

# 江西理工大学

## 打造融合地方特色与行业特质的“红金绿”党建品牌

杨斌

地方行业特色高校因行业而立、与区域共兴，自诞生之日起就肩负服务国家行业发展、赋能地方振兴的使命。面对教育强国的宏伟目标，地方行业特色高校必须坚持和加强党的全面领导，立足“行业根基与地方禀赋”双重优势，以打造融合地方特色与行业特质的党建品牌为关键抓手，全力把党建优势转化为发展效能。

江西理工大学长期扎根赣南革命老区，始终与国家有色金属工业同频共振，是我国有色金属工业、钢铁工业重要的人才培养和科研基地，被誉为“有色冶金人才摇篮”。六十七载办学历程，学校始终坚守“为党育人、为国育才”初心使命，以“熔炉精神”为内核，倾力打造“红金绿”党建品牌矩阵，积极探索地方行业特色高校党建引领高质量发展新路径。

### 根植底色 彰显特色 激发活力

党建品牌的塑造绝非无源之水、无本之木，其蓬勃生命力根植于对时代命题的深刻回应与自身独特价值的深度认同。

红色基因是学校扎根革命老区办学而积蓄的独特财富与铸魂育人的精神富矿。学校党委深入学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源、赓续红色血脉的重要论述，以获评全省“红色基因传承示范校”培育创建试点单位为契机，构建“十个一”红色基因传承体系，通过建设苏区精神展馆等育人平台，常态化开展“大学第一堂党课”“行走的思政课”等活动，让红色基因成为党建工作的精神食粮，实现红色文化与党建工作深度融合，使红色成为党建品牌最鲜明的底色。

行业根基是地方行业特色高校的立身之本，也是检验党建工作成效的“试金石”。学校党委牢记习近平总书记关于稀土产业发展的重要指示精神，提出建设“稀土及关键矿产领域世界一流大学”目标，将学校事业发展深度融入行业和区域发展大局。构建“一院一县(行业、领域)

多企业”联系制度，实施“1+1+1”基层党建“手拉手”行动，与地方、企业开展党建联建，以党建链贯通人才链、科技链、产业链，在服务国家战略和区域经济发展的前沿淬炼党建品牌责任担当与实干成色。

创新是党建品牌焕发持久活力的核心密码。学校以“创新驱动强品牌”为主线，在组织设置上，依托高水平科研平台打破院系壁垒，推行“组织建在团队上、党员冲锋第一线”模式，按科研团队灵活设置党支部，使党组织成为创新链上的“红色细胞”，将“创新攻坚看党员”打造成闪亮标签。在育人体系上，构建“党建领航·三创融合”育人生态，通过书院制、导师制推动“思创铸魂、专创破界、科创赋能”，形成“党建引领创新、创新反哺育人”良性闭环，为党建品牌注入时代内涵与发展动能。

### 核心引领 多元绽放 系统护航

学校党委以“1+N”品牌矩阵为框架，通过深入实施“人才强校、质量立校、开放兴校”三大战略，推进“忠诚、卓越、幸福、平安、团结、清廉”六大行动，推动校院两级品牌协同发展。

筑牢“1”核。学校扎根红土、服务有色，立足服务国家战略的深厚积淀，紧扣新时代有色金属工业行业使命与教育强国建设要求，将“红金绿”确立为统领全局的校级核心党建品牌。“红”铸忠诚，以“领航工程”定向、“薪火工程”铸魂，将红色基因深度融入办学治校血脉，筑牢“赤诚担当”政治根基；“金”显本色，以“先锋工程”强能力、“清廉工程”守底线，引导党员干部在服务稀土及关键矿产供应安全中锤炼“坚韧实干”过硬本领；“绿”创未来，以“创新工程”激活力、“惠民工程”增福祉，将绿色发展理念转化为创新动能，让发展成果惠及师生，彰显“创新突破”时代担当。

激活“N”元。建立“培育孵化、精准指

导、示范选树”全周期工作机制，以基层党建“书记项目”和“红金绿”先进基层党组织评选为抓手，引导基层党组织结合自身特色，培育更具辨识度的“N”个子品牌。马克思主义学院“金灯”党建品牌，让红色基因薪火相传，铸就精神底色；冶金工程学院“红炉”党建品牌，让金色根基深耕行业，彰显服务本色；先进铜产业学院“铜芯”党建品牌，让绿色动能创新奔涌，增添发展亮色……各子品牌既深度契合校级核心品牌精神内核，又充分彰显基层创造活力，有力形成“核心品牌定方向、子品牌拓路径”多元共生格局。

