

2025年8月25日 星期一

电话
(0791)86847233
邮箱
jxrbpjl@163.com编审 余霞 责任编辑 黄仕琼
美术编辑 王楠

勿以“合规”之名行“失职”之实

■ 本报全媒体首席评论员 邹沛

近年来，随着基层治理精细化要求不断提升，各地普遍加强了对治理过程的合规化管理。但在执行过程中，一些地方、干部借着“合规”的名，行着“不作为”的实，导致工作虚化、责任空转，背离了党的宗旨，损害了群众利益。

合规化管理作为规范履职用权、提升工作质效的重要手段，本应是有利无弊的。但凡事过犹不及，如果在具体工作中，过度追求规范化和标准化，沉迷于“细节控”，甚至吹毛求疵，就难免会滋生出重“形”不重“实”、重“痕”不重“绩”的“形式主义合规”歪风。比如，有的干部信奉“程序至上”，只要报表、台账、签字等材料齐全，就认为工作合规到位，至于实际问题是否解决则漠不关心；有的地方

为图方便或面子好看，在考核中一把尺子量到底、一个标准管所有，无视丰富多彩的基层实践；更有甚者，把“程序合规”当作推卸责任的挡箭牌，面对百姓急难愁盼，或以“流程不允许”为由推诿扯皮，或以“按章办事”为由放任不管；等等。凡此种种，都是将“形式主义合规”凌驾于治理实效之上，长此以往，必然导致政策空转、群众期盼成为空谈。

何以催生“形式主义合规”？细究起来是多重病灶交织的结果。一方面，是政绩观错位。一些干部急功近利心态作祟，盲目追求“立竿见影”的“捷径效应”，把本该经过调研制定的规范化、标准化工作安排，靠“拍

脑袋”就定下来。另一方面，是“指挥棒”失准。当考核过度强调“表面合规”，当问责机制对虚功网开一面，并将探索中的合理失误与失职混为一谈，形式主义就有了生存的温床。

破解困局的关键，在于考核机制是否科学合理。督导考核时，要把问题是否解决、群众是否满意作为评价标准，而不是在标准化指标、规范化清单上“纸上谈兵”。前不久，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》就对此作出明确要求，提出“不把是否开会发文、拍照留痕、制作学习笔记等作为评判工作优劣的标准，不得工作刚部署就安排督查检查考核”“非必要不得强制要求下级和基层单位通过政务应用程序上传工作照片、视频和

轨迹”等要求。事实证明，只有让留痕回归本位，让考核体现实际，基层工作才能破除“材料出政绩”歪风，告别虚浮的“形式主义合规”，干出让群众看在眼里、记在心里的实绩。

除此之外，还要强化监督和问责。对于工作落实不力、做虚功摆花架子的要坚决反对、严肃问责，让那些在“合规”幌子下玩“空转”“失职”者无所遁形。同时，也要落实好激励干部担当作为容错免责的相关政策，打消基层干部“洗碗越多，摔碗越多”的顾虑，为其思想包袱“松绑”。当基层干部不再被痕迹牵着鼻子走，当政策执行不再因于材料循环，而是让干部真正把功夫下到察实情、出实招、办实事上，才是真正回应人民群众最急切的期盼。

评
论

热点透视

警示教育作为全面从严治党的基础性工作，在一体推进“三不腐”中发挥着关键作用。它像一面镜子，照见他人的失足与沉沦；更像一把尺子，丈量着每一名党员干部的纪律意识与责任担当。然而现实中，一些党员干部将他人的违纪违法案例当作故事听、当作“戏码”看，置身事外、冷眼旁观，让本应直击灵魂的警示教育走了过场。这种“看客”心态的背后，是对纪律规矩的漠视、对潜在风险的麻木，更是对自我的要求的松懈。长此以往，必将埋下隐患。

一些党员干部在接受警示教育时，习惯性地将自己定位为“局外人”。有的在观看警示教育

“不扰民、少扰民”彰显文明之师风范

■ 杨维立

8月20日，国务院新闻办公室举行新闻发布会，介绍9月3日阅兵准备工作

情况。相关负责人介绍，在阅兵筹备过程中，有一个总的原则，那就是不扰民、少扰民，最大限度降低对北京市居民的影响。他用了六个“尽量”，对不扰民、少扰民的总原则作了具体阐释，即在集中训练点位的部署上，尽量选择远离市区、居民密度较小的地方；人员装备尽量集中编组；尽量减少对道路的占用；尽量压缩在市区的活动时间；尽量缩小管制区域和时间；尽量减少对民航航班的影响。这样细致周全的考量，既彰显了筹备工作的严谨态度，更凸显了以人为本的温情，无疑会赢得市民更多理解与支持。

