

稳就业在行动
关爱重点群体

让高校毕业生留得住安下心



本报全媒体记者 蔡颖辉
邮箱:48505265@qq.com
电话:18679958802

“一开始回家乡找工作，碰了不少壁。没想到就业之家的工作人员不仅帮我分析优势、推荐岗位，还一路跟踪指导，最终我入职了一家人力资源公司！”9月5日，来自龙南市汶龙镇的应届毕业生黄娟高兴地说。

龙南市把促进高校毕业生就业作为重要的民生工程、发展工程，综合运用“扩、引、提、兜、扶”等一系列组合拳，全力拓宽就业渠道、优化就业服务、强化兜底保障，有效推动高校毕业生就业。今年以来，该市已举办高校毕业生留龙就业创业推介会、专精特新企业招聘会等60场活动，吸引1300余家企业提供岗位2.5万余个，超3000人达成初步就业意向，一批毕业生进入专精特新企业工作。

精准服务，线上线下齐发力

在龙南，和黄娟一样顺利就业创业的毕业生不在少数，该市通过建立健全未就业毕业生帮扶机制，打造就业之家等基层服务平台，提供“一人一策”职业指导、岗位推荐和技能提升服务，切实提升帮扶实



就业之家工作人员在给毕业生介绍就业政策。 本报全媒体记者 蔡颖辉摄

效。为打破传统招聘时空限制，该市将招聘会开进人流密集的商圈与广场，打造“就业夜市”，让年轻人边逛边求职。“不用顶着大太阳跑招聘会，这样的形式太懂我们了！”赣南师范大学毕业生王琳手握3份意向企业的招聘简章，喜悦之情溢于言表。

线下夜市人流如织，线上直播同样火热。“我们包吃住，还有年终奖、年假、产假”“设备维修工程师月薪9000+1.5万元”……在龙南市“赣就有位来”直播带岗暨多部门联合政策宣讲活动中，企业代表变身主播，各单位负责人也纷纷化身“政

策解读员”，实时答疑解惑，单场观看人次超9万，实现“屏幕面对面、简历一键投”，且这样的直播带岗活动每周都会在龙南上演。

拓宽渠道，“真金白银”促对接

“通过岗位实践，我积累了经验，提升了能力，公司也很认可，预计10月就能转正！”正在某检测公司见习的毕业生廖浩集表示。龙南市通过积极对接本地重点企业和多部门联合政策宣讲活动中，企业代表变身主播，各单位负责人也纷纷化身“政

策解读员”，实时答疑解惑，单场观看人次超9万，实现“屏幕面对面、简历一键投”，且这样的直播带岗活动每周都会在龙南上演。

“政府送的‘职业技能暖心包’太及时了！”谢鸿拿着刚到手的电子商务师培训合格证，难掩激动。像她这样通过免费职业技能培训实现转型的返乡人员，全县已有30余人。中式面点师、育婴员、直播带货员、无人机操作员、电子商务师等10多种接地气的培训课程，让返乡者快速掌握“新饭碗”的敲门砖。

就业岗位的“磁吸效应”，正在重塑乡村的肌理。在产城新区中原电子的生产车间，生产线上的数十名返乡妇女，大多为“陪娃回家”的妈妈。企业负责人算了一笔账：本地用工稳定后，生产效率提升20%，去年产值突破2亿元。企业用工和家庭收入有保障、孩子成长有人管，“归

接”。毕业于江西工商职业技术学院的张运华，原在广州工作，因想返乡发展，龙南市就业之家得知后，为其提供简历优化、企业匹配和面试指导等一系列帮扶，助其入职江西思行智能设备有限公司。

在拓展岗位的同时，龙南还通过发放一次性扩岗补助、吸纳就业补贴等“真金白银”举措，调动企业吸纳高校毕业生的积极性。今年以来，该市已组织200余名毕业生参加见习，为超百家企事业单位发放各类补贴20余万元。

政策兜底，人才驿站免费住

“青年人才驿站设施齐全、环境温馨，离面试企业也近，让我能安心找工作。”来自江西理工大学的林浩最近入住龙南市人才产业园的青年人才驿站，感受到龙南暖心就业环境。为解决毕业生求职期间“住宿难、成本高”等问题，龙南推出免费“拎包入住”服务，最长可住15天，宿舍配备空调、独立卫浴等设施，共享空间功能齐全、环境温馨。此外，该市还对符合条件的毕业生发放交通补贴、生活补贴，有效减轻青年求职经济负担，吸引更多人才回乡发展。

