

让职级干部“有位”更“有为”

——看遂川县创新职级干部管理机制的实践探索

蓝阳平 李书哲 本报全媒体记者 李 歆

一顶草帽、一个水壶、一辆摩托车，穿梭在村组之间，动员群众支持汤湖镇茶海温泉特色小镇改造项目的征迁工作，这是遂川县文化旅游广电局二级主任科员肖团生的日常。2024年，他以征迁进度与群众满意度“双第一”的成绩，成为遂川县推动职级干部从“身份有位”向“实干有为”转变中的先锋。“只要肯扎根下去，职级干部一样可以大有作为！”肖团生的感慨，道出了该县一大批职级干部的共同心声。

“提拔无望、退居二线、等待退休”曾经是遂川县部分职级干部身上的“刻板标签”。如何激活这一数量庞大、经验丰富的人才“富矿”，让职级干部在县域经济社会发展中发光发热？当地以一场刀刃向内的改革给出回答。

从“身份赋闲”到“因才设岗”

“破解职级干部管理难题，关键在于扭转‘职级晋升即是终点’的陈旧观念，核心是搭建与其能力经验相匹配的干事平台。”遂川县委组织部综合室干部兰清华向记者介绍。

针对这一痛点，遂川县委精准施策，围绕打好打赢“十大攻坚战”、推进“六大升级行动”核心任务，梳理发布年度重点项目、难点问题清单。职级干部可根据自身专长、工作经历“揭榜”领题，经组织评估后组建专班攻坚。肖团生

正是凭借其丰富的群众工作经验和熟悉汤湖镇情村况的优势，加入汤湖项目征迁专班。

该县对具备特定领域专长的职级干部，设置了党建指导员、综合督导专员、乡村振兴指导员等专业岗位，明确职责清单和考核目标。同时，遴选政治素质好、经验丰富的职级干部担任年轻干部“成长导师”，签订帮带协议，在项目建设、矛盾调处、基层治理一线进行“手把手”传帮带，落实好“导师帮带”传承工程。目前，该县共有100余名职级干部与200余名年轻干部先后结对，有效促进了经验传承与队伍融合。

从“管理真空”到“闭环激励”

让职级干部“有位”之后，如何确保其“有为”？遂川县出台《关于进一步加强退出领导岗位职级干部管理的实施办法（试行）》，建立起“组织部门+用人单位+项目专班”三方联动管理评价机制，定期对职级干部履职情况进行纪实评价、量化评分与动态反馈，构建起了一套导向鲜明、管理闭环的激励约束体系。今年以来，40余名职级干部被评为年度考核“优秀”等次，10余名职级干部获得激励晋升职级，2名职级干部转任实职领导干部。

“纪实评价就像一面镜子，照出的是实打实的业绩，干

多干少、干好干坏，组织看得清清楚楚。”在该县重点项目一线的县供销社四级主任科员肖小春表示，纪实评价量化评分机制让他们的工作成效有了更直观的衡量标尺。

从“个体突围”到“群体跃升”

职级干部管理的创新实践，释放出强大的“乘数效应”。

近两年来，该县有152名职级干部活跃在招商引资、项目建设、党建指导、乡村振兴、信访维稳等攻坚一线，助力全县重点项目得到有效推进。

职级干部丰富的治理智慧和实践经验，通过“导师帮带”、专业指导等方式加速向年轻干部传递。在“导师”县委政法委四级调研员易洪的指导下，该县90后干部刘茜积极参与信访案件化解，协调处理矛盾纠纷，深得群众好评。主动担当、积极作为的示范效应，有力带动了全县干部队伍作风转变。“退岗不退责，有位更有为”的理念深入人心，干事创业、比学赶超的氛围日益浓厚。

“管好用好职级干部，是盘活干部人才资源、提升县域治理效能的关键一招。通过探索证明，制度设计有温度，管理使用有精度，激励约束有力度，职级干部就能从‘沉淀资源’转变为‘活力源泉’。”遂川县委组织部副部长康翰华表示。

