗”激活乡村造血功能的同时，500多公里外的赣北大地上也掀起一场“赛场选马、优胜劣汰”的改革浪潮，共同构建起赋能乡村振兴的人才“蓄水池”。

“从后备力量储备到因村选配，从选任后闭环衔接能上能下动态管理，我们着力探索规范村党组织书记选拔的新路子，确保村党组织书记‘选得好、干得好’。”共青城市委组织部负责人介绍，聚焦破解村党组织书记人选标准不高、把关不严等问题，该市健全乡村“三级共抓”责任体系，紧扣“双好双强”标准，进一步规范换届选举程序和日常选拔任用程序。对于集体经济发展较为薄弱的村，会同农业农村部门重点对拟任人选经营思维、带富能力进行考察；对历史遗留问题较多、矛盾较为突出的村，会同政法、信访等部门重点对拟任人选群众工作能力、化解矛盾纠纷能力进行考察，将合适的优秀人才匹配到村党组织书记岗位上。

## 健全教育管理体系，让实训与考评双向发力

“这次跟岗学习，给我们上了生动一

## 抓好选育管用

课。发达地区的先进经验不是可简单复制的模板，而是点燃我们立足本土创新的火种。”今年3月至4月，萍乡市湘东区选派部分村党组织书记后备力量到江苏省句容市天王镇戴庄村、茅山镇丁庄村等6个先进村跟岗学习锻炼，学员们认真看、用心学、上手做，把观察和思考记录成了满满一笔记本带回家乡。

“‘实践熔炉’的历练，比任何理论培训都直观。”湘东区委组织部副部长文静介绍，该区聚焦分级分类、实战实训，创新推行“乡镇兜底培+区级轮训培+上级推优培”三方共培模式，构建“70%实操实践+20%交流帮带+10%课堂学习”培训体系，推动村党组织书记教育培训由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。同时紧盯学员需求，优化内容供给，打造32个沉浸式现场教学点，创新制定新农人培训计划，重点培养村党组织书记解决实际问题的能力、发展经济能力。

目前，湘东区已选派村党组织书记20余名到省外先进村跟岗，40余名到区直部门、乡镇业务岗位实训，100余名赴湘赣边优秀村观摩并进行“擂台比武”，50余名到区内示范村参与基层党建、集体经济发展、综治维稳等重点工作攻坚，推动16对跨省村党组织建立共建关系，村党组织书记队伍素质得到不断提升。

一支好队伍既要靠选，也要靠管。为进一步精准考实村党组织书记的现实表现，贵溪市加强村党组织书记日常行为纪实，探索建立“平时记录+季度评价+年度考核”监督管理考评体系，制定日常行为纪实“十不”负面清单，创新采

## 赋能乡村振兴

取“共性指标+个性指标”方式差异化设置考评指标，落实一季一评，实现精准考评，同时将年度考核结果与报酬待遇、评优评先挂钩，着力营造加压奋进、干事创业的浓厚氛围。

这套动态考评机制通过打破“千人一面”的传统评价模式，将制度创新转化为激励村党组织书记勤勉履职、担当实干的动能——该市周坊镇神前村党总支书记徐圆旺创新打造现代蔬菜基地为村集体经济增长点，在全镇两个季度考评中排名靠前，其个人也被选树为2025年度“新时代赣鄱先锋”……在乡村振兴的生动实践中，像徐圆旺般的优秀村党组织书记先进事迹正形成强大示范引领效应，激励全省基层干部见贤思齐、比学赶超。

管中有爱，爱中有管。今年以来，贵溪市共调整不胜任不尽职的村党组织书记17人，督促村党组织书记整改问题86个。自推进改革以来，该市4名村党组织书记被选树为“新时代赣鄱先锋”，7名所在村年度考核第一等次的村党组织书记被选拔选聘为乡镇领导干部、事业编制人员。

## 重塑成长激励路径，让实干与晋升双向赋能

“有了这套新的激励机制，我们干劲更足了。”望着身后农场里长势喜人的水稻，安福县山庄乡东头村党支部书记邹建平由衷感叹。

邹建平所说的激励机制，是安福县为破解村党组织书记干好干坏一个样、

干长干短一个样问题而建立的分级管理体系。根据任职年限、村级综合考核成绩、个人年度考核等次等指标，邹建平被评为三星级。但因带领村民开办“村办农场”，实现村集体经济收入突破50万元，并成功调解多起重大矛盾，最终提升为四星级，他的年报酬待遇也因此增长近万元。

如何让村党组织书记“心里有奔头、干事有劲头”？“我们坚持‘能者上、平者让、庸者下’的鲜明导向，推行等次动态调整模式，让实干者、有为者能够快速脱颖而出。”安福县委组织部主要负责人介绍，该县以全省村党组织书记专业化管理机制改革试点为契机，创新构建村党组织书记“五级晋升体系”，完善“基础薪酬+绩效薪酬+职级薪酬+增收奖补”薪酬体系，以任职年限筑基、考核实绩定星、荣誉表彰添彩为主线，全面激活村党组织书记干事创业动能。

在加强村党组织书记队伍专业化管理方面，我省不仅打出培育储备、管理监督、教育培训、选拔任用等“组合拳”，还致力于畅通村党组织书记上升渠道，定期从优秀村党组织书记中选拔选聘乡镇街道领导干部、事业编制人员，打破职业发展瓶颈，让村党组织书记干事有劲头、干好有奔头。2024年，全省村党组织书记中共有533人通过选拔选聘脱颖而出，制度性突破有效打通村党组织书记成长通道。

从“归雁还巢”到“群雁高飞”，江西通过体制机制改革创新将“头雁效应”转化为“雁阵动能”。如今，在赣鄱大地上，越来越多的“领头雁”带着新理念、新资源和满腔热情，为乡村发展注入新的活力。

## 技能竞赛



8月19日，2025年吉安市“天工杯”中医药行业职工职业技能竞赛在峡江县举行，来自该市的16个代表队200余名中医药行业从业人员参加比赛。 特约通讯员 陈福平 摄



近日，江西大唐国际新余第二发电有限责任公司内，2025年江西省“天工杯”能源行业职工职业技能竞赛有序进行。图为参赛选手正在进行实操环节比赛。 通讯员 刘志勇 摄