

瑞金市探索创新服务模式,当好就业“红娘”——

# 让招工求职“两头难”变“两头甜”

钟水旺 本报全媒体记者 刘美春

“厂里工资并不比沿海城市低,但前来看应聘者就是很少。”瑞金经开区一些企业向记者反映招工难,用工人数总是不足。

一边是企业招工难,一边是求职者就业难,这种“有活没人干”和“有人没干活”的矛盾,应该如何破解?近日,记者走访瑞金市人社部门和相关企业,了解当地在破解招工求职“两难”困境的探索与创新。

## 业务外延 激活乡镇闲置劳动力

在江西省佳惠宝实业有限公司(以下简称佳惠宝)玩具组装车间,令人出乎意外的是,这个年销售额达3亿元的企业,车间却仅有少量员工。上百个精密组件组成的玩具产品,本应需要密集劳动力,眼前场景不禁让人产生疑问。

看出记者疑惑,佳惠宝人事经理谢欢主动说明:企业地处城郊,远离商业中心和生活配套,在吸引和留住员工方面具有天然劣势,导致企业曾面临“招工难、留人难”的双重困境。

转机来自当地人社部门的“牵线搭桥”——企业将组装环节拆解外包,与乡

镇闲置劳动力实现精准对接。佳惠宝先后与象湖、黄柏、叶坪等乡镇优质小微企业建立合作。这些企业利用本地优势,在居民聚集区租赁厂房,以弹性工作模式,吸引待业人员就近务工。这种创新模式既解决企业用工困境,又为赋闲人员创造家门口增收机会。

采访当日,象湖街道合作点负责人钟丹平刚开着货车前来交付一批成品,又装上一车玩具组件,准备拉回厂里组装。“我们的厂房就像佳惠宝的延伸车间。”钟丹平介绍。该合作点设在象湖街道绵水路,因工价合理、时间灵活、离家近,已稳定吸纳就业20余人,形成良性发展的“社区工厂”模式。

## 工厂下沉 村民家门口就业

“这里工价不比外地低,生活成本还低,一年能存不少钱。”在江西远业环保科技有限公司(以下简称远业环保)九堡镇分厂工作的羊角村村民刘志良高兴地说,他往年辗转福建省打工,看到家门口就能就业,便选择了留乡务工。

近年来,远业环保业务稳步成长,作为劳动密集型企业,用工需求大,但受地理位置等因素影响,人员招聘难题始终未能得到有效解决。

如何解燃眉之急?在当地政府和人社部门的指导协助下,企业转变思路,从“建厂招人”调整为“因人设厂”,远业环保充分利用九堡镇丰富劳动力等资源,将新厂设在九堡。1月,远业环保九堡镇分厂刚启动就招聘到200多名本地员工。如今,九堡镇分厂实现3个生产车间满负荷生产,日产环保袋约2万个。

随着更多企业下沉乡镇,瑞金市乡镇产业工人队伍不断壮大,这支队伍,既有实现职业转身的新产业工人,又有从沿海返乡的技术型工人,还有一边务农一边务工的农村劳动力。这一模式不仅解决企业用工难题,更推动了乡镇产业发展,为乡村全面振兴提供了新动力。

## 搭建平台 招工求职“双向奔赴”

走进江西瑞狮科技有限公司(以下简称瑞狮科技)生产车间,工人正紧张有序地

组装产品,现场一派繁忙景象。“现在订单很多,好在利用‘5+2就业之家’招聘平台招到足够多的工人,才能确保订单交付。”瑞狮科技负责人朱宏铨说。

但此前,瑞狮科技的生产车间并非这番景象。近年来,瑞狮科技因业务增长,长期需要招工,但受限于招工渠道有限,时常因员工不足影响订单进度。依托“5+2就业之家”等招聘平台,成功对接到大量需要求职的本地市民。

企业有需求,人社有回应,瑞金市搭建起58个“就业之家”和瑞金市就业之家火车站服务点、文化广场服务点等招聘平台,多种形式开展线上线下招聘会、入园企面对面、搭建零工超市、新媒体招聘直播等活动,实现人找岗位便捷、岗位找人精准。

“招聘平台架起了企业与求职者‘双向奔赴’的桥梁,实现了企业、求职者、社会等多方共赢。”瑞金市就业创业服务中心主任杨振中说。截至目前,瑞金有652家企业在“5+2就业之家”平台注册发布岗位信息。

初秋时节,走进上栗县赣湘合作产业园内的江西龙谊联接技术有限公司(以下简称“龙谊联接”)生产车间,一张张薄如蝉翼的金色基材,在全自动设备间流畅运转。经过开料、钻孔、贴膜、显影、蚀刻等二十多道精密工序,它们变身为柔性电路板(FPC),销往众多国内外知名企业。