新建区以数字赋能现代化水库管理

本报南昌讯（全媒体记者康春华）近年来，南昌市新建区为解决水库安全运行监测难、感知预警预报难、协同处置管理难等问题，以幸福水库运行管理矩阵建设试点为契机，强化数字赋能，突出应用效能，重塑水利工程运行管理体系，为库区安全提供可靠保障，确保水库综合效益充分发挥。

该区建设“天空地水工”立体感知网络体系，运用无人机获取高分辨率地形地貌数据，全面修复升级大坝渗流监测设施，引入高精度全站仪设备提升表面变形监测精度，确保工程安全监测无盲区、无死角。基于海量感知数据，建成高精度水库工程数字孪生模型，精准复刻物理实体，将可视化场景嵌入水库运营日常工作，实现工程状态“一图尽览”、风险隐患“一览无余”。

该区打破“单库作战”局限，将“幸福水库运行管理矩阵平台”与“长堽河幸福河湖数字孪生平台”深度融合，实现水库与流域上下游的智慧联动与联合调度，提升水资源优化配置和防洪减灾的科学性、协同性。针对水库安全管理难点，创新构建智能防溺水安全体系。利用AI视频监控、智能广播等技术，实现对重点水域及岸线的全天候、智能化动态监测，形成“智能感知—即时预警—快速处置”的全链条风险闭环管控机制，有效织密生命安全防护网。

与此同时，新建区创新体制机制，整合组建正科级事业单位——区河道圩堤维护中心，明确其统一负责全区中型水库的运行、维护、监测、调度等管理职能，实现责权统一、事权集中。依托矩阵平台统一管理流程、数据标准和操作规程，加强专业人才培养和技术培训，提升管理队伍的专业素养和应急处置能力，推动运营工作全面规范化。

青原区 一线监督解民忧

“多亏了你们的帮助，拖欠的工资到账了。”近日，在吉安市青原区务工的曾某某指着手机里的收款信息，高兴地向青原区纪委监委回访工作人员说。

此前，青原区纪委监委在开展“吉薪即付”活动中收到群众反映，青原区S314省道项目拖欠其数月工资。青原区纪委监委工作人员走访了解情况后，迅速联合人社等部门与项目建设单位商协调，对欠薪问题全程跟进监督。最终，拖欠曾某某的1.3万元工资全部发放到位。

“农民工的烦心事，就是我们的心头事。”青原区纪委监委有关负责人介绍，该区立足“监督的再监督”职能定位，聚焦拖欠农民工工资这一民生痛点，监督推动职能部门强化责任担当。

集中整治以来，青原区纪委监委全程跟进全区政府和国企项目“欠薪”问题专项排查整治，统筹运用“室组地”联动监督模式，监督推动青原区人力资源和社会保障局依托“大数据+网格化+铁脚板”，采用听汇报、调资料、实地看、随机查等方式，全面排查企业拖欠务工人员工资问题处理方式及进度、务工人员工资支付保障制度及问题整改工作进展情况，严查欠薪隐患问题不深入、欠薪源头治理不到位等现象。同时，督促人社、住建、司法等部门完善保障机制，畅通欠薪举报投诉渠道，常态化关注信访、窗口投诉、劳动保障监察举报热线等渠道，全力治理项目欠薪问题。截至目前，青原区纪委监委共检查在建项目25个，约谈项目总包单位6家，下达限期整改通知书8份，帮助30余名农民工共追讨薪资20余万元。（谢志伟）



9月14日，一场以“残健共融”为主题的特殊公益活动在安远县实验中学举办。据了解，该活动由安远县残联与县盲协共同组织，通过手语教学、盲文书写体验及盲人按摩等多种形式，让在校师生近距离了解、体验残疾人的日常生活。