强化“聚”效。构建“顶层统筹—资源支撑—考核激励—内外联动”全链条机制，建立“党委领导、书记主责、班子分责、部门协同”责任体系，将品牌建设列入校院两级党委重要议事日程，纳入学校综合考核体系，设置专项培育资金，确保顶层设计落地见效。整合校内外资源赋能校院两级品牌建设，与中国科学院赣江创新研究院等开展联建活动，将党建品牌内核融入产学研合作全过程，让品牌价值在服务国家战略和地方经济发展中结硕果。拓宽宣传渠道，推动党建品牌矩阵扎根校园、辐射行业社会，形成机制护航、资源聚合、内外共振的良好生态。

### 育人固本 学科登峰 创新致远

党建品牌的生命力最终体现在推动高质量发展的实效上，学校党委坚持将“红金绿”品牌矩阵的强大动能转化为事业发展的显著成效。

红色铸魂育人硕果。学校深入实施“立德树人提升”计划，依托有色金属卓越工程师学院等平台，推进产教融合、校地融合、实践融合，让红色血脉在育人实践中赓续传承。学校荣膺全国毕业生就业典型经验高校“50强”、全国创新创业典型经验高校“50强”，培养近30万名“为人诚实、基础扎实、工作踏实”的优秀毕业生，涌现以赖远明、王运敏、杨春和等院士为代表的科技领军人才，以及扎根新疆戈壁的全国劳动模范阿斯古丽、深耕赣南钨矿“全国高校毕业生基层就业卓越奖”获得者邱金铭、“国家卓越工程师”熊大和等行军中坚力量，生动诠释红色基因在育人实践中扎根、在服务国家发展中结果的强大生命力。

金色强身攻坚双一流。学校锚定“省域副中心教育科技人才一体化高地”战略目标，实施“学科体系强健”计划，形成稀土、钨、铜、锂资源综合开发与利用4大特色优势领域。以“靶向引才、人才特区”为抓手，全职引进葛世荣院士等国家级人才，为建设“稀土及关键矿产领域世界一流大学”注入强劲动能。在全国率先开设稀土工程本科专业，拥有2个博士后科研流动站、1个博士后科研工作站、3个一级学科博士点、2个专业学位博士点、冶金工程(稀土)学科入选教育部与江西省签署战略合作协议明确重点支持学科，3个学科入选省“十四五”一流学科，5个学科进入ESI全球前1%，构建起特色鲜明的有色金属学科专业体系。

绿色赋能显创新担当。以“向绿出色”驱动创新突破，实施“科研创新攀登”计划，牵头承担“十三五”“十四五”国家重点研发计划6项，获国家科学技术进步奖二等奖6项、省部级科技奖励百余项。学校精准对接江西省“1269”行动计划，全力建强江西省第二家省实验室——赣南实验室；依托国家稀土功能材料创新中心，与赣州市共同打造“中国关键矿产创新谷”；牵头组建的“鹰饶抚昌”铜基新材料产业集群入选2024年国家先进制造业集群，与鹰潭市共同打造“世界铜都创新谷”，在宜春设立锂电资源与材料创新基地。近3年，学校科技成果转化金额近2.7亿元，在2023年度省属高校和科研院所科技成果转化排行榜中位居榜首，绿色创新动能在服务区域行业发展中竞相迸发。

(作者系江西理工大学党委书记)

## 南昌医学院 红医筑梦 青春领航

近日，南昌医学院“红医筑梦 青春领航”暑期社会实践团队赴泰和县螺溪镇开展社会实践活动，将专业优势与乡村振兴紧密结合，通过医疗帮扶、文化传承、红色教育、农耕实践等多维度探索，把课堂知识转化为服务基层的生动实践，努力书写新时代南医青年的责任担当。

在螺溪镇，实践团化身“移动医疗站”，为600余名村民提供血压血糖检测、开展艾灸、推拿、拔罐等中医理疗和健康宣教，累计发放300余份防暑药品和500余份健康手册。团队还开设“童心港湾”健康课堂，通过情景模拟将心肺复苏、海姆立克急救法等专业知识转化为儿童可理解的安全口诀，构筑生命安全防护网。

实践团创新打造“田间课堂”，组织学生参与水稻生命周期全流程实践：从挥镰收割稻谷、学习传统抛秧技艺，到参观鞋厂、牛棚，体验生态种养基地龙虾垂钓、莲蓬采摘，再到青春洋溢的文艺展演，让实践团成员深切感悟乡村振兴的重要性。

实践团还走进马家洲集中营旧址、革命烈士纪念馆，跟随讲解员了解曾延生、肖拔群等烈士“碧血铸剑”的壮举，以及廖承志、吴大可等共产党人“铁窗铸骨”的斗争故事。在刻有烈士姓名的英名墙上，全体成员肃立默哀，重温入团誓词。