小江是龙谊联接AOI(自动光学检测)车间的一名员工。几年前,她还在沿海打工,如今在家门口就业。“扣除社保等,每月到手有5000到7000元,同时还可额外享受优秀员工奖、年终奖、质量奖等待遇。”小江不是个例,龙谊联接530多名员工中,超七成来自萍乡市本地。许多曾经外出务工的年轻人,因为一家家像龙谊联接这样的企业落地上栗县而返回家乡。

龙谊联接的快速发展,是上栗县产业转型的一个缩影。曾经以花炮闻名的小县城,瞄准电子信息、装备制造、食品医药等重点产业,依托赣湘合作产业园,主动承接沿海地区优质产业转移,逐步构建起企业集聚、要素集约、技术集成的PCB产业链,聚集数十家相关企业,覆盖基材、压合、钻孔、贴装、检测等全环节,走出一条从“0到1”、“从1到N”的集群跃升之路。

数字化转型成为关键引擎。在江西东讯精密制造有限公司的智能工厂里,自动化设备实时协同,大数据看板清晰呈现每一块电路板的生产进度。今年1至7月,企业实现产值约1.8亿元。人事行政经理肖怀盛表示,公司正积极研发32层高端电路板,加速切入AI服务器、新能源汽车等新兴市场。

产业要迈向高端,离不开技术支撑。2022年,上栗县与电子科技大学共建江西电子电路研究中心,引入高端检测设备和研发团队。几乎同时,中国印制电路行业协会牵头组建的麦可罗泰克(江西)实验室也落户园区。

“中心已与园区数十家企业建立产学研合作,成功榜多个省级科研项目,‘高频微波混压异质集成板’研发项目已入选2025年江西省重点领域重点研发计划。”江西电子电路研究中心研发部负责人邹文中介绍,让实验室成果走出论文、走向生产线,正成为上栗产业升级最扎实的根基。

企业的成长离不开适宜的土壤。近年来,上栗县持续优化营商环境,推行“一个项目、一名挂点领导、一个服务专班”工作机制,从项目建设、融资支持、人员招聘等多方面为企业护航。

据了解,今年上半年,上栗县园区55家规上工业企业完成总产值40.61亿元,同比增长14.2%。一串串上扬的数字,悄然标记着这座赣西小城向“新”而行的足迹。

## 省金融机构支持抚州探索科技金融改革试点产融对接会举行

本报抚州讯 (全媒体记者任伟)9月9日,省金融机构支持抚州探索科技金融改革试点产融对接会在抚州市举行。江西省地方金融管理局、中国人民银行江西省分行、江西金融监管部门负责人,32家省内金融机构负责人,驻抚金融机构、基金公司和重点企业代表参加会议。

会议解读了《关于印发支持抚州探索科技金融改革试点工作若干措施的通知》;现场签约13个民企合作项目,3个基金项目,授信签约金额达44亿元;省内4家新材料、新能源领域的科技公司负责人向大会作了项目推介。

近年来,抚州市深入推进科技金融改革试点,全力畅通“科技—产业—金融”良性循环,助推经济高质量发展。数据显示,截至7月末,该市科技贷款余额较年初增加119亿元,增长27.78%。

## 赣产黑芝麻新品种获丰收

本报永修讯 (全媒体记者余红举)9月10日,江西农业大学江西省油料作物产业技术体系“芝麻品种筛选与栽培岗位”团队在永修县三角乡周坊村芝麻示范基地迎来丰收。经专家现场测产,该团队培育的新品种赣芝32号亩产达134.4公斤,引进的抗裂荚品种ND837亩产也达111.3公斤,增产显著。

测产期间,专家组成员深入田间,对芝麻新品种示范情况开展实地考察与随机抽样测产。团队负责人介绍,该示范区采用“油菜—芝麻”轮作模式,实现耕地周年高效利用。同时,引进抗裂荚、适宜机收的芝麻品种,并配套机械化播种与收割技术,大幅提高了生产效率。

近年来,该团队持续致力于芝麻品种选育与栽培技术集成示范,通过推广新品种、新模式、新机械,有效提升了全省芝麻产业的规模化与标准化水平。专家组一致认为,相关探索实践为保障油料安全、促进农民增收和推动农业绿色发展提供了重要支撑,为我省芝麻产业高质量发展开辟了新路径。



9月9日,在永丰县佐龙乡罗富村的甘薯苗繁育基地,一排排嫩绿的甘薯苗长势喜人,工人们正手持工具熟练地采收首批种苗。

欧阳林 本报全媒体记者 陈记昌

## 小县城的电路板『突围战』

上栗县瞄准电子信息、装备制造等重点产业发力



近年来,新余市持续优化钢铁产业布局,扩大细分领域领先优势,向高品质特种钢、特种合金、高性能金属材料以及下游应用领域深入迈进,推动钢铁产业稳健、有序发展。图为9月8日,位于新余经开区的高万昌新材料有限公司内,工人正在检测带钢产品质量。

