

低空频谱：江西“空中经济”的隐形生命线

当无人机在景德镇古窑上空巡航，当赣南脐橙坐着无人机飞出大山，当通航飞机载着游客俯瞰鄱阳湖湿地——这些低空经济场景的背后，都离不开一种看不见的资源：无线电频谱。作为低空飞行器的“通信神经”与“导航眼睛”，频谱资源的科学管理，正成为江西打造低空空域管理改革“样板间”的核心课题。

低空频谱并非“空中公地”，而是需要精细规划的稀缺资源。从几百MHz到数GHz的频段中，既包含无人机遥控、通航通信等业务频率，也涉及北斗导航、5G等公共服务频段。如同城市道路需要分车道、设红绿灯，低空频谱也需通过划分频段、设定功率、规范设备等方式避免“电波撞车”。据江西省工业和信息化厅数据显示，截至2025年8月，全省无人机制造、运营企业超500家，低空频谱需求同比增长40%，如何让有限频谱支撑无限创新，成为改革关键。

江西的破题之道，始于制度与技术的双重创新。2023年3月1日实施的《江西省无线电管理条例》为低空频谱管理划定“红线”——明确禁止擅自更改无人机频率、加大发射功率等行为，对航空导航等安全频段实施“特别保护”。在此基础上，江西依托国家首批低空空域管理改革试点省份的优势，首创“北斗+低空”融合管理模式——通过北斗系统的精准定位、5G网络的高速传输，构建起“频谱使用-实时监测-干扰处置”的闭环体系。



▲对全省无线电发射设备生产销售企业开展巡检

▼对南昌市烟花燃放活动现场开展指挥调度、电视直播、无人机通讯、公众通信等频率、频段重点监控与保障

技术赋能让频谱管理从“被动监管”转向“主动服务”。按照省内的区域划分，全省无线电管理部门在赣东、赣南、赣中、赣西、赣北等区域部署了多个空域频谱监测设备，可捕捉全频段信号，一旦发现不明信号“串频”干扰通航通信，系统会自动触发预警并推送干扰源位置。更具创新性的是，江西在赣州无人物流试点中，抢抓全国首个无人物流配送试点机遇，让顺丰、京东等企业的物流无人机在同一空域灵活复用频段，探索“动态频谱共享”技术。这种“按需分配”模式，正适配江西通用机场网络的快速扩张。按照规划，到2035年全省A类通用机场将达48个，形成

覆盖所有地级城市的低空交通网。频谱管理的成效已转化为实实在在的经济动能。共青城的通航小镇不断优化空地通信频段的管理，有效支撑通航游览、无人机遥感测绘大赛等多项低空业务。赣州低空经济产业园探索脐橙的低空运输，利用专用频段探测感知空中无人机，保障无人机“用得着，管得好”。低空产业必将大力推动全省经济发展，而科学的频谱管理正是这场“空中经济”盛宴的基础设施。低空经济是一个新生事物，要在确保安全的前提下实现高质量发展，管得住才能放得开。怎么管好空域和频谱，国家层面已在发展较好的地方先行试点示范，部

署开展了海陆空空间无人体系建设等任务，在确保安全的前提下，探索空域、频率等方面新型要素配置方式，形成发展新动能。随着江西低空空域向3000米以下拓展，频谱管理将面临新挑战：如何平衡载人通航、应急救援、农业植保、低空物流等多元需求？怎样构建跨部门的频谱协同机制？答案或许藏在持续的改革探索中。从鄱阳湖的低空游览到赣江流域的生态监测，江西正以频谱资源为纽带，编织一张“安全、高效、智能”的低空经济网。当我们仰望天空中穿梭的飞行器时，不应忘记，是井然有序的电磁秩序，守护着这片红土地的“空中通途”。 江龚信文/图

昌泰公司：稳基拓新强突破 凝心聚力冲目标

在实施文旅深度融合发展战略的引领下，我省文旅市场活力迸发，文旅产业蓬勃焕新。江西交投集团赣粤高速昌泰公司（以下简称昌泰公司）紧抓机遇深耕酒店文旅产业，坚定不移拓市场、提质效、融业态，持续擦亮“昌泰文旅”品牌。