据了解，学校已与泰和县螺溪镇建立实践育人基地，将持续推动“医疗服务常态化、红色教育长效化、劳动实践制度化”，让实践育人的种子在红土地上结出更多硕果。(周依依)

## 九江学院

# 讲好抗战故事 弘扬抗战精神

8月16日，由南京大学联合哈佛大学、北京大学、浙江大学、复旦大学、南开大学、武汉大学、山东大学、江西师范大学等9所海内外学府共同主办，九江学院承办的“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年国际学术研讨会”在九江开幕。来自中国、俄罗斯、美国、瑞士、奥地利、韩国、日本等7个国家及港澳台地区的专家学者、参会代表200余人齐聚一堂，共同探讨抗战历史经验及其时代价值。

本次研讨会为期两天，与会专家学者围绕“中国抗战与世界反法西斯战争的关系”“二战对世界格局的影响”“全球史视角下的抗日战争”“中国共产党与抗日战争”“抗日战争与民族复兴”“抗战研究的新进展”等多个议题展开深入研讨和交流。会议设置主旨报告、分组讨论、圆桌论坛等多种形式，力求全方位、多角度、深层次地探讨中国人民抗日战争和世界反法西斯战争的伟大意义、深远影响及其对当今世界的启示。

九江学院作为扎根赣北的地方高校，始终致力于传承红色基因，服务地方发展。该校党委书记李明斌表示，深入研



研讨会现场 (图片由九江学院提供)

抗战历史，不仅是为了铭记那段浴血奋战、救亡图存的悲壮岁月，缅怀为民族独立和人类和平献出生命的先烈，更应该从中汲取智慧和力量，赓续精神血脉，深刻理解伟大抗战精神的时代内涵。

此次研讨会是加强抗战研究国际学术交流，推动共享史料、共写史书，讲好抗战故事、弘扬抗战精神的学术盛会，不

仅为国内外抗战史研究领域的领军学者提供了宝贵的交流平台，也体现了九江学院服务国家重大战略需求、深化国际学术交流合作的使命担当。江西高校将以此次研讨会为契机，共同推动抗战史研究深入发展，为促进世界和平与发展凝聚思想共识、贡献江西理论界的智慧力量。(陈义吉)

## 江西制造职业技术学院

# 深化产教融合 升级江西“智造”

为深化产教融合，赋能地方经济高质量发展，江西制造职业技术学院积极助力该校学子江锦明在校创办江西柔控智能科技有限公司(以下简称柔控智能)，推进校企合作和动力电池焊接领域发展。

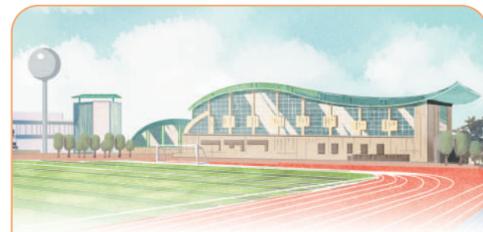
江西制造职业技术学院成立产教融合工作领导小组，统筹资源全方位大力支持柔控智能。资金上，为企业积极争取政府扶持与专项补贴，划拨科研经费，缓解初创资金难题；技术方面，组织专业教师与企业骨干联合攻关，开放重点实验室与

科研平台，提升企业研发实力；市场拓展中，利用行业影响力与校友资源，组织企业参展、交流、推介，助力其与知名企业合作，拓宽业务渠道。

柔控智能始终以“技术报国”为使命，自主创新成果丰硕。其激光焊接工艺获中国焊接协会认证，在轨迹识别精度、焊接效率等核心指标上达到国内领先水平。其独创的高镍合金材料技术，打破了国外技术垄断。目前，公司团队已获22项计算机软件著作权、5项专利，形成覆盖材

料、工艺、装备的自主知识产权矩阵。江西制造职业技术学院与柔控智能已共建实训基地，采用“订单式”培养模式，按照企业需求设置课程。两年来，为高端焊接装备领域输送200余名复合型技术人才，有效缓解人才缺口，推动人才链与产业链、创新链深度融合。

未来，双方将继续深化合作，通过产教深度融合，加速技术迭代，树立产教融合新典范，为“中国智造”走向世界贡献江西力量。(王学淦 景琦)



## 赣州经开区 开放校园体育场地 助力全民健身

为进一步提高公共体育场地设施使用效率，赣州经开区于今年暑期正式启动首批6所公办学校体育场地对外开放工作。这一惠民举措有效盘活了现有教育资源，让周边居民在家门口就能享受优质健身设施，切实提升了群众的获得感和幸福感。

此次开放的6所学校包括赣州市金星小学、黄金实验小学等城区公办小学，主要开放室外运动场地。开放时间为工作日每天不少于2小时，节假日和寒暑假每天不少于8小时。为保障安全有序，各校均制定了详细的管理方案，建立设施设备定期巡检机制。

傍晚6时许，赣州市金星小学操场渐渐热闹起来。市民李女士带着女儿在塑胶跑道上慢跑，“现在刷脸就能进校锻炼，再也不用绕道去公园了。”作为首批试点学校，赣州市金星小学率先启用“刷脸通行”系统，市民首次扫码录入人脸信息后，即可通过专属通道快速入场。

在黄金实验小学的篮球场上，一场社区友谊赛正激烈进行。该校采用线下办理通行证的方式，周边居民凭身份证即可申领。“现在每天下班都能来打球，比去商业体育馆方便多了。”比赛结束后王先生说。

据了解，在推进校园体育场地开放过程中，赣州经开区社会事务管理局开展“如我+”行动，组织工作人员以普通市民身份深入各开放学校，沉浸式体验入校锻炼全流程。在大坪明德小学，工作人员发现纸质登记方式效率较低，立即建议学校简化入校流程；针对乒乓球桌螺丝松动等安全隐患，现场督促校方完成整改。这种“体验一发现一反馈一处置”的工作闭环，确保开放工作真正从群众需求出发。

“我们在充分调研的基础上，借鉴了其他地区的成功经验，并结合本地实际情况进行了创新。”赣州经开区社会事务管理局相关负责人介绍，“如我+”活动开展以来，已推动解决各类问题20余个，市民入校锻炼体验显著提升。后续，将继续扩大试点范围，进一步完善配套设施，增加运动器材，让这一惠民政策真正落到实处、见到实效。

据统计，自校园体育场地开放以来，6所学校已吸引数千名市民前来锻炼，有效提升了公共体育资源利用率。随着这项工作的深入开展，赣州经开区的全民健身事业必将迈上新台阶，为打造健康城市注入新动能。(袁晓琴 张颖)

## 袁州区

# “青苗”有梦想 家乡有舞台

夜幕低垂，宜春市袁州区鼓楼广场的灯光次第亮起。与寻常夜市不同，在这里一个个展位前，求职者与招聘专员相谈甚欢——这是该区“人才夜市”的热闹场景。今年刚从江西农业大学毕业的西村镇姑娘刘婷攥着简历，在各个展位前细细打量，脸上藏不住期待：“我是通过袁州就业网提前看到招聘会信息，想在家门口找份工作，希望既可以就近照顾爸妈，又能发挥所长。”

近日，宜春市2025年“百日千万招聘专项行动”——鼓楼广场人才夜市专场招聘会，像一块磁石吸引着怀揣梦想的年轻人。在宜春大海龟生命科学股份有限公司的招聘台前，月薪8000元的化妆品质量监督员岗位吸引了不少目光。招聘专员胡经理笑着递出宣传单：“我们公司在袁州产业园，欢迎实地看看。”现场还有江西升华新材料、驰同达科技等29家企业带来的799个岗位，从生物医药到装备制造，为求职者提供多元选择。

不只在招聘会现场能觅得良机，指尖轻触间也能牵起家乡的纽带。曾在深圳某医院当护士的刘军红，心里惦记着老家年迈的父母。珠江街道就业之家的工作人员走访时，帮她点开了“袁州就业一码通”。屏幕上跳动的岗位信息里，一份体育用品销售工作恰好符合她的预期。“没想到动动手指，就能在家找到工作。”她的笑容里满是欣然。

为让更多“青苗”扎根家乡，袁州区织密就业服务网。线上，“袁州就业一码通”和就业网站24小时“不打烊”；线下，“5+2就业之家”随时提供贴心服务。每逢春节、中秋、国庆等节点，专场招聘会、校园招聘接踵而至，把岗位送到年轻人身边。今年以来，全区已开展45场就业服务活动，覆盖各级“5+2就业之家”服务点，线上平台扫码量突破1.3万次。

该区厚植沃土，让“青苗”更有未来。“家乡的创业环境越来越好，政府提供的扶持政策也很给力，让我有信心把事业版图扩大。”宋丽娟返乡创办宜春市艾梅饰品有限公司，入驻袁州区电子商务创业孵化基地后，依托阿里巴巴国际站开展外贸业务，主营珠宝、饰品批零售，带动了12人就业，其中9名是高校毕业生。政府真金白银兑现承诺，该公司连续两年获得创业孵化基地运行费补贴3万余元。

灯光下的“人才夜市”仍在继续，年轻人的笑声与交谈声交织成动听的旋律。袁州大地上，就业的机会在增多，创业的梦想在生长。(刘萌 陈曼)