

干得好 考得好 管得好

## 宜丰“二线”干部“一线”焕活力

本报宜春讯（全媒体记者邹海斌 通讯员黄婷、王坚）“秀竹御景小区后门垃圾清理不及时，建议移交城管部门限时解决。”这句话用红笔醒目地圈在高龙祖的工作日志本上。近日，在宜丰县社区管委办明社区的民情分析会上，曾任县直单位“一把手”如今退居二线的高龙祖，牵挂着居民的“小烦恼”。该县深化退出领导岗位干部管理改革，通过搭建多元化履职平台，让退居二线的职级干部“人岗相适、人尽其才”，在“一线”焕发活力。

宜丰县现有213名退出领导岗位的职级干部，该县深化退出领导岗位干部管理改革，通过采集每名职级干部的专业特长、工作经历、个人意愿等信息，形成“一人一档”，建立健全职级干部人才库。同时，结合发展需求，聚焦专项督导、领题攻坚、招商安商等六大领域，与职级干部开展座谈访谈，征集74条意见，推动职级干部与发展需求

精准对接，促进多元化履职。

为实现精细化管理，宜丰县将职级干部分层分类，构建A、B、C三级体系。A类干部曾担任县直单位党政正职，由组织部直管；B类干部未任过党政正职，抽调参与专项工作，由职级单位统筹；C类干部则在单位留用。这一创新模式，解决了以往“管理松散化”问题。通过建立纪实台账和专项进度追踪，职级干部告别了“报到不履职”的状况。

宜丰县聚焦改革发展主线，出台职级干部参与专项工作实施方案，围绕项目建设、乡村振兴等6个方面，设置15项具体专项工作，制定23项任务清单，选派30名职级干部（A类18名、B类12名）担任专项工作特派员。黄立新从县财政局局长岗位退职后，主动请缨担任“书记领航”项目组组长，设计“三级联合会审”机制，大幅提升民生问题解决效率。

为确保退居二线的职级干部“干得好、考得好、管得

好”，宜丰县将其全部纳入平时考核和年度考核，实施分类分线考核。A、B类职级干部年度考核由组织部门牵头，A类采取“分管县领导评价+职级单位测评”，B类采取“职级单位评价+民主测评”，C类在本单位考核。建立履职情况定期调度机制，客观公正评价职级干部履职情况。同时，实施“能上能下”动态管理，对不作为者视情况给予组织处理或降低职级，及时纠偏苗头性问题。

通过深化改革，宜丰县盘活了职级干部资源，点燃了职级干部在“一线”二次创业的热情。今年以来，该县职级干部在“一线”，贴近基层服务民生，把好事办好、实事办实、难事办妥，其中20名职级干部与“青苗工程”年轻干部结成帮扶对子，传帮带教氛围日益浓厚。据了解，高龙祖在晨会上提出的垃圾清理问题，已通过城管部门限时督办得到解决，秀竹御景小区居民纷纷点赞。



## 榜尾两队狭路相逢，平局就是双输

——写在萍乡队与吉安队对阵之际

本报全媒体记者 刘启红



图为萍乡奥体中心。

本报全媒体首席记者 杨继红摄

在赣超南区，萍乡队与吉安队同病相怜，一直是位居积分榜末尾的“钉子户”。在前五轮，两队均未尝胜绩，可谓是一对难兄难弟。

然而在第六轮，这两支被视为“送分童子”的球队，各自在主场战胜对手，在一扫颓势的同时，净赚3分——

8月17日，萍乡队以哀兵之姿再次面对首轮苦战赣

州队。为了避免提前出局，萍乡队众志成城，用一支慷慨激昂的青春交响乐，点燃了主场近2万名球迷的热情，并让他们见证了一场久违的胜利。该队12号球员李奇珊率先打破僵局，18号球员郑钰城完成绝杀，最终以2:1战胜来访的赣州队。萍乡队以青春之名起誓：“从哪里跌倒，就要从哪里爬起来！”

8月16日晚，吉安队背水一战，与来访的新余队展开激烈角逐。比赛中，新余队以点球首先叩开吉安队的大门，但吉安队随后还以颜色，一脚射穿攻破对方门将的“十指关”。此后双方互有攻守，比分交替上升，最后吉安队凭借主场之利以3:2锁定胜局。

六轮过后，萍乡队与吉安队同为两胜一平四负，积分相同。眼下，两队在南区排名上虽然基本没有多大改变，但个中滋味已不可同日而语。毕竟，光脚的不怕穿鞋的，以第六轮取胜为契机，他们似可后期发力，搅动南区战局。如此一来，赣超更好看了！