以挖潜增效益 积极增收创利

昌泰公司坚持以市场为导向、深挖增收潜力，打开发展新局面。依托赣州红兴谷建国铂萃酒店不断提升服务品质挖掘利润增长点，加速“景泰系”酒店产业布局。旗下各酒店因地制宜，探索“酒店+”多元经营攻坚“酒旅融合”，陆续推出出海筏钓、亲子冲浪、民俗体验和“城市奇遇”等特色活动，大力拓展酒店经营新业态，系列举措广受青睐。另外，旗下旅行社通过调研、考察景区酒店，设计推出20条精品旅游线路，实现上下游产业融合，增强文旅产业链配置效率。

以改革破难题 优化资源配置

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革者胜”。昌泰公司持续完善公司治理机制，重点打造合规高效、降本赋能的管理体系，完成子公司产权登记、厘清产权关系、优化资源配置。与赣粤智选等集采平台建立战略合作降低物料成本，推行“三色房态节能法”加强能耗管控，进一步优化组织架构，使得各层级工作目标更清晰、协作更高效。持续推进降本增效，夯实企业管理效能，推动公司健康可持续发展。

以安全筑防线 护航企业运行

安全生产是企业发展的根本保障。今年以来，昌泰公司持续加大安全投入，优化防控体系，常态化实施安全巡查与培训，将安全责任切实落实到每个岗位、每个环节，以更高水平的安全管理护航企业高质量发展。制定了详细的工作方案，结合行业特点开展隐患排查专项行动，建立安全隐患问题反馈整改机制，实行收集、交办、整改、督办、销号全流程闭环管理；加强值班值守和应急处置工作，广泛组织开展应急演练活动，员工的应急处置能力稳步提升。

昌泰公司作为江西交投集团赣粤高速旗下深耕酒店文旅领域的先锋，通过“稳基拓新强突破”专项行动，在改革创新中激活运营动能，锚定目标任务，以实干笃行书写高质量发展新篇章。 (黄勇 洪峰)

赣州蓉江新区：“三步棋”激发国企改革新动能

截至今年8月，资产总额达319.92亿元，较年初增长3.85%；营业收入9.91亿元，同比增长72.65%……这份亮眼的成绩单，是赣州蓉江新区国企改革交出的优异答卷。面对区属国企曾一度存在的定位不清、机制不顺、动力不足等问题，蓉江新区全面对标深圳国企规则体系，下好重组架构、重构机制、重塑考核“三步棋”，成功探索出一条从依赖政府“输血”到实现自主“造血”的国企改革新路径。

“先手棋” 重组架构 明晰企业定位

改革第一步，是精准“画像”。为破解国企定位不清晰、业务交叉重叠的难题，蓉江新区科学规划，借助专业机构力量，确立“1+3+N”的重组架构。蓉江新区选定产业基础、运营优质的企业作为母公司主体，升格组建由区管委会100%持股的赣州蓉江新区兴华产业发展投资有限公司（以下简称蓉江新区产投公司），实现初期资产规模达20亿元，聚力打造1家领航企业。在此基础上，蓉江新区产投公司设立3家一级子公司，形成各子公司各有专攻、协同发展的业务格局。同时，着眼长远，企业重点围绕数字经济、大健康、文体旅等重点产业，全

面布局产业咨询与策划、产业投资与运作、资产管理与运营、园区开发及公共服务五大核心板块业务，构建起“产业投资+资本运作+园区运营+公共服务”现代化产业体系。

“本手棋” 重构机制 提升运行效能

为提升集团运行效率，蓉江新区创新实施“一大三小”集团化管理模式。以蓉江新区产投公司为核心，对下属三家子公司在战略、人事、融资等领域实行集团化统一管理。在保障国有资产保值增值的前提下，蓉江新区产投公司以委托经营管理方式，对赣州蓉江新区基础设施建设投资有限公司、赣州蓉江新区锦盛发展投资集团有限公司、赣州蓉江新区汇蓉商业投资有限公司3家子公司进行差异化管理，适度下放自主决策权和审批权；同步推动建立现代企业管理制度，健全前置研究机制和“三重一大”议事决策程序，对超出子公司既定审批权限的事项，严格执行“区产投党委讨论+子公司党支部前置研究+子公司董事会审议”程序，确保决策科学民主。此外，蓉江新区产投公司主导制定统一财务、风控等关键制度，发布子公司事项审批清单，进一