“我们通过打出政策‘组合拳’，织密就业服务网，努力破解就业难与招工难问题。”龙南市就业创业服务中心主任唐汇敏表示，“我们将继续强化招聘组织、技能培训和政策落实，让更多青年人才在龙南踏实就业、安心成长，为龙南高质量发展注入青春动能。”

党报帮你办

第 840 期

欢迎关注《党报帮你办》抖音号
和今日头条号。你
有投诉困难，我们
帮办帮问。

一吐为快

水电气表虽小，却是家家户户过日子的计量器。一块不准的水表、一次不明的加价，看似是小钱，累积起来就成了群众的“心头堵”。近期，全国多地陆续开展水电气计量和收费问题专项整治行动并曝光违法案例，如福州某小区3706台水表未做首次检定就“上岗”、福清某水务公司多年违规多收水费超10万元，暴露出民生领域监管的薄弱环节。

从各地查处的情况看，当前水电气计量收费问题主要集中在三方面。一是源头失守，部分企业为节省成本，对新装表具不做首次强制检定，让问题“表”直接流入居民家；二是收费乱象，转供电加价、违规收取表费、开口费等问题，如南京建邺区一年查处的转供电案件，责令涉事企业退电费780万元；三是服务缺位，老旧表具到期不换、群众投诉处理周期长，有的投诉要等60天。这些问题的根源，既有企业主体责任缺失、逐利心态作祟，也有部分监管部门响应不及、排查不彻底的因素。

让居民用放心“表”，不能只靠事后查处，而要构建全链条防护网。各地的实践已经给出了可行方向。在监管端，要像新余市那样做好“三勤”：勤抓首次强检，确保水电气表100%检定合格；勤做随机抽查，及时揪出表具的隐形问题；勤查收费明细，对水电气企业实现全覆盖检查，让违规收费无处藏身。荆门市推动老旧表具轮换、福州将水电气纠纷接入ODR（矛盾纠纷多元化解）平台的做法也值得推广，前者从源头减少计量误差，后者将投诉处理周期压缩到10个工作日，让百姓维权不用“跑断腿、等白头”。

水电气行业关乎民生福祉。企业要守住诚信底线，主动落实表具周期检定、到期轮换制度，公开收费标准和明细，让每一度电、每一方气的收费都晒在阳光下。消费者要提高维权意识，遇到计量不准、收费不明时，及时投诉。只有政企民三方携手，才能织密民生保障网，让百姓用放心“表”、交明白钱。

多彩活动进校园



9月5日，余干县第七幼儿园，小朋友正在和人形机器人互动。连日来，余干县开展“科普大篷车”科技进校园活动，激发学生对科学的兴趣。

本报全媒体记者 赵影摄



9月3日，石城县城市社区管委会温坊社区联合县消防救援大队温坊消防站，在县第五小学开展疏散演练、灭火器使用等活动，提升师生应对火灾的能力和安全意识。

本报全媒体记者 曹章保摄

南昌加强历史文化街区保护利用

本报南昌讯（全媒体记者付强）记者从南昌市住房和城乡建设局获悉，9月1日，《南昌市历史文化街区和历史风貌区管理办法》正式施行。

当前，南昌有历史文化街区3个，即万寿宫历史文化街区、进贤仓历史文化街区、绳金塔历史文化街区，同时有4处历史地段、9个历史文化名村、16个传统村落、83处历史建筑及2104处不可移动文物点，保护对象丰富多样。目前，该市正积极推进洪都生活区、江纺老厂区、生米老街申报第七批江西省历史文化街区，以延续城市文脉，让城市留下记忆。



近年来，乐平市加强古建筑保护意识，社会力量和民间资本介入修复和保护，不仅带动古建筑修复产业和市场，让濒临失传的木雕技艺也得到传承。目前乐平拥有古建筑修复公司10多家，从业人员达500多人。图为乐平市塔前镇一家企业修复的古建筑。

本报全媒体记者 徐黎明摄

稳就业在行动
关爱重点群体

让高校毕业生留得住安下心



就业之家工作人员在给毕业生介绍就业政策。 本报全媒体记者 蔡颖辉摄

为打破传统招聘时空限制，该市将招聘会开进人流密集的商圈与广场，打造“就业夜市”，让年轻人边逛边求职。“不用顶着大太阳跑招聘会，这样的形式太懂我们了！”赣南师范大学毕业生王琳手握3份意向企业的招聘简章，喜悦之情溢于言表。