小事成就大事，细节决定成败。人民军队爱民为民的光荣传统，正是在一个个细微之处扎根，于一件件寻常小事中闪光。1927年，毛泽东对“三湾改编”后的军队宣布“说话要和气，买卖要公平，不拿群众一个红薯”的军纪，为这支军队注入了为民初心；上海解放的次日清晨，市民们打开家门，惊奇地发现解放军战士睡在潮湿的马路上，这样的场景深

深打动了上海市民；香港回归以来，中国人民解放军驻香港部队始终秉持不扰民原则，营区从不鸣号，以默默守护赢得了香港市民的认可，还被市民亲切地称为“影子部队”，这背后是军民同心的深厚情谊……从1927年到2025年，人民军队走过98载光辉岁月，时代变迁中，爱民为民的血脉基因从未改变。那些从革命战争年代传承至今的光荣传统与优良作风，早已融入子弟兵的血脉，代代相传、生生不息，成为强军兴军路上的宝贵精神财富。

即将于9月3日举行的阅兵，是以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民全面推进中国式现代化进入新征程的首次阅兵，是人民军队奋进建军百年的崭新亮相，是伟大抗战精神和伟大民族精神在新时代赓续传承的重要体现，是坚持弘扬正确二战史观、坚决维护战后国际秩序、坚定捍卫国际公平正义的郑重宣示。届时，人民军队将以和平之师、正义之师、威武之师的雄姿英貌，接受党和人民检阅。这场阅兵盛典不仅会点燃14亿多中国人民的爱国豪情，还将以榜样的力量赓续光荣传统、弘扬优良作风，于润物无声中引领向上的社会风尚，为中国式现代化建设注入澎湃的精神动能。

莫当警示教育的“看客”

■ 黄仕琼

警示教育作为全面从严治党的基础性工作，在一体推进“三不腐”中发挥着关键作用。它像一面镜子，照见他人的失足与沉沦；更像一把尺子，丈量着每一名党员干部的纪律意识与责任担当。然而现实中，一些党员干部将他人的违纪违法案例当作故事听、当作“戏码”看，置身事外、冷眼旁观，让本应直击灵魂的警示教育走了过场。这种“看客”心态的背后，是对纪律规矩的漠视、对潜在风险的麻木，更是对自我的要求的松懈。长此以往，必将埋下隐患。

“看客”心态背后隐藏着巨大的思想隐患。比如，那些案例中的违纪违法者，并非天生的“坏人”，他们大多曾有过理想信念，有的往往就是从最初的“看客”心态开始，在看到

身边人小贪小腐未被发现时心存侥幸，在听闻他人违规违纪却未受重罚时放松警惕，逐渐在一次次放松要求、一次次自我纵容中滑向深渊。权力带来的诱惑、人情关系的干扰、侥幸心理的滋生，这些风险对每一个手握公权的人也都一样，并不会因为职位高低、权力大小而有所区别。如果党员干部只是以“看客”身份围观他人的教训，就容易在潜意识中淡化纪律的严肃性，模糊“可为”与“不可为”的边界，等到自身面临类似考验时，很可能重蹈覆辙，让别人的“故事”变成自己的悲剧。

党员干部的身份决定了其不能当“看客”。手中的权力来自人民，肩上的责任关乎公共利益，这要求每一个人必须以严肃的态度对待纪律规矩。警示教育提供的案例，本质上是用他

人的惨痛代价换来的“清醒剂”，只有主动将自己摆进去、将职责摆进去、将工作摆进去，从案例中查找自身可能存在的思想偏差、行为漏洞，才能把教训转化为拒腐防变的“免疫力”。若是始终做“局外人”，对案例中的警示教育视而不见，对自身的风险浑然不觉，不仅辜负了组织开展警示教育的良苦用心，更可能在思想防线的松动中，逐渐丧失对权力的敬畏、对责任的担当，最终损害的是党和人民的事业。

因此，拒绝当“看客”，不是对党员干部的额外要求，而是守护初心、坚守底线的必然选择。唯有把他人的教训当作自己的“预防针”，把纪律规矩当作行为的“紧箍咒”，才能在复杂的环境中始终保持清醒，真正筑牢拒腐防变的思想防线。

观点

“清凉券”中有温暖

■ 钱立功

今年入夏以来，多地持续的高温天气给人们的生活带来了诸多挑战，而特殊困难群体的防暑降温问题更是牵动着社会各界的心。据报道，南京市民政局联合多部门对3.8万户低保家庭等特殊困难群体每户一次性补贴65千瓦时电费。这项“免申即享”的惠民政策是实实在在的关怀与温暖，让特殊困难群体在炎炎夏日里感受到沁人心脾的凉意。