这不，第七轮，作为南区的追赶者，萍乡队与吉安队的再次相遇，当属本轮赣超的焦点赛事，十分有看点。

在首回合的较量中，两队以平局收场，彼此心有不甘。而此番对阵，双方都不容有失。无论谁输，上轮取胜的好心情将戛然而止，而且预示着该队在出线的竞争中大概率丧失主动权。赢家将在取得两连胜之后，提升排名的同时，加入争四行列的机会大增。

萍乡队当然希望再接再厉。将赣州队挑落马下，报了客场憾负的一箭之仇，萍乡队上下士气高涨。在他们看来，战胜强队并非不行，只要战术得当、球员卖力，肯定会“功夫不负有心人”。针对屡遭诟病的后防松懈问题，该队有针对性加强了训练，并补齐补强了短板。实战中，变阵之后的萍乡队后防线上轮经受了赣州队强大锋线的轮番轰炸，最终保住胜果，后防防守硬度明显提升。面对锋线实力与己相差无几的吉安队，萍乡队理应更从容，只要稳固了防守，该队似可胜券在握。

吉安队当然不会束手就擒。不爭馒头爭口气，上一轮，他们与新余队展开对攻，不惜体力，为的就是找回尊严。当他们站着把分挣了，肯定期待在“半斤八两”的对手身上拿分。这次，尽管吉安队客场作战，但他们势必破釜沉舟。

宜将剩勇追前浪。在平局就是双输的情形下，究竟鹿死谁手，8月24日的赣超之夜，萍乡奥体中心将会给我们答案。

## “江西造”见证本土体育产业活力

本报全媒体记者 李征

当赣超球员在绿茵场上奔跑传射，他们脚下灵活滚动、精准飞行的足球，正刻着“江西制造”的印记——它来自婺源县工业园区的江西威克体育用品有限公司（以下简称威克体育）。8月19日，记者走进该企业生产车间，“嗒嗒嗒”的针车声此起彼伏，工人在流水线前专注地处理皮革与内胆，一幅“江西造”助力本土赛事的生动画面正在这里展现。作为赣超官方比赛用球供应商，威克体育正以专业制造实力，为江西足球的发展注入坚实的本土力量。

从原材料到一颗合格的赣超比赛用球，需经历100多道工序。在威克体育的生产线上，这场蜕变从“下料”环节便拉开序幕：工人按精准尺寸裁剪皮革，每块材料都经过严格筛选；随后是内胆制作，充气后的内胆必须气密优良、弹性充足，这是足球“生命力”的核心；接下来，皮料与内胆被精细组合，并印上赛事标识，材料科学

与制造工艺在此无缝融合。为适应赣超赛事多样化的需求，足球外皮选用优质材质，不仅耐磨、防水，还具备良好的触感和弹性；热熔胶技术的运用，则让球体更圆润、表面更光滑——这不仅有助于稳定球速、精准传球，还能在高强度对抗中保持耐冲击、不变形。

在正式“上岗”前，每一颗足球还必须通过一系列严格检验：先调节至标准气压并称重，再进行气密性测试，细微泄漏也无法逃过检测；之后还需逐一检查外观和形状是否符合赛事标准。只有全部达标的产品，才能完成包装、装箱，最终送往赣超赛场，在球员脚下展现“江西制造”的品质。

“赣超已进行六轮比赛，各队和球员对比赛用球的反馈相当不错。”省足协秘书长王贤敏表示，赣超赛场上滚动的江西品牌足球，不仅是比赛器材，更是江西体育

产业蓬勃发展的见证，也成为本土企业与本土赛事协同共进的良好示范。

威克体育与赣超的此次合作，是一次真正的“双向赋能”。对赛事而言，高品质用球既保障球员发挥、提升竞赛水平，也强化了赛事专业形象。对江西足球事业而言，“本土企业+本土赛事”联动模式，不仅吸引更多年轻人关注和参与足球运动，也拓宽了江西足球及相关产业发展的平台，推动本土足球生态持续完善。

如今，赣超赛场每一次哨响，那颗不断滚动的“江西造”足球，既承载着一家制造企业的初心，也陪伴着江西足球一路成长。未来，随着本土企业与赛事之间更深层次的联动，“江西制造”将继续为体育产业注入新动力，江西足球也有望在这种“本土赋能”之下，不断提升在全国的影响力和竞争力，走向更广阔的舞台。