线下夜市人流如织，线上直播同样火热。“我们包吃住，还有年终奖、年假、产假”“设备维修工程师月薪9000+1.5万元”……在龙南市“赣就有位来”直播带岗暨多部门联合政策宣讲活动中，企业代表变身主播，各单位负责人也纷纷化身“政

策解读员”，实时答疑解惑，单场观看人次超9万，实现“屏幕面对面、简历一键投”，且这样的直播带岗活动每周都会在龙南上演。

拓宽渠道，“真金白银”促对接

“通过岗位实践，我积累了经验，提升了能力，公司也很认可，预计10月就能转正！”正在某检测公司见习的毕业生廖浩集表示。龙南市通过积极对接本地重点企业和多部门联合政策宣讲活动中，企业代表变身主播，各单位负责人也纷纷化身“政

策解读员”，实时答疑解惑，单场观看人次超9万，实现“屏幕面对面、简历一键投”，且这样的直播带岗活动每周都会在龙南上演。

“政府送的‘职业技能暖心包’太及时了！”谢鸿拿着刚到手的电子商务师培训合格证，难掩激动。像她这样通过免费职业技能培训实现转型的返乡人员，全县已有30余人。中式面点师、育婴员、直播带货员、无人机操作员、电子商务师等10多种接地气的培训课程，让返乡者快速掌握“新饭碗”的敲门砖。

就业岗位的“磁吸效应”，正在重塑乡村的肌理。在产城新区中原电子的生产车间，生产线上的数十名返乡妇女，大多为“陪娃回家”的妈妈。企业负责人算了一笔账：本地用工稳定后，生产效率提升20%，去年产值突破2亿元。企业用工和家庭收入有保障、孩子成长有人管，“归

接”。毕业于江西工商职业技术学院的张运华，原在广州工作，因想返乡发展，龙南市就业之家得知后，为其提供简历优化、企业匹配和面试指导等一系列帮扶，助其入职江西思行智能设备有限公司。

在拓展岗位的同时，龙南还通过发放一次性扩岗补助、吸纳就业补贴等“真金白银”举措，调动企业吸纳高校毕业生的积极性。今年以来，该市已组织200余名毕业生参加见习，为超百家企事业单位发放各类补贴20余万元。

“青年人才驿站设施齐全、环境温馨，离面试企业也近，让我能安心找工作。”来自江西理工大学的林浩最近入住龙南市人才产业园的青年人才驿站，感受到龙南暖心就业环境。为解决毕业生求职期间“住宿难、成本高”等问题，龙南推出免费“拎包入住”服务，最长可住15天，宿舍配备空调、独立卫浴等设施，共享空间功能齐全、环境温馨。此外，该市还对符合条件的毕业生发放交通补贴、生活补贴，有效减轻青年求职经济负担，吸引更多人才回乡发展。

“我们通过打出政策‘组合拳’，织密就业服务网，努力破解就业难与招工难问题。”龙南市就业创业服务中心主任唐汇敏表示，“我们将继续强化招聘组织、技能培训和政策落实，让更多青年人才在龙南踏实就业、安心成长，为龙南高质量发展注入青春动能。”

“归巢护雏”促团圆

王娟 本报全媒体记者 侯艺松

工技能培训，三个月后考取证书，入职虔东水电站。丈夫也随她返乡，在一家公司谋得技术岗位。“收入虽然比以前少，但每天能给孩子做饭、检查作业，一切都值了！”如今的朱荣华，脸上的疲惫早已被满足取代——张小俊不仅以优异的成绩考入安远一中，还成了主动分担家务的阳光少年。

朱荣华家庭的变化，是安远县“归巢护雏”行动结出的硕果。作为赣南山区农业县，安远曾有1万余名留守儿童，占全县儿童总数的14.28%。“孩子的问题，根源在家庭。家庭的难题，症结在就业。”安远县精准定位，一场以“稳就业促团圆”为核心的民生工程由此铺开。

中源电子宝妈岗招40人，6天8小时制，16元/小时，月薪3000元以上”“家门口高薪就业，江西微电新能源大量招收优秀高校毕业生，年薪6万-16万元”……走进安远县“5+2就业之家”服务大厅，电子屏上滚动更新着园区企业的用工需

求。为鼓励更多留守学生家长返乡就业创业，安远县与本地园区企业合作，提供近千个优质就业岗位，并为有创业意愿的返乡人员提供创业贴息贷款、一次性创业补贴、免费职业技能培训等政策支持，让他们返乡就业创业之路更加顺畅。