细究这项补贴政策，其诸多特点都颇具借鉴意义。其一，补贴不分峰时谷时，从根本上消除了困难群众的用电顾虑，最大程度地保障了他们的基本生活需求；其二，创新采用“免申即享”模式，特殊困难群体无需提交任何申请材料，相关部门直接将补贴充值到用电账户，这一举措避免了因手续繁琐导致部分群众放弃申领的情况，确保了政策能真正落地见效；其三，选择“发电”而非“发钱”，细心考虑到部分困难群众即使拿到补贴，仍可能为了省钱而强忍高温，于是，通过直接充值电费的方式，让他们能安心用电。可以说，人文关怀、政策保障与资金支持的三重加持，让这张特殊的“清凉券”价值得到了充分彰显。

事实上，除了“舍不得用电”，特殊困难群体在生活中仍面临不少其他难题。关心他们，就必须从其实际需求出发，不忽视生活中的每一件小事，以真心服务、精准发力实现精准保障。具体而言，一方面，要牢固树立为民服务的意识，始终把困难群体的利益放在重要位置，将他们的冷暖时刻记在心上，决不能让关怀停留在口头上，而要转化为实际行动，体现在政策制定的每一个细节、服务提供的每一个环节，让特殊困难群体真切感受到被尊重、被重视。另一方面，建立动态需求监测机制，依托社区网格力量，定期走访慰问，精准掌握特殊困难群体的生活状况、面临的困难和实际需求，为后续的保障工作提供精准依据。同时，进一步优化简化服务流程，推行“一站式”或“一次不用跑”服务，将各类保障业务整合到统一平台办理，减少困难群体的奔波之苦。

群众利益无小事，一枝一叶总关情。各级政府和相关部门应以“天下大事必作于细”的态度，不断改进工作思路、创新服务方式、优化保障举措，真心诚意地为人民群众办实事、做好事、解难题，努力让每一个人都过上夏有清凉、冬有温暖的幸福生活。



员工去留岂能由抓阄决定？

图说世事

项目撤销，岗位缩减，公司让员工抓阄决定去留！以这样的方式解除劳动关系，法院会如何判决？近日，江苏省无锡市滨湖区人民法院审理的一起案件给出答案：公司行为违法。

抓阄这种充满随机性的方式，将员工的职业命运交由偶然概率支配，彻底否定了劳动者的个人

体价值与劳动权益，既违背了公平合理的基本原则，也不符合法律规定的解除条件。法院最终判决公司违法并支付赔偿金，正是对这种荒唐行为的明确否定。在法治社会中，任何企业都不能以“图省事”“凭运气”为由漠视法律，劳动者的合法权益必须得到坚实保障，这既是对个体尊严的维护，也是对市场秩序的守护。

(朱慧卿 文/图)

把感动转化为行动

■ 乐兵

“世间唯有两样东西使我深深地震撼，一是头上浩瀚的星空，二是人们内心崇高的道德准则。”那些来自各行各业的普通人用人生书写的故事，正是对这份“内心崇高的道德准则”最生动的诠释。他们如繁星点亮时代夜空，用奉献、勇敢、毅力和使命，在平凡的坐标上刻下伟大的刻度，既触动人们灵魂深处的柔软，更激荡起催人奋进的力量。

伟大出自平凡，平凡造就伟大。每一份感动背后，都有着一段直抵人心的坚守；每一届“感动中国”年度人物颁奖盛典落幕，都在时代土壤里播下更多向上向善的种子。正如今年的当选者，有从抗战烽火中走来、用一生践行忠诚的老战士，有为中国探月工程破解技术密码的科研尖兵，有在奥运赛场上以拼搏诠释热爱的运动健儿，有扎根西部深山、用教育点亮孩童梦想的支教老师，还有在惊涛骇浪中选择“舍利取义”的渔船船长。他们年龄各异、身份不同，却都在各

人的坐标上闪耀着同样的光芒：不忘初心的坚守、爱岗敬业的执着、砥砺前行的勇毅，他们让伟大不再是遥不可及的目标，而是融入日常的行动，用平凡生活中的不凡抉择，标注着当代中国的精神高度，既温暖着身边的世界，更为社会前行注入了深沉而持久的力量。

时代向前，精神向上。“感动中国”年度人物评选已成为中国人精神世界的年度注脚。从人民公仆郑培民的“做官先做人，万事民为先”，到航天英雄杨利伟的“用勇气叩问苍穹”；从独臂英雄丁晓兵的“战时敢舍身，平时能忘我”，到驻村第一书记黄文秀的“走出大山又回到大山”，这些名字串联起的是一个民族的当代精神图谱。在他们身上，我们读懂了什么是“苟利国家生死以”的爱国情怀，什么是“俯首甘为孺子牛”的奉献担当，什么是“敢教日月换新天”的奋进拼搏。他们用生命轨迹诠释着社会主义核心价值观的深刻内涵，让新时代中国人的精神有了可感可知的具体表达。

平凡与不凡，从来不是对立的概念。平凡是生活的底色，每个人都置身于平凡之中；不凡则是人生的追求，每个