本报全媒体记者 杨文斌摄

家有梧桐引凤来

高安市招才引智组合拳实现人才与产业发展同频共振

今年以来，高安市人力资源和社会保障局围绕企业发展与产业升级需求，以拓宽引才渠道、聚焦重点产业、深化校企合作为核心，打出一套招才引智组合拳，为区域高质量发展注入人才动能。

求贤“向云端” 纳才不拘一格

“我通过线上直播了解到岗位信息，线上面试后很快收到录用通知，在家门口就找到了满意工作。”日前，刚通过高安市“就业之家”直播带岗入职的求职者小李高兴地说。

近年来，为打破地域与时间限制，高安市人力资源和社会保障局将线上招聘作为常态化引才手段，今年1至8月，通过抖音平台开展直播带岗活动86场，吸引1094家企业参与，提供岗位3万余个，累计浏览量超12万人次，让求职者“云端”选岗、企业“线上”纳才。

线下招聘精准发力，该局坚持“走出去”与“请进来”相结合，组织企业赴省内外高校与重点区域开展引才活动；组织康铭盛、双杨服饰等企业参与2025年江西省民营企业

现场招聘会共青城招聘活动；带领汇丰源种业等9家企业赴武汉理工大学举办“书记部长进校园”专场推介会；在宜春学院“才聚赣鄱、职引未来”双选会设立高安专区；组织7家优秀企业参加宜春幼专高安专场招聘会。通过一系列“靶向招聘”，为企业引进急需紧缺人才77名。

凤栖“梧桐树” 聚才重点产业

针对物流、建筑陶瓷两大支柱产业，该局精准摸排需求、定制引才方案，让人才与产业发展同频共振。

今年以来，高安市先后举办多场产业专场招聘会；在春风行动招聘会中，为沁园春陶瓷、正熙物流等7家企业成功招聘13人；5月举办的“新就业形态劳动者专项招聘会”中，29家汽运物流、建筑陶瓷企业提供岗位，吸引360余名求职者，线上观看量超9300人次，线下达成就业意向221人；7月“百日千万招聘专项行动”夏季夜市招聘会上，高安市拓胜陶瓷、江西龙达陶瓷等企业参与，提供岗位1100多个，初步达成意向近

400人。今年以来，高安市建筑陶瓷、物流行业已成功引才27名。

破题“用工难” 育才校企共建

为实现引才与育才双向发力，高安市积极搭建校企合作桥梁。

高安市人力资源和社会保障局与高安中专（高安技工学校）签订人才培养协议，明确每年向物流、建筑陶瓷企业推介人才不少于50人，为本地产业定向输送技能人才。6月，高安市与景德镇陶瓷大学达成合作，共建建筑陶瓷产业技术研究院，从技术研发到人才培养全方位赋能建筑陶瓷产业发展。通过“校企携手、产学研融合”，既解决了企业“用工难”，也为人才成长提供了实践平台，形成“引进—培养—就业”的良性循环。

“我们将继续优化招才引智举措，持续拓宽渠道、聚焦产业需求、深化合作模式，让更多人才扎根高安、服务高安，为区域经济社会发展提供更强的人才保障。”高安市人力资源和社会保障局相关负责人说。（付凯）

上合组织传统医学论坛将于本月下旬举行

本报讯（全媒体记者倪可心 实习生黄璟妍）9月16日，记者从相关新闻发布会获悉：2025上海合作组织传统医学论坛暨传统医药产业大会将于9月24日至26日在我省举行，目前各项筹备工作正紧锣密鼓有序推进。

本次论坛由上海合作组织睦邻友好合作委员会、江西省人民政府共同主办，以“深化传统医药产业国际合作，推进共赢发展”为主题，设置开幕式、主题演讲、主题论坛和考察调研等主要活动。此次论坛突出产业合作，将聚焦传统医药产业，开展联合研究与创新、国际合作与产业协同，促进传统医药事业与产业融通，实现传统医学高质量发展，致力于将传统医学打造成上海合作组织的合作亮点。本次论坛邀请了约200位国内外嘉宾代表参加，将通过展览展示、参观考察等方式，充分展示上海合作组织国家传统医药产业方面成果、中医药国际交流合作成果、江西中医药的传承创新发展成果。