步明确权责边界，强化人员考核，确保集团管控有力、运行有序。

“妙手棋” 重塑考核 激活内生动力

蓉江新区围绕资产、项目和人员三大重点，构建“资产+项目+人员”三维考核体系，推动国企从行政化管理向市场化经营转型。资产方面，蓉江新区实施分类考核，将国有资产划分为功能保障类、市场竞争类和投资运营服务类，分别侧重任务完成度与经济效益，实现精准引导。项目考核按施工状态和投资属性分类推进，在建项目关注投资完成率与形象进度，历史遗留项目侧重验收结算，战略性项目考评社会效益，市场化项目强调投资回报，保障项目高质量实施。人员考核推行差异化机制，领导班子实行经营业绩与专项任务“双维考核”，推动向“企业经理人”转变；员工层面实施“指标到岗、责任到人”的绩效模式，结合业绩质量、管理效能与创新进行综合考评，构建全员责任链条，充分激发积极性。通过下好“三步棋”，打出改革组合拳，赣州蓉江新区区属国企正焕发新的生机与活力，为蓉江新区高质量发展注入强劲动能。 (谢称利 黄燕华)

方大九钢：从行业倒数到全国先进的强企之路

自2012年加入方大集团以来，九江萍钢钢铁有限公司（以下简称方大九钢）坚持党建引领，依法依规精细化管理，建立灵活高效的运营机制，汇聚发展蓬勃力量，企业迅速扭亏为盈、逆势发展，吨钢利润从行业倒数到排名行业第二，企业全面长足进步，实现了高质量发展。

文化立企 确保正确发展方向

方大九钢的嬗变，始于2012年的冬天，辽宁方大集团的人主。当时的九钢濒临破产，一个年产钢不到500万吨的企业，亏损超10亿元，员工人心涣散。生死存亡之际，正是方大集团向九钢抛出橄榄枝，并带来了“党建为魂”的企业文化，这也是方大九钢发展的根本保证。方大集团把党建工作作为企业的“根”与“魂”，用党建文化引领企业发展。按照方大集团党建工作要求，方大九钢坚持用党建文化引领发展，总结提炼出“四引领、四提升”党建工作法，聚焦发展方向、汇聚发展合力、凝聚发展共识。参加集团每月组织的中央党校教授党课培训。每季度组织开展党内立功竞赛、评选党员示范岗、设立党员先锋队，积极发挥党员战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

管理强企 促进企业效益提升

管理强则企业强。走进方大九钢新区现场，鲜红的党建标语格外醒目。加入方大集团以来，方大九钢坚持“依法治企、依法兴企”，强化制度管理，促

进企业合理、合法、合规地持续健康发展。同时，企业大力推进精细化管理，最大化节约成本，提升竞争力。走进方大九钢中板生产现场，一台双刃剪正自动平缓移动，稳稳地卡住一块钢板，利落地剪切下，一块成品钢板跃然眼前。工作人员介绍，中板双刃剪移装装置原设计为减速机-滚珠丝杠机械传动，横移丝杠安装于移动剪轨道底座内部，不易进行日常维护，横移丝杠发生故障就会对生产造成影响。企业将原机械驱动方式改造为液压传动方式，投入约8万元，一年可直接创效180万元。

这是企业推行精细化管理结出的硕果。企业发动员工踊跃提合理化建议，实施小改小革，创新创效。今年前8个月，企业收到相关建议5872条，经专业评审后，采纳1763条，申报创新成果904项，项目投入113万元，实现经济效益1700万元。