“政府送的‘职业技能暖心包’太及时了！”谢鸿拿着刚到手的电子商务师培训合格证，难掩激动。像她这样通过免费职业技能培训实现转型的返乡人员，全县已有30余人。中式面点师、育婴员、直播带货员、无人机操作员、电子商务师等10多种接地气的培训课程，让返乡者快速掌握“新饭碗”的敲门砖。

就业岗位的“磁吸效应”，正在重塑乡村的肌理。在产城新区中原电子的生产车间，生产线上的数十名返乡妇女，大多为“陪娃回家”的妈妈。企业负责人算了一笔账：本地用工稳定后，生产效率提升20%，去年产值突破2亿元。企业用工和家庭收入有保障、孩子成长有人管，“归

接”。毕业于江西工商职业技术学院的张运华，原在广州工作，因想返乡发展，龙南市就业之家得知后，为其提供简历优化、企业匹配和面试指导等一系列帮扶，助其入职江西思行智能设备有限公司。

在拓展岗位的同时，龙南还通过发放一次性扩岗补助、吸纳就业补贴等“真金白银”举措，调动企业吸纳高校毕业生的积极性。今年以来，该市已组织200余名毕业生参加见习，为超百家企事业单位发放各类补贴20余万元。

“青年人才驿站设施齐全、环境温馨，离面试企业也近，让我能安心找工作。”来自江西理工大学的林浩最近入住龙南市人才产业园的青年人才驿站，感受到龙南暖心就业环境。为解决毕业生求职期间“住宿难、成本高”等问题，龙南推出免费“拎包入住”服务，最长可住15天，宿舍配备空调、独立卫浴等设施，共享空间功能齐全、环境温馨。此外，该市还对符合条件的毕业生发放交通补贴、生活补贴，有效减轻青年求职经济负担，吸引更多人才回乡发展。

“我们通过打出政策‘组合拳’，织密就业服务网，努力破解就业难与招工难问题。”龙南市就业创业服务中心主任唐汇敏表示，“我们将继续强化招聘组织、技能培训和政策落实，让更多青年人才在龙南踏实就业、安心成长，为龙南高质量发展注入青春动能。”

一个“空心村”的蝶变

吴扬 本报全媒体记者 陈璋

近日，在吉安市政务服务大厅，江西德基新材料有限公司负责人陈娟真切感受到政务服务的“加速度”——原本需耗时1个月、跑多个部门才能办齐的项目开工手续，如今通过“建设项目开工一件事”集成服务，5个工作日内就一次性领到施工许可、消防审查等5张证书。“‘吉事即办’的速度真是名副其实！”她由衷赞叹。

这样的高效服务，源于今年吉安市在全国率先推出的“建设项目开工一件事”改革。针对项目开工“多头跑、环节多、耗时长”的痛点，当地整合住建、城管等多部门，建立并联审批协调机制，实现项目开工证件一次受理、并联审查、同步审批。“我们把

施工许可、消防设计审查等4个高频事项打包办理，企业等待时间至少缩短50%。”吉安市住房和城乡建设局驻政务服务中心首席代表刘凯诚介绍。

改革的顺利推进，离不开多维协调机制的支撑。当地构建起“1+N+13”协同落实机制：市行政审批局牵头调度，各主管部

门具体实施，13个县（市、区）同步推进。线上依托赣服通专区，线下设置市县乡三级专窗，再加上远程视频辅导、园区下沉服务等举措，形成全流程服务“组合拳”。

在这一机制推动下，吉安各地结合产业特色创新实践：新干县为箱包皮具企业提供全生命周期“五好服务”，整合购地、财税、出

发坚实，新干箱包年产能突破5500万只，安福新材料产业集群年服务企业超90家；

市场活力不断迸发，夜市经济激活消费新

场景，永丰县已兑现文旅奖补500多万元。

如今，“吉事即办”政务服务品牌已推

动69件国家和省、市部署的“高效办成一

件事”落地，办事材料平均精简53.6%，办

理环节平均压缩50%，办理时限平均缩短

78.9%。

吉安市还在服务精度上做“乘法”，创

新推出的“免申即享”惠企模式，通过“吉

事即办·惠企通”平台为符合条件的企业智

能匹配政策，实现从企业找政策到政策找企

业的转变。目前，全市已兑现惠企资金

47.48亿元，覆盖企业超1.2万家。

改革红利持续转化为发展动能：六大产

业链“一件事”全面落地，让产业根基愈

发牢固，新干箱包年产能突破5500万只，

安福新材料产业集群年服务企业超90家；

<p