据悉，“上海合作组织传统医学信息交流平台”将在论坛期间正式上线。该平台聚焦上合组织成员国传统医学合作，重点围绕教育、科研、医疗和产业四大领域提供交流服务，同时专设“江西风采”板块，全面展示我省中医药发展成果。自2020年起，我省已成功举办了四届上海合作组织传统医学论坛，为推进我省中医药事业和产业高质量发展，推动中医药走向世界发挥了积极作用。

俄罗斯“勇士”飞行表演队将首次来昌参展

本报南昌讯（全媒体记者吴志刚）9月16日，2025南昌飞行大会暨航空产业博览会飞行表演签约仪式举行，俄罗斯“勇士”飞行表演队和南昌高新招商集团签约，将首次参加2025南昌飞行大会。

南昌航空产业基础雄厚，汇聚了中航工业洪都和商飞（江西）公司等国内龙头企业以及近百家航空产业链制造业企业。2024年，南昌航空产业实现营业总收入918.3亿元。2019年11月2日至3日，首届南昌飞行大会在瑶湖机场举行；如今，南昌飞行大会暨航空产业博览会已成为国际国内知名的航空盛会。

据了解，俄罗斯“勇士”飞行表演队成立于1991年4月，是目前世界上唯一使用双发重型战机的空军飞行表演队。从1998年开始，“勇士”飞行表演队曾多次前来中国参加航展，此次赴昌填补了中部地区城市此类活动的空白。

2025中国红茶大会将在修水举办

本报修水讯（全媒体记者梁振堂）近日，记者从新闻发布会获悉：2025中国红茶大会定于9月25日至27日在修水县举行。大会将围绕红茶产业趋势、科技赋能与市场开拓等核心议题展开研讨，共有300余名全国红茶主产区及销区机构、企业代表和专家学者参加，以产业交流助推红茶产业高质量发展。

本届大会将发布红茶行业年度报告，邀请行业大咖、跨界专家深入解析红茶产业发展路径，并举办“三茶”统筹红茶高质量发展交流活动。“宁红之夜”品鉴及新品发布专场将以沉浸式体验展现宁红茶的品质特色与文化底蕴，融合传统与创新，打造一场茶文化盛宴。

西湖区巡察推动解决群众急难愁盼

“消防安全隐患排除后，我们心里踏实多了，感谢你们办好了这件大实事。”近日，南昌市西湖区山水茗苑小区居民谢伍妹对区委巡察干部表达感谢。此前，西湖区巡察组在开展常规巡察时，接到群众反映山水茗苑小区消防栓长期无水问题后，迅速成立专项核查小组，推动问题核查与整改。

西湖区巡察机构紧扣群众急难愁盼问题，坚决贯彻“发现问题就要解决问题”的工作理念，以强有力的监督推动巡察“后半篇文章”走深走实。在巡察机构和区纪委监委的持续推动下，西湖区对辖区内72个小区开展全面摸排，共发现3个小区存在消防设施无法正常使用的情况。

按照“一小区一策、先易后难”的工作思路，西湖区各街道在区委巡察机构督促下加快推进消防栓改造工作，联合应急管理、住建、消防等部门审核消防栓系统平面图设计，制定整改方案。目前，山水茗苑小区居民楼消防栓已全部恢复正常供水，消防设施设备齐全且运行良好；另外两个小区已启动消防栓改造工程。通过精准监督和有效整改，切实消除消防安全隐患，近8000名居民受益。（周苗苗）

同心共战“旱情关”

“太感谢你们了，送来了抽水泵，解决了我们的燃眉之急，这下庄稼有救了。”9月12日，面对前来送抽水泵的人大代表，抚州市东乡区小璜镇古圳村村民辛木和感激地说。这只是小璜镇助力村民抗旱的一个场景。

