

百舸争流

——基层社会治理赣鄱巡

法治润桃李 校园满庭春

青云谱区完善职责清单深化平安校园建设

胡苏凤 彭佳一

从校园安全到道路交通安全,从防霸凌意识到未成年人保护法……今年9月,精彩纷呈的开学第一课,在南昌市青云谱区各个校园里,不断夯实着平安校园的基石。8月28日,全区秋季开学校园安全工作专题部署会,强化顶层设计和部门协同,落实平安校园创建责任清单,党委领导、政法委协调、教体局主抓、部门联动、学校参与的平安校园共建共治工作体系进一步得到完善。

警校家共筑平安校园

校园安全关系到千家万户,是平安创建的重要组成部分。

“我们建立了跨部门联席会议机制,定期研判安全形势,协调解决难点问题。”青云谱区委政法委有关负责人介绍,该区曾荣获全省平安校园建设优秀县(市、区)称号,区平安校园专项组在每一个学期开学前,都会围绕校园安全隐患排查、加强人防、物防、技防建设、校园安全专题培训等五项核心任务精准发力,以保障新学期开学平稳、有序、安全。

据了解,近年来,青云谱区将平安校园建设全面纳入全区平安建设总体

布局,区委政法委整合各方资源,坚持将安全教育融入日常、做在经常,系统推进校园及周边环境综合整治,深入开展法治教育、心理服务与安全教育进校园系列活动,取得了良好成效。

今年以来,区属23所中小学、幼儿园以开学季、国家安全教育日、防灾减灾日等重要节点为契机,广泛开展交通安全、防溺水、心理健康等教育活动近280场、主题班会420余场。区法院、检察院、公安、交警等部门选派近百名干警,分别在区属23所中小学担任法治副校长,开展“法治进校园”“预防校园欺凌”“模拟法庭”等普法宣传活动。精心策划的“开学安全第一课”系列课程,依托动画、情景模拟、互动问答等形式,

覆盖全区师生4万余人,实现安全知识入脑入心。

此外,该区强化家校社联动,整合警力、家长志愿者等力量,确保“护学岗”机制常态化运行,并通过家长会、班级群、公众号等多渠道推动安全教育向家庭延伸,用“教育一个孩子,带动一个家庭”的辐射效应,共同筑牢安全防线。

可防可管消除风险隐患

8月29日,青云谱区委政法委、公安分局及交警大队、联合区教体局,聚焦交通、校园安防等重点领域开展培训,提升校园安全管理人员风险预判能力与应急处置水平,切实筑牢校园及周边安全防护网。

固根本 护稳定 促发展

德兴市系列创新实践将治理难点转化为发展亮点

地处赣浙皖三省交界的德兴市,矿产资源丰富,外来人口众多,由此带来的矛盾纠纷错综复杂。对此,德兴市坚持问题导向,通过网格化管理、多元调解、科技赋能、重点人群管控等举措,深耕基层治理,筑牢平安稳定根基。同时,该市聚焦法治建设,以一系列护企、安企、惠企的司法服务和创新举措,全力优化法治化营商环境,为经济社会高质量发展提供了坚实保障。

深耕基层治理 筑牢平安稳定“压舱石”

创新实施“党建+网格”模式,优化“乡镇-村-网格”体系,整合资源实现“多网合一、一网多能”,确保治理触角延伸至最末梢……今年以来,德兴市旨在提高社会治理水平,逐步推动治理重心下移、关口前移,构建起立体化、智能化的现代基层治理体系。

建立健全“E呼即办”快速响应机制。今年以来,累计高效办结群众诉求1.6万余件,展现了基层治理的“德兴速度”;“1+6+N”矛盾纠纷多元化解格局的完善,持续擦亮了“问间室”“老娘舅”等特色调解品牌,累计排查化解矛盾纠纷1767起,化解率高达98.81%;全市千余名政法干部常态化开展“走村不漏户、户户见干部”活动,打通了服务群众的“最后一米”,先后解决群众急难愁盼问题8000余件。

此外,为筑牢公共安全防线,该市在服务和管理肇事肇祸精神障碍患者工作中,创新推出了“智愈”系统,用“五位一体”的组织体系、“一码通”数据平台和智能预警系统,交出了一份“安全与温度并存”的治理答卷。

优化法治环境 打造高质量发展“强引擎”