机制活企 激发员工内生活力

灵活的机制是激发内生活力的关键。近日，方大九钢轧钢厂机修组操作间铁床前，全国劳模宛正在攻关一个加工件，他戴好防护眼镜，快而精准地确定铁床转速和进刀量。他笑着说：“企业出台了‘创效退休奖励金’，只要在正式退休前实现创效目标，就可按月领取‘创效退休奖励金’，连续享受12年。换句话说，现在创效越大，退休后享受越多。”以制度形式鼓励员工立足岗位主动

作为、努力创效，促进企业保持持续盈利的良好势头，让员工充分共享企业改革发展成果，这是方大九钢众多灵活机制的缩影。方大九钢用灵活的机制激发了磅礴的内生动力。企业实行全方位“赛马”机制，与自己最好水平比、与兄弟企业比、与行业比，比效益、比成本、比各项经济指标，实现“万马奔腾”。企业建立了“收入靠业绩”的市场化灵活薪酬分配体系，按照业绩、贡献大小分配收入，实行干到给到、上不封顶，普通员工收入可以高过干部，以此吸引和留住人才，永葆企业的生机活力和竞争优势。

关爱凝企 汇聚强大发展力量

员工是企业发展的力量源泉。方大九钢高质量发展的背后，关键在于将方大集团“以员工为中心、把员工当亲人”的理念落地落实。方大九钢先后出台了覆盖员工“衣食住行、教育、医疗、养老”和惠及员工全家老幼的一系列福利关爱政策。让员工共享企业改革发展成果，员工人均年收入显著提升，由2012年的4.31万元增至目前的15万元（不含中高层）。2012年以来，企业累计发放红包10次，累计发放现金红包近11亿元。一系列福利关爱激发了员工的工作热情，广大员工心往一处想、劲往一处使，吨钢材料利润行业排名位居全国第二，实现了高质量发展。 (吕小华)

新余市交通运输局 试点推广智慧治超新模式

近日，新余市交通运输局创新执法方式，在渝水观巢超限检测站试点建立智慧治超指挥中心，积极构建全方位、精准化的“科技+源头+路面”智慧治超体系，实现对超限超载行为的高效监管与精准打击，为道路交通安全构筑科技防线。

作为新余市重点货运路段，渝水观巢超限检测站管辖路段日均双向货车通行量约1300辆。过去，“逢车必检”“人海战术”的传统模式难以应对庞大车流，“逃检”“漏检”及人为干扰执法等问题突出。

为破困局，该站先行探索“非现查、天网巡、卡口控、源头治”智慧治超模式，试点阶段累计完成非现查“逃检”数据分析719条，源头企业出厂数据1200余条，锁定并查处“逃检”车辆199车次，追查“百吨王”4起，整改货运企业18家，推动治超从被动堵截转向主动预判。此次转型打通了“新余天网视频平台”“交警交通综合管控平台”等多系统数据壁垒，货车载重、轨迹、出厂记录等信息实时互通，彻底告别“人海巡查”，迈入“数据跑路”时代。

在试点成功的基础上，渝水观巢超限检测站将进一步深化科技应用，转型为集“数字监管、实时共享、案件处理、货物卸载、便民服务”于一体的数字治超中心，持续筑牢公路安全“智慧防线”，为货运行业健康发展注入新动能。 (廖小武 李小勇)

千年花炮寻新径 上栗探讨“安全与创新”发展道路

9月27日，2025烟花爆竹产业高质量发展会议在上栗县召开。300余名全国监管代表、行业专家与企业家齐聚一堂，以“科技赋能安全·创新驱动发展”为核心，为这一传统高危产业叩问安全与发展的共生之道。

“不只是监管，更是给产业装‘智慧大脑’。”会上，上栗县委副书记王登辉演说了全链条服务平台。这个打通公安、应急管理等多部门数据的服务平台，能实时监测工房药量、追踪运输轨迹，还能提供在线交易、物流对接服务，以往靠人盯守的“人防”，正转向数据驱动的“智防”。出席会议的江西省应急管理厅相关负责人认为，此做法“为行业提供了可借鉴的数字化转型路径”。