## 打破区域壁垒 完成档案跨市接收

近日，新余市保安服务有限公司成功完成首例破产非公企业档案跨市接收工作，为赛维 LDK 太阳能高科技（南昌）有限公司（以下简称南昌赛维）管理人员提供全流程档案服务。这一突破性实践打破区域壁垒，以专业服务为全省破产非公企业档案接收改革树立新典范。

创新机制，党建引领破困局。作为新余市国有档案服务企业，新余市保安服务有限公司将服务地方经济发展视为首要任务。面对南昌赛维因破产清算陷入档案管理困境，该公司在党支部引领下迅速组建专项工作组，携手管理人、企业方构建三方联动机制。经深入实地调研，量身定制“一企一策”服务方案，创新推出“线上备案+线下协同”模式，实现档案跨市

接收流程标准化。“我们肩负国企使命，既要严守档案安全底线，更要助力企业攻坚克难。”南昌赛维相关负责人表示。

专业服务，攻坚克难保安全。在档案接收现场，面对断水断电、环境潮湿等突发状况，新余市保安服务有限公司团队凭借丰富的应急处置经验，严格执行“六步闭环管理法”：精准收集，完成3200余卷档案的细致分类；全程溯源，一箱一编号确保每箱档案信息可追溯；科学消杀，利用专用设备完成档案灭菌处理；规范运输，启用GPS定位保障运输安全；数字建档，同步建立电子档案索引系统；安全寄存，依保密等级实施分级存储。仅用6小时便高效完成140余箱档案的跨市转移，效率较传统模式提升40%。“这种‘保姆式’

服务既保障了档案完整性，又极大减轻了我们的管理压力。”南昌赛维相关负责人赞叹道。

行业升级，改革突破惠企业。此次档案跨市接收的成功实践意义重大：机制创新层面，建立起首个跨区域档案服务协作机制；服务升级方面，推出“档案托管+数字化”一体化解决方案；市场激活维度，打破地域限制，推动形成良性竞争的档案服务市场。目前，新余市保安服务有限公司正加速建设区域性档案服务中心，计划年内构建全省主要城市2小时服务圈。

双轮驱动，服务转型促发展。在圆满完成档案接收后，新余市保安服务有限公司迅速推进后续工作：智慧管理方面，加速推进档案库建设；人才培育领域，与

高校共建档案管理实训基地；标准制定上，牵头起草《破产非公企业档案服务规范》地方标准。“我们将以此为契机，全力构建安全、高效、智能的档案服务新生态。”公司负责人透露，未来将开发破产非公企业档案大数据分析平台，为企业的重组决策提供有力支持，真正实现“让数据多跑路，让企业少跑腿”。

新余市中级人民法院相关负责人介绍，此次新余市保安服务有限公司成功为南昌赛维完成档案跨市接收，不仅在流程优化、安全管控等多方面为全省破产非公企业档案接收提供范例，更成功蹚出破产非公企业档案接收改革的新路，有望助力解决更多破产非公企业档案接收难题。

(朱伟 吴霞)

## 铭记历史 缅怀先烈

1905年11月9日，赖勤生于泰和县老营盘镇农民家庭，其父善经营、母持家有道。赖勤天资聪颖、学业优异，自幼熟读经典，立志报国。

1926年，赖勤考入上海南洋医科大学，后因家庭突遭变故，辍学回乡任教，时值泰和农民运动高涨，他积极投身革命。

1927年，因工作努力出色，他被选进方志敏同志主办的农运训练班，后加入中国共产党，从此坚定共产主义信仰。结业后回乡发动群众抗税斗争，大革命失败后，他毫不动摇革命之志，仍以教师身份秘密坚持革命活动。

1929年，赖勤参加中国工农红军，先在县游击队、独立二团任宣传员、宣传科长等职，后部队改编加入黄公略率领的红军，任连政治指导员。在红军进攻吉安战斗中，他身先士卒、负伤后仍坚持作战。1932年，赖勤调中央革命军事委员会，任供给部副部长等职。

1934年10月，赖勤随部队参加长征。1937年，抗日战争全面爆发后，赖勤历任一二九师供给部副部长、政委，冀南军区后勤部长等职，1938年任冀南银行总行行长，1944年兼任太行区工商局监察委员。在任上，他为了解决部队给养，抱病日夜工作，呕心沥血培养干部。