法治是最好的营商环境。2024年以来,德兴市将优化法治化营商环境列为重大改革项目,由市委常委、政法委书记高位推动。

推进包容审慎执法监管,落实“首违免罚”“企业安静日”等惠企措施,2024年以来办理从轻、减轻行政处罚案件29件,金额近28万元;秉持善意文明执行理念,审慎采取强制措施,积极运用“执转破”和有关联动机制化解不良债权,审结破产案件9件,清偿职工债权,释放市场活力;对侵害企业权益的犯罪坚持“零容忍”,建立警情快速响应和“一案一专班”机制,今年以来,破获涉企盗窃案件18起,挽回经济损失20余万元。

整合法律服务资源,该市在高新园区设立法律服务平台,政法单位入驻提供“贴身”服务。今年以来,已受理涉企法律援助案件230件,涉案金额953万元。同时,组建专业法律服务团开展“法治体检”“送法进企业”等活动,今年已提供法律咨询1.75万余人次。

固根本、护稳定、促发展的一系列创新实践的落地,成功地将治理难点转化为了发展亮点,为德兴市经济社会高质量发展奠定了坚实的基础。(赵建颖)

驻企服务队变身「发展加速器」

“看!刚谈下经销商,又有两家线上平台来合作!”万载县马步乡箱包生产车间,负责人兰小勇笑着对前来走访的乡干部和商会代表说。这份红火景象的背后,是马步乡定期举办的政企恳谈会的成效。

面对产量高却无销售渠道的困境,兰小勇在政企恳谈会上发出了求助,而一场政企商会联动的“渠道突围战”立即打响:乡党委、政府组织召开专题会议,随即成立了工作专班和服务专班,随着全国各地的经销商信息的汇集,问题迎刃而解。

“我们的‘店小二’,真是暖心又贴心!”刚享受了稳岗补贴的生物科技公司负责人巢新兵点开马步乡政企联系群:“才转发了技改政策,就有人来上门服务!”

据了解,今年以来,该乡以“入企走访连心”活动为抓手,创新推出“双线联动+精准服务”机制。线上,政务服务平台化身“智慧管家”,用大数据为企业精准画像;线下,5支惠企服务队和行业互助小组,提供周走访、月调度、季研判等服务。

政企联合会解难题、商会每月“企业问诊日”找症结、“入企走访连心”活动载着政策进车间……多部门协同优化营商环境,政府与商会共同营造了“亲商、安商、重商、兴商”的浓厚氛围。

“企业家的笑脸就是检验营商环境的晴雨表。我们将不断创新举措优化营商环境,为县域经济高质量发展注入更强劲动力。”马步乡有关负责人介绍,针对11家重点企业的“嵌入式”监督和服务,推动解决了物流运输、用工招聘等方面难题28个。(巢翔 王宇波)

南昌市公安局经开分局——“大走访”赋能大数据 双联动盘活“三张图”

9月以来,南昌市公安局经开分局深入推进“公安大走访”活动,以“访民情、解民忧、护民安”为主线,通过机制创新与科技赋能,推动警务下沉、服务前移,有效提升群众安全感和满意度。

分局建立起“分局统筹+派出所落地”的双联动工作机制,制定统一走访方案,明确“重点人群必访、经营商户必查、安全隐患必排”标准,推动机关警力下沉基层,按照每人每月80户开展走访。各派出所灵活运用傍晚及周

末入户,减少对群众生活的干扰。借助科技力量,经开公安将大走访与智慧警务深度融合,构建“走访-研判-处置”闭环管理体系。通过治安“三张图”集成走访数据,运用大数据分析研判治安态势,精准布建天网探头,优化巡防勤务,在重点区域打造“1、3、5分钟快速反应圈”,实现精准防控和高效处置。

在巩固走访成效方面,分局推出多项长效举措:每月召开警民恳谈会听取群众意见;建立警种部门联动机制,协同整

治交通、消防等问题;严格落实“回头看”制度,由局领导带头复访,户政大队回访,形成问题闭环。

活动开展以来,分局累计走访8600余户、1.6万余人,新增登记流动人口1800余人,收集意见建议100余条,排查整改安全隐患208处,解决群众急难问题30余个。民警在走访中送证上门、调解纠纷、开展安全教育,并协调开辟就医绿色通道、打造老年活动中心等暖心服务,获得群众普遍好评。(毛丽娟)

渝水区司法局——创新警示教育机制 筑牢干部廉洁防线

为进一步强化党风廉政建设,近日,新余市渝水区司法局组织全体干部职工集中观看受审案件庭审实录视频,以“沉浸式”警示教育方式,筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。