本报全媒体记者 邹宇波摄

以实干为笔绘就宜商宜居宜业新图景

## 九江科技中专以赛促教结硕果

9月8日,世界职业院校技能大赛人工智能赛道(中职组)总决赛传来捷报——江西九江科技中等专业学校参赛团队以二等奖第一名的优异成绩,在全国职业教育最高竞技舞台上展现了“九江匠心”的实力。这一成绩不仅是对师生专业能力的肯定,更是学校深化产教融合、践行“岗课证赛”综合育人模式的生动实践。

以赛为媒,锻造新时代工匠精神。在靳德宇、朱敏等“双师型”教师指导下,杨淑茗、江歆妍等四名同学稳定发挥,在算

法设计、系统调试等8个考核维度中表现突出。值得关注的是,团队开发的“动态环境多目标追踪系统”因创新性应用边缘计算技术,获得赛事技术委员会好评。这充分印证了学校“做中学、赛中练”教学理念的有效性,通过真实项目任务驱动,使学生技术应用能力与职业素养同步提升。

服务发展,打造技能人才新高地。在九江“智造名城”建设背景下,学校正实施“金匠培养计划”,重点培养智能装备运

维、工业互联网等紧缺人才。学校未来三年重点建设“AI+智能制造”专业群。从领奖台到生产线,九江科技中专正以技能大赛为突破口,走出了一条“竞赛引领—教学改革—服务产业”的特色发展之路。这一成绩既是九江职业教育的亮丽名片,更是新时代职业教育类型化发展的鲜活注脚。随着职业教育法的深入实施,这所赣北名校将继续以工匠精神为舵,以技术创新为桨,在培育大国工匠的航程中破浪前行。

(朱珠)

## 数据“硬技术”赢得群众好口碑

9月7日,萍乡市安源区医保经办大厅内,居民张女士对住院报销时限缩短连连称赞。这得益于当地智慧化改革:

通过OCR智能识别审核系统与流程再造,零星报销周期从10个工作日压缩至平均7个工作日,简单案例最快4天到账,用数据跑路换来了群众好口碑。

作为中心城区,安源区医保报账曾有些尴尬。虽推行“136”服务模式,设“村镇-区”三级流转,理论上10个工作日内完成受理与信息

采集,电子信息实时推送至镇街;镇街3个工作日内完成线上初审,系统比对功能降低了差错率;区中心6个工作日内完成复核并支付资金。

系统上线半年,成效显著,平均耗时降至7天,简单案例最快4天到账。企业退休职工王先生的用药报销成首批“4天达”案例。纸质单据减少,工作人员得以专注政策解释,群众满意度大幅提升。接下来,安源区将持续推进智慧化改革,惠及更多参保群众。

(易斐)

## 会昌填补赣南县级医院“黄韧带悬吊保留术”空白

“真没想到在会昌县人民医院做微创手术切口这么小,效果这么好,费用也不高。”术后数天,65岁的刘先生扶着病房走廊的扶手稳步前行,脸上难掩笑意。

他的感慨,道出了该院疼痛科一项新技术带来的民生温度。前不久,该科室成功开展脊柱微创领域前沿技术“黄韧带悬吊保留术”,成为赣南地区首个将该技术应用于临床的县级医院,为县域脊柱疾病患者带来了“微创无痕”的治疗新选择。

此前,刘先生饱受腰椎间盘突出伴顽固性坐骨神经痛的折磨,保守治疗效果不佳。该院疼痛科医师团队采用单孔非同轴脊柱内镜手术(UNSES/AUSS),通过仅1.5厘米的微小切口便完成了神经减压。

手术的核心创新在于团队摒弃了传统彻底切除黄韧带的做法,转而实施了“黄韧带悬吊保留术”,将这一重要结构精准分离并缝合固定。整个手术过程出血量不足5毫升,创伤极小。

该院疼痛科主任赵鹏飞介绍,科室已

成熟掌握3D打印建模精准规划手术路径、UBE双通道内镜技术处理复杂脊柱病例等先进技术,此次创新技术的落地,更是将脊柱内镜手术推向“创伤更小、功能保护更佳、患者负担更轻”的无痕时代。

“让群众在家门口就能享受到高质量的微创医疗服务,这是我们持续开展技术创新的初衷。”该院相关负责人表示,将继续以技术攻坚为抓手,为县域医疗高质量发展提供更多会昌方案,切实减轻群众就医负担,守护一方百姓健康。

(赖小英)

民生兜底夯实宜业就业根基。该街道妇联、人社和社工联合召开“幸福圆桌会”,解决500名困难群众社会保障金,发放妇女“两癌”救助金3万元;举办招聘会提供769个岗位,助力78人成功创业;新增2处社区养老服务站,累计为121名老人提供助餐助医服务。“一窗通办”零积压,70%人社业务线上办理,“15分钟便民圈”满意度达99%,让居民在家门口实现就业。目前,绳金塔街道正以实干为笔,绘就宜商宜居宜业新图景。

(罗颖梅)