由于长期超负荷工作在对敌斗争、生产和保证军事供给的岗位上，赖勤积劳成疾。1945年4月，他病情恶化，6月9日因恶性败血症逝世，年仅40岁。

赖勤，二十余年如一日，前线不畏强敌，理财不染分毫，堪称共产党员楷模。

赖勤：不受强敌所屈 不为金钱所动

本报全媒体记者 李歆

## 南昌发布农业执法清单

明确40种轻微违法可减轻处罚或慎用强制措施的具体情形

本报南昌讯（全媒体记者康春华）近日，南昌市发布《南昌市农业领域轻微违法不罚清单、减轻行政处罚清单和慎用行政强制措施清单（2025年版）》，首次明确40种轻微违法可减轻处罚或慎用强制措施的具体情形，以更包容审慎的执法理念为农业高质量发展保驾护航。

清单聚焦农业经营者日常高频问题，将29项轻微违法纳入“不罚”范围，7项适用“减轻处罚”，4项要求“慎用行政强制措施”，覆盖种子、农药、兽药、农产品质量安全等九大核心领域。针对以往执法中“尺度不一”“类案不同罚”的痛点，清单将法律条文中“违法轻微、及时改正、未造成危害”等抽象条件细化为可操作的具体情形，并明确排除适用条款，为执法人员提供统一“操作手册”，有效避免畸轻畸重或过度执法。

值得关注的是，清单针对基层执法难点给出“精准解法”。例如，明确“经营未取得登记证的卫生用农药”“种子标签内容不规范或无说明书”等常见问题的具体认定标准，破解一线执法难题。该市坚持“包容审慎、鼓励发展”原则，大力推广“先教育、多劝导、勤指导”非强制执法手段，最大限度减少对经营者正常生产经营的干扰。

## 搭好“连心桥” 办好群众“心头事”

“效率太高了，仅用半天就解决了困扰我们近1年的问题。”近日，一名群众在接到武宁县纪委监委信访室的回访电话时高兴地说。

此前，武宁县纪委监委接待清江乡晏头村几户村民来访，反映农田承包人李某未经村民同意，擅自改变土地用途，在农田上种植林木，村民多次到乡里反映未果。经研判，信访室工作人员第一时间将群众诉求告知县自然资源局和清江乡党委，并督促尽快妥善处理。当日，相关部门工作人员赶往现场调处群众反映的问题，在相关部门的全力配合下，村民反映的问题当天就得到妥善解决。

该县纪委监委始终秉持“群众利益无小事”的工作理念，对业务范围外信访件建立动态式问题台账，不断完善业务范围外信访件处置工作机制。同时，立足“监督的再监督”职能，强化“室组地”协同联动，压实相关业务主管部门责任，通过“督办+联办”的方式，推动群众的合理诉求高效妥善解决。今年以来，武宁县纪委监委已跟踪督办业务外信访件61件，推动解决群众合理诉求52个，实名反映的办结答复率100%。

“下一步，我们将统筹做好信访工作，及时回应群众关切，做到民有所呼、我有所应，真正把信访工作做到群众心坎上。”该县纪委监委主要负责人表示。（张婷婷 刘礼云）

## 宁都多措并举提升基层治理效能

近日，笔者走进宁都县综治中心，宽敞明亮的接待大厅内引导员正耐心指引群众，各个服务窗口的工作人员微笑着为群众受理各种诉求，调解室内调解员与居民围坐在一起化解矛盾，忙碌而有序。

“之前和家人闹矛盾，我心里很难受，多亏县综治中心的工作人员帮我做心理疏导、分析问题的根源，现在我想通了，心情也好很多。”居民李女士说。

宁都县综治中心整合20余个单位入驻，采取“常驻+轮驻+随驻”模式，设立一厅、四区、十一个服务窗口，打造“一站式”社会治理平台。目前，全县已建成1个县级综治中心和25个乡镇（街道）综治中心，累计化解4757件矛盾纠纷。

近年来，宁都县持续发力，多措并举提升基层治理服务效能。在综合执法进社区服务中，多部门积极下沉，针对私搭乱建、消防隐患等群众反映强烈的问题开展专项整治，将执法端口延伸至居民家门口，打通服务群众“最后一公里”。同时，打造“话事人”特色调解品牌，成立矛盾纠纷调处中心和调解室，建立健全矛盾纠纷调处机制，实行一村（居）一“话事人”调解员网格管理模式，实现全领域全方位覆盖的一张网调解模式，将矛盾纠纷化解在一线。

此外，宁都县创新出台志愿服务积分管理激励办法，成功引导1000余名新就业群体主动参与基层治理，帮助发现基层治理问题1298个，协助解决问题606个。新就业群体化身社区治理“观察员”，及时反馈各类问题，为基层治理注入新活力。（胡秀宁）