该局建立健全“以案明纪、以案为鉴”常态化警示教育机制,将真实案例作为廉政教育鲜活教材,通过完整呈现庭审调

查、举证质证、辩论等环节,使干部职工“零距离”感受法庭庄严氛围,深刻认识违纪违法带来的严重后果。

“庭审就像一面镜子,照清了‘贪欲’的危害。”该区司法局干部杨建明在观看庭审后表示,“尤其临近双节,必须警惕‘人情往来’背后的廉政风险。”干部职工纷纷说道,此次警示教育让“廉洁履

职”不再是抽象概念,而是沉甸甸的责任。大家进一步强化了知敬畏、存戒惧、守底线的行动自觉。

渝水区司法局将持续完善“案例+教育”模式,推动廉政警示教育制度化、常态化,不断增强司法队伍的廉洁意识和履职能力,以风清气正的政治生态推动工作提质增效。(任媛媛 李伟)

情系高墙 让爱回家

江西省温圳监狱打造以情育人以文化人以技立身“新生工程”

“跌倒了,站起来!每个人都要有重新开始的勇气!”这是江西省温圳监狱“新生工程”的现场。近年来,该监狱紧紧围绕“惩罚与改造相结合,以改造人为宗旨”的工作方针,以专业化、系统化、人性化的教育改造实践,打破社会对监狱的刻板印象,为服刑人员铺就了一条以情育人、以文化人、以技立身的回归之路。

攻心治本亲情唤归

“谢谢警官!我要好好改造,早日和家人团聚!”9月22日,江西省温圳监狱联合红苹果公益共同举办的“穿墙引线 让爱回家”亲情见面会上,服刑人员程某紧紧拥抱着三个孩子,泪流满面。

“燃情夏日·情系高墙”“书页同心·共读新生”……近年来,温圳监狱举办了一系列亲情帮教活动,组织服刑人员家属走进高墙,参与破冰游戏、亲情见面会、共读一本书等活动。现场,久违的拥抱、激动的泪水、稚嫩的呼唤,直击服刑人员内心,成为助力教育改造的动

力。该监狱创新开展的“高墙内外心连心”视频寄语、家书传情、走访帮扶等特殊困难罪犯家庭等延伸服务,让亲情的温暖穿透物理藩篱,有效激发服刑人员积极改造的内生动力。

在文化育人方面,该监狱着力打造“汝水文化”教育品牌。开设“焕新”课堂解读国学经典,将传统美德融入日常;举办读书月、书画比赛,让书香浸润监狱;引入传统技艺,让服刑人员在篾编、草编等指尖劳作中感悟匠心。此外,结合重大节日开展红歌会、升旗仪式等爱国主义教育,持续强化国家认同与民族自豪感,引导树立正确的价值观。

授技赋能帮教“新生”

“谢谢警官,有了这本证书,以后生活就有盼头了!”近期,在温圳监狱服刑即将刑满释放的王某,手捧职业技能培训证书,信心倍增。

为实现服刑人员顺利回归社会,近年来,温圳监狱将职业技能培训与心理矫治作为巩固改造成果、降低再犯罪风险的关键举措。紧密结合社会需求,开设服装、烘焙、机电等实用技能培训班,建设实训基地,并联合就业部门、企业举办“新生”就业推介会,致力实现“出监门、进厂门”的无缝对接,从根本上提升罪犯回归后的生存发展能力。

法治 瞬间

打造“老班长警务队”



近年来,黎川县公安局通过建立“党委领导、政府协调、公安指导、社会联动”的工作格局,在全县16个乡镇创新推出“民警+退役军人+民兵”模式,打造“老班长警务队”,建立矛盾纠纷联排联处、公共安全联管联控、巡查应急联处联动的工作机制,有效提升了基层治理效能。该警务队运行以来,累计化解矛盾纠纷463起,开展护校活动580余次,为群众办实事236件,协助治安巡逻360余次,参与道路交通安全整治490余次。涂甌摄

推行“人社+法院”解纷机制



“多亏仲裁员调解,补偿款拿到了!”近日,南昌县劳动人事争议仲裁院成功调解一起涉案金额120余万元的集体劳动争议,这也是该院推行“人社+法院”多元化调解机制的高效实践。

今年以来,南昌县仲裁院持续深化多元化调解机制,主动探索与法院、综治中心等部门的协作路径,积极开展“送法入企”活动,针对性地为企业合规管理提供专业意见和建议,在提升矛盾化解效率的同时,从源头减少劳动争议的发生。黄俊平摄

全面履职 勇于担当——奋力书写新时代人民满意政法答卷系列报道⑨