安全的根基，要扎在技术与标准里。专家学者们聚焦原材料、工艺、产品、设备、技术创新及燃放等内容与参会人员展开深入交流，为烟花爆竹产业高质量发展建言献策。

面对环保争议、市场收缩挑战，会议凝聚共识：加码跨区域联合执法，铲除非法生产土壤；推动“精技术、懂管理”人才培养；杜绝超标产品，创新才是活路……据了解，上栗县2024年烟花爆竹产业集群产值达237.26亿元，产品远销60多个国家和地区，国内市场占比27%，用实绩诠释“安全就是最大的生产力”。

“让中国烟花在世界夜空安全绽放。”这场会议为烟花爆竹行业点亮了产业新方向：千年花炮的未来，不在“绚烂”与“安全”间妥协，而在科技与创新的双轮驱动下，让传统技艺焕发更可持续的光彩。 (周满满 陈波)

发展新业态 工业文旅提质升级

近年来，景德镇市昌南新区大力发展“工业+旅游+文化”新业态，以文旅融合为突破口，推动名坊园工业文旅提质升级，擘画工业文旅发展新图景。

围绕打造“名坊园·千馆之城旅游目的地”这一目标，昌南新区立足高端手工制瓷企业高度集聚的优势，着力推动非物质文化遗产的原真性保护、活化传承、产业化发展、时代化表达与国际化交流。园区内，景德镇诚德轩瓷业有限公司入选国家级非物质文化遗产生产性保护示范基地，“昌南”品牌获评第三批中华老字号。过去两年，昌南新区不仅举办了“重归话非遗·相约名坊园”、2024·陶艺园陶瓷非遗艺术节，还组织承办了“青年陶瓷100”等6批次国家级培训项目。

此外，昌南新区精心推出“青花”“粉彩”“玲珑”“颜色釉”等4条精品旅游线路，将传统陶瓷技艺与现代旅游体验巧妙结合。依托名坊园·景德镇记忆片区，常态化举办“一周一馆一活动”，如玉柏的“曲水流觞”、诚德轩的茶咖雅集、饶玉的“宋宴”等，丰富游客体验。实景演出《china》已累计演出超700场，去年底推出的《宋园奇妙游·跨年潮玩季》单日吸引游客超2万人次，成为城市文旅新IP。同时，昌南新区持续投入完善名坊园及周边基础设施和商业配套，引入多家酒店民宿和特色餐饮，提升了整体接待能力。随着240小时过境免签政策的落地，名坊园大力发展过境免签入境游、高端购物游、假期研学游等定制旅游。 (子渊)

多措并举盘活闲置资产成效显著

截至8月底，九江市工业发展集团有限公司（以下简称工发集团）经营性资产总面积达154.88万平方米，资产出租率达96.8%，闲置率降至3.2%。这一亮眼数据的背后，是工发集团通过“一资产一策”精准攻坚，政企联动破解难题的生动实践。其中，五丰宾馆消防改造后重获新生、九港宿舍立体停车场项目“腾笼换鸟”等案例，成为盘活闲置资产的典范。

政企联动破难题，老宾馆焕发新活力。位于浔阳路129号的五丰宾馆，曾因消防设施不达标闲置3年。这座总面积6119.64平方米的13层建筑，改造面临通道结构老旧、设施更新成本高等难题。工发集团创新机制，通过市人大常委会、国资委协调相关部门和单位，量身定制整改方案，最终通过消防验收。今年7月，该资产以每年113万元的价格成功招租，较评估价溢价4.6%，项目落成后预计带动100余人就业。立体改造盘活存量土地。在甘棠南路，原九港宿舍D级危房拆除后的1.7亩地块与工发集团原有停车场合并，升级为立体车库。项目建成后，车位从22个增至160个，年收入预计从30万元跃升至200万元，有效缓解妇幼保健院、双峰小学周边停车难题。该项目采用“危房解危+土地整合”模式，获政府多部门支持，计划今年国庆期间投入运营，实现社会效益与经济效益双赢。

从沉睡资产到活力引擎，工发集团的实践表明：盘活存量资产既要敢于啃硬骨头，也需创新思维挖掘空间价值。这种“政府搭台、企业唱戏”模式，为城市更新提供了新思路。 (张旭)