连日来，东乡区持续高温少雨，导致当地水库蓄水量不足，大片农作物面临缺水，直接影响群众收成。小璜镇组织党员干部、人大代表、退役军人深入一线调研，想群众所想，急群众所急，呼吁各界人士积极行动起来，筹集资金购买抽水泵等设备送到了受旱严重的村庄。同时，东乡区发挥人大代表+“三官三律”（法官、检察官、警官、律师、法律明白人）服务团的作用，现场化解村民用水纠纷，并为村民制定科学用水方案，为农田“解渴”，赢得了群众赞誉。（李晓成）

保障金融权益 助力美好生活

9月15日，中国太保产险江西分公司、寿险江西分公司联合参加由国家金融监督管理总局江西监管局、中国人民银行江西省分行、江西省保险行业协会联合组织的“保障金融权益 助力美好生活”金融教育宣传周集中活动，国家金融监督管理总局江西监管局、江西省保险行业协会、中国太保产险江西分公司、寿险江西分公司代表现场见证活动盛况。

本次活动地点设在南昌地标性建筑绿地“双子塔”下，中国太保的宣传活动设置在游戏互动区。虽然烈日炎炎，但前来咨询的市民络绎不绝，中国太保产险江西分公司、寿险江西分公司联合宣讲团成员积极分发“以案说险”宣传折页、宣传多元纠纷化解的便捷性，认真讲解金融保险知识及反诈典型案例，并现场邀请市民参与沙包趣投、金融智答、幸运大转盘等互动游戏，在欢声笑语的活动中普及金融知识和保险服务理念，大家纷纷为太保的宣教活动点赞。

未来，中国太保产险江西分公司、寿险江西分公司将持续履行社会责任，积极开展具有创新性、公益性的金融知识宣传活动，践行“金融为民、金融惠民、金融便民”理念，为行业构建和谐稳定的金融环境贡献力量。（葛竞）

宜春经开区：“以训送工”推动就业供需匹配

“现在热门岗位对技术要求都很高，参加工业机器人系统运维员技能培训让我提升了自己的能力。”在宜春经开区就业之家的技术人才培养基地，学员龙飞宇正熟练调试着工业机器人，“和我同一批次的学员有20个，我们已经通过了赢合科技集团的面试，待实操课程结束后，便能直接前往企业工作。”

近年来，宜春经开区积极探索就业培训新模式，通过“以训送工”模式紧密对接产业发展需求，搭建起“政企校”沟通桥梁，不仅缓解了企业的用工压力，还为劳动者铺就了稳定的职业发展道路。

走进宜春锂电新能源产业工匠学院，各

类1:1还原的电气化设备在教室依序排列，宛如步入了现代化企业生产研发中心。“我们学院构建‘工会+部门+院校+企业’模式，通过政府部门帮扶指导、工匠学院搭桥引线、职业学校精心授课的方式，共同开设园区企业有需求的工业机器人系统运维员、起重装卸机械操作工等课程。”宜春锂电新能源产业工匠学院副院长邹莉萍介绍，学员们通过系统学习，能迅速适应岗位需求。今年以来，该学院累计培训学员1000人次以上。

与此同时，宜春经开区人力资源和社会发展局加强对接宜春学院、宜春职院等高校就业之家，帮助宜春锂电新能源产业工匠学院采用“校企合作、工学结

合”的方式，开设工业机器人系统运维员、西门子PLC-SMART200编程、装配电工、网络创业培训等培训，实现了从课堂到岗位的无缝衔接，助力高校毕业生解决就业难题。

“技能培训正从‘保就业’向‘优就业’转型，成为劳动者实现高质量就业的核心引擎。”该局就业口负责人章雅雅表示，未来将继续探索技能培训新模式，帮助劳动者填补技能缺口，增强职业发展韧性，让人才培训和园区产业发展相结合，不断增强锂电新能源、电子信息、先进装备制造等行业人才储备，为产业升级和区域经济发展提供有力人才支撑。（